

КАЗАХСТАН
GRCF2 W2 E2 – МОДЕРНИЗАЦИЯ УЛИЧНОГО
ОСВЕЩЕНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАНИИ ВОСТОЧНОГО КАЗАХСТАНА –
ЭТАП 2
ПОДГОТОВКА ПРОЕКТА

ID проекта: 53777

План экологических и
социальных мероприятий
(ПЭСМ)

Представлен

energy  **centre**
BRATISLAVA

Подготовлен для:

 **European Bank**
for Reconstruction and Development

октябрь 2022 г.

Пункт	Действие	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Законодательные требования/Лучшая практика	Ресурсы, Инвестиционные потребности, Ответственность	Временные вехи	Цели и критерии оценки для успешного внедрения
1	ЭКОЛОГИЯ - Система экологического менеджмента					
1.1 Система экологического и социального менеджмента (СЭСМ)	Компания и Субподрядчики должны разработать базовую СЭСМ.	Отсутствие СЭСМ может привести к несчастным случаям и инцидентам на рабочем месте и несоблюдению нормативных требований.	ЕБРР ТР 1 Лучшая практика	Ресурсы компании для разработки СЭСМ Субподрядчики используют собственные ресурсы или привлекают внешних консультантов для разработки СЭСМ.	Система экологического и социального управления (СЭСМ) подготовлена до начала этапа эксплуатации Проекта (как Компанией, так и субподрядчикам и).	Компания должна внедрить СЭСМ до начала Проекта. Ежегодная проверка СЭСМ субподрядчиков менеджером Компании по охране труда и окружающей среды.
1.2 Экологическая и социальная политика	Компания и Субподрядчики должны разработать экологическую политику как часть своей СЭСМ.	Политика поможет определить экологические и социальные цели Компании и субподрядчиков.	ЕБРР ТР 1 Лучшая практика	Собственные ресурсы	В соответствии с графиком СЭСМ выше	Разработка экологической и социальной политики и доведение политики компании до всего персонала Компании и Субподрядчика.
1.3 План экологического и социального управления	Компания должна включить в тендерную документацию соответствующие требования к	Риск того, что меры ПЭСМ также не будут реализованы, если не будет четкого процесса реализации.	ЕБРР ТР 1 Лучшая практика	Собственные ресурсы	На протяжении всего этапа эксплуатации проекта (как Компания, так и субподрядчики).	Ежегодный мониторинг и отчетность Компании перед ЕБРР о статусе соблюдения ПЭСМ.

Пункт	Действие	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Законодательные требования/Лучшая практика	Ресурсы, Инвестиционные потребности, Ответственность	Временные вехи	Цели и критерии оценки для успешного внедрения
	<p>проверке субподрядчиков, гарантируя, что субподрядчики обладают экологическими и социальными (ЭиС) полномочиями и имеют возможность управлять экосоциальными рисками для соблюдения договорных требований по ЭиС.</p> <p>Компания должна включать во все контракты с субподрядчиками соответствующие требования, обеспечивающие обязательность выполнения требований ПЭСМ для субподрядчиков.</p>					

Пункт	Действие	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Законодательные требования/Лучшая практика	Ресурсы, Инвестиционные потребности, Ответственность	Временные вехи	Цели и критерии оценки для успешного внедрения
1,4 Организационный потенциал и приверженность	<p>Компания наймет менеджера по охране окружающей среды, здоровья и безопасности (EHS) для контроля за работой субподрядчиков, отчетности перед ЕБРР и поддержания Системы управления экологическими и социальными рисками (СЭСМ).</p> <p>Субподрядчики нанимают менеджеров по охране труда, окружающей среды и окружающей среды для внедрения Плана экологических и социальных мероприятий (ESAP) и СЭСМ</p>	Отсутствие надзора за вопросами EHS, приводящими к авариям и экологическим инцидентам.	ЕБРР ТР 1 Лучшая практика	Собственные ресурсы Компании и Субподрядчика	К апрелю 2023 г.	Компания и субподрядчики наняли менеджера по охране труда и промышленной безопасности

Пункт	Действие	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Законодательные требования/Лучшая практика	Ресурсы, Инвестиционные потребности, Ответственность	Временные вехи	Цели и критерии оценки для успешного внедрения
	(возможно, на неполный рабочий день)					
1. 5 Мониторинг проекта и отчетность	Компания осуществляет мониторинг проекта и отчетность.	Отсутствие отчетности будет означать, что проблемы могут оставаться скрытыми от высшего руководства или нерешенными.	Лучшая практика	Собственные ресурсы компании	Конец 2024 г.	Как минимум раз в год отчитываться обо всей деятельности Компании в отношении соблюдения экологических и социальных норм. Посещения объектов для наблюдения за строительными площадками должны проводиться для всех крупных строительных работ, чтобы убедиться в отсутствии воздействия в результате деятельности.
2	Труд и условия труда					
2.1 Политика управления	В рамках тендерных процедур	Работники не будут знать о своих правах, если не	ЕБРР ТР 2 Лучшая практика	Собственные ресурсы компании	Подготовка контракта с субподрядчиком	Ежегодный обзор кадровой политики/деятельнос

Пункт	Действие	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Законодательные требования/Лучшая практика	Ресурсы, Инвестиционные потребности, Ответственность	Временные вехи	Цели и критерии оценки для успешного внедрения
персоналом и рабочие отношения	Компания должна включить пункты в контракты с субподрядчиками, чтобы гарантировать, что все субподрядчики имеют подходящую кадровую политику и общие кадровые процедуры в соответствии с Трудовым кодексом.	будет действовать кадровая политика.	Трудовой кодекс		и этап переговоров.	ти субподрядчиков Компанией.
2.2 Недискриминация и равные возможности	В рамках тендерных процедур Компания должна включать пункты в договоры с субподрядчиками, чтобы гарантировать, что весь персонал субподрядчиков не подвергается дискриминации в сфере занятости	Возможна дискриминация работников по признаку расы, пола и инвалидности.	ЕБРР ТР 2 Лучшая практика Трудовой кодекс Конвенции МОТ № 100, 111, 156, 141.	Собственные ресурсы компании	Подготовка контракта с субподрядчиком и этап переговоров.	Ежегодный обзор кадровой политики/деятельности субподрядчиков Компанией.

Пункт	Действие	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Законодательные требования/Лучшая практика	Ресурсы, Инвестиционные потребности, Ответственность	Временные вехи	Цели и критерии оценки для успешного внедрения
	на основании определенных характеристик, таких как раса, пол или инвалидность.					
2.3 Рабочие организации	В рамках процедур торгов Компания должна включить пункты в контракты с субподрядчиками, чтобы гарантировать, что все сотрудники субподрядчиков не будут лишены возможности вступать в рабочие организации.	Организации работников помогут предотвратить такие проблемы, как дискриминация и т. д.	ЕБРР ТР 2 Лучшая практика Трудовой кодекс	Собственные ресурсы компании	Подготовка контракта с субподрядчиком и этап переговоров.	Ежегодный обзор кадровой политики/деятельности субподрядчиков Компанией.
2.4 Заработная плата	В рамках тендерных процедур Компания должна включать пункты в контракты с субподрядчиками, чтобы		ЕБРР ТР 2 Лучшая практика Трудовой кодекс	Собственные ресурсы компании	Подготовка контракта с субподрядчиком и этап переговоров.	Ежегодный обзор кадровой политики/деятельности субподрядчиков Компанией.

Пункт	Действие	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Законодательные требования/Лучшая практика	Ресурсы, Инвестиционные потребности, Ответственность	Временные вехи	Цели и критерии оценки для успешного внедрения
	гарантировать, что заработная плата всех субподрядчиков будет как минимум сопоставима с заработной платой, предлагаемой эквивалентными работодателями.					
2.5 Механизм рассмотрения жалоб работников	В рамках процедур торгов Компания должна включать пункты в контракты с субподрядчиками, чтобы гарантировать, что все субподрядчики имеют эффективный механизм рассмотрения жалоб для своих работников.	Установленный GM позволит работникам активно сообщать о своих проблемах руководству в формальной форме.	ЕБРР ТР 2 Лучшая практика Трудовой кодекс	Собственные ресурсы компании	Подготовка контракта с субподрядчиком и этап переговоров.	Ежегодный обзор Механизма рассмотрения жалоб субподрядчиков и жалоб Компании.
3	Эффективность использования ресурсов и предотвращение и контроль загрязнения					

Пункт	Действие	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Законодательные требования/Лучшая практика	Ресурсы, Инвестиционные потребности, Ответственность	Временные вехи	Цели и критерии оценки для успешного внедрения
3.1 Эффективность использования ресурсов	Проект приведет к значительной экономии энергии, тем самым снизив потребности в ресурсах по сравнению с базовым сценарием проекта с нуля. Тем не менее, Компании также рекомендуется выступить перед городом за принятие программы приглушения света в непиковые часы для дальнейшего снижения энергопотребления.	Приглушение света приведет к дополнительной экономии энергии.	ЕБРР ТР 3 Лучшая практика Закон об энергоэффективности	Компания подготовит ежегодный энергоаудит. Компания принимает программу затемнения света.	Этап проектирования.	Послепусковая проверка энергопотребления относительно предпроектных предположений/оценок.
3.2 Отходы, опасные вещества и Материалы	Компания следит за соблюдением правил обращения с отходами.	Неправильная утилизация строительных отходов может привести к случаям загрязнения и жалобам.	ЕБРР ТР 3 Лучшая практика Экологический кодекс	Собственные ресурсы компании	На протяжении реализации проекта	Раз в два месяца инспекции строительных площадок на этапе строительства .
4	Здоровье и безопасность					

Пункт	Действие	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Законодательные требования/Лучшая практика	Ресурсы, Инвестиционные потребности, Ответственность	Временные вехи	Цели и критерии оценки для успешного внедрения
4.1 Охрана труда и техника безопасности	<p>Субподрядчики должны подготовить планы по охране труда с изложением национальных требований по охране труда, соответствующих руководств и процедур IFC по охране труда и технике безопасности для работы с опасностями, связанными с электричеством, и работы на высоте и т. д.</p> <p>Субподрядчики должны проводить регулярное обучение персонала по охране труда.</p> <p>Субподрядчики должны вести</p>	Отсутствие осведомленности о вопросах охраны труда из-за неадекватного планирования и обучения может привести к несчастным случаям с участием рабочих и членов сообщества.	ЕБРР ТР 4 Трудовой кодекс Руководство МФК по ОСЗТ	<p>Субподрядчики для подготовки планов по охране труда и учебных программ по охране труда за счет собственных ресурсов.</p> <p>Субподрядчики обеспечивают СИЗ для рабочих.</p>	<p>План охраны труда Завершен до начала операционной деятельности.</p> <p>Обучение проводится ежемесячно.</p> <p>Ведение учета в течение всего срока действия договора.</p> <p>Все работники субподрядчиков должны иметь надлежащие СИЗ в течение всего периода действия договора.</p>	<p>План субподрядчиков по охране труда разработан до начала действия контракта.</p> <p>Ноль несчастных случаев с работниками субподрядчиков в течение любого договорного календарного года в результате работ по Проекту.</p> <p>Ежемесячные проверки компанией рабочих площадок субподрядчиков для оценки применения СИЗ и соблюдения национальных стандартов охраны труда и руководств IFC.</p>

Пункт	Действие	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Законодательные требования/Лучшая практика	Ресурсы, Инвестиционные потребности, Ответственность	Временные вехи	Цели и критерии оценки для успешного внедрения
	<p>учет любых несчастных случаев, происходящих во время работ по Проекту.</p> <p>Субподрядчики должны обеспечить предоставление работникам надлежащих СИЗ в соответствии с требованиями национального законодательства и Таблицы 14 отчета по экологическим и соц.вопросам (ESDD).</p>					
4.2 Движение и безопасность дорожного движения	Все Субподрядчики должны иметь стандартные рабочие процедуры для обеспечения безопасности	Без СОП по дорожному движению и безопасности дорожного движения могут произойти несчастные случаи с работниками и членами сообщества.	ЕБРР ТР 4 Трудовой кодекс Руководство МФК по ОСЗТ	Субподрядчики должны подготовить СОП и предоставить программы обучения за счет	План охраны труда Завершен до начала операционной деятельности. Обучение проводится ежемесячно.	Субподрядчики для разработки СОП по безопасности дорожного движения. Ноль несчастных случаев с работниками субподрядчиков в

Пункт	Действие	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Законодательные требования/Лучшая практика	Ресурсы, Инвестиционные потребности, Ответственность	Временные вехи	Цели и критерии оценки для успешного внедрения
	<p>дорожного движения.</p> <p>Рабочие субподрядчиков должны проходить обычное обучение по стандартным операционным процедурам (СОП).</p> <p>Регулярная проверка Компанией участков работ субподрядчиков.</p>			собственных ресурсов.		течение любого договорного календарного года в результате работ по Проекту.
4.3 Здоровье и безопасность населения	На этапе проектирования Проекта Компания должна убедиться, что уличные фонари сконструированы таким образом, чтобы ограничить воздействие световых помех и свечения неба.	Возможные воздействия на здоровье людей, проживающих в районах, близких к уличному освещению.	ЕБРР ТР 4 Лучшая практика	Нет, все меры могут быть приняты на этапе разработки Проекта.	Будет рассмотрено на этапе проектирования Проекта.	Отсутствие жалоб со стороны сообщества на этапе эксплуатации Проекта. Улучшенная безопасность и защищенность. Инклюзивное рассмотрение потребностей

Пункт	Действие	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Законодательные требования/Лучшая практика	Ресурсы, Инвестиционные потребности, Ответственность	Временные вехи	Цели и критерии оценки для успешного внедрения
	<p>Местным сообществам и другим заинтересованным сторонам необходимо будет сообщить о конструкции и расположении осветительных установок, а любые отзывы женщин и других уязвимых групп, связанные с безопасностью и безопасностью, будут приняты во внимание.</p> <p>Компания должна свести к минимуму и контролировать насыщенное синим цветом окружающее освещение, используя минимально возможное излучение синего</p>					заинтересованных сторон.

Пункт	Действие	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Законодательные требования/Лучшая практика	Ресурсы, Инвестиционные потребности, Ответственность	Временные вехи	Цели и критерии оценки для успешного внедрения
	<p>света для уменьшения бликов.</p> <p>Компания вносит в тендерную документацию эффективные конструкции светодиодных светильников.</p>					
10	Раскрытие информации и взаимодействие с заинтересованными сторонами					
10.1 План взаимодействия с заинтересованными сторонами	Компания должна разработать, внедрить и постоянно обновлять План взаимодействия с заинтересованными сторонами (ПВЗС) для конкретного проекта.	Отсутствие формального ПВЗС может подвергнуть Компанию риску ненадлежащего уведомления общественности о работах в их сообществах, что делает Компанию уязвимой для последствий со стороны регулирующих органов.	ЕБРР ТР 10 Лучшая практика	Собственные ресурсы компании	До начала Оперативной деятельности	<p>ПВЗС разработан в рамках оценки этого проекта. Внедрение SEP соответствующими подразделениями Компании.</p> <p>Количество взаимодействий и консультаций с заинтересованными сторонами, о которых Банк должен сообщить в годовой отчетности.</p>

Пункт	Действие	Экологические и социальные риски (ответственность/выгоды)	Законодательные требования/Лучшая практика	Ресурсы, Инвестиционные потребности, Ответственность	Временные вехи	Цели и критерии оценки для успешного внедрения
10.2 Оперативный механизм рассмотрения жалоб	Компания разработает внешний механизм рассмотрения жалоб для местных сообществ и других заинтересованных сторон для конкретных проектов .	Это риск для заинтересованных сторон, поскольку нет официального механизма обращения за помощью, чтобы высказать опасения.	ЕБРР ТР 10 Лучшая практика	Собственные ресурсы компании	До начала Оперативной деятельности	<p>План взаимодействия с заинтересованными сторонами, содержащий четко определенный механизм рассмотрения жалоб, разработан и реализован.</p> <p>Количество и статус внешних жалоб и жалоб, которые должны быть доведены до сведения Банка в рамках годовой отчетности.</p>