

ООО «РусВинил» – Обзор социальных вопросов Февраль 2008

Введение

Настоящий обзор является официальным документом, составленным на русском и английском языках, и доступен для просмотра на сайтах www.solvinpvc.com, www.sibur.ru, а также в будущем на сайте www.rusvinyl.ru, который в настоящее время находится на стадии разработки. Настоящий документ был составлен компанией «РусВинил», для того чтобы представить заинтересованным сторонам данные исследования социальных вопросов, связанных с воздействием проекта «РусВинил».

Описание проекта

Целью проекта является строительство Комплекса по производству поливинилхлорида (ПВХ) мощностью 330 тонн в год рядом с городом Кстово Нижегородской области. Проект получил поддержку правительства Нижегородской области. Строительство завода планируется в существующей промышленной зоне. Для реализации проекта компаниями «Сибур-Холдинг» и «SolVin» (СП предприятий «Solvay» и «BASF») было создано совместное предприятие ООО «РусВинил».

Для проекта была выбрана современная технология производства поливинилхлорида, используемая компанией «Solvay». Группа заводов, использующая такую же технологию, успешно работает в Западной Европе.

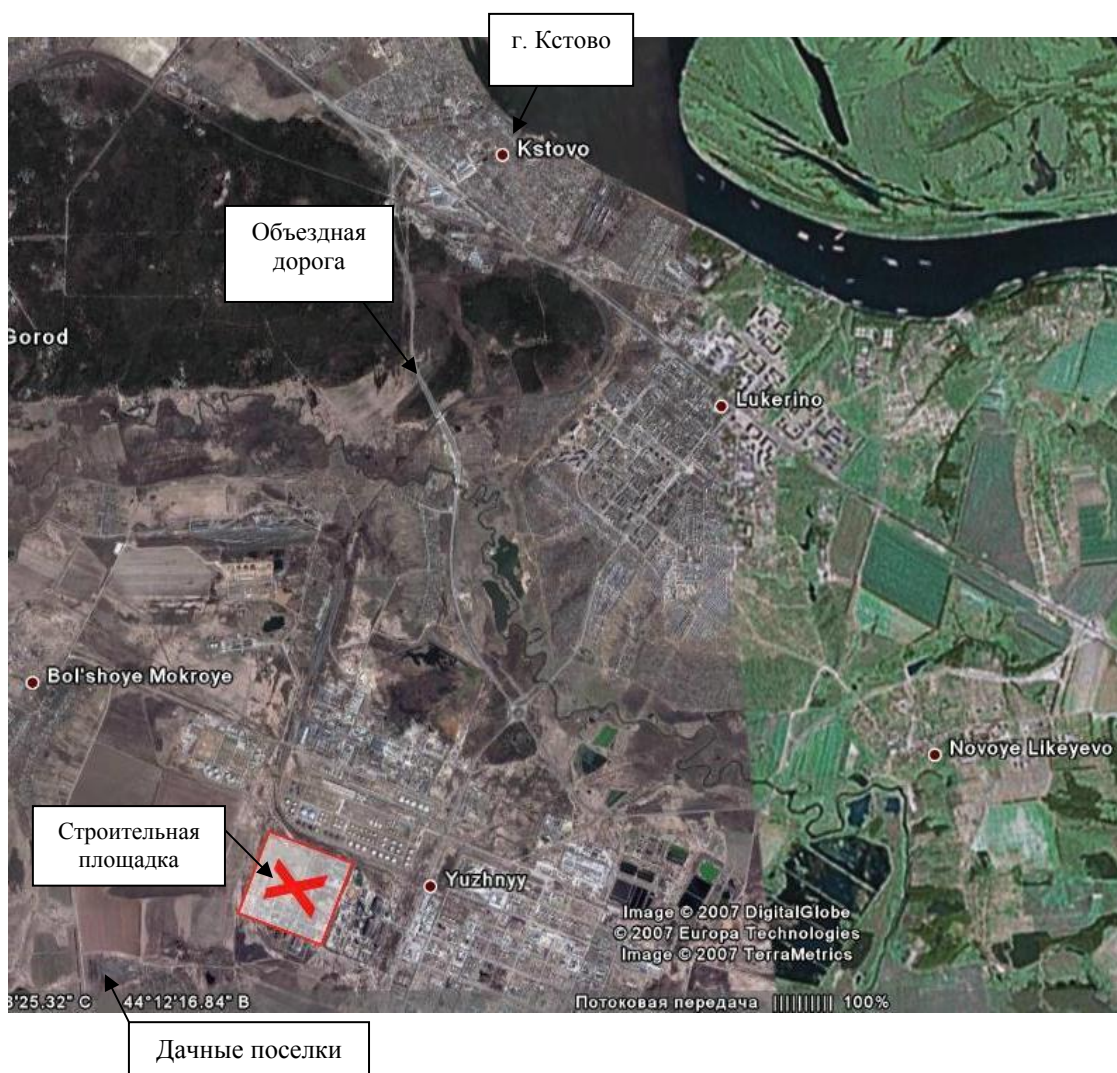
Комплекс будет производить суспензионный и эмульсионный поливинилхлорид, а также каустическую соду.

В качестве основного сырья на заводе будет использоваться этилен и поваренная соль. Этилен будет поставляться с Нефтехимического завода, расположенного в Кстово, а пищевая соль – из Астраханской, Донецкой и Соликамской областей.

Согласно Генеральному плану строительства производственные здания и сооружения будут включать в себя: склады винилхлорид мономера (ВХМ), дихлорэтана (ДХЭ), поваренной соли и каустической соды, компрессор хлора, установку электролиза, установку крекинга, установку оксихлорирования, корпус полимеризации ДХЭ, комплекс сушки ПВХ, сооружения очистки ливневых и производственных сточных вод; кроме того часть территории будет отведена под парковку грузового и легкового автотранспорта. Административный корпус, ремонтно-механический цех и пожарное депо будут расположены в пределах предзаводской территории.

Общая численность работающих предприятия составит 675 человек, в том числе:
190 руководителей и специалистов,
30 служащих,
455 рабочих.

Проектная строительная площадка будет расположена в промышленной зоне в 5 км к юго-востоку от города Кстово.



Непосредственным окружением проектной строительной площадкой являются:

- с северо-востока – пустырь, далее нефтехимический и шиноремонтный заводы,
- с юго-востока – товарно-сырьевая база «Норси» и Новогорьковская ТЭЦ,
- с юго-запада – грунтовая автомобильная дорога, далее пустырь и садовые общества «Березка» и «Отдых»,
- с северо-запада – железная дорога, обслуживающая промышленную зону Кстово, далее пахотная земля, которая в настоящее время не используется для выращивания культур пищевого назначения.

Также в промышленной зоне находятся Нефтеперерабатывающий завод «Лукойл» и аварийно-спасательные службы.

Территория, предполагаемая под строительство состоит из трех частей, различного назначения: участок завод БВК (площадь 44.22га), производивший белково-витаминные препараты и прекративший работу в 2003 году; участок ФГУП «Логистика» (площадь 16.22га) и резервная часть промышленной зоны, свободная от застроек (площадь 39.31 га).

Завод БВК в настоящее время не функционирует; на рассматриваемом участке находятся 1-4 этажные производственные постройки и сооружения; некоторые здания используются сторонними организациями в качестве складов и офисов; к началу строительных работ здания будут освобождены. На участке завода БВК проходят железнодорожные пути.



В 1000 м в юго-западном направлении от границы промзоны завода расположены садовые товарищества.

Кроме того в 450 м к западу и северо-западу от санитарно-защитной зоны (СЗЗ) завода находится сельскохозяйственный участок сельхозпредприятия «Мокринское».

Кстовский район

Рассматриваемый под строительство участок расположен в Кстовском районе, являющемся одной из самых больших промышленных территорий Нижегородской области. Он занимает площадь 122.5 га. В 2007 численность населения Кстовского района составляла 112800 человек, включая шестьдесят шесть тысяч проживающих непосредственно в городе Кстово. В состав Кстовского района входят: город Кстово (административный центр), рабочий поселок Ленинская слобода и 13 сельских поселений (включающих 121 населенный пункт).

Географическое положение

Кстовский район расположен в центральной части Нижегородской области на реке Волга в 25 км от Нижнего Новгорода.

Транспортная инфраструктура

Транспортная инфраструктура области довольно хорошо развита благодаря росту промышленных мощностей области. В частности, в транспортную инфраструктуру входят:

- федеральная дорога М-7 Волга (Нижний Новгород – Уфа) протяженностью 56,4 км;
- железнодорожная ветка (ж/д/ станция Зелецино) протяженностью 34,44 км;
- внутренние водные пути (река Волга, порт Кстово);
- близкое расположение (49 км) к международному аэропорту Нижнего Новгорода.

Экономика

Экономика области представлена различными отраслями промышленности. Около 30% выпускаемой продукции реализуется на рынке Нижегородской области, остальная часть поставляется в другие области Российской Федерации или экспортируется за рубеж.

Промышленное производство района определяется нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслями. Основным видом продукции, производимой в районе, являются ГСМ (горюче-смазочные материалы) - более 50 видов продуктов нефтепереработки, включая товары народного потребления.

В районе функционируют 23 крупные и средние предприятия, относящиеся к обрабатывающим производствам, производству и распределению электроэнергии, газа и воды.

Предприятия Кстово составляют промышленную группу, производящую более 24% всех товаров Нижегородской области.

Сельское хозяйство

Почти 45% территории Кстовского района используется в сельскохозяйственных целях. Основными видами сельскохозяйственной деятельности является животноводство, выращивание картофеля, зерновых и овощных культур.

В сельскохозяйственном секторе занято около 3,5 тысяч людей (8% местной рабочей силы). Доля сельскохозяйственного производства района в общем объеме сельскохозяйственной продукции Нижегородской области - 2,5%.

Занятость

В первой половине 2007 года уровень безработицы в городе Кстово составлял 0,31%.

В сентябре 2007 года на больших и средних предприятиях было занято 26 969 человек.

Уровень заработной платы

Средняя заработная плата в сентябре 2007 года составляла 12 395,9 руб. (по данным сайта администрации Кстовского района / <http://kstovo-adm.ru/index.php?id=132>)

Жилищное строительство

В районе наблюдается рост потребности в жилье, сопровождающийся развитием строительного сектора. В 2007г. в эксплуатацию было введено около 50 000 м2 нового жилья. В течение трех следующих лет ожидаются такие же темпы строительства.

Инфраструктура и коммунальные услуги

Уровень коммунальных услуг на территории области достаточно высок. К предоставляемым коммунальным услугам относятся производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей/холодной воды.

Общественный транспорт представлен автобусами, трамваями и троллейбусами; работа транспорта хорошо организована.

Здравоохранение

На территории района находится развитая сеть медицинских учреждений, представленная 19 больницами и медицинскими учреждениями.

Проблемы здравоохранения характеризуются высоким уровнем заболеваний. К заболеваниям, которым подвержено взрослое население, относятся новообразования, инфекционные заболевания, болезни крови и нервной системы, органов кровообращения, пищеварения и мочеполовой системы. У детей распространены такие болезни, как инфекционные заболевания, образование опухолей, психические расстройства, заболевания органов дыхательной системы, органов пищеварения, мочеполовой системы, костно-мышечной системы и врожденные аномалии. По сравнению с другими районами Нижегородской области уровень заболеваний в Кстовском районе ниже.

По мнению представители органов здравоохранения и санитарных служб Кстовского района медицинские учреждения района ощущают нехватку современного оборудования для диагностирования таких заболеваний на ранней стадии и их предотвращения. Бюджет Кстовского района ограничен, что не позволяет выделять достаточных средств на финансирование сектора здравоохранения.

Около половины населения района получают ту или иную государственную социальную помощь (например, льготы на оплату коммунальных услуг или детские пособия).

Образование

В Кстовском районе расположены 76 муниципальных образовательных учреждений, в том числе: 35 детских садов, 28 школ, 3 детских дома, 9 учреждений для внешкольной деятельности, 1 образовательный центр, 1 профессиональный лицей, 1 нефтяной техникум, а также филиалы ряда Нижегородских ВУЗов.

Физкультура и спорт

В Кстовском районе имеются 87 спортивных центров, в том числе: 3 бассейна, один стадион, 44 тренажерных зала, «Всемирная академия самбо», которая является одной из сильнейших мировых школ.

Социальные проблемы

К социальным проблемам относятся повышенный уровень преступности, вопросы личной безопасности, наркомания и алкоголизм, безработица, неудовлетворительный уровень заработной платы, нехватка жилья (особенно у молодых людей). Администрация занимается разработкой целевого плана для решения данных проблем.

Организация мер по снижению воздействия проекта на социальную сферу

Проектом определены следующие вопросы, которые могут оказать потенциальное влияние на общество вследствие реализации проекта:

- Санитарная зона и прилегающие территории дачных обществ;
- Регламентация работы с персоналом;
- Дороги и транспорт;
- Медицинские учреждения;
- Трудоустройство и обучение;
- Здравоохранение, Безопасность и Защита окружающей среды.

Одной из задач компании на ближайшие несколько месяцев является назначение Генерального подрядчика и разработка Плана организации строительства. К моменту утверждения проекта строительства, общественности будет представлен план, включающий описание мер по снижению отрицательного воздействия строительства. Подобный план в будущем будет разработан и для этапа эксплуатации завода.

Перед разработкой Плана организации строительства проектом были определены проблемы, связанные со строительством, и меры по снижению потенциального воздействия на социальную сферу (список вопросов приводится в Приложении 1 «План управления социальными вопросами»).

Санитарная зона и прилегающие территории дачных обществ

Обоснование размеров санитарно-защитной зоны

Согласно п. 4.1.1 СанПиН 2.2.1/2.1.1.1200-03 «Санитарно-защитные зоны и санитарная классификация предприятий, сооружений и иных объектов» рассматриваемое предприятие относится к предприятиям 1 класса с нормативной санитарно-защитной зоной 1000 м (Предприятия по производству хлора электролитическим путем, полупродуктов и продуктов на основе хлора). Данное требование соблюдено. См. зеленую линию на карте.



ОВОС: Нормативная СЗЗ

С учетом ведущих факторов воздействия – химического загрязнения атмосферного воздуха и акустического воздействия на территорию, была установлена интегральная расчетная санитарно-защитная зона (красная линия на карте), составившая в разных направлениях от 320 до 850 м. По требованиям российских санитарных норм размеры СЗЗ не должны превышать 1000 м. Интегральная расчетная СЗЗ занимает даже меньшую территорию; таким образом, у завода имеется запас по безопасности в размере от 150 до 680 м.

Существующие жилые здания, в частности садоводческие товарищества и другие объекты с нормируемым качеством окружающей среды, в пределы СЗЗ не попадают.

В санитарной зоне нет жилых зданий, есть лишь небольшие участки пахотной земли. Согласно компенсационной процедуре ООО «РусВинил» предусматривает выплату компенсации, связанную с утратой возможности использования данных земель. Данная процедура будет также применяться и при рассмотрении жалоб о материальном ущербе, явившемся прямым результатом воздействия проекта.

Садово-огородные товарищества

Вне санитарной зоны, но вблизи от участка строительной площадки расположены два садово-огородных товарищества «Отдых» и «Березка».

По данным администрации Кстовского района общество «Отдых» занимает площадь в 15 га, распределенную на 220 участков, из которых 152 – обрабатываются, а 68 участков – заброшены. «Березка» занимает площадь в 8 га, имеет 218 участков, из которых 158 обрабатываются, а 60 заброшены. Число владельцев участков составляет 310 человек. В зимний сезон никто кроме сторожа в дачных поселках не проживает; во время летнего сезона около 10 владельцев живут на дачах постоянно, некоторые приезжают на выходные. Таким образом, Проект потенциально может оказать влияние на 310 человек.

Проблемами, связанными с потенциальным воздействием проекта на дачное сообщество, являются: использование подъездной дороги к строительной площадке особенно во время строительства, сохранность дорог и общее воздействие (пыль, шум, выхлопы транспортных средств).

В связи с этим проект предлагает ввести следующие меры по снижению уровня воздействия:

Шум

Строительные работы будут проводиться в основном в дневное время (с 7 утра до 11 вечера) во избежание отрицательного шумового воздействия на соседние дачи. Если потребуется проведение работ в ночное время, жители дач будут заранее предупреждены; кроме того, такие шумные машины как сваебойное оборудование, компрессоры, автокраны, самосвалы и специализированный транспорт, применяться не будут. В дневные часы рабочее время будет оптимально распределено для минимизации работы шумных механизмов.

Акустический мониторинг

Перед началом строительных работ должны быть проведены замеры фонового шума на границах СЗЗ и в жилой зоне (территория садовых товариществ). Данные будут использоваться в качестве исходных для оценки уровня воздействия на дачников при возникновении жалоб.

Пыль

Будут приниматься меры по снижению уровня пыли, например, поливка дороги, используемой совместно с дачниками.

Дороги к дачам и безопасность на дорогах

Для обеспечения безопасности на дорогах Компания планирует организовать основную перевозку грузов только по рабочим дням и в ночное время.

Регламентация работы с персоналом во время строительства

По прогнозам в пиковый период на строительстве будет занято от 1500 до 2000 человек. На настоящий момент строительство рабочего лагеря на площадке не планируется. При условии согласия властей Нижнего Новгорода рабочих планируется размещать в существующих домах отдыха и санаториях Зеленого города, рядом с Кстово.

Размещение рабочих будет осуществляться с соблюдением норм РФ. Администрация Кстово уже имеет опыт работы с масштабными строительными проектами (например, Мега-Молл), соответственно вопрос с расселением рабочих будет урегулирован. На данной стадии проекта места для проживания на строительной площадке не предусматриваются и во время эксплуатации завода.

Для предотвращения конфликтов между местными жителями, рабочими проекта и подрядчиками планируется введение строгого кодекса поведения. Подразумевается, что подобная политика будет применяться и во время эксплуатации завода.

Кодекс поведения будет включать следующие требования:

- Запрет алкогольных и наркотических средств
- Правила, регламентирующие курение
- Правила общественного поведения
- Техника безопасности на строительной площадке.

Проект предусматривает введение процедуры рассмотрения жалоб от лиц, чьи интересы, так или иначе, были затронуты в ходе реализации проекта (относительно любых вопросов по проекту, а не только в отношении взаимодействия с рабочими). Процедура рассмотрения жалоб будет проводиться открыто и должна быть нацелена на своевременное разрешение возникших вопросов.

Дороги и транспорт

Проектом планируется использование объездной дороги М-7, дороги К-37 (Кстово – Дальнее Константиново) и участка дороги К-37, ведущей к электростанции, заводу БВК и дачам. Все дороги имеют асфальтовое покрытие.

Участок дороги К-37, ведущий непосредственно к стройплощадке, будет использоваться совместно с дачниками. В настоящее время дорога находится в плохом состоянии (по утверждению председателя дачного поселка «Березка»).

Поскольку транспортировку строительных материалов на стройплощадку планируется осуществлять автотранспортом, количество транспорта на дороге увеличится. Потенциально это может вести к появлению дорожных пробок, ухудшению состояния

дорог, затрудненному доступу к дачам для их владельцев, использующих участок дороги К-37. Во избежание возможных проблем планируется проведение следующих мер на стадии разработки проекта и на стадии строительных работ:

- время доставки грузов - по возможности в будние дни,
- поддержание хорошего состояния подъездной дороги,
- ремонт дороги на совместно используемом с дачниками участке вплоть до первой автобусной остановки,
- также рассматривается вопрос о ремонте моста на дороге К-37, проходящего над железной дорогой,
- рабочие будут доставляться на стройплощадку бесплатно, чтобы избежать нагрузки на общественный транспорт, а также ограничить использование личного транспорта, и тем самым минимизировать возникновение пробок на дороге,
- на строительной площадке количество мест для парковки личного транспорта будет ограничено.

Медицинские учреждения

В Кстово имеются медицинские учреждения, включая службу скорой помощи, к услугам которых работники проекта смогут при необходимости прибегнуть. Однако в ходе реализации проекта планируется минимальное использование этих учреждений и служб.

- На строительной площадке будут организованы пункты первой медицинской помощи для персонала. Компания «РусВинил» определит необходимое медицинское оборудование для пунктов первой медицинской помощи в соответствии с нормами РФ.
- Помимо этого, медицинское обслуживание работникам проекта будет оказывать специализированная организация «Здравница» (Кстовское отделение) – негосударственное медицинское учреждение, снижая тем самым потенциальное воздействие проекта на местную медицинскую инфраструктуру. Между компанией «РусВинил» и ООО «Здравница» заключен соответствующий договор на предоставление медицинских услуг. Данные услуги включают консультации специалистов, диагностику, лабораторные и рентгеновские исследования, физиотерапевтические процедуры и служба скорой помощи.
- По проекту планируется, что Подрядчики также будут пользоваться услугами ООО «Здравница».
- Планируется проведение профилактических мер по охране здоровья посредством предоставления медицинского обслуживания на месте строительства.

Трудоустройство и обучение

Для реализации проекта выбирается Генеральный подрядчик. Данная организация будет нести ответственность за наем субподрядчиков и поставщиков, а также за организацию их работ. Генеральный подрядчик разработает план найма местных субподрядчиков и служащих. По проекту в строительных работах планируется задействовать как можно больше местного населения. Проектом предусматривается оправдать ожидания администрации города Кстово и задействовать в работах около 50% местных рабочих (и не менее 20% в соответствии с российским законодательством).

Генеральный подрядчик и руководители Проекта будут строго следить за соблюдением Трудового кодекса. Данный процесс будет ежедневно контролироваться, все нарушения будут своевременно устраняться. Все работники и субподрядчики будут приниматься на

работу на основании письменного трудового договора, определяющего права и обязанности рабочих и трудовые обязательства. Организация труда будет осуществляться с соблюдением принципа равенства всех сотрудников, с исключением любых форм возрастной, расовой, половой, национальной, религиозной дискриминации и принудительного труда.

Планируется регулярное обучение служащих с целью развития их профессиональных навыков, как для решения текущих задач, так и для дальнейшего профессионального роста и реализации их потенциала.

Проекту потребуются высококвалифицированные специалисты на период эксплуатации завода. Для решения этой задачи была утверждена специальная программа стажировки. В рамках программы в январе 2008 года были отобраны местные молодые инженеры для прохождения двухгодичного профессионального курса в компании SolVin. Программа включает:

- Стажировка на трех европейских заводах по производству поливинилхлорида (Бельгия, Франция и Германия);
- Теоретические курсы по производству ПВХ каждые 3-4 месяца;
- Оценка профессиональных знаний каждые 3 месяца.

Стажировка закончится к 2010 году, к моменту запуска завода в эксплуатацию.

Во время обучения инженеры будут обеспечены бесплатным жильем, медицинской страховкой и заработной платой.

Компания обязуется обеспечить своим рабочим здоровые и безопасные условия труда с соблюдением соответствующих норм РФ.

Здравоохранение, Безопасность и Защита окружающей среды.

В соответствии с экологическим законодательством РФ Компания обязуется обеспечить:

- Соблюдение предельно-допустимых норм химических, физических, биологических и механических воздействий на окружающую среду, персонал и население при строительстве и эксплуатации предприятий;
- Соблюдение требований к использованию компонентов природной среды;
- Выполнение требований к проектным решениям по уменьшению (предотвращению) вредного воздействия на окружающую среду при ведении работ по строительству предприятий, включая требования к управлению отходами производства и потребления;
- Соблюдение требований к составу и условиям применения экологически опасных материалов, их хранению и транспортировке;
- Выполнение требований к мероприятиям по охране окружающей природной среды, очистному оборудованию и установкам;
- Выполнение требований к условиям работы персонала и обеспечению санитарно-гигиенических нормативов;
- Выполнение требований к производственному экологическому контролю и мониторингу окружающей среды;
- Выполнение санитарно-гигиенических требований к оборудованию, материалам, условиям труда.

Таким образом, во время строительства будут выполняться меры Безопасности, Защиты окружающей среды и Здоровья. С этой целью Генеральный подрядчик разработает план по Безопасности труда, Защиты окружающей среды и Здоровья, согласно которому на строительном объекте будет проводиться Политика Безопасности

на рабочем месте, Политика Противопожарной безопасности, Политика предотвращения аварийных ситуаций и Политика охраны окружающей среды.

Для предотвращения потенциальных угроз для местных жителей Компания обеспечит работу собственной аварийно-спасательной службы (противопожарная и газовая защита), а также своевременное информирование общественности. Перед началом строительства и на стадии эксплуатации завода будет выполняться мониторинг специфичных для производства ПВХ компонентов (хлор, ДХЭ, ВХМ). Данная программа поддерживается Центром гигиены и эпидемиологии города Кстово.

Помимо этого аварийно-спасательные службы Кстовской промышленной зоны, готовность которых регулярно проверяется, будут оказывать необходимую поддержку проекту.

Регулярный медико-социальный мониторинг будет включать сбор и обработку информации о заболеваемости работников завода ПВХ и жителей окружающих населенных пунктов (садоводческих товариществ «Березка» и «Отдых») по данным медицинских учреждений и социальных служб при условии, что это не противоречит правовым нормам.

Мониторинг

Обязательное проведение мониторинга социальной сферы будет частью Плана организации строительства. Это подразумевает предоставление регулярных отчетов основным заинтересованным сторонам и получение их отзывов. В случае если мониторинг покажет, что меры по снижению негативного воздействия не оказывают необходимого результата, меры будут изменены и должным образом адаптированы к ситуации.

Положительный эффект от реализации проекта

Реализация проекта предоставит благоприятные возможности местному населению города Кстово и потенциальным работникам завода:

Положительные результаты реализации проекта:

- Обеспечение занятости населения;
- Возможности обучения;
- Повышение дохода и, как следствие, улучшение демографической ситуации;
- Дальнейшее развитие приоритетного сектора экономики Нижегородской области (химическая промышленность);
- Увеличение налоговых поступлений в бюджет области;
- Стабильный инвестиционный поток;
- Развитие существующих и ряда новых отраслей промышленности, использующих продукцию предлагаемого к размещению предприятия

Компания «РусВинил» намерена сохранять добрососедские отношения и тесно сотрудничать с местными властями в сфере определения необходимых социальных проектов. Планируется привлечение общественности к обсуждению социальных инвестиционных проектов, в реализации которых компания могла бы оказать посильную помощь.

Компания намерена проводить политику социальных инициатив с целью положительного содействия населению. Данные инициативы будут разрабатываться совместно с представителями местного населения.

Контакты:

Общие вопросы:

Николай Олениченко
Административный директор
ООО «РусВинил»
ул. Ошарская, 63
603105, г. Нижний Новгород
Россия
телефон: +7 831 278 36 10
E-mail: nikolay olenichenko@solvay.com

Светлана Петрунь
Менеджер по связям с общественностью
ООО «РусВинил»
ул. Ошарская, 63
603105, г. Нижний Новгород
Россия
телефон: +7 831 278 36 10
E-mail: PetrunSS@sibur-nn.ru

Вопросы защиты окружающей среды:

Владимир Чернышев
Менеджер по вопросам безопасности труда, здоровья и защиты окружающей среды
ООО «РусВинил»
ул. Ошарская, 63
603105, г. Нижний Новгород
Россия
телефон: +7 831 278 36 10
E-mail: ChernyshovVV@sibur-nn.ru

За полной документацией обращаться в:

Администрация Кстовского муниципального района Нижегородской области

комната 155
Площадь Ленина
607650, г. Кстово
Нижегородская область
Россия
телефон/факс: +7 8314 57 62 61
E-mail: pvx@kstadm.nnov.ru
Контактное лицо: Круглов Алексей Алексеевич

ООО «РусВинил»

ул. Ошарская, 63
603105, Нижний Новгород
Россия
телефон: +7 831 278 36 10
E-mail: ChernyshovVV@sibur-nn.ru
PetrunSS@sibur-nn.ru
Контактное лицо: Чернышев В., Петрунь С.

Экологический центр ДронТ

(Общественная организация Нижегородской области)
телефон: +7 831 433 77 89

Офис компании «Solvay» в России

8 этаж
Бизнес-центр «Бородино», зд.1
ул. Русаковская,13
107140 г. Москва
телефон: +7 495 981 95 35 / факс: + 7 495 981 9535
E-mail: Moscow.Solvay@solvay.com
Контактное лицо: Олениченко Н.

Приложение 1 «План управления социальными вопросами»