

ПРЕДИСЛОВИЕ

Настоящий доклад посвящен трансформации труда и трудовых отношений в странах операций ЕБРР.

Работа занимает ключевое место в жизни каждого из нас. В 1930 году Джон Мэйнард Кейнс предсказывал, что к 2030 году уровень жизни повысится в 4–8 раз, а продолжительность рабочей недели составит всего 15 часов. И правда, зачем трудиться дольше, если даже за неполную рабочую неделю можно будет заработать на достойную жизнь? Сегодня доход на душу населения в развитых странах действительно превышает уровень 1930 года примерно в пять раз, однако мы все еще работаем в среднем по 40 часов в неделю (чуть дольше в Азии и чуть меньше в Европе). Работа до сих пор занимает основную часть нашего времени: больше времени мы тратим лишь на сон и значительно меньше – на еду, учебу и досуг.

Несомненно, работа очень важна для нас. Исследования степени удовлетворенности жизнью (включая и наш собственный анализ, приведенный в Докладе о переходном процессе за 2016–2017 годы) вновь и вновь показывают, что работа – это не просто источник дохода. У человека, лишившегося работы, удовлетворенность жизнью падает существенно сильнее, чем можно было бы объяснить соответствующим снижением доходов. Чем бы это ни объяснялось – тревогой ли о своем профессиональном будущем (которое, конечно же, омрачается перспективой отставания от коллег, продолжающих работать и повышающих квалификацию) или просто утратой чувства востребованности, факт состоит в том, что труд как в развитых, так и в развивающихся странах составляет важнейшую часть жизни человека.

Поэтому для ЕБРР чрезвычайно важно понимать трансформацию, происходящую сейчас в сфере труда. Безусловно, непосредственное создание рабочих мест – не наша задача. Являясь межгосударственной структурой, учрежденной правительствами и находящейся в их собственности, Банк, тем не менее, исходит из того, что государство не должно создавать рабочие места напрямую. Но в то же время мы стремимся содействовать становлению устойчивой рыночной экономики, в которой достойные рабочие места создает частный сектор. Вот почему нам так важно изучать факторы, под воздействием которых меняются качество и характер труда в сегодняшней и тем более в завтрашней экономике.

Рынок труда претерпевает глубокие трансформации сразу в трех измерениях. Во-первых, речь идет о масштабных демографических процессах, влияющих на предложение рабочей силы. Население экономически развитых государств и европейских стран с переходной экономикой быстро стареет, что создает дефицит трудовых ресурсов и заставляет искать более эффективные способы вовлечения в трудовую деятельность старших возрастных групп. Между тем население Турции, Азербайджана, государств Центральной Азии, Южного и Восточного Средиземноморья остается очень молодым. Перед этими странами стоит принципиально иная задача: обеспечить работой юные поколения, ежегодно выходящие на рынок труда.





**...СЕГОДНЯШНИМ РАБОТНИКАМ
ПРИДЕТСЯ ПОВЫШАТЬ СВОЮ
КВАЛИФИКАЦИЮ, ПРИЧЕМ,
УЧИТЫВАЯ ТЕМПЫ НАУЧНО-
ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА,
ОНИ ДОЛЖНЫ БУДУТ
ДЕЛАТЬ ЭТО ПОСТОЯННО
НА ВСЕМ ПРОТЯЖЕНИИ ИХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЖИЗНИ.**

Второй аспект трансформации на рынке труда связан с уровнем профессиональной подготовки. «Четвертая промышленная революция» поляризует структуру занятости, сокращая потребность в работниках со средним уровнем квалификации и повышая спрос на высококвалифицированных специалистов, а также (до поры до времени) на неквалифицированную рабочую силу. В наши дни уровень заработной платы неквалифицированных работников так низок, что это пока что оберегает их от потери работы в результате аутсорсинга или автоматизации. Однако с развитием технологий этот риск будет расти. При этом подобные тенденции наблюдаются далеко не только в экономически развитых странах. Они заметны и в государствах со средним уровнем дохода, включая страны операций ЕБРР.

Чтобы не отстать, сегодняшним работникам придется повышать свою квалификацию, причем, учитывая темпы научно-технического прогресса, они должны будут делать это постоянно на всем протяжении их профессиональной жизни. К сожалению, во многих частях регионов ЕБРР устаревшая система образования не в состоянии дать людям нужные знания и навыки, результатом чего становится разрыв между профессиональной подготовкой новых соискателей рабочих мест и квалификационными потребностями частного сектора.

Третий аспект трансформаций на рынке труда связан с изменением географии производства и трудовых ресурсов. Это приводит к массовой трансграничной миграции и существенному перемещению рабочей силы внутри стран (которое чаще всего приводит к оттоку трудоспособного населения из сельских районов и малых городов в крупные агломерации).

Основное внимание в Докладе о переходном процессе за текущий год уделено анализу этих трех аспектов трансформаций труда и трудовых отношений. В первой главе рассматриваются демографические переходы в странах операций ЕБРР. Вторая глава

посвящена проблеме технического прогресса и автоматизации, а также спросу и предложению на рынке рабочей силы различных специальностей. В третьей главе анализируются процессы трансграничной миграции, включая факторы, способствующие притоку населения в страну и его оттоку за рубеж, а также последствия этих процессов. Темой четвертой главы являются внутренняя миграция населения и результаты, к которым приводит его концентрация в густонаселенных районах. В докладе рассмотрено взаимодействие таких факторов, как демографический переход, научно-технический прогресс, миграция и урбанизация, и показано, что все это создает одновременно и угрозы, и новые возможности.

Доклад призван помочь всем нам лучше понять, что следует делать странам регионов ЕБРР, чтобы обратить эти стремительные перемены в сфере труда на пользу своим гражданам. В нем констатируется, что универсального решения на все случаи жизни не существует. Перед «стареющими» европейскими странами с переходной экономикой стоит задача обеспечить население старших возрастов медицинскими услугами и возможностями для профессиональной переподготовки, а также инвестировать в общественные блага во избежание роста эмиграции. Этим странам также следует стремиться к повышению продуктивности своей экономики за счет «интеллектуальных дивидендов» в виде идей и знаний, которыми располагают их граждане, переселившиеся за рубеж. Напротив, более «молодым» в демографическом отношении странам будет необходимо привлекать инвестиции, реформировать системы образования и повышать экономическую активность женщин. Экономически развитым государствам целесообразно сосредоточиться на политике социальной интеграции беженцев, а странам с более низким уровнем развития – на создании устойчивой инфраструктуры и сокращении издержек, связанных с торговлей и мобильностью населения. При этом всем странам следует поощрять разумную и экологически устойчивую урбанизацию.

Хотя перемены на трудовом рынке будут ставить непростые задачи перед всеми политиками, доклад в целом дает поводы для оптимизма. Рост продолжительности жизни, технологический прогресс, а также миграция населения в страны и города с более высокими производительностью и качеством жизни сулят людям ощутимые блага, причем справедливое распределение этих благ представляется вполне достижимым. Предстоит еще немало потрудиться над будущим труда и трудовых отношений, но это будущее может и должно стать светлым.

Сергей Гурьев
Главный экономист
ЕБРР