

Program Inwestycyjny Pelion Pharma

Kraj:	Projekt regionalny
Numer projektu:	50384
Sektor działalności:	Produkcja i usługi
Rodzaj ogłoszenia:	PRYWATNE
Kategoria środowiskowa:	B
Data docelowa:	09 kwietnia 2019
Status:	W trakcie spłaty
Data przedstawienia PSD:	24 czerwca 2019

Opis projektu

EBOR udzielił długoterminowej pożyczki w wysokości do 200 mln PLN (równowartość ok. 47 mln EUR) na rzecz spółki holdingowej Korporacja Inwestycyjna Polskiej Farmacji Sp. z o.o. („KIPF”, „Grupa”) za udzielenie pożyczki firmie Pelion S.A. („Pelion”) i jej spółkom zależnym w celu sfinansowania kompleksowego programu inwestycyjnego w całej Grupie.

Cele projektu

Projekt wesprze wiodącą, zorientowaną na rozwój polską grupę farmaceutyczną w kompleksowym programie inwestycyjnym, który ułatwi modernizację procesów logistycznych w całej Grupie oraz poprawi efektywność energetyczną.

Projekt będzie finansował ekspansję rynkową w celu poprawy wyników największego dystrybutora farmaceutycznego w Polsce.

Grupa wprowadzi również nowe rodzaje innowacyjnych produktów i rozwiązań farmaceutycznych, wdroży nowoczesne, zautomatyzowane rozwiązania we wszystkich liniach biznesowych oraz będzie kontynuować ekspansję działalności detalicznej w sektorze e-commerce.

Wpływ na Transformację

Oczekiwany wpływ projektu na transformację opiera się na jego konkurencyjnych i ekologicznych cechach, ukierunkowanych na (i) ekspansję rynkową połączoną z aspektami restrukturyzacji, (ii) komercjalizację produktów i rozwiązań farmaceutycznych oraz (iii) poprawę efektywności energetycznej.

Informacje o kliencie

KORPORACJA INWESTYCYJNA POLSKIEJ FARMACJI SP ZOO

KIPF jest spółką holdingową Pelion, która z powodzeniem działa na rynku hurtowym i detalicznym w Polsce od 1990 roku. KIPF jest w całości własnością Pana Jacka Sz wajcowskiego, Pana Zbigniewa Molendy, założycieli Pelion.

Podsumowanie finansowe EBOR

200.000.000,00 PLN

Całkowity koszt projektu

275.500.000,00 PLN

Podsumowanie środowiskowe i społeczne

Projekt został skategoryzowany jako B zgodnie z ESP 2014. Ryzyko środowiskowe i społeczne związane z działalnością firmy farmaceutycznej zajmującej się dystrybucją oraz nakłady inwestycyjne związane z budową nowych magazynów i modernizacją istniejących obiektów są specyficzne dla danego miejsca i mogą być zarządzane za pomocą odpowiednich środków łagodzących. Społeczno-środowiskowe „due diligence” (Environmental and Social Due Diligence – „ESDD”) zostało przeprowadzone przez ESD poprzez przegląd kwestionariusza E&S i dodatkowych zgłoszeń, wizytę w magazynie i placówkach handlowych Spółki w Polsce oraz spotkania z kierownictwem spółki.

Spółka ustanowiła Politykę Środowiskową i obowiązki w zakresie zarządzania środowiskowego na poziomie grupy i spółek-córek. Większość spółek-córek wdrożyła systemy zarządzania jakością ISO 9001 i spełnia rygorystyczne wymagania Dobrych Praktyk Dystrybucyjnych (DPD) dla produktów farmaceutycznych zarządzanych i regularnie kontrolowanych (poprzez audyty na miejscu) przez Regionalną i Główną Dyрекcję Farmaceutyczną w Polsce pod kątem zgodności z krajowym prawem farmaceutycznym i dyrektywą UE dotyczącą zapobiegania wprowadzaniu sfałszowanych produktów leczniczych. ESDD potwierdziło, że gospodarowanie odpadami, odprowadzanie ścieków i emisje do atmosfery w określonych miejscach są zgodne z przepisami krajowymi i unijnymi. W przeszłości Spółka przygotowała raporty na temat zrównoważonego rozwoju i w tym celu zebrała dane dotyczące wyników w zakresie ochrony środowiska z całej grupy.

Spółka aktywnie wprowadza środki efektywności energetycznej w nowych i remontowanych aktywach poprzez wprowadzenie pomp z odzyskiem ciepła, stosowanie materiałów o wysokim współczynniku izolacji, oświetlenia LED i oświetlenia automatycznego oraz innych rezerw. Pozyskiwanie gruntów, planowanie, projektowanie

oraz zarządzanie wykonawcami w zakresie nowych terenów i remontów jest ściśle nadzorowane przez dedykowany zespół ds. projektów budowlanych.

Spółka planuje wyznaczyć kierownika ds. BHP na poziomie Grupy, regularnie doradzającego kierownikom operacyjnym w spółkach-córkach oraz w ramach dedykowanego zespołu kierowników budowy. Zewnętrzni konsultanci BHP wspierają firmę w szkoleniach BHP, ocenie ryzyka i monitorowaniu pracy. Spółka jest w trakcie opracowywania korporacyjnego podręcznika BHP, w którym przedstawione są standardy i dobre praktyki firmy. Jego wprowadzenie w całej grupie zostało uzgodnione w ramach planu Działań Środowiskowych i Społecznych (ESAP)

Spółka zatrudnia ponad 10 000 pracowników (około 80% kobiet). Zarządzanie zasobami ludzkimi jest organizowane w każdej spółce-córce z nadrzędnym wsparciem z poziomu Grupy. ESDD zidentyfikowało ryzyko związane z korzystaniem z usług pracowników zagranicznych zatrudnionych na podstawie umów agencyjnych w jednej z firm-córek i zaproponowało wykaz środków mających na celu odpowiednie traktowanie pracowników agencji w ramach ESAP.

ESAP został opracowany i uzgodniony ze spółką przed zatwierdzeniem go przez zarząd. ESAP odnosi się do następujących kwestii: sformalizowanie systemu zarządzania środowiskowego, opracowanie standardowych wymagań BHP dla wykonawców i mechanizmu monitorowania ich wyników w zakresie BHP, opracowanie i wdrożenie systemów jakości w spółce zależnej Natura, sformalizowanie polityki bioetycznej, wdrożenie standardów HR i BHP opracowanych dla Pelion w całej grupie; opracowanie polityki w zakresie zatrudniania pracowników agencji, wzoru umowy z agencjami pracy tymczasowej oraz mechanizmu monitorowania oraz monitorowania wyników w zakresie bezpieczeństwa usług transportowych zleczanych na zewnątrz. Bank będzie monitorował realizację Projektu i ESAP poprzez przegląd rocznych sprawozdań dotyczących E&S i wizyty na miejscu, w zależności od potrzeb.

Współpraca Techniczna (TC)

Brak

Dane kontaktowe spółki

Biuro Zarządu biuro_zarzadu@kipf.pl +48 42 200 75 10 pelion.eu

Możliwości współpracy

W sprawie nawiązania współpracy lub zamówień publicznych należy kontaktować się bezpośrednio ze Spółką.

Zapytania ogólne

Zapytania dotyczące projektów EBOR, niezwiązane z przetargami:
Tel: +44 20 7338 7168; Fax: +44 20 7338 7380

Email: projectenquiries@ebrd.com

Polityka Informacji Publicznej (PIP)

Polityka Informacji Publicznej określa, w jaki sposób EBOR udostępnia informacje i konsultuje się z zaangażowanymi stronami, w celu zwiększenia zakresu świadomości i zrozumienia strategii, polityki i działań Banku.

[Tekst Polityki Informacji Społecznej](#)

Mechanizm Składania Skarg (Project Complaint Mechanism - PCM)

EBOR opracował niezależny Mechanizm Składania Skarg (Project Complaint Mechanism – PCM) dla Projektów, w celu umożliwienia niezależnego rozpatrywania skarg od jednej lub kilku osób lub organizacji związanych z projektami finansowanymi przez Bank, które prawdopodobnie spowodowały lub mogą powodować szkody.

[Regulamin dotyczący PCM](#) | [Wersja rosyjska](#)

Wszelkie skargi w ramach PCM muszą zostać złożone nie później niż 12 miesięcy po ostatnim podziale środków EBOR. Informacje na temat sposobu składania skarg, dostępne są na stronie: Mechanizm Składania Skarg dotyczących Projektu. Specjalista PCM (pcm@ebrd.com) jest dostępny w celu udzielenia odpowiedzi na wszelkie pytania dotyczące składania skarg oraz kryteriów rejestracji i kwalifikowalności, zgodnie z Zasadami Proceduralnymi PCM.