

Kraj:

Polska

Numer projektu:

48747

Sektor:

Agrobiznes

Klient:

Prywatny

Kategoria środowiskowa:

B

Data posiedzenia Rady Dyrektorów:

20 lipca 2016

Status:

W trakcie spłacania środków

Data przedłożenia PSD w języku angielskim:

19 stycznia 2017

Opis projektu

Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju udzielił finansowania dłużnego niemieckiej grupie Schwarz („Grupa Schwarz”). Środki zostaną przeznaczone na rozwój działalności sieci Kaufland Polska („Klient”), w tym na poprawę efektywności energetycznej i modernizację wybranych sklepów i centrum logistycznego. Projekt ma na celu promowanie koncepcji „zielonych” sklepów Kaufland i wdrażanie najlepszych dostępnych technologii w zakresie efektywnego gospodarowania zasobami.

Wpływ na transformację gospodarki

Wpływ projektu na transformację gospodarki wynika z wyznaczania standardów ładu korporacyjnego oraz sposobu prowadzenia działalności, poprzez zastosowanie zaawansowanych standardów branżowych w zakresie efektywności energetycznej i zarządzania zasobami w różnych obszarach, tj. logistyka, zielone standardy budowlane czy zrównoważone praktyki handlowe na istniejących i nowych rynkach. Powyższe standardy dotyczą również innych sektorów, w związku z czym, oczekiwany efekt spodziewany jest również także poza sektorem detalicznym.

Informacje o Kliencie

KAUFLAND POLSKA MARKET Y Sp. z o o. Sp. k.

Finansowanie EBOiR

EUR 100,000,000.00

Całkowity koszt projektu

EUR 100,000,000.00

Oddziaływanie na środowisko i społeczeństwo

Zgodnie z Polityką Środowiskową i Społeczną z 2014 roku, projekt został zaklasyfikowany do kategorii B. Kwestie środowiskowe i społeczne badania due diligence związane z budową, modernizacją i eksploatacją sklepów detalicznych i magazynów są łatwo identyfikowalne i można nimi zarządzać za pomocą odpowiednich narzędzi.

Badanie środowiskowe i społeczne zostało przeprowadzone przez ESD (Environmental and Social Department) w oparciu o informacje dostarczone przez Grupę Schwarz i Klienta podczas wizyty w siedzibie głównej Grupy Schwarz w Niemczech i polskiej siedzibie Kaufland, a także podczas wizyt w dwóch sklepach we Wrocławiu. Ponadto, dokonano przeglądu publicznie dostępnych informacji, raportów rocznych oraz tych na temat efektywności dotychczasowych inwestycji Grupy Schwarz w Polsce, Rumunii i Bułgarii oraz audytów systemów prawa pracy przeprowadzonych w 2008 w Polsce oraz w latach 2009 i 2013 w Rumunii i Bułgarii.

Wcześniejsze badanie due diligence wykazało, że Klient posiada odpowiednio rozwinięty system do zarządzania kwestiami: środowiskowymi, BHP, z zakresu prawa pracy, zgodnie z wymaganiami Banku w obszarze PR (Performance Requirements). Analiza due diligence obecnego projektu wykazała dalsze zaangażowanie na poziomie korporacyjnym oraz zdolność do rozwijania i wdrażania środków społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w całej Grupie.

Zakres badania due diligence obejmował zarządzanie kwestiami środowiskowymi i społecznymi na poziomie Grupy Schwarz i w Polsce. W trakcie badania nie stwierdzono istotnych niezgodności w odniesieniu do wymagań PR Banku, w tym w odniesieniu do warunków pracy (PR2). Dokonano również przeglądu dokumentacji dostarczonej przez Grupę Schwarz, dotyczącej głównie kwestii środowiskowych i efektywności wykorzystania zasobów. Dodatkowe informacje wymagane po wizycie w terenie zostały dostarczone do ESD.

Powołany 2 lata temu na poziomie Grupy Schwarz zespół ds. CSR wdraża wiele inicjatyw mających na celu harmonizację podejścia do zarządzania środowiskiem w całej Grupie, szczególnie w odniesieniu do zarządzania łańcuchem dostaw, podejścia do spraw zmian klimatycznych i raportowania CSR. Grupa Schwarz ma ujednoczone podejście do swoich operacji na poziomie globalnym, co oznacza, że wszystkie działania oraz sklepy muszą dostosować się do standardów Grupy Schwarz, jak również standardów wyznaczanych przez Kaufland International i Lidl International.

Zarządzanie ryzykiem w łańcuchach dostaw jest dobrze ugruntowane zarówno przez Kaufland International, jak i Lidl International. Kaufland posiada scentralizowany wewnętrzny zespół zajmujący się audytem, który obecnie pracuje nad zintegrowanym narzędziem do zarządzania łańcuchem dostaw, natomiast w Lidl prace te prowadzone są w ramach zewnętrznego programu audytu we współpracy z Business Social Compliance Initiative (BSCI). Zgodnie z dobrą praktyką międzynarodową, audyty te mają przede wszystkim na celu zwiększenie zdolności dostawców do korygowania nieefektywności w obszarze warunków pracy i kwestii społecznych.

Podejście Grupy Schwarz do zarządzania środowiskiem i zasobami jest dobrze zintegrowane, a kluczowe działania, takie jak projektowanie i budowa sklepów, są zgodne z wymaganiami PR Banku (PR3). Większość operacji w Europie Zachodniej posiada certyfikat ISO50001. Grupa Schwarz planuje, że w Polsce i Słowacji certyfikaty zgodności z normą zarządzania energią zostaną uzyskane w 2017 roku, a w Bułgarii, Chorwacji i Rumunii w 2019 roku. Oczekuje się, że dodatkowe środki monitorowania efektywności środowiskowej w ramach CSR oraz nowe ramy sprawozdawczości w zakresie emisji gazów cieplarnianych zidentyfikują nowe obszary, które będzie należało ulepszyć w najbliższej przyszłości. Zaangażowanie klientów w produkty i praktyki przyjazne dla środowiska (np. ograniczenie odpadów gospodarstw domowych) jest kolejnym elementem tego zintegrowanego podejścia.

Ustalenia z poprzednich audytów prawa pracy, przeprowadzonych w Lidl i Kaufland w Polsce, Rumunii i Bułgarii, które zostały poddane przeglądowi w ramach badania due diligence, nie wykazały istotnej niezgodności na przełomie lat 2008-2013. Audyty wykazały, że systemy zarządzania zasobami ludzkimi i kadra zarządzająca są na odpowiednim poziomie, a rekomendacje na temat obszarów do poprawy zostały przyjęte przez odpowiednie zespoły krajowe. Dodatkowo, odnotowano także znaczną poprawę w zarządzaniu zasobami ludzkimi, między innymi dzięki wdrożeniu elektronicznych systemów rejestrowania czasu pracy opartych na SAP, co przyczyniło się do poprawy przejrzystości w zakresie wysokości wynagrodzeń. Podczas ostatniego audytu w 2013 roku odnotowano wysoki poziom zadowolenia pracowników w Rumunii i Bułgarii. Rotacja pracowników w Polsce pozostaje wysoka, a jednym z działań mających na celu jej zmniejszenie jest wynagrodzenie, którego wysokość jest o 10% wyższa od płacy minimalnej. Wizyta w dwóch sklepach we Wrocławiu potwierdziła, że warunki pracy są na odpowiednim poziomie.

W ramach analizy Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy (EHSS) nie zidentyfikowano obszarów istotnych niezgodności, niemniej jednak z uwagi na luki w dostarczanych informacjach uzgodniono przeprowadzenie nowego niezależnego audytu prawa pracy dla Kaufland w Polsce na 2017 rok oraz dla Serbii w 2018 roku. Ponadto, zalecono podjęcie dodatkowych wysiłków w celu zwiększenia świadomości pracowników na temat działalności związków zawodowych w Kaufland Polska oraz zalecono poddać ocenie magazyny pod kątem ich bezpieczeństwa.

Dotychczas przedkładane roczne sprawozdania dotyczące kwestii środowiskowych i społecznych wymagają uspołnienienia. W związku z tym, zaleca się opracowanie wytycznych dot. raportowania na temat operacji krajowych w celu osiągnięcia scentralizowanego systemu raportowania inwestycji Banku w Grupie Schwarz. Przewiduje się, że po wprowadzeniu następujących zmian monitoring środowiskowy i społeczny Banku będzie w dalszym ciągu opierał się głównie na sprawozdawczości rocznej, przy jednoczesnym zastrzeżeniu możliwości przeprowadzenia wizyt na miejscu w razie potrzeby.

Współpraca techniczna

Nie dotyczy.

Kontakt ze Spółką

Schwarz Dienstleistung KG
Sekretariat Finanzen Stiftsbergstr. 1 D-74172 Neckarsulm Germany

Możliwości współpracy

W sprawie możliwości współpracy biznesowej lub zamówień, należy kontaktować się ze Spółką.

Zapytania Ogólne

Zapytania związane z projektami EBOiR, niezwiązane z przetargami należy kierować do:

Tel: +44 20 7338 7168;

Fax: +44 20 7338 7380

E-mail: projectenquiries@ebrd.com

Polityka Informacji Publicznej (PIP)

Polityka Informacji Publicznej określa, w jaki sposób EBOiR udostępnia informacje i konsultuje się z zaangażowanymi stronami, w celu zwiększenia zakresu świadomości i zrozumienia strategii, polityki i działań Banku.

Tekst Polityki Informacji Społecznej znaleźć można pod adresem: [EBRD Public Information Policy](#)

Mechanizm Składania Skarg (PCM)

EBOiR posiada Mechanizm Składania Skarg (PCM), w celu umożliwienia niezależnego rozpatrywania skarg od jednej lub kilku osób lub organizacji związanych z projektami finansowanymi przez Bank, które prawdopodobnie spowodowały lub mogą powodować szkody.

Wytyczne jak składać skargę oraz reguły postępowania znajdują się na stronie: [EBRD Project Complaint Mechanism](#)

Ewentualne skargi zgodnie z PCM muszą zostać złożone nie później niż 12 miesięcy od ostatniej wypłaty środków przez EBOiR. W celu wyjaśnienia, w jakim terminie skarga musi zostać złożona, należy skontaktować się z specjalistą PCM (pcm@ebrd.com) lub z odpowiednim Biurem Regionalnym.