

Tofaş Yeni Binek Araç

Ülke:

Türkiye

Proje numarası:

47356

İş sektörü:

İmalat ve Hizmetler

Kamu/ Özel:

Özel

Çevresel Kategori:

B

Hedeflenen yönetim kurulu tarihi:

22 Tem 2015

Statüsü:

İmzalandı

Proje Özet Dokümanının Tebliğ Tarihi:

24 Temmuz 2015

Proje Tanımı ve Hedefleri

EBRD, Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'ye yeni bir hatchback ve station binek arabanın tasarım ve lansmanının geliştirilmesinin finansmanına yönelik olarak ilgili araştırma ve geliştirme harcamaları ile makine ve ekipman yatırımlarının finansmanı da dahil olmak üzere 200 milyon EUR'a kadar uzun vadeli bir kredi vermeyi planlamaktadır. Firma EBRD finansmanı ile Türkiye'nin kuzey-batısındaki Bursa şehrinde bulunan üretim tesisinde 2016-2023 döneminde yaklaşık 700,000 birim araç üretmeyi hedeflemektedir.

Kalkınma etkisi

Projenin Türkiye’de bilhassa (i) sanayi, yerel üniversiteler, yerel tedarikçiler arasındaki işbirliğinden doğan yenilik, araştırma ve geliştirmeyi (Ar-Ge) destekleyip geliştirerek ve (ii) otomotiv sektöründe gençlere ve kadınlara ve mavi yaka çalışanlara yönelik yeni standartlar ve uygulamalara destek vererek yüksek bir etki yaratması beklenmektedir.

1. Becerilerin transferi ve yayılımı

Proje, yerel üniversitelerle yapılacak olan eş tasarım ve işbirliği sayesinde Tofaş bünyesinde inovasyon ve Ar-Ge becerilerinin gelişmesine, yerel tedarikçilerle oluşacak bağlar vesilesiyle de çok katmanlı becerilerin transferi ve dağılımına ön ayak olacaktır. Proje, imalatçı ve tedarikçilerden araştırma merkezlerine, akademisyenlerden meslek okullarına kadar ilgili tüm paydaşları kapsayan bir inovasyon ekosisteminin oluşturulmasıyla ülkenin bilgi ekonomisine katkı sağlayacak temel aşamaların belirlenmesine olanak sağlayacaktır.

2. Gençlerin ve kadınların iş gücüne katılımına ilişkin yeni kurumsal standartların ve uygulamaların gösterilmesi

EBRD, Tofaş’ın gençlerin ve kadınların iş gücüne katılımına ilişkin mevcut politika ve prosedürlerini destekleyecektir. Tofaş ile EBRD arasındaki işbirliğinin; sektörde mesleki eğitim-öğretim ve eşit fırsat bağlamında bir örnek teşkil etme ve gösteriş etkisi yaratma yoluyla Türkiye’de gençlerin ve kadınların iş gücüne katılımı konusuna kayda değer bir katkı sağlama potansiyeli vardır. Tofaş teknik eğitim standartlarının belirlenmesi ve uygulanmasına sektör işverenlerinin ihtiyaçlarına uyumlu bir şekilde geliştirilmiş mesleki eğitim ve öğretim yoluyla öncülük edecektir. Bunun yanı sıra yerel okullarla daha kuvvetli bağlar kurularak işe dayalı etkin öğrenim fırsatları yaratılmasına ve ulusal standartlarla örtüşen eşit fırsat modellerinin getirilmesine de öncülük edecektir.

Müşteri

Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. Türkiye’de motorlu araç imalatı ve satışı yapan anonim bir şirkettir. Şirket, yüzde 37,86 öz sermaye hissesi bulunan Fiat Auto S.p.A ile yüzde 37,59 öz sermaye hissesi bulunan Türk şirketler grubu Koç Holding A.Ş.’nin ortak bir girişimdir. Öz sermayenin yüzde 0,28’i Koç Grubu’ndan diğer şahıslar ve tüzel kişilere aitken, kalan hisseler (yüzde 24,3) Borsa İstanbul ve Lüksemburg Borsası’nda işlem görmektedir.

EBRD Finansmanı

Toplam 200 milyon EUR olan uzun vadeli A/B kredisinin 100 milyon EUR’su EBRD ve geri kalan 100 milyon EUR’su sendikasyon yolu ile diğer ticari bankalar tarafından sağlanacaktır.

Proje Maliyeti

415 milyon EUR.

Çevresel ve sosyal sınıflandırma, etki ve etki azaltımı

Proje, Banka'nın 2014 tarihli Çevre ve Sosyal Politikası (2014 ÇSP) uyarınca, B Kategorisi altında sınıflandırılmıştır. Çevresel ve Sosyal Durum Tespiti (ÇSDT) mevcut fabrikada iki yeni binek arabanın tasarım ve imalatının çevresel ve sosyal (ÇS) etkilerinin alana özgü ve belirlenmiş olduğunu ve hâlihazırda yerleşmiş azaltım tedbirleriyle ele alındığını göstermiştir. Şirket birinci sınıf bir üretim tesisi işletmekte ve Dünya Klasında Üretim Sistemi (WCM) standardını (Altın Ödül) uygulamaktadır ve EBRD'nin performans gerekliliklerinin (PG) çoğuna uymaktadır. Projeyi ve mevcut faaliyetleri PG'lerle tam uyumlaştırmak için şirketle Çevresel ve Sosyal Eylem Planı (ÇSEP) üzerinde anlaşmıştır.

Tofaş üretim tesisi yıllara yayılmış çeşitli geliştirmeler ve genişlemelerle 1968 yılından beri faaliyettedir. Tofaş'ın ayrıca kendi Ar-Ge tesisi bulunmaktadır. Çevre ve iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konuları ISO 14001, ISO 9001, ve OHSAS 18001 standartları ile sertifikalı entegre bir yönetim sistemi üzerinden yönetilmektedir. Tofaş'ın çevre ve İSG standartları yüklenici ve tedarikçileri için de geçerlidir. Bu da yüklenici ve tedarikçi risk değerlendirme ve yönetme süreçleri, yeterlilik kriterleri, denetleme ve incelemelerin yanı sıra tedarikçi gelişim desteği üzerinden doğrulanmaktadır.

Tofaş çoğunluğu meslek sendikalarına üye olmak üzere toplam 6.500 kişilik büyük bir iş gücüne sahiptir. Şirketin insan kaynakları ve çalışma hükümleri Türk çalışma kanunu gereklilikleri ve EBRD'nin PG 2'siyle uyumludur. Şirket çalışma standartları; şirket davranış kuralları üzerinden yüklenici ve tedarikçileri için de geçerlidir. Banka; şirketin çalışanları ve sendikalarla iletişimi ile şikâyet ve anlaşmazlıkların nasıl yönetildiği de dahil olmak üzere şirketteki işçi-işveren meselelerini incelemiştir. Tofaş; çalışanlarıyla iletişimini iyileştirmek adına sendika temsilini destekleyen ve çalışan sorunlarını resmi bir biçimde ele alan şirket içi bir iletişim platformu oluşturmuştur. Bu platform çalışanların bağlılığına daha proaktif ve katılımcı bir yaklaşım sunarken, çalışanların günlük şikâyetlerini ele alan bir iç şikâyet sistemiyle tamamlanmaktadır.

Şirket bilhassa uçucu organik bileşenler konusunda Endüstriyel Emisyonlar Direktifi'nin gereklilikleri çizgisinde ve sektörünün mevcut AB mevzuatına göre en ileri teknolojileriyle çalışmaktadır. Tüm salımlar izlenmekte ve öngörülen sınırlar içerisindedir. Üretim sürecinde yüksek düzeyde su geri dönüşümü ve yeniden kullanımı (yüzde 98,5) uygulanmaktadır. Atık su; sulama suyu olarak kullanılmadan ya da yakındaki bir nehre dökülmeden önce işlenmektedir. Şirket katı atık sahasına sıfır atık gönderme yaklaşımını benimsemiştir. Tüm atıklar geri dönüştürülmekte ya da yeniden kullanılmaktadır. Enerji talebi yüksek olduğu için çeşitli enerji verimliliği yatırımları söz konusudur. Şirkette ayrıca ISO 50001 sertifikalı bir enerji yönetim sistemi de bulunmaktadır. Mevcut yıllık sera gazı salımı yaklaşık 110,000 ton karbondioksit eşdeğeri civarındadır. Araç başına su ve enerji tüketimi ve sera gazı salınımı şirketin hedefleri doğrultusunda yıldan yıla azalmaktadır. Projenin bu eğilimi değiştirmesi beklenmemektedir, ancak proje toplam tüketimde yaklaşık yüzde 5'lik bir artışla sonuçlanacaktır. Bu projede üretilen araçlar Euro 6 salınım standartlarını karşılayacak şekilde tasarlanacaktır.

Tofaş'ın iş sağlığı ve güvenliğine yönetim sistemi üzerinden yönetilen ve çeşitli çalışanların desteklediği, birinci sınıf bir yaklaşımı söz konusudur. İSG hükümleri, çalışan takdiri ve eğitimi ile genel İSG performansı mükemmel düzeydedir (Şirket 2013 yılında İSG alanında Avrupa İyi Uygulamalar Ödülü kazanmıştır). Üretim tesisi yıllar boyunca güncellenmiştir; tesiste gerekli yangın önleme ve yangına müdahale teçhizatı bulunmaktadır. Tesis sanayi bölgesinde bulunmaktadır ve toplum üzerinde kayda değer bir etki yaratması beklenmemektedir. Proje araçları Yeni Araba Değerlendirme Programı'nın (NCAP) 3 yıldızlı güvenlik puanlamasına ulaşacak şekilde tasarlanacaktır.

Tofaş yıllık sürdürülebilirlik raporları vesilesiyle ÇS bilgilerini Küresel Raporlama Girişimi'nin (GRI) G4 Sürdürülebilirlik Raporlama İlkeleri uyarınca açıklamaktadır ve internet sayfasında yayınlamaktadır. Borsaya kayıtlı bir şirket olduğu için Tofaş'ın belirli kurumsal ve işletme bilgilerini bildirme zorunluluğu vardır. Mevcut paydaş katılımı uygulamaları ve iletişim kanalları; projenin tabiatının paydaşlara iletilmesinde yeterli görülmektedir. Şirketin, ilgili ÇS bilgileri de dâhil olmak üzere, projeye dair bilgileri yıllık sürdürülebilirlik raporlarında paylaşması gerekecektir. Tofaş dış şikâyet mekanizmasını devam ettirecektir.

Teknik İşbirliği

EBRD'nin Hissedarlar Özel Fonu'ndan sağlanan Cinsiyet Danışma Hizmetleri'nden alınacak Teknik İşbirliği fonları; kadınların mavi yaka ve yönetim pozisyonlarına katılımını arttırmasına yardımcı olmak amacıyla şirketin insan kaynakları politika ve uygulamalarının kuvvetlendirilmesi ve eşit fırsat sağlanması için kullanılacaktır. Ön inceleme, toplumsal cinsiyet eylem planı geliştirilmesi ve planın uygulanması için hedefli desteğe yönelik olarak 75.000 EUR'ya kadar bir meblağ kullanılacaktır.

Ayrıca, Teknik İşbirliği fonları; otomotiv sektöründe eğitimden istihdama, daha iyi bir geçiş yoluyla gençlerin sektöre katılımı ve mavi yaka işgücünün desteklenmesi için de kullanılacaktır. Şirketin işe alım ve eğitimdeki kilit zorlukları tespit etmesine yardımcı olacak ve planın uygulanmasına ilave destek sağlayacak özgül bir eylem planı oluşturma amacıyla ise 75.000 EUR'ya kadar bir meblağ kullanılacaktır.

Firma İletişim Bilgileri

Fidan Sevilmiş, Finans Müdürü
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.
Büyükdere Caddesi No: 145
Tofaş Han 34394
Zincirlikuyu/İstanbul Türkiye

+90 212 275 3390

fidan.sevilmis@tofas.com.tr

İş Fırsatları

İş fırsatları ve satın alma için müşteri şirket ile irtibat kurunuz.

Genel Sorular

Satın almaya yönelik olmayan genel EBRD proje soruları için:

Tel: +44 20 7338 7168; Faks: +44 20 7338 7380

E-posta: projectenquiries@ebrd.com

Kamu Bilgilendirme Politikası (KBP)

KBP, EBRD'nin stratejileri, politikaları ve faaliyetleri hakkında daha iyi bir farkındalık ve anlayış sağlamak üzere paydaşlarına nasıl danıştığını ve hangi şartlarda bilgi verdiğini açıklamaktadır.

[KBP metni](#)

Proje Şikâyet Mekanizması (PŞM)

EBRD, Banka tarafından finanse edilen ve herhangi bir zarara neden olduğu veya olabileceği iddia edilen projelerle ilgili olarak bir veya daha fazla birey veya şirket tarafından yapılan şikâyetlerin bağımsız olarak incelenmesi için bir olanak sağlamak üzere Proje Şikâyet Mekanizması'nı (PŞM) oluşturmuştur.

[PŞM'ye hükmeden usul kuralları](#) | [Rusça metin](#)

PŞM kapsamındaki şikâyetlerin EBRD'nin projeyi nihai fonladığı tarihe müteakip en geç 12 ay içinde yapılması gerekmektedir. Şikâyet dilekçesinin verilebileceği dönem konusunda emin değilseniz, yardım almak için Proje Şikâyet Mekanizması sorumlusuyla (pcm@ebrd.com) veya ilgili EBRD Ülke Ofisi ile irtibat kurabilirsiniz.