

DFF - Aegis Projesi

Konum:	TÜRKİYE
Proje Numarası:	56735
İş Sektörü:	Üretim & Hizmetler
Bildirim Türü:	ÖZEL
Çevresel Kategori:	B
Onay Tarihi:	09 Aralık 2025
Durum:	Onaylandı
İngilizce Açıklanma Tarihi:	17 Aralık 2025

Bilgiye Erişim Politikası'nın 1.4.2 (iii) sayılı Maddesine göre "Yönetim Kurulunun onay yetkisini devretmiş olması durumunda Banka yönetimi tarafından onaylanan Projeler için, EBRD Kurucu Anlaşması Madde 13 (iii) ile uyum içerisinde, Banka üye ülkesine özgü ilgili sakıncasızlık bildirim döneminin başlangıcında açıklanır."

Projenin Tanımı

EBRD, Assan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye Dilovası ve Tuzla tesislerindeki karbon salımını azaltma yatırımlarını ("Proje") finanse etmek amacıyla 20 milyon Euro'ya kadar uzun vadeli kredi sağlayacaktır.

Projenin Hedefleri

Assan'ın EBRD tarafından finanse edilen karbonsuzlaştırma yatırımları, hurda kullanımını artırarak, verimliliği güçlendirerek, enerji ve gaz tüketimini azaltarak yeşil ekonomiyi teşvik etmektedir ve %100 Yeşil Ekonomiye Geçiş (YEG) niteliğine sahip kabul edilmektedir. Proje, Paris Anlaşması ve AB Taksonomisi ile uyumludur.

Ayrıca Şirket, yapılandırılmış bir bakım destek çerçevesi oluşturarak insan kaynakları politika ve uygulamalarını iyileştirecektir.

Geçiş Etkisi

Beklenen Geçiş Etkisi puanı: 60

Proje, yeşil ekonomiye geçişi tam olarak desteklemesi ve CO₂ tasarrufu sağlaması nedeniyle geçiş etkisi, yeşil/çevre dostu kabul edilmektedir.

Müşteri Hakkında Bilgi

ASSAN ALÜMİNYUM SANAYİ VE TİCARET A.Ş

1988 yılında kurulan Assan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket", 'Borçlu' veya "Assan"), ambalaj, inşaat, dayanıklı tüketim malları, otomotiv ve iklimlendirme sektörlerine hizmet veren, yassı haddelenmiş alüminyum ürünlerin (rulo, levha, folyo ve ön boyalı alüminyum) önde gelen üreticisidir. Şirket, Kibar Holding A.Ş. ("Kibar Holding") (%95,5) ve Assan Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.'ye (%4,5) ait olup, Kibar Ailesi üyeleri nihai hak sahipleridir.

EBRD Finansman Özeti

20.000.000,00 Euro

Toplam Proje Maliyeti

24.500.000,00 Euro

Sağlanan Katkı

(i) Finansman Yapısı: EBRD, Şirketin piyasada makul şartlar ve koşullarda elde edebileceğinden daha uzun vadeli bir finansman sunmaktadır. (ii) Standart Belirleme: Şirketin toplumsal cinsiyet standartlarını ve/veya fırsat eşitliği eylem planlarını benimsemesi konusunda EBRD'nin uzmanlığından yararlanılacaktır.

Çevresel ve Sosyal Özet

B Kategorisi (Çevresel ve Sosyal Politika 2024). Assan Alüminyum, Bankanın yeni müşterisi olmasına karşın, 1994 yılından bu yana IFC ile uzun vadeli bir işbirliği içindedir ve en son sözleşme 2023 yılında imzalanmıştır. Elde edilen gelir, Şirket'in Dilovası ve Tuzla'daki yarı mamul alüminyum üretim tesislerinde karbon salımını azaltmaya yönelik yatırımlarını (folyo haddelene yağ filtreleme sistemi, dökümhane hattı kurulumu, Tuzla tesisinde soğuk haddelenmiş (SH) alüminyum hattının revizyonu, ÜYS (Üretim Yürütme Sistemi) ve GPÇ(Gelişmiş Planlama ve Çizelgeleme)) finanse etmek için kullanılacaktır. Bunlar arasında yüksek verimli motorlar ve proses kontrolü için akıllı otomasyon gibi gelişmiş tasarım özellikleri bulunmaktadır. Enerji kayıplarını en aza indirmek için üretim birimleri kullanılmakta ve operasyonlar boyunca enerji performansını izlemek ve optimize etmek için gerçek zamanlı izleme sistemlerinden yararlanılmaktadır.

Şirketin kamuya açık raporlarının incelenmesi, Şirketin ESD anketine verdiği yanıtların gözden geçirilmesi, Şirket tarafından sağlanan ek belgeler ile Şirketin ÇSG temsilcileri ve çalışanlarıyla gerçekleştirilen çevrimiçi görüşmeler dâhil olmak üzere, şirket içi bir Çevresel ve Sosyal Durum Değerlendirmesi (ÇSDD) yapılmıştır. ÇSDD, önem arz eden herhangi bir sorun ortaya koymamıştır. Şirket, diğer uluslararası finans kuruluşlarıyla mevcut ilişkilerinde tatmin edici bir çevresel ve sosyal performans sergilemiştir.

Şirket, çevresel ve sosyal standartlara güçlü bir bağlılık sergilemekte olup, etkisini etkin bir şekilde yönetmesine imkân tanıyan güçlü politikalar ve mekanizmalar oluşturmuştur. Şirket, çeşitli kurumlar tarafından onaylanmış güçlü Çevre ve Sosyal politikalar ve sistemler uygulamaktadır ve ayrıca GRI standartlarına uygun şekilde yıllık Sürdürülebilir Kalkınma ve ÇSY performans raporları yayınlamaktadır. Şirketin ayrıca, doğrudan ve sözleşmeli çalışanların şikâyetlerini bildirebilecekleri, Şirketin faaliyet gösterdiği tüm alanlarda gizliliği sağlayacak şekilde düzenlenmiş bir kanala sahiptir. Bu kanal, davranış kurallarıyla ilgili her türlü meselede hesap verebilirlik sağlamak ve bu meselelere müdahale edilebilmesini mümkün kılmaktadır. Buna ek olarak, Şirket, gizlilik, rüşvet ve yolsuzluk, insan hakları veya davranış kuralları politikalarına ilişkin ihlallerin Mevzuat Uyum Yöneticisine bildirildiği merkezi düzeyde bir ihbar hattı işletmektedir.

Şirketin İK (İnsan Kaynakları) politikaları ve taahhütleri; çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın yasaklanması, fırsat eşitliği ve çeşitliliğin teşvik edilmesi, her türlü fiziksel veya psikolojik şiddete sıfır tolerans gösterilmesi ile çalışanların örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık haklarına saygı duyulması gibi kritik hususları kapsamaktadır. Şirket ayrıca, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve taciz risklerinin sürekli olarak önlenmesi ve azaltılması için cinsiyet eşitliği kılavuzu, iletişimde eşitlik kılavuzu ve işyerinde şiddet kılavuzu gibi çeşitli prosedürler uygulamaktadır. İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi aracılığıyla uygulamaya konulan bu politikalar ve prosedürler, tüm çalışanların güvenli, adil ve etik bir şekilde muamele görmesini sağlamaktadır. İK ve çalışan hakları, İSG ve taciz karşıtı modülleri içeren kapsamlı bir Çevresel ve Sosyal eğitim planı uygulanmaktadır. Eğitimler, işe alım sürecinde ve üç ayda bir gerçekleştirilen tazeleme eğitimleri kapsamında sunulmakta olup, ayrıca çalışanların görevlerine özgü eğitimler için ilave e-öğrenme platformları da erişime açıktır. İşçiler, temsilcileri, saha süpervizörleri ve yönetim temsilcileri arasında düzenli iletişim ve diyalog vardır. Çalışanlar, işçi temsilciliği için belirlenmiş bir süreç aracılığıyla iki yılda bir temsilcilerini seçmektedir. Bu süreç, İnsan Kaynakları Politikasında belirtildiği üzere, Şirket ve çalışanların hak ve sorumlulukları konusunda farkındalığı artırmak amacıyla tasarlanmış bir eğitim programını da içermektedir.

Şirket, genel olarak çevresel ve sosyal gerekliliklerle uyumlu olan tedarikçi davranış kuralları ve tedarik zinciri yönetim sistemi uygulamaktadır. Bu sürece değerlendirme, anketler, görevlendirme ve takip, sürekli raporlama, iyileştirme alanlarının belirlenmesi ve program çerçevesi içindeki denetimler dahildir. Belirli bir süre içinde ilerleme göstermeyen tedarikçilere, önceden tanımlanmış yol haritalarına göre eğitim ve rehberlik desteği verilmektedir. Performans ve olgunluk seviyelerinde iyileşme görülmezse, süreç, belirlenen sürenin sonunda tedarikçinin, tedarikçi havuzundan ve programdan çıkarılması önerisiyle sonuçlanmaktadır.

K-STAR Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı, tedarikçileri sürdürülebilirlik raporlaması yapmaya teşvik eden bir çerçeve sunarak, tedarikçilerin sürdürülebilirlik süreçlerinde daha sistemli ve bilinçli hareket etmesine katkıda bulunmuştur. Program kapsamında, tedarikçilerin belirlenen ölçüm kriterlerine göre performanslarını düzenli olarak izlemeleri gerektiği konusunda bilinçlendirilmeleri sağlanmıştır.

Mevcut düzenli emisyon izleme sonuçları, Türk mevzuatı ile Endüstriyel Emisyonlar Direktifi ve Mevcut En İyi Teknikler/BREF emisyon sınır değerlerine genel olarak uyum olduğunu göstermektedir.

Gaz brülörlerinde ve tavlama fırınlarında NOx aşım durumları tespit edilmiştir ve bunlar önerilen Proje kapsamında ele alınacaktır.

Bankanın Çevresel ve Sosyal Gereklilikleri (ESR) ile uyumu sağlamak için, imza öncesinde Şirket ile Çevresel ve Sosyal Eylem Planı (ÇSEP) üzerinde anlaşmaya varılacaktır. Karara bağlanması gereken başlıca potansiyel eylemler arasında; fesih prosedürlerine ilişkin ilave iç değerlendirmelerin yapılması, en iyi uygulama gereklilikleri doğrultusunda tedarikçi ve yüklenici performans değerlendirme ve seçim prosedürlerinin güncellenmesi, mevcut ÇSG yönetim sistemi prosedürlerinin sürdürülmesi ve kredi tutarının kullanımının ÇSP 2024 ESR'lerine uyumu kıyaslamak ve sağlamak amacıyla kullanılması, Endüstriyel Emisyonlar Direktifinin gerekliliklerine (ilgili BREF notları ve Mevcut En İyi Teknikler Sonuçları dâhil) uyumun değerlendirilmesi ve bu uyumun iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmesi, ve 10 numaralı Çevresel Sosyal Gerekliliğin şartları doğrultusunda bir Paydaş Katılım Planının hazırlanması, kamuya açıklanması ve uygulanması yer almaktadır.

Banka, Projeyi Yıllık Çevresel ve Sosyal Raporları inceleyerek ve gerekirse saha ziyaretleri yaparak izleyecektir.

Teknik İşbirliği ve Hibe Finansmanı

Yok.

Şirketin İletişim Bilgileri

Emine Ünal

info@assanaluminyum.com

+902165811200

<https://www.assanaluminyum.com/>

Yayla Mahallesi D-100 Karayolu, Rüya Sk. No:2, 34944 Tuzla/İstanbul

Proje Özet Belgesini son güncelleme tarihi

17 Aralık 2025.

Geçiş Etkisi

EBRD'nin geçiş etkisini ölçmeye yönelik yaklaşımına dair daha fazla bilgi edinmek için [buraya](#) tıklayınız.

İş Fırsatları

İş fırsatları veya satın almayla ilgili konular için müşteri firma ile irtibat kurunuz.

Satın almayla ilişkili olmayan EBRD proje soruları için irtibat bilgileri:

Tel: +44 20 7338 7168

E-posta: projectenquiries@ebrd.com

Kamu sektörü projeleri için [EBRD Satın Alma](#) bağlantısını ziyaret ediniz:

Tel: +44 20 7338 6794

E-posta: procurement@ebrd.com

Genel Sorular

Diğer sorularınızı [EBRD Soru Formu](#) aracılığıyla sorabilirsiniz.

Çevresel ve Sosyal Politika (ESP)

[ESP](#) (Çevresel ve Sosyal Politika) ve buna ilişkin Performans Gereklilikleri (PR'ler), EBRD'nin "çevresel uygunluğu ve sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek" yönündeki taahhüdünü uygulamaya koyma yöntemlerini belirler. ESP ve PR'ler, kamunun aydınlatılması ve kamuoyunun görüşünün alınması hakkındaki ulusal kanunların ilgili gerekliliklerine müşterilerin uymasına ve müşterinin ve projenin özellikle çevresel ve sosyal performansına dair paydaşlardan kaygı ve şikâyetlerin alınması ve çözümünün kolaylaştırılmasına yönelik bir şikâyet mekanizması kurmasına dair özel hükümleri kapsar. EBRD ayrıca müşterilerinden, projeden doğan risk ve etkiler ile ilgili gerekli bilgileri projenin çevresel ve sosyal risk ve etkilerinin doğası ve ölçeği ile orantılı olarak uygun şekilde açıklamasını veya paydaşları ile anlamlı istişareler gerçekleştirmesini, paydaşlarının geri bildirimlerini dikkate almasını ve bunlara cevap vermesini ister.

EBRD'nin bu konudaki uygulamalarına dair diğer bilgiler [ESP](#)'de ortaya konulmuştur.

Ahlaki Bütünlük ve Uyum

EBRD Uyumdan Sorumlu Yetkili Ofisi (OCCO) iyi yönetimi teşvik eder ve Bankanın tüm faaliyetlerinde uluslararası iyi uygulama örneklerine uygun olarak yüksek ahlaki bütünlük standartlarının uygulanmasını sağlar. Projelerin ahlaki bütünlük veya saygınlığa ilişkin Banka için kabul edilemez riskler taşımadığından emin olmak adına tüm Banka müşterilerinde ahlaki bütünlük durum tespiti çalışması yürütülür. Banka, sorunların proje değerlendirme ve onay aşamalarında tespit edilmesi ve çözülmesinin, Banka işlemlerinin ahlaki bütünlük içinde yerine getirilmesi açısından en etkili yöntem olduğuna inanmaktadır. OCCO bu koruyucu çalışmalarda kilit rol oynar ve yatırım sonrasında da projelerdeki ahlaki bütünlük risklerinin izlenmesine yardımcı olur.

OCCO ayrıca EBRD'nin finanse ettiği projelerde sahtekarlık, yolsuzluk ve görevi suiistimal iddialarını araştırmaktan sorumludur. Sahtekarlık veya yolsuzluktan şüphelenen Banka içinden veya dışından herkes, Uyumdan Sorumlu Yetkiliye compliance@ebrd.com adresi üzerinden e-posta yoluyla yazılı bir rapor sunmalıdır. Raporlanan tüm konular OCCO tarafından takip edilecektir. Anonim olanlar da dahil olmak üzere tüm raporlar incelenecektir. Raporlar Bankanın veya Bankanın faaliyet gösterdiği ülkelerin dillerinden herhangi birinde olabilir. Raporlardaki bilgiler iyi niyet temelinde sunulmalıdır.

Bilgiye Erişim Politikası (AIP)

AIP (Bilgiye Erişim Politikası), 1 Ocak 2020 tarihinde yürürlüğe konmasından itibaren EBRD'nin strateji, politika ve faaliyetlerinin daha iyi öğrenilmesini ve anlaşılmasını sağlamak amacıyla bilgi açıklama ve paydaşlar ile istişare etme yöntemlerini ortaya koymaktadır. EBRD internet sitesindeki bilgiler için lütfen [Bilgiye Erişim Politikası](#) sayfasını ziyaret ediniz.

Diğer sorularınızı [EBRD Soru Formu](#) aracılığıyla sorabilirsiniz.

Bağımsız Proje Hesap Verebilirlik Mekanizması (IPAM)

Eğer çevresel, sosyal veya kamuyu aydınlatmaya ilişkin endişeleri Müşteri veya Banka ile (örn. Müşterinin Proje düzeyinde şikâyet mekanizması yoluyla veya Banka yönetimiyle doğrudan iletişime geçilerek) ele alma çalışmaları başarısız olursa bireyler ve kurumlar endişelerini EBRD'nin Bağımsız Proje Hesap Verebilirliği Mekanizması (IPAM) aracılığıyla ele alma yoluna da gidebilirler.

IPAM, Projeye ilişkin, bir zarara yol açmış (veya açması muhtemel) hususları bağımsız olarak değerlendirir. Mekanizmanın amacı; çevresel, sosyal ve kamuyu aydınlatmaya ilişkin sorunları çözmek

için Proje paydaşları arasında diyalog kurulmasını desteklemek; Bankanın [Çevresel ve Sosyal Politikasına](#) veya [Bilgiye Erişim Politikasının](#) Projeye özel hükümlerine uyup uymadığını tespit etmek ve eğer varsa bu politikalarla ilgili uyumsuzlukları ele almak, aynı zamanda Banka açısından gelecekteki uyumsuzluk sorunlarını önlemektir.

[Gizli çevrimiçi form](#), [e-posta](#), [posta veya telefon](#) yoluyla nasıl inceleme Talebinde bulunabileceğinizi öğrenmek için lütfen Bağımsız Proje Hesap Verebilirlik Mekanizması internet sayfasını ziyaret ediniz. IPAM, Taleplerinizin [Proje Hesap Verebilirlik Politikası](#) ve [Rehberine](#) göre gönderilmesi veya işlenmesi ile ilgili tüm endişelerinizi ele almak ve sorularınızı yanıtlamak için hazırdır. Başvuranların kimlikleri, talepte bulunmaları hâlinde, gizli tutulabilir.