

Μονάδα Αποθήκευσης CO₂ στον Πρίνο

Σχέδιο Συμπληρωματικής Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Έκθεσης

03/10/2025

(Κενή σελίδα)

Σημείωση πνευματικών δικαιωμάτων

Το παρόν έγγραφο έχει συνταχθεί αποκλειστικά για τους σκοπούς του έργου «Μονάδα Αποθήκευσης CO₂ στον Πρίνο». Τα περιεχόμενα αυτού του εγγράφου μπορούν να χρησιμοποιηθούν από την EnEarth αποκλειστικά για τους σκοπούς του Έργου.

Έργο	Μονάδα Αποθήκευσης CO ₂ στον Πρίνο
ΣΤΑΔΙΟ ΜΕΛΕΤΗΣ	Σχέδιο Συμπληρωματικής Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Έκθεσης (SESR)
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	18.09.2025
ΕΚΔΟΧΗ	τ.01
ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	τ.01
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	LDK ΜΕΛΕΤΗΤΕΣ Α.Ε. – WSP ΑΕ
ΦΟΡΕΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΕΛΛΑΔΑ
ΕΤΟΙΜΑΣΤΗΚΕ ΑΠΟ	LDK – Ομάδα Μελέτης WSP
ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ	Κωστής Νικολόπουλος, Υπεύθυνος Έργου LDK Anna Borroni, Διευθύντρια Έργου WSP
ΈΓΚΡΙΣΗ	Κωστής Νικολόπουλος, Project Manager
ΈΓΚΡΙΣΗ	Βασίλης Τσέτογλου, Διευθυντής ΥΑΠ
ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΦΟΡΕΑ ΈΡΓΟΥ	Κατερίνα Σάρδη, Διευθύνουσα Σύμβουλος – Country Manager

Κενή σελίδα

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

1	Εισαγωγή 7	
1.1	Ιστορικό και περιγραφή του έργου	7
1.2	Επισκόπηση του σκοπού και του πεδίου εφαρμογής της Συμπληρωματικής Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Έκθεσης (SESR)	10
1.3	Εφαρμογή της Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Πολιτικής της EBRD 2024	11
1.4	Τομείς εστίασης στο πλαίσιο του SESR	11
2	Αξιολόγηση κρίσιμων χαρακτηριστικών οικοτόπων και βιοποικιλότητας (ESR6)	12
3	Εκτίμηση Κοινωνικών Επιπτώσεων (ESR2, ESR4, ESR10)	13
3.1	Προσδοκίες εργατικού δυναμικού	13
3.2	ESR 2: Εργασία και συνθήκες εργασίας	17
3.2.1	Νομικό και Θεσμικό Πλαίσιο	17
3.2.2	Εταιρικές Πολιτικές και Συστήματα Διαχείρισης	21
3.2.3	Ρυθμίσεις εργατικού δυναμικού για συγκεκριμένα έργα	24
3.3	ESR4: Υγεία, Ασφάλεια και Προστασία	27
3.3.1	Νομικό και Θεσμικό Πλαίσιο	27
3.3.2	Εταιρικές Πολιτικές και Συστήματα Διαχείρισης	29
3.3.3	Ειδικά μέτρα για το έργο	31
3.4	ESR10: Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών	32
4	Αξιολόγηση της δυνατότητας εφαρμογής του ESR5: Απόκτηση γης, περιορισμοί στη χρήση γης και ακούσια επανεγκατάσταση	35
5	Εντοπισμός και Διαχείριση Κοινωνικών Κινδύνων	42
5.1	ESR2: Εργασία και συνθήκες εργασίας	42
5.1.1	Προγραμματισμός Εργατικού Δυναμικού, Συνθήκες Εργασίας και Επίβλεψη Εργολάβων	42
5.1.2	Περικοπές και μετάβαση εργατικού δυναμικού	43
5.1.3	Έμφυση βία και παρενόχληση (GBVH)	44

5.1.4	Ρυθμίσεις Διαμονής	44
5.2	ESR 4: Υγεία, ασφάλεια και προστασία	44
5.2.1	Πλαίσιο υγείας, ασφάλειας και προστασίας	44
5.2.2	Υγεία και Ασφάλεια της Κοινότητας	45
5.2.3	Προσωπικό ασφαλείας και αλληλεπίδραση με την κοινότητα	46
5.3	ESR 10: Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών και ευάλωτες ομάδες	46
5.4	ESR5: Απόκτηση γης, περιορισμοί στη χρήση γης και ακούσια επανεγκατάσταση	47
6	Μέτρα μετριασμού	48

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΙΝΑΚΩΝ

Πίνακας 3-1: Προσδοκίες εργατικού δυναμικού Φάση 1 _____ 13

Πίνακας 6-1: Σύνοψη των βασικών κοινωνικών κινδύνων, των μέτρων μετριασμού και των ευθυνών
διαχείρισης _____ 48

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΙΚΟΝΩΝ

Εικόνα 1-1: Δορυφορική άποψη του Έργου	7
Εικόνα 1-2: Σχηματική αναπαράσταση της φάσης 1 του έργου και πιθανή προτεινόμενη τροποποίηση	10
Εικόνα 4-1: Υφιστάμενη και νέα ζώνη που υπόκειται σε ειδικούς περιορισμούς όσον αφορά την αλιεία και/ή την αγκυροβόληση και/ή τη διέλευση σκαφών	38

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΩΝ

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΑ	ΕΞΗΓΗΣΗ
ΑΛΑΡΠ	Όσο το δυνατόν χαμηλότερα
CLO	Λειτουργός Συνδέσμου Κοινότητας
CMAPP	Εταιρική Πολιτική Πρόληψης Μεγάλων Ατυχημάτων
ΕΤΑΑ	Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης
ΕΚ	Ευρωπαϊκή Επιτροπή
ΣΕΑ	Μηχανική, Προμήθεια και Κατασκευή
EMSA	Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια στη Θάλασσα
ΕΠΚΕ	Μηχανική, Προμήθεια, Κατασκευή και Εγκατάσταση
ΜΠΚΕ	Περιβαλλοντική και Κοινωνική Αξιολόγηση
ESMS	Σύστημα Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Διαχείρισης
ESP	Περιβαλλοντική και Κοινωνική Πολιτική
ΕΣΡ	Περιβαλλοντικές και Κοινωνικές Απαιτήσεις
ΕΕ	Ευρωπαϊκή Ένωση
ΜΑΚΡΙΑ	Ποσοστό θανατηφόρων ατυχημάτων
ΜΒΒΗ	Έμφυλη βία και παρενόχληση
ΓΚΠΔ	Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων
Η&Α	Υγεία και Ασφάλεια
ΕΔΕΥΕΠ	Ελληνική Διαχειριστική Εταιρεία Υδρογονανθράκων και Ενεργειακών Πόρων
ΥΑΠ	Υγεία, Ασφάλεια και Περιβάλλον

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΑ	ΕΞΗΓΗΣΗ
HSF- ΦΑΥ	Φάκελος Υγείας και Ασφάλειας
HSP- ΣΑΥ	Σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας
ΔΟΕ	Διεθνής Οργάνωση Εργασίας
IMO	Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός
Το ISPSS	Διεθνής Ασφάλεια Πλοίων και Λιμενικών Εγκαταστάσεων
ΚΥΑ	Κοινή Υπουργική Απόφαση
ΒΔΕ	Βασικός δείκτης απόδοσης
LRI	Δείκτης Εργασιακών Δικαιωμάτων
ΛΤΦΕ	Συχνότητα τραυματισμών με απώλεια χρόνου
ΥΑΕ	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
PBF	Χαρακτηριστικό προτεραιότητας για τη βιοποικιλότητα
PSV	Σκάφος Ανεφοδιασμού Πλατφόρμας
ΣΒΑ	Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης
ΣΕΠΕ	Ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας
SESR	Συμπληρωματική Περιβαλλοντική και Κοινωνική Έκθεση
ΜΗΝΥΜΑ	Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας
TRIP	Συνολικό καταγεγραμμένο ποσοστό τραυματισμών
ΓΣΕΒΕΕ	Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος
ΓΣΕΕ	Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας
ΣΕΒ	Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών

1 Εισαγωγή

1.1 Ιστορικό και περιγραφή του έργου

Ο χώρος αποθήκευσης CO₂ βρίσκεται εντός της λεκάνης του Πρίνου, στον κόλπο της Καβάλας, στο βόρειο Αιγαίο.

Τα κοιτάσματα σε αυτήν την περιοχή έχουν διερευνηθεί από τη δεκαετία του 1970. Στη συνέχεια, αναπτύχθηκε η παραγωγή πετρελαίου από τρία κοιτάσματα εντός της Παραχώρησης Πρίνου, καθώς και η παραγωγή φυσικού αερίου από την Παραχώρηση Νότιας Καβάλας, από τη δεκαετία του 1980 και μετά. Οι περιβαλλοντικά αδειοδοτημένες χερσαίες εγκαταστάσεις του Έργου Αποθήκευσης CO₂ βρίσκονται εντός της περιοχής λειτουργίας των εγκαταστάσεων Sigma της Energean, στα όρια του Δήμου Καβάλας, περίπου 2,4 km ανατολικά του οικισμού της Νέας Καρβάλης. Οι υφιστάμενες περιβαλλοντικά αδειοδοτημένες υπεράκτιες εγκαταστάσεις του συμπλέγματος του Πρίνου, καθώς και οι εγκαταστάσεις που προτείνονται βρίσκονται στον κόλπο της Καβάλας, δυτικά της Θάσου και νότια της ακτογραμμής της Καβάλας.

Το παρακάτω σχήμα παρουσιάζει μια δορυφορική απεικόνιση της περιοχής του έργου.



Εικόνα 1-1: Δορυφορική άποψη του Έργου

Το Έργο (Φάση 1) αφορά στην εγκατάσταση μονάδας αποθήκευσης διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) στον Πρίνο, ονομαστικής δυναμικότητας ενός εκατομμυρίου τόνων (1 MTPA) CO₂ ετησίως. Ο σχηματισμός αποθήκευσης

CO₂ βρίσκεται εντός της περιοχής Παραχώρησης Πρίνου, στη λεκάνη απορροής Πρίνου του κόλπου της Καβάλας, στο Βόρειο Αιγαίο.

Η εγκατάσταση του συνολικού έργου θα αναπτυχθεί στις ακόλουθες δύο διακριτές φάσεις με βάση τη δυναμικότητα (Φάση 1 και Φάση 2), προκειμένου να προσαρμοστεί στις συνθήκες ζήτησης:

- **Φάση 1:** Η αρχική ονομαστική χωρητικότητα του Έργου θα είναι έως ένα (1) ΜΤΡΑ για 20 χρόνια. Το CO₂ θα φτάνει κυρίως μέσω αγωγών τρίτων, ενώ ορισμένες ποσότητες θα παραλαμβάνονται και ως αποστολές CO₂ στις χερσαίες εγκαταστάσεις της Sigma από φορτηγά μέσω πιλοτικών έργων.
- **Φάση 2:** Προβλέπεται σταδιακή επέκταση του Έργου σε τελική ονομαστική ισχύ περίπου τριών (3) ΜΤΡΑ.

Οι νέες εγκαταστάσεις και γεωτρήσεις που σχεδιάζονται για την υλοποίηση της Φάσης 1 του έργου αποθήκευσης CO₂ περιλαμβάνουν:

- **Χερσαίες εγκαταστάσεις:** Τροποποίηση καθορισμένου χώρου εντός του υφιστάμενου αποτυπώματος στη μονάδα Sigma για την κατασκευή της πολλαπλής παραλαβής CO₂ και του χώρου εκφόρτωσης και συμπίεσης.
- **Υπεράκτιος αγωγός μεταφοράς CO₂:** Υποθαλάσσιος αγωγός που συνδέει την περιοχή του εργοστασίου Sigma με την υπεράκτια **πλατφόρμα Beta**, μήκους περίπου **19 km**.

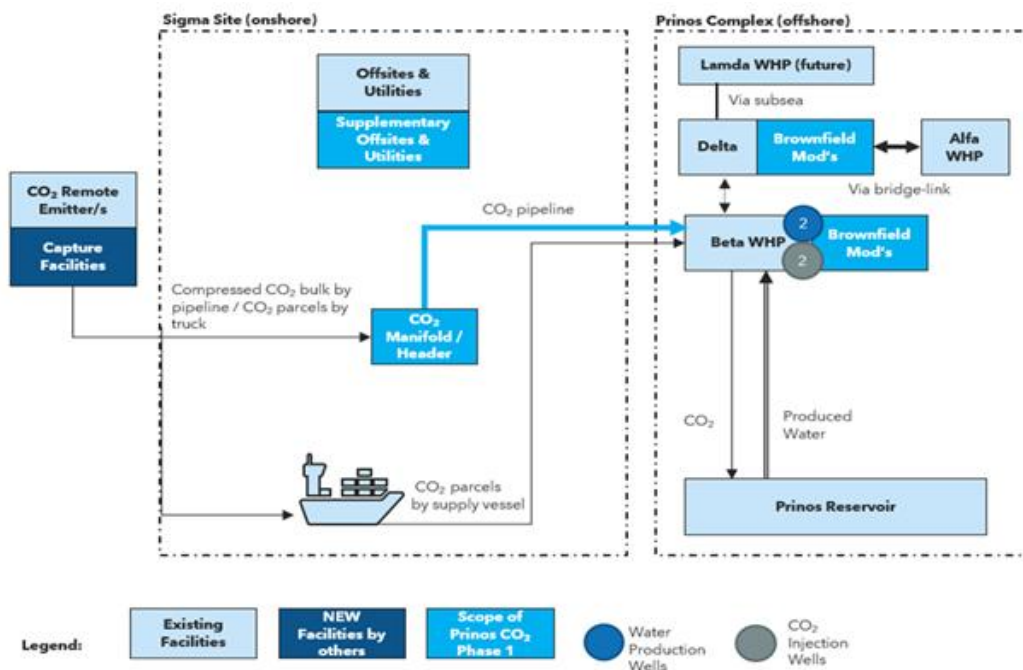
Καθώς το έργο ωριμάζει, και υπό την προϋπόθεση ότι προκύπτουν τεχνικές ή μηχανολογικές βελτιώσεις, η φάση 1 αναμένεται να τροποποιηθεί όσον αφορά τα έργα υποδομής ως εξής:

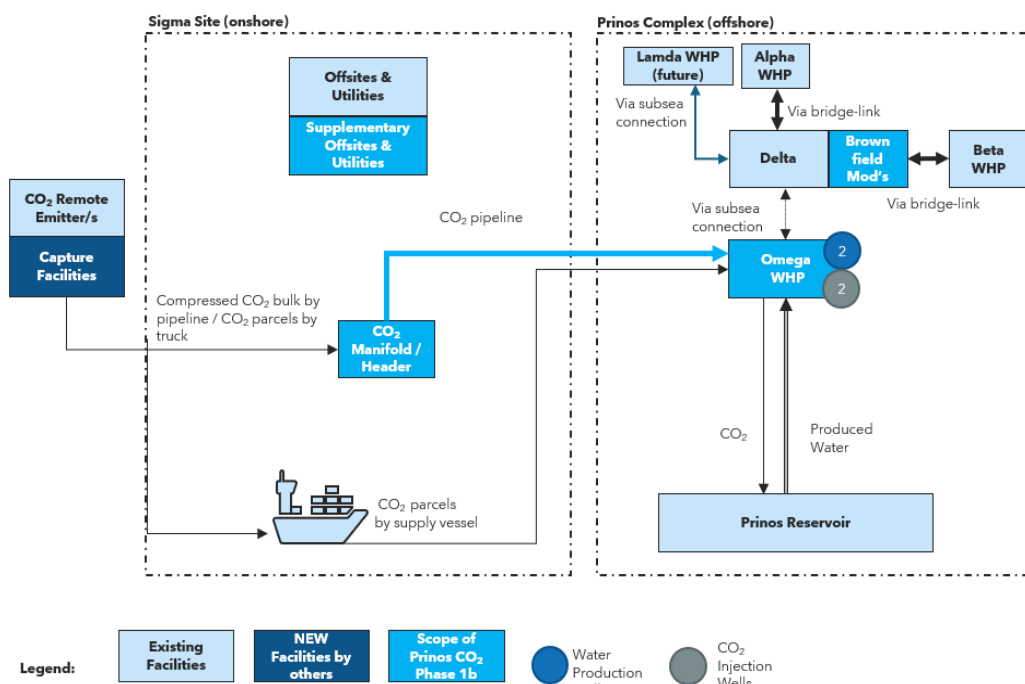
- **Υπεράκτιες πλατφόρμες:** Εγκατάσταση νέας υπεράκτιας πλατφόρμας (πλατφόρμα Omega) για την παραλαβή CO₂ από νέο υποθαλάσσιο αγωγό και φορτίου CO₂ σε εμπορευματοκιβώτια, για την έγχυση CO₂ στις νέες γεωτρήσεις. Η νέα αποβάθρα Omega προβλέπεται να τοποθετηθεί σε ακτίνα 300 μέτρων από την ενδεικτική θέση χωροθέτησης, περίπου 1 km νότια του συμπλέγματος κρηπιδωμάτων του Πρίνου [γεωγραφικό πλάτος (B) 40° 47,38327' και γεωγραφικό μήκος (A) 24° 29,92146'] (Δυνητική Περιοχή Χωροθέτησης Κρηπιδωμάτων Ωμέγα). Η τελική θέση χωροθέτησης της πλατφόρμας Omega θα καθοριστεί μετά από διερεύνηση και αξιολόγηση των ακριβών τεχνικών και εδαφολογικών χαρακτηριστικών, προκειμένου να εντοπιστεί η καταλληλότερη τεχνικά λύση, η οποία αποτελεί το πρώτο βήμα στη μεθοδολογία κατασκευής κάθε νέας πλατφόρμας. Η οριστική τελική χωροθέτηση της νέας πλατφόρμας Omega θα καθοριστεί στο πλαίσιο υποβολής του Φακέλου Συμμόρφωσης Οριστικής Μελέτης στην αρμόδια περιβαλλοντική αρχή, όπως ορίζεται στην παράγραφο 7 του άρθρου 11 του Ν. 4014/2011. Απαραίτητη προϋπόθεση για αυτό είναι η χωροθέτηση της πλατφόρμας Ωμέγα (για την υλοποίηση των αντίστοιχων γεωτρήσεων) να βρίσκεται εντός της ακτίνας των 300 μέτρων από τις συντεταγμένες του καθορισμένου κεντρικού σημείου, το οποίο αποτελεί την ενδεικτική θέση χωροθέτησης της πλατφόρμας Ωμέγα, για την οποία έχουν εκτιμηθεί και αξιολογηθεί οι σχετικές πιθανές περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις.
- **Γεωτρήσεις:** Δύο (2) γεωτρήσεις έγχυσης CO₂ και δύο (2) γεωτρήσεις παραγωγής νερού στη νέα υπεράκτια πλατφόρμα Omega.

- **Υποθαλάσσιος αγωγός παραγόμενου νερού:** Υποθαλάσσιος αγωγός που συνδέει τη νέα πλατφόρμα Omega με την υφιστάμενη υποθαλάσσια πλατφόρμα Δέλτα του υποθαλάσσιου συγκροτήματος Πρίνου, μήκους περίπου 1 km.
- **Υπεράκτιο καλώδιο τροφοδοσίας:** Ένα υποθαλάσσιο καλώδιο τροφοδοσίας από την πλατφόρμα Delta στη νέα πλατφόρμα Omega.

Οι πηγές CO₂ και οι κύριες διαδικασίες παραλαβής κατά τη λειτουργία του έργου αποθήκευσης CO₂ θα είναι οι εξής:

- Παροχή ρεύματος CO₂ υπό κατάλληλες συνθήκες για έγχυση μέσω αγωγού τρίτου μέρους σε χερσαίο σταθμό παραλαβής εντός της περιοχής δραστηριότητας των εγκαταστάσεων Sigma.
- Παραλαβή αποστολών CO₂ από φορτηγά που μεταφέρουν εμπορευματοκιβώτια ISO στις χερσαίες εγκαταστάσεις της Sigma. Τα εμπορευματοκιβώτια θα φορτωθούν με γερανό σε πλοίο ανεφοδιασμού/φορτηγίδα μεταφοράς, θα μεταφερθούν και θα εκφορτωθούν στην ανοικτή θάλασσα. Παράλληλα, προβλέπεται επίσης η απευθείας έγχυση των φορτίων CO₂ στην πολλαπλή παραλαβή στην ξηρά, μέσω σταθμού συμπίεσης κατά την εκφόρτωση από τα φορτηγά.





Εικόνα 1–2: Σχηματική αναπαράσταση της φάσης 1 του έργου και πιθανή προτεινόμενη τροποποίηση

Κύριος του έργου (Διαχειριστής) είναι η **EnEarth Greece Μονοπρόσωπη Α.Ε.** (Διεύθυνση: Λ. Κηφισίας 32, 151 25 Μαρούσι, Τηλ.: 2108174200). Η EnEarth είναι μια ελληνική εταιρεία της οποίας πρωταρχικός σκοπός είναι η ανάπτυξη δραστηριοτήτων αποθήκευσης CO₂ στην Ελλάδα και, ειδικότερα, η ανάπτυξη του Έργου. Η EnEarth ανήκει στον όμιλο εταιρειών Energean και είναι θυγατρική εταιρεία της Energean Oil & Gas S.A., η οποία διαχειρίζεται τα κοιτάσματα Πρίνος, Βόρειος Πρίνος και Έψιλον στον Κόλπο της Καβάλας, τη μοναδική παραγωγή υδρογονανθράκων της χώρας.

1.2 Επισκόπηση του σκοπού και του πεδίου εφαρμογής της Συμπληρωματικής Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Έκθεσης (SESr)

Η παρούσα Συμπληρωματική Περιβαλλοντική και Κοινωνική Έκθεση (SESr) εκπονήθηκε για να παράσχει πρόσθετη ανάλυση που απαιτείται στο πλαίσιο της Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Πολιτικής (ESP) 2024 της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (ΕΤΑΑ).

Η Φάση 1 του έργου υποβλήθηκε σε Εκτίμηση Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών Επιπτώσεων (ΜΠΚΕ) σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία και το SESr χρησιμεύει ως συμπληρωματικό εργαλείο για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις της EBRD, εστιάζοντας σε θέματα που απαιτούν περαιτέρω ανάλυση καθώς το έργο προχωρά προς τη Φάση 2.

Ο SESr επιβεβαιώνει τη δυνατότητα εφαρμογής του ESP 2024 της ΕΤΑΑ στο έργο και αξιολογεί περαιτέρω τα κρίσιμα χαρακτηριστικά των οικοτόπων και της βιοποικιλότητας προτεραιότητας, καθώς και τους πιθανούς πρόσθετους κοινωνικούς κινδύνους και επιπτώσεις.

1.3 Εφαρμογή της Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Πολιτικής της EBRD 2024

Όπως σημειώθηκε παραπάνω, ο SESR επιβεβαιώνει ότι το ESP 2024 της ETAA ισχύει για το έργο Prinos CO₂. Το ESP 2024 ενισχύει τις δεσμεύσεις περιβαλλοντικής και κοινωνικής βιωσιμότητας, δίνοντας έμφαση στην αξιολόγηση και διαχείριση βάσει κινδύνου καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής του έργου. Ενισχύει τα μέτρα διατήρησης της βιοποικιλότητας και την κοινωνική ένταξη, απαιτώντας από τα έργα να αντιμετωπίζουν προληπτικά τους περιβαλλοντικούς κινδύνους, προωθώντας παράλληλα θετικά κοινωνικά αποτελέσματα. Ως εκ τούτου, οι περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις του έργου Πρίνος θα αξιολογηθούν και θα διαχειριστούν σε ευθυγράμμιση με αυτές τις ενισχυμένες απαιτήσεις για τη διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξης σύμφωνα με τις προτεραιότητες της ETAA.

1.4 Τομείς εστίασης στο πλαίσιο του SESR

Με βάση την αξιολόγηση, οι ενεργοποιούμενες Περιβαλλοντικές και Κοινωνικές Απαιτήσεις περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- **ESR2: Εργασία και συνθήκες εργασίας**, που αφορούν τη διαχείριση του εργατικού δυναμικού, την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και την εποπτεία των αναδόχων.
- **ESR4: Υγεία, ασφάλεια και προστασία**, που καλύπτει κινδύνους για τις τοπικές κοινότητες από κατασκευαστικές και επιχειρησιακές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης του προσωπικού ασφαλείας.
- **ESR6: Διατήρηση της βιοποικιλότητας και βιώσιμη διαχείριση των έμβιων φυσικών πόρων**, με έμφαση στον προσδιορισμό κρίσιμων οικοτόπων, στα χαρακτηριστικά βιοποικιλότητας προτεραιότητας και στην επίτευξη μηδενικής καθαρής απώλειας ή καθαρού κέρδους.
- **ESR10: Συμμετοχή των ενδιαφερομένων**, διασφάλιση ουσιαστικών διαβουλεύσεων, μηχανισμών παραπόνων και διαφανούς επικοινωνίας.

Επιπλέον, το **ESR5: Απόκτηση γης, περιορισμοί στη χρήση γης και ακούσια επανεγκατάσταση** θα αξιολογηθεί περαιτέρω ως προς τη συνάφεια, ιδίως όσον αφορά τις πιθανές επιπτώσεις στην αλιεία και τα τοπικά μέσα διαβίωσης.

2 Αξιολόγηση κρίσιμων χαρακτηριστικών οικοτόπων και βιοποικιλότητας (ESR6)

Μια αξιολόγηση κρίσιμων οικοτόπων και χαρακτηριστικών βιοποικιλότητας προτεραιότητας (PBF), όπως απαιτείται από το PR6 της ΕΤΑΑ, προετοιμάζεται χωριστά με βάση τα υπάρχοντα δεδομένα και υποβάλλεται ως αυτόνομο έγγραφο.

3 Εκτίμηση Κοινωνικών Επιπτώσεων (ESR2, ESR4, ESR10)

3.1 Προσδοκίες εργατικού δυναμικού

Αυτή η ενότητα παρουσιάζει τις αναμενόμενες απαιτήσεις εργατικού δυναμικού για τη Φάση 1 του Έργου, τόσο κατά τη φάση κατασκευής όσο και κατά τη φάση λειτουργίας, με βάση τον τρέχοντα σχεδιασμό και τις πληροφορίες που είναι διαθέσιμες σε αυτό το στάδιο. Βασίζεται σε ενδεικτικές εκτιμήσεις που παρέχονται από την EnEarth και την Energean και αντικατοπτρίζει τον τυπικό αριθμό εργατικού δυναμικού για συγκρίσιμα έργα. Οι τελικοί αριθμοί θα επιβεβαιωθούν μετά την ανάθεση των συμβάσεων Μηχανικής, Προμήθειας και Κατασκευής (EPC) / Μηχανικής, Προμήθειας, Κατασκευής και Εγκατάστασης (EPCI) και του λεπτομερούς σχεδιασμού εκτέλεσης.

Η επισκόπηση παρέχει το πλαίσιο για την επακόλουθη αξιολόγηση της συμμόρφωσης του Έργου με τα ESR 2, ESR 4 και ESR 10 της ΕΤΑΑ.

Ο παρακάτω πίνακας παρέχει μια επισκόπηση του αναμενόμενου εργατικού δυναμικού ανά δραστηριότητα, υποδεικνύει εάν το προσωπικό θα είναι υπάλληλοι της εταιρείας ή προσωπικό εργολάβων, υπογραμμίζει τις δυνατότητες συμμετοχής του τοπικού εργατικού δυναμικού και διευκρινίζει την κατάσταση των τρεχουσών εκτιμήσεων.

Τραπέζι 3-1: Προσδοκίες εργατικού δυναμικού Φάση 1

ΦΑΣΗ	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΗΓΗ (ΕΤΑΙΡΕΙΑ / ΑΝΑΔΟΧΟΣ)	ΤΟΠΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ (ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟ)	ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ / ΣΧΟΛΙΑ
Κατασκευές – Πηγάδια	Φάση I: 4 κοιλότητες, Φάση II: 11 κοιλότητες	17 τοπικοί υπάλληλοι (15 στην ξηρά, 2 στην ανοικτή θάλασσα)	Εταιρεία / Τοπικοί υπεργολάβοι	Όλοι	Υπάρχον προσωπικό Energean/EnEarth και τοπικές προσλήψεις. Ο αριθμός μπορεί να αυξηθεί εάν ο ανάδοχος της εξέδρας συμφωνήσει να χρησιμοποιήσει τοπικό προσωπικό.

ΦΑΣΗ	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΗΓΗ (ΕΤΑΙΡΕΙΑ / ΑΝΑΔΟΧΟΣ)	ΤΟΠΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ (ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟ)	ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ / ΣΧΟΛΙΑ
		120 εισήχθησαν με πλήρωμα εξέδρας και σκάφους εφοδιασμού πλατφόρμας (PSV).	Εργολάβος	Ελάχιστο (εκτός εάν επιτευχθεί συμφωνία)	Εισήχθη με την εξέδρα. δυνατότητα συμπερίληψης τοπικού προσωπικού, εάν το επιτρέπουν οι δεξιότητες και οι συμφωνίες.
Κατασκευή – Εγκαταστάσεις	Κατασκευή χερσαίων εγκαταστάσεων	150–200 (εκτίμηση βάσει παρόμοιων έργων)	Ανάδοχος EPC	TBD – δυνατότητα σημαντικής εθνικής/τοπικής υπερβολαβίας	Ο τελικός αριθμός θα επιβεβαιωθεί μετά την υποβολή προσφορών. Η EnEarth θα ενθαρρύνει την EPC να χρησιμοποιεί τοπικούς/εθνικούς υπερβολάβους.
	Εγκατάσταση υπεράκτιας πλατφόρμας (βαρέα ανυψωτικά σκάφη)	75–100 (2 βάρδιες)	Ανάδοχοι EPCI	Περιορισμένος	Οι τελικοί αριθμοί εξαρτώνται από τον τύπο του σκάφους και τη μέθοδο του εργολάβου. Η τεχνογνωσία πιθανότατα προέρχεται από το εξωτερικό.

ΦΑΣΗ	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΗΓΗ (ΕΤΑΙΡΕΙΑ / ΑΝΑΔΟΧΟΣ)	ΤΟΠΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ (ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟ)	ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ / ΣΧΟΛΙΑ
	Σύνδεση και θέση σε λειτουργία	75-100	Ανάδοχοι EPCI	Περιορισμένος	Πιθανό παρόμοιο εργατικό δυναμικό με την εγκατάσταση πλατφόρμας. Λεπτομέρειες εκλεπτυσμένες μετά την προσφορά.
	Pipelay (συνήθως 20 km)	200 επί του σκάφους συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης, του ναυτικού πληρώματος, των συγκολλητών, των μηχανουργών (2 βάρδιες) + 10 υλικοτεχνική υποστήριξη στην ξηρά	Ανάδοχοι EPCI	Περιορισμένος	Πλήρωμα που στεγάζεται στο σκάφος. Χερσαία υποστήριξη, πιθανώς τοπική. Αναμένονται επίσης σκάφη υποστήριξης για έρευνα και προμήθεια.
	Δραστηριότητες προσέγγισης στην ξηρά και πριν από την τοποθέτηση σωληνώσεων	100	Ανάδοχοι EPCI	Μετριοπαθής	Μπορεί να περιλαμβάνει τοπικούς εργολάβους - Οι ανάδοχοι EPCI θα ενθαρρύνονται να χρησιμοποιούν τοπικούς και εθνικούς υπεργολάβους

ΦΑΣΗ	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΗΓΗ (ΕΤΑΙΡΕΙΑ / ΑΝΑΔΟΧΟΣ)	ΤΟΠΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ (ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟ)	ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ / ΣΧΟΛΙΑ
	Κατασκευή προβλήτων και χερσαίων έργων (υπεργολαβίες)	TBD (μέρος των 150–200)	Τοπικοί υπεργολάβοι	Σημαντικός	Η ελληνική αγορά διαθέτει ισχυρή δυναμικότητα για το σκοπό αυτό (θαλάσσιες εγκαταστάσεις, προβλήτες, διυλιστήρια).
Κατασκευή – Ομάδα Ιδιοκτήτη Έργου	Διαχείριση έργου, επίβλεψη, επίβλεψη	80–90	Εταιρεία (EnEarth/Energean)	Κυρίως τοπικό ή σημερινό προσωπικό	Θα περιλαμβάνει το εν ενεργεία/πρώην προσωπικό της Energean στο πλαίσιο της συμφωνίας υποστήριξης του πίνακα.
Φάση Λειτουργίας	Λειτουργίες και συντήρηση	70–75	Εταιρεία (EnEarth/Energean) + εξειδικευμένοι εργολάβοι	Σημαντικό τοπικό εργατικό δυναμικό	Περιλαμβάνει τη μετάβαση του προσωπικού του έργου στις επιχειρήσεις. εξειδικευμένους εργολάβους όπως απαιτείται.

Με βάση τον τρέχοντα προγραμματισμό, η συνολική ζήτηση εργατικού δυναμικού αναμένεται να κορυφωθεί κατά τη φάση κατασκευής, με τον αριθμό να ξεπερνά τους 600 συνολικά.

Μια συνολική εκτίμηση του συνολικού εργατικού δυναμικού κατά τη διάρκεια της αιχμής της κατασκευής συνοψίζεται ως εξής:

- Πηγάδια: 137 άτομα προσωπικό (17 τοπικό προσωπικό + 120 πλήρωμα εξέδρας και SPV)
- Χερσαίες εγκαταστάσεις: 150–200 άτομα προσωπικό
- Υπεράκτια εγκατάσταση (πλατφόρμα + σύνδεση): 150–200 άτομα
- Εγκατάσταση αγωγού και προσέγγιση στην ξηρά: 310 άτομα προσωπικό (συμπεριλαμβανομένης της υποστήριξης επί του πλοίου και της χερσαίας υποστήριξης)

- Ομάδα ιδιοκτήτη (διαχείριση έργου): 80–90 άτομα
- Εκτιμώμενο εργατικό δυναμικό αιχμής στον κατασκευαστικό τομέα: 600–650 άτομα (συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού της εταιρείας και του εργολάβου)

Κατά τη φάση λειτουργίας, το εργατικό δυναμικό αναμένεται να σταθεροποιηθεί σε 70–75 άτομα, με την υποστήριξη εξειδικευμένων εργολάβων, ανάλογα με τις ανάγκες. Ένα σημαντικό ποσοστό αυτού του εργατικού δυναμικού θα προέρχεται από το υπάρχον προσωπικό του Ομίλου και το προσωπικό που εδρεύει στην περιοχή, αντανakλώντας τη δέσμευση της EnEarth για τοπική απασχόληση όπου υπάρχουν διαθέσιμες δεξιότητες και ικανότητες.

3.2 ESR 2: Εργασία και συνθήκες εργασίας

3.2.1 Νομικό και Θεσμικό Πλαίσιο

Το έργο θα υλοποιηθεί εντός ενός ισχυρού εθνικού νομικού πλαισίου. Ο Δείκτης Εργασιακών Δικαιωμάτων (LRI) αποσκοπεί στην ενεργό συμβολή στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ), παρέχοντας τις απαραίτητες (συμπληρωματικές) πληροφορίες σχετικά με τις *de jure* διατάξεις για θέματα που καλύπτονται ιδίως από τους ΣΒΑ 8 (Αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας), ΣΒΑ 5 (Ισότητα των φύλων), ΣΒΑ 10 (Μειωμένες ανισότητες) και ΣΒΑ 16 (Ισχυροί θεσμοί). Η συνολική βαθμολογία LRI της Ελλάδας το 2024 ήταν 96 στα 100. Η συνολική βαθμολογία για την Ελλάδα είναι υψηλότερη από τον περιφερειακό μέσο όρο που παρατηρείται σε ολόκληρη την Ανατολική Ευρώπη (88). Στην Ανατολική Ευρώπη, η υψηλότερη βαθμολογία παρατηρείται στην Ελλάδα και την Ουγγαρία¹.

Οι βασικές νομοθετικές διατάξεις παρουσιάζονται παρακάτω:

- **Πολιτικές Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργασιακές Σχέσεις:** Σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία, οι εταιρείες με περισσότερους από 70 υπαλλήλους πρέπει να θεσπίζουν εσωτερικούς κανονισμούς απασχόλησης ευθυγραμμισμένους με την εργατική νομοθεσία και τις συλλογικές συμβάσεις. Οι ρυθμίσεις αυτές πρέπει να εγκρίνονται από την τοπική Επιθεώρηση Εργασίας και να καλύπτουν πτυχές όπως οι συνθήκες εργασίας, τα δικαιώματα άδειας, οι πειθαρχικές διαδικασίες και τα μέτρα υγείας και ασφάλειας (Νόμος 3850/2010, όπως τροποποιήθηκε από τον Νόμο 5053/2023).
- **Παιδική εργασία και καταναγκαστική εργασία:** Η απασχόληση ατόμων κάτω των 18 ετών διέπεται από αυστηρούς κανονισμούς που περιλαμβάνουν περιορισμούς στην ηλικία (απαγορεύεται κάτω

¹ <https://labourrightsindex.org/lri-2024-documents/greece.pdf>

των 15 ετών), τις ώρες και τις συνθήκες εργασίας (δεν μπορούν να συμμετέχουν σε επικίνδυνη εργασία ή νυχτερινές βάρδιες). Η βασική νομοθεσία περιλαμβάνει τον Νόμο 1837/1989. Νόμος 2956/2001 (τροποποιήθηκε 4921/2022). Υπουργική Απόφαση 1390/1989. Νόμος 2918/2001. Υπουργική Απόφαση 130621/2003. Το άρθρο 22 του Ελληνικού Συντάγματος απαγορεύει ρητά την καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία. Η Ελλάδα έχει επίσης επικυρώσει τις συμβάσεις της ΔΟΕ που απαγορεύουν την καταναγκαστική εργασία και επιβάλλει τους νόμους περί εργασιακής εκμετάλλευσης μέσω της Επιθεώρησης Εργασίας. Το πλαίσιο ευθυγραμμίζεται με τις οδηγίες της ΕΕ και τις διεθνείς υποχρεώσεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα, προβλέποντας ποινικές κυρώσεις για την εμπορία ανθρώπων και την εργασιακή εκμετάλλευση.

- **Απαγόρευση των διακρίσεων και ίσες ευκαιρίες:** Η Ελλάδα έχει θεσπίσει ισχυρή νομική προστασία κατά των διακρίσεων στο χώρο εργασίας, ιδίως μέσω του Νόμου 4443/2016. Απαγορεύονται ρητά οι διακρίσεις λόγω φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας, αναπηρίας, ηλικίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας φύλου και άλλων χαρακτηριστικών. Αυτό περιλαμβάνει προστασίες που σχετίζονται με τις πρακτικές πρόσληψης, τις συνθήκες εργασίας, τους μισθούς, τις προαγωγές και την εκπαίδευση. Επιπλέον, η ελληνική νομοθεσία απαιτεί από όλους τους εργοδότες να υποβάλλουν τον ετήσιο κατάλογο προσωπικού ΕΡΓΑΝΗ Ε4, ο οποίος περιλαμβάνει πληροφορίες για όλους τους εργαζόμενους (μόνιμους και εποχιακούς) καταναμεμένους ανά τόπο, δραστηριότητα και φύλο. Αυτό το νομικά υποχρεωτικό αρχείο επιτρέπει την παρακολούθηση της σύνθεσης του εργατικού δυναμικού, συμπεριλαμβανομένης της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων, και παρέχει τη βάση για τη συνεχή συμμόρφωση με τους εθνικούς κανονισμούς εργασίας.
- **Εργατικές Οργανώσεις:** Το Ελληνικό Σύνταγμα αναγνωρίζει το δικαίωμα σύστασης συνδικάτων και συλλογικής δράσης (άρθρο 23). Ο νόμος 1876/1990 καθιέρωσε την αρχή της ελεύθερης συλλογικής διαπραγμάτευσης, επιτρέποντας στα συνδικάτα να διαπραγματεύονται όρους απευθείας με τους εργοδότες. Η Ελλάδα έχει επικυρώσει τη Σύμβαση 87 της ΔΟΕ για την Ελευθερία του Συνεταιρίζεσθαι και την Προστασία του Συνδικαλιστικού Δικαιώματος (1948) το 1962 και τη Σύμβαση 98 για το Συνδικαλιστικό Δικαίωμα και τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις (1949) το 1962. Η Ελλάδα έχει επίσης υπογράψει τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη, ο οποίος ενισχύει αυτά τα δικαιώματα σε ευρύτερο επίπεδο. Τα συνδικάτα στην Ελλάδα περιλαμβάνουν πρωτοβάθμια σωματεία, δευτεροβάθμιες ομοσπονδίες και τριτοβάθμιες συνομοσπονδίες. Οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα εκπροσωπούνται από τη ΓΣΕΕ. Δεν υπάρχουν εθνικά στοιχεία ή αρχή ή μηχανισμός παρακολούθησης, αλλά τα ποσοστά συνδικαλιστικής οργάνωσης εκτιμάται γενικά ότι είναι πολύ χαμηλά για τον ελληνικό ιδιωτικό τομέα (μεταξύ 10 και 25%).
- **Μισθοί, παροχές και συνθήκες εργασίας:** Η τυπική εβδομάδα εργασίας ορίζεται από το νόμο σε 40 ώρες, που συνήθως κατανέμονται σε πέντε ημέρες, που μεταφράζεται σε 8 ώρες την ημέρα κατ' ανώτατο όριο. Μπορεί να εφαρμοστεί εξαήμερη εβδομάδα εργασίας, όπου οι συνολικές ώρες εργασίας ανέρχονται σε 48 ώρες την εβδομάδα, με μέγιστο τις 8 ώρες την ημέρα. Η αποζημίωση για υπερωρίες ορίζεται σε επιπλέον 40% του κανονικού ωρομισθίου. Τα δικαιώματα των εργαζομένων σχετικά με τα διαλείμματα και τις περιόδους ανάπαυσης ορίζονται από την ελληνική εργατική νομοθεσία και ευθυγραμμίζονται με τις οδηγίες της ΕΕ για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας. Η νυχτερινή εργασία ορίζεται γενικά ως κάθε εργασία που εκτελείται μεταξύ 10 μ.μ. και 6 π.μ., με τους εργαζόμενους να δικαιούνται πρόσθετη αποζημίωση (τουλάχιστον 25%

ασφάλιστρο) λόγω της φύσης των νυχτερινών βάρδιων. Ο νόμος 4808/2021 απαιτεί επίσης από τους εργοδότες να καταχωρούν τις υπερωρίες στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ πριν από τη διενέργειά τους για τη διασφάλιση της νομιμότητας.

- **Βία και παρενόχληση (συμπεριλαμβανομένης της έμφυλης βίας και παρενόχλησης -GBVH):** Όσον αφορά τη βία και την παρενόχληση στον χώρο εργασίας, η Ελλάδα έχει εφαρμόσει μια πολύπλευρη προσέγγιση για την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας με ισχυρό νομοθετικό πλαίσιο, θεσμικούς μηχανισμούς, μηχανισμούς αναφοράς και υποστήριξης καθώς και προσπάθειες ευαισθητοποίησης για την προώθηση μιας κουλτούρας μηδενικής ανοχής και την ενθάρρυνση των θυμάτων να καταγγέλλουν περιστατικά χωρίς φόβο αντιποίνων. Η βία και η παρενόχληση στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της έμφυλης βίας στον χώρο εργασίας, αντιμετωπίζονται στην Ελλάδα μέσω ενός συνδυασμού νομοθεσίας, θεσμικών μηχανισμών και υποστηρικτικών υπηρεσιών. Ο νόμος 4808/2021 -συγκεκριμένα τα άρθρα 2 έως 23- ενσωματώνει στο ελληνικό δίκαιο τη Σύμβαση 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ), που εγκρίθηκε από τη Διάσκεψη στις 21 Ιουνίου 2019, ενισχύοντας έτσι την προστασία από τη βία και την παρενόχληση στο εργασιακό περιβάλλον. Σκοπός είναι η προώθηση ενός γενικότερου περιβάλλοντος μηδενικής ανοχής στη βία και την παρενόχληση προκειμένου να διευκολυνθεί η πρόληψη τέτοιων συμπεριφορών και πρακτικών, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που σέβεται, προωθεί και υλοποιεί έμπρακτα το δικαίωμα κάθε ατόμου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία ή παρενόχληση. Οι προστατευτικές διατάξεις του Νόμου καλύπτουν τους εργαζόμενους και όσους απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα, ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που απασχολούνται με σύμβαση έργου, εκείνων που απασχολούνται μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, του μισθωτού προσωπικού, καθώς και των ατόμων που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκουμένων και των μαθητευόμενων, των εθελοντών, των αιτούντων εργασία και των εργαζομένων στην άτυπη οικονομία (άρθρο 3, Ν. 4808/2021). Ο Νόμος εφαρμόζεται επίσης σε εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στον δημόσιο τομέα, όπως ορίζεται στο άρθρο 14 του Ν.4270/2014 και σε όσους απασχολούνται στον δημόσιο τομέα σύμφωνα με τους ορισμούς του άρθρου 3 παρ.2 του Ν.4808/2021.
- **Μηχανισμοί αντιμετώπισης προβλημάτων στον χώρο εργασίας:** Σύμφωνα με την ελληνική εργατική νομοθεσία και ιδίως τον Ν. 4808/2021, όλοι οι εργοδότες, ανεξαρτήτως μεγέθους, υποχρεούνται εκ του νόμου να υιοθετούν εσωτερικές διαδικασίες που επιτρέπουν στους εργαζόμενους να εγείρουν ανησυχίες ή να υποβάλλουν καταγγελίες σχετικά με τις συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Αυτές οι διαδικασίες πρέπει να είναι προσβάσιμες, εμπιστευτικές, χωρίς αντίποινα και δίκαιες. Το άρθρο 10 του Νόμου επιβάλλει τη δημιουργία ενός εσωτερικού μηχανισμού καταγγελιών που επιτρέπει στους εργαζόμενους να αναφέρουν περιστατικά παρενόχλησης, διακρίσεων ή παραβιάσεων δικαιωμάτων είτε απευθείας στον εργοδότη τους είτε σε καθορισμένους φορείς. Επιπρόσθετα, ο Νόμος απαιτεί από τους εργοδότες να ενημερώνουν και να εκπαιδεύουν τους εργαζόμενους για την ύπαρξη και χρήση τέτοιων μηχανισμών και να επιδεικνύουν τη δέουσα επιμέλεια στο χειρισμό και την επίλυση παραπόνων. Όλες οι καταγγελίες πρέπει να αντιμετωπίζονται έγκαιρα και αμερόληπτα, με τεκμηριωμένες διαδικασίες για τη διασφάλιση της λογοδοσίας και της νομικής συμμόρφωσης. Οι εργαζόμενοι διατηρούν επίσης το δικαίωμα να υποβάλλουν καταγγελίες

εξωτερικά στην Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΕΠΕ), η οποία ενεργεί ως το κύριο όργανο επιβολής του εργατικού δικαίου στην Ελλάδα. Οι καταγγελίες μπορούν να υποβάλλονται ανώνυμα ή εμπιστευτικά και η Επιθεώρηση έχει εντολή να διερευνά και να μεσολαβεί σε διαφορές ή, όπου απαιτείται, να επιβάλλει κυρώσεις. Οι πρόσθετες υπηρεσίες υποστήριξης ειδικά αφιερωμένες στη βία και την παρενόχληση στον χώρο εργασίας περιλαμβάνουν τόσο εθνική τηλεφωνική γραμμή βοήθειας όσο και συμβουλευτικά κέντρα και καταφύγια για θύματα έμφυλης βίας.

- **Απολύσεις:** Το νομικό πλαίσιο στην Ελλάδα που διέπει τις απολύσεις, τόσο τις ατομικές όσο και τις συλλογικές, βασίζεται σε μια σειρά νόμων που καθορίζουν τους όρους, τις διαδικασίες, τα δικαιώματα των εργαζομένων και τις υποχρεώσεις των εργοδοτών. Βασικές διατάξεις είναι ο νόμος 1387/1983 για τις ομαδικές απολύσεις, ο οποίος θεσπίζει κατώτατα όρια εργατικού δυναμικού και αριθμούς απολύσεων πέραν των οποίων απαιτούνται ειδικές διαδικασίες ενημέρωσης και διαβούλευσης των εργαζομένων και των συνδικαλιστικών τους οργανώσεων, και ο νόμος 4808/2021 (άρθρο 66), ο οποίος καθορίζει τις περιπτώσεις στις οποίες απαγορεύεται η απόλυση, παρέχει προστασία από καταχρηστικές ή αδικαιολόγητες απολύσεις και επιτρέπει τον δικαστικό έλεγχο τέτοιων αποφάσεων. Ο τερματισμός της απασχόλησης πρέπει να γίνεται εγγράφως, να τηρεί τις προβλεπόμενες προθεσμίες προειδοποίησης και να περιλαμβάνει αποζημίωση απόλυσης με βάση την προϋπηρεσία, ενώ ειδικές προστασίες ισχύουν για ευάλωτες ομάδες όπως οι έγκυες γυναίκες και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων. Οι εργοδότες υποχρεούνται επίσης να γνωστοποιούν τις απολύσεις ηλεκτρονικά μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ εντός συγκεκριμένων προθεσμιών. Σε περιπτώσεις παράνομης ή καταχρηστικής απόλυσης, οι εργαζόμενοι μπορούν να προσφύγουν στα δικαστήρια εντός τριών μηνών, ζητώντας ακύρωση ή πρόσθετη αποζημίωση. Συνολικά, το πλαίσιο αυτό επιδιώκει να εξισορροπήσει την ανάγκη για επιχειρηματική ευελιξία με την προστασία της εργασιακής ασφάλειας των εργαζομένων, διασφαλίζοντας παράλληλα τη διαφάνεια και τη δικαιοσύνη στις διαδικασίες απόλυσης.
- **Προστασία Δεδομένων Εργατικού Δυναμικού:** Το νομικό πλαίσιο για την προστασία των δεδομένων των αρχείων εργατικού δυναμικού στην Ελλάδα διέπεται κυρίως από τον Νόμο 4624/2019, ο οποίος εφαρμόζει τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων της ΕΕ (GDPR) και ενσωματώνει την Οδηγία 2016/680 της ΕΕ. Οι εργοδότες υποχρεούνται να ενημερώνουν με σαφήνεια τους εργαζομένους σχετικά με τον σκοπό της συλλογής και επεξεργασίας των προσωπικών τους δεδομένων και το δικαίωμά τους να ανακαλέσουν τη συγκατάθεσή τους. Η επεξεργασία των δεδομένων των εργαζομένων πρέπει να είναι απαραίτητη για τις εργασιακές σχέσεις, όπως η πρόσληψη, η εκτέλεση της σύμβασης, οι νομικές υποχρεώσεις, η κοινωνική ασφάλιση και η συμμόρφωση με το εργατικό δίκαιο. Ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (π.χ. δεδομένα υγείας) μπορούν να υποβληθούν σε επεξεργασία εάν είναι απαραίτητο για σκοπούς απασχόλησης, με ρητή συγκατάθεση ή βάσει συλλογικών συμβάσεων εργασίας.
- **Στέγαση εργατικού δυναμικού:** Η ελληνική νομοθεσία σχετικά με τη στέγαση των εργαζομένων περιλαμβάνει τόσο τις απαιτήσεις για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία (ΥΑΕ) όσο και τους γενικούς κανονισμούς στέγασης. Οι ελληνικοί κανονισμοί εργασίας και ΥΑΕ ορίζουν ότι οι εργοδότες παρέχουν επαρκείς και κατάλληλες εγκαταστάσεις στέγασης και υγιεινής που σέβονται τις συγκεκριμένες ανάγκες του εργατικού δυναμικού τους. Αν και δεν υπάρχει ενιαίος νόμος που να αφορά αποκλειστικά τη χωριστή υγιεινή ή στέγαση για τις εργαζόμενες γυναίκες, αυτές οι

απαιτήσεις απορρέουν από έναν συνδυασμό προτύπων υγείας και ασφάλειας στην εργασία, εντολών για την ισότητα των φύλων και ευρύτερης προστασίας της εργασίας που ευθυγραμμίζονται με τις οδηγίες της ΕΕ. Οι εργοδότες υποχρεούνται να διασφαλίζουν ότι οι εγκαταστάσεις (συμπεριλαμβανομένων των τουαλετών, των αποδυτηρίων και των καταλυμάτων διαβίωσης) είναι κατάλληλες, ασφαλείς και διαχωρισμένες ανά φύλο όπου είναι απαραίτητο για την προστασία της ιδιωτικής ζωής, της υγείας και της αξιοπρέπειας. Αυτό περιλαμβάνει την παροχή ξεχωριστών εγκαταστάσεων υγιεινής για τις γυναίκες τόσο στο χώρο εργασίας όσο και στα καταλύματα. Οι απαιτήσεις αυτές ενισχύονται από νομικές διατάξεις που απαγορεύουν τις διακρίσεις και επιβάλλουν την ίση μεταχείριση στις συνθήκες εργασίας, όπως ο νόμος 4808/2021 που συνάπτει η ΔΟΕ για τα εργασιακά δικαιώματα και τα μέτρα κατά της παρενόχλησης. Η επιβολή αυτών των διατάξεων πραγματοποιείται μέσω της Ελληνικής Επιθεώρησης Εργασίας και των αρμόδιων αρχών υγείας και ασφάλειας, ενώ η μη συμμόρφωση υπόκειται σε διοικητικές κυρώσεις. Επιπλέον, οι κανονισμοί για τις βραχυπρόθεσμες ενοικιάσεις που αναμένεται να τεθούν σε ισχύ την 1η Οκτωβρίου 2025, θεσπίζουν υποχρεωτικά πρότυπα για τα ακίνητα που προσφέρονται για προσωρινή διαμονή. Αυτές περιλαμβάνουν απαιτήσεις για ασφάλιση αστικής ευθύνης, εξοπλισμό πυρασφάλειας, επαρκή αερισμό και φυσικό φωτισμό, κλιματισμό και άλλα μέτρα για τη διασφάλιση ασφαλών και αξιοπρεπών συνθηκών διαβίωσης. Αν και κανένας αυτόνομος νόμος δεν διέπει συγκεκριμένα τη στέγαση των εργαζομένων, αυτοί οι κανονισμοί επηρεάζουν άμεσα την ποιότητα της στέγασης που διατίθεται σε προσωρινούς και προσωρινούς εργαζόμενους, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που απασχολούνται από το Έργο.

3.2.2 Εταιρικές Πολιτικές και Συστήματα Διαχείρισης

Η EnEarth, ως Ιδιοκτήτης και Διαχειριστής του Έργου, εφαρμόζει τις καθιερωμένες πολιτικές, την κουλτούρα και τα συστήματα διαχείρισης του Ομίλου Energean. Σε ευθυγράμμιση με το PR2, οι συνθήκες εργασίας και εργασίας για το Έργο διέπονται από ένα Σύστημα Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Διαχείρισης (ESMS), το οποίο καθιερώνει η EnEarth υιοθετώντας και προσαρμόζοντας το υπάρχον ESMS του Ομίλου Energean. Ως νεοεισαχθείς χειριστής, το EnEarth εισάγει σταδιακά το δικό του σύστημα. Μέχρι να τεθεί σε πλήρη λειτουργία, το Energean ESMS παρέχει το πλαίσιο διακυβέρνησης, υποστηριζόμενο από ένα τεκμηριωμένο σχέδιο μετάβασης, την ανάπτυξη ικανοτήτων και τα ορόσημα ανασκόπησης της διοίκησης. Αυτό το πλαίσιο ισχύει τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τους εργολάβους.

Τα βασικά στοιχεία του εταιρικού πλαισίου περιλαμβάνουν:

- **Πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού**, συμπεριλαμβανομένου του Κώδικα Δεοντολογίας (που ισχύει για το Διοικητικό Συμβούλιο, κάθε εργαζόμενο πλήρους ή μερικής απασχόλησης, τις συνδεδεμένες εταιρείες της Energean και τις ελεγχόμενες κοινοπραξίες). Ο Κώδικας ισχύει επίσης για όλους τους τρίτους εργολάβους, πρακτορεία ή συμβούλους που ενεργούν ως αντιπρόσωποι ή εργάζονται για λογαριασμό της Energean.), η Πειθαρχική Πολιτική και Διαδικασίες και η Πολιτική Υβριδικής Εργασίας, καθορίζουν σαφή πρότυπα συμπεριφοράς, πρακτικές απασχόλησης και ρυθμίσεις εργασίας.
- Η **Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και η Δήλωση για τη Σύγχρονη Δουλεία** απαγορεύουν ρητά την παιδική εργασία, την καταναγκαστική εργασία και τις πρακτικές εκμετάλλευσης.

- Η **Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισότητας και Ένταξης και η Πολιτική Ίσων Ευκαιριών** προωθούν την απαγόρευση των διακρίσεων, τις ίσες ευκαιρίες και την ένταξη στις προσλήψεις, τις προαγωγές και την κουλτούρα στο χώρο εργασίας. Το EnEarth εφαρμόζει πλήρως αυτές τις πολιτικές σε επίπεδο ομίλου που σχετίζονται με την ισότητα των φύλων, τη διαφορετικότητα και την ένταξη. Η δέσμευση του Ομίλου αντανακλάται στη σύνθεση και την πρόοδο του εργατικού δυναμικού του: από το 2024, απασχολεί 610 εργαζόμενους, εκ των οποίων οι 140 είναι γυναίκες (23%), από 15% το 2021. Το 2024, το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων με μέσο ωρομίσθιο ανέρχεται στο 18% υπέρ των γυναικών εργαζομένων. Σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Διακυβέρνησης διασφαλίζει ότι η διαφορετικότητα αποτελεί βασικό στοιχείο στους διορισμούς για να διασφαλιστεί η ισορροπημένη και αντιπροσωπευτική ηγεσία. Όσον αφορά τους εργαζόμενους που δεν είναι υπήκοοι της χώρας, μπορούν να απασχοληθούν σύμφωνα με τις νομικές διατάξεις. Ισχύουν οι ίδιοι όροι σύμβασης εργασίας, οι οποίοι βασίζονται στη σχετική συλλογική σύμβαση. Οι εργαζόμενοι που δεν είναι υπήκοοι της χώρας εντοπίζονται μέσω της διαδικασίας πρόσληψης όπου πρέπει να προσκομιστούν έγγραφα που έχουν εκδοθεί από την κυβέρνηση.
- Οι συμβάσεις εργασίας ακολουθούν την **Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΕ)**, η οποία έχει υπογραφεί από μεγάλες εργοδοτικές οργανώσεις, μεταξύ των οποίων ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (ΣΕΒΕΕ) και η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ) και θεωρείται ότι ενισχύει τα δικαιώματα των εργαζομένων. Τα συνδικάτα στην Ελλάδα περιλαμβάνουν πρωτοβάθμια σωματεία, δευτεροβάθμιες ομοσπονδίες και τριτοβάθμιες συνομοσπονδίες. Οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα εκπροσωπούνται από τη ΓΣΕΕ. Ο οργανισμός δεν διαθέτει στοιχεία για το ποσοστό συνδικαλισμού των εργαζομένων. Δεν υπάρχουν εθνικά δεδομένα ή αρχή ή μηχανισμός παρακολούθησης, αλλά τα ποσοστά εκτιμάται γενικά ότι είναι πολύ χαμηλά για τον ιδιωτικό τομέα (μεταξύ 10 και 25%).
- Οι πολιτικές για την αντιμετώπιση της **βίας και της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της έμφυλης βίας**, είναι καλά εδραιωμένες, με ειδική διαδικασία για την εκτίμηση κινδύνου, μια πολιτική παρενόχλησης και εκφοβισμού και μια πολιτική μη αντιποίνων που διασφαλίζουν ότι τα άτομα που αναφέρουν περιστατικά προστατεύονται.
- Υπάρχει επίσης ένα σύστημα **μηχανισμών παραπόνων και αναφοράς**, συμπεριλαμβανομένης μιας Πολιτικής Διαδικασίας Παραπόνων, ενός επίσημου Μηχανισμού Παραπόνων Εργαζομένων, μιας **Πολιτικής Ανοιχτών Θυρών** για την ενθάρρυνση της άτυπης επικοινωνίας και μιας Πολιτικής Καταγγελιών και διαδικασιών που παρέχουν εμπιστευτικούς διαύλους για την αναφορά παραπτωμάτων.
- Η Πειθαρχική Πολιτική και ο Κώδικας Δεοντολογίας καθορίζουν περαιτέρω **νόμιμες και δίκαιες διαδικασίες απόλυσης**, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία. Το πειθαρχικό καθορίζει επίσης την ισχύουσα διαδικασία προσφυγής κατά οποιασδήποτε πειθαρχικής ενέργειας, συμπεριλαμβανομένης της απόλυσης.
- Τα αρχεία που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό προστατεύονται βάσει ενός ισχυρού **πλαίσιου προστασίας δεδομένων** μέσω Πολιτικής Απορρήτου Δεδομένων, Πολιτικής Διατήρησης Δεδομένων και Δήλωσης Απορρήτου Δεδομένων, σύμφωνα με την ενωσιακή και εθνική νομοθεσία (π.χ. GDPR).

- Όσον αφορά τη **Διαχείριση της Εφοδιαστικής Αλυσίδας**, το πλαίσιο των εταιρικών προμηθειών του Ομίλου διέπεται από μια ολοκληρωμένη Πολιτική Προμηθειών του Ομίλου, ένα λεπτομερές Εγχειρίδιο Διαδικασίας Προμηθειών και μια Πολιτική Διαγωνισμών Εξωτερικού Ελέγχου. Αυτά τα έγγραφα θεσπίζουν σαφείς αρχές και δομημένες διαδικασίες για τη διασφάλιση διαφανών, δίκαιων και αποτελεσματικών δραστηριοτήτων προμηθειών σε όλες τις οντότητες του Ομίλου. Ο πρωταρχικός στόχος είναι η επίτευξη της καλύτερης σχέσης ποιότητας/τιμής, με παράλληλη διαχείριση των κινδύνων και διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα νομικά, περιβαλλοντικά, κοινωνικά και ηθικά πρότυπα.

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί μια συστηματική προσέγγιση διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας που ενσωματώνει πολλαπλά επίπεδα εποπτείας και ελέγχου. Αυτό περιλαμβάνει αυστηρές διαδικασίες εγγραφής και πιστοποίησης προμηθευτών για να διασφαλιστεί ότι όλοι οι προμηθευτές πληρούν αυστηρά τεχνικά, οικονομικά, νομικά, κριτήρια συμμόρφωσης, υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος. Όλοι οι υποψήφιοι προμηθευτές υποβάλλονται σε δέουσα επιμέλεια, συμπεριλαμβανομένης της αναθεώρησης των πιστοποιητικών, της εταιρικής διακυβέρνησης και των πολιτικών κοινωνικής ευθύνης, με τη συμμετοχή λειτουργιών όπως η Συμμόρφωση, η Νομική και η Υγεία, η Ασφάλεια και το Περιβάλλον (HSE). Πραγματοποιούνται ετήσιες αξιολογήσεις απόδοσης προμηθευτών για την παρακολούθηση της ποιότητας παράδοσης, της συμμόρφωσης με τις συμβατικές υποχρεώσεις και της τήρησης των περιβαλλοντικών, κοινωνικών, διακυβερνητικών (ESG) και εργασιακών προτύπων, με δυνατότητα αποκλεισμού προμηθευτών με χαμηλή απόδοση από μελλοντικές προμήθειες.

Ο προγραμματισμός προμηθειών συγχρονίζεται με τον οργανωτικό προϋπολογισμό, διασφαλίζοντας τη στρατηγική ευθυγράμμιση και την ορατότητα της ζήτησης. Αναπτύσσονται διάφορες μέθοδοι προμήθειας με βάση την πολυπλοκότητα και την αξία των αγορών, συμπεριλαμβανομένων επίσημων ανταγωνιστικών προσφορών (RFP/RFQ), απευθείας αναθέσεων με τις απαραίτητες αιτιολογήσεις και επείγοντων πρωτοκόλλων αγοράς όταν απαιτείται. Η Διαδικασία Προμηθειών επιβάλλει διαχωρισμό καθηκόντων, πίνακες εξουσιοδότησης και σαφώς καθορισμένους ρόλους για την αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων και τη διατήρηση της ακεραιότητας των αποφάσεων προμηθειών.

Ουσιαστικά, η πολιτική περιλαμβάνει ρητές δεσμεύσεις για κοινωνικά υπεύθυνες προμήθειες, απαιτώντας από τους προμηθευτές και τις αλυσίδες εφοδιασμού να συμμορφώνονται με τα σχετικά εργασιακά δικαιώματα, τους κανονισμούς υγείας και ασφάλειας και τα πρότυπα προστασίας του περιβάλλοντος. Η Λειτουργία Συμβάσεων και Προμηθειών παρακολουθεί ενεργά την εκτέλεση της σύμβασης, την απόδοση του αναδόχου και τη συμμόρφωση με τα κοινωνικά και ηθικά πρότυπα καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής της σχέσης με τον προμηθευτή, από τη σύναψη της σύμβασης έως το κλείσιμο.

Αυτό το ισχυρό πλαίσιο πολιτικής και το λειτουργικό σύστημα παρέχουν στον Όμιλο Energean αποτελεσματική εποπτεία των εργασιακών δικαιωμάτων και των ηθικών πρακτικών στην αλυσίδα εφοδιασμού του, υποστηρίζοντας βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές και ελαχιστοποιώντας τους κινδύνους που σχετίζονται με εργασιακές παραβιάσεις ή ανήθικη συμπεριφορά προμηθευτών.

Μαζί, αυτές οι πολιτικές και η σταδιακή εφαρμογή του ESMS δημιουργούν ένα ισχυρό πλαίσιο εσωτερικής διακυβέρνησης που υποστηρίζει τη νομική συμμόρφωση, μετριάξει τους κινδύνους και προωθεί ένα ασφαλές, χωρίς αποκλεισμούς και σεβόμενο τα δικαιώματα εργασιακό περιβάλλον.

3.2.3 Ρυθμίσεις εργατικού δυναμικού για συγκεκριμένα έργα

Η στρατηγική ανθρώπινου δυναμικού του Έργου έχει σχεδιαστεί για να συμμορφώνεται με την ελληνική εργατική νομοθεσία και να εφαρμόζει τις εταιρικές πολιτικές του Ομίλου, ενώ παράλληλα ανταποκρίνεται στις ειδικές λειτουργικές απαιτήσεις τόσο της φάσης κατασκευής όσο και της φάσης λειτουργίας. Αν και ο προγραμματισμός του εργατικού δυναμικού θα βελτιωθεί περαιτέρω καθώς προχωρά η διαδικασία υποβολής προσφορών, οι τρέχουσες εκτιμήσεις και ρυθμίσεις παρέχουν ήδη τη βάση για την αξιολόγηση του τρόπου με τον οποίο θα εφαρμοστούν στην πράξη οι αρχές του ESR 2 για τη διασφάλιση δίκαιων συνθηκών εργασίας και εργασίας

Σύνθεση εργατικού δυναμικού και σταδιακή

Όπως περιγράφεται λεπτομερώς στην ενότητα 3.1, οι ανάγκες σε εργατικό δυναμικό θα διαφέρουν σημαντικά μεταξύ των διαφόρων φάσεων του έργου:

- **Φάση κατασκευής:** Η συνολική ζήτηση εργατικού δυναμικού αναμένεται να κορυφωθεί σε περίπου 600–650 άτομα, συνδυάζοντας χερσαίες και υπεράκτιες δραστηριότητες. Αυτό περιλαμβάνει περίπου 17 τοπικό προσωπικό και 120 μέλη πληρώματος εξέδρας και PSV για πηγάδια, 150–200 εργάτες χερσαίων κατασκευών για εγκαταστάσεις, 75–100 πλήρωμα εγκατάστασης υπεράκτιας πλατφόρμας και 200 άτομα προσωπικό για δραστηριότητες τοποθέτησης σωληνώσεων. Μέρος αυτών των ρόλων θα καλυφθεί από εξειδικευμένους διεθνείς αναδόχους, ιδίως για υπεράκτιες εργασίες και εργασίες τοποθέτησης αγωγών όπου η τοπική τεχνογνωσία είναι περιορισμένη.

Η ομάδα του Ιδιοκτήτη αναμένεται να περιλαμβάνει περίπου 80-90 άτομα προσωπικό που θα ανατεθεί άμεσα στο έργο κατά τη φάση κατασκευής, υποστηριζόμενο ανάλογα με τις ανάγκες από πρόσθετο προσωπικό της Energean από άλλα τμήματα ή λειτουργίες για την παροχή εξειδικευμένης τεχνογνωσίας και πόρων.

Μετά την ολοκλήρωση της κατασκευής του πηγαδιού, δεν αναμένεται περικοπή για τους υπαλλήλους της EnEarth. Το 17 τοπικό προσωπικό που έχει προσληφθεί για την κατασκευή φρεατίων θα επιστρέψει στις θέσεις του στο ευρύτερο εργατικό δυναμικό του Asset μόλις δεν απαιτείται πλέον η υποστήριξή τους για τα πηγάδια. Το προσωπικό των εργολάβων EPC και EPCI, το οποίο απασχολείται από τους αντίστοιχους εργολάβους τους, θα αποστρατευτεί, σύμφωνα με τις τυπικές πρακτικές του έργου. Για την ομάδα του ιδιοκτήτη του EnEarth, κάποιο προσωπικό θα μεταβεί στη φάση Operations, ενώ άλλο μπορεί να ανακατανομηθεί εντός του EnEarth σε νέα έργα ή συνεχιζόμενες λειτουργίες. Συνολικά, ο προγραμματισμός του εργατικού δυναμικού διασφαλίζει τη συνέχεια και την εσωτερική ανακατανομή όπου είναι δυνατόν, ενώ το προσωπικό εξωτερικών εργολάβων ολοκληρώνει τη δέσμευσή του χωρίς επιπτώσεις περικοπής για το EnEarth.

- **Φάση λειτουργίας:** Οι απαιτήσεις σε εργατικό δυναμικό θα μειωθούν σημαντικά, με περίπου 70–75 άτομα προσωπικό να απαιτούνται για τις συνεχιζόμενες λειτουργίες. Αυτό θα περιλαμβάνει μόνιμο προσωπικό έργου, το οποίο θα υποστηρίζεται ανάλογα με τις ανάγκες από εξειδικευμένους εργολάβους.

Τοπική Απασχόληση και Προμήθεια Εργατικού Δυναμικού

Το εργατικό δυναμικό και η στρατηγική προμηθειών της EnEarth είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με την Πολιτική Προμηθειών του Ομίλου Energean, η οποία προωθεί το τοπικό περιεχόμενο, την τοπική απασχόληση

και τη συνεργασία με τις κοινότητες σε περιοχές που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες. Η Πολιτική θέτει προσδοκίες για τους προμηθευτές και τους εργολάβους να μεγιστοποιήσουν τις τοπικές προμήθειες και τη συμμετοχή του εργατικού δυναμικού και τους ενθαρρύνει να δημιουργήσουν συνεργασίες που δημιουργούν τοπικές ευκαιρίες απασχόλησης και επιχειρηματικότητας. Αντικατοπτρίζοντας αυτήν την προσέγγιση, το EnEarth στοχεύει να αξιοποιήσει στο έπακρο το τοπικό εργατικό δυναμικό και τους υπεργολάβους, ιδιαίτερα για χερσαίες δραστηριότητες και υπηρεσίες υποστήριξης.

Κατά τη διάρκεια της κατασκευής της γεώτρησης, αναμένεται να προσληφθούν περίπου 17 τοπικό προσωπικό (15 χερσαία και 2 υπεράκτια). Αν και δεν υπάρχει επί του παρόντος συμφωνία με τον ανάδοχο της εξέδρας για την ενσωμάτωση του τοπικού προσωπικού στις λειτουργίες της εξέδρας, ενδέχεται να προκύψουν ευκαιρίες ανάλογα με την προθυμία του αναδόχου και τη διαθεσιμότητα κατάλληλα ειδικευμένων εργαζομένων. Για την κατασκευή χερσαίων εγκαταστάσεων και υποδομών προβλήτας, οι εργολάβοι EPC θα ενθαρρυνθούν να αναθέσουν υπεργολαβία σε τοπικό επίπεδο, αξιοποιώντας την ισχυρή τεχνογνωσία της Ελλάδας στις θαλάσσιες κατασκευές, τα έργα πολιτικού μηχανικού και την εφοδιαστική. Ενώ η εθνική ικανότητα σε μεγάλης κλίμακας υπεράκτιες δραστηριότητες πετρελαίου και φυσικού αερίου παραμένει περιορισμένη, οι τοπικοί ανάδοχοι αναμένεται να παρέχουν βοηθητικές υπηρεσίες, όπως καταδύσεις, τροφοδοσία και υλικοτεχνική υποστήριξη, ενισχύοντας έτσι τους τοπικούς οικονομικούς δεσμούς και ενισχύοντας τη συμβολή του Έργου στη βιώσιμη τοπική ανάπτυξη.

Πρόσληψη, ένταξη φύλου και απαγόρευση των διακρίσεων

Η πρόσληψη και η διαχείριση του εργατικού δυναμικού για το Έργο θα τηρεί αυστηρά το ελληνικό κανονιστικό πλαίσιο και τις πολιτικές του Ομίλου για ίσες ευκαιρίες και μη διακρίσεις, διασφαλίζοντας ότι όλο το προσωπικό υπό την άμεση διαχείριση της EnEarth επιλέγεται και αξιολογείται αποκλειστικά με βάση την αξία και τα προσόντα.

Σύμφωνα με τις διαθέσιμες μελέτες, μόνο το 3% του εργατικού δυναμικού του υπεράκτιου τομέα πετρελαίου και φυσικού αερίου είναι γυναίκες² και η συμμετοχή των γυναικών σε ναυτιλιακούς και ναυτικούς ρόλους παραμένει πολύ χαμηλή παγκοσμίως, με τις γυναίκες να αντιπροσωπεύουν μόνο περίπου το 1,2% του εργατικού δυναμικού των ναυτικών παγκοσμίως το 2021 σύμφωνα με τον Διεθνή Ναυτιλιακό Οργανισμό (IMO).³ Σε όλες τις περιπτώσεις, οι ανάδοχοι EPC και EPCI θα πρέπει να παρέχουν δεδομένα πρόσληψης ευαίσθητα ως προς το φύλο, με τους αναδόχους EPC να τηρούν τα εσωτερικά τους πρότυπα ESG, τα οποία μπορεί να περιλαμβάνουν συγκεκριμένους στόχους αναλογίας φύλων. Οι ανάδοχοι EPCI θα κληθούν να εκτιμήσουν το ποσοστό των γυναικών εργαζομένων και να διασφαλίσουν την παροχή κατάλληλων εγκαταστάσεων για την κάλυψη των ειδικών αναγκών του φύλου. Για υπεράκτιες θέσεις σε εξέδρες και PSV που στελεχώνονται από εργολάβους EPCI, δεν σχεδιάζεται επί του παρόντος μόνιμο γυναικείο προσωπικό. Ωστόσο, η EnEarth θα

² <https://www.utmconsultants.com/the-push-for-a-more-diverse-offshore-sector/>

³ <https://www.imo.org/en/ourwork/technicalcooperation/pages/womeninmaritime.aspx>

επιβάλλει κατάλληλες εγκαταστάσεις για όλους τους εργαζόμενους, συμπεριλαμβανομένων των νομικά υποχρεωτικών ξεχωριστών ανέσεων υγιεινής και διαμονής για το γυναικείο προσωπικό.

Η ένταξη των φύλων εκτείνεται πέρα από την πρόσληψη στη συνεχή παρακολούθηση του εργατικού δυναμικού. Τα δεδομένα που συλλέγονται μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ Ε4, σε συνδυασμό με εσωτερικές αναφορές, θα επιτρέψουν τη λεπτομερή παρακολούθηση της σύνθεσης του εργατικού δυναμικού ανά φύλο, εργασιακή δραστηριότητα και συμβατικό καθεστώς. Αυτή η ολοκληρωμένη παρακολούθηση θα στηρίξει την εποπτεία της συμμόρφωσης και θα διευκολύνει τον έγκαιρο εντοπισμό πιθανών φραγμών ή ανισορροπιών που σχετίζονται με το φύλο.

Ρυθμίσεις διαμονής (χερσαία και υπεράκτια)

Οι στρατηγικές στέγασης αναμένεται να διαφέρουν ανάλογα με τη δραστηριότητα και την ομάδα εργατικού δυναμικού:

- **Πηγάδια:** Κατά τη διάρκεια της κατασκευής του πηγαδιού, τα 17 άτομα που εντοπίστηκαν θα διαμείνουν στην τοπική κοινότητα της Καβάλας, όπου ζουν σήμερα και θα οργανώσουν τα δικά τους καταλύματα ιδιωτικά. Για το πλήρωμα της εξέδρας και του PSV, πριν από τις αλλαγές του πληρώματος, το προσωπικό συνήθως διανυκτερεύει σε ένα κοινοτικό ξενοδοχείο που έχει κανονίσει ο ανάδοχος. Η EnEarth θα συντονίσει τη μεταφορά από το αεροδρόμιο στο ξενοδοχείο, όπως απαιτείται.
- **Κατασκευή εγκαταστάσεων:** ο ανάδοχος EPC είναι υπεύθυνος για τη στέγαση του προσωπικού, η οποία μπορεί να περιλαμβάνει τη δημιουργία προσωρινών κατασκηνώσεων διαμονής για εργασίες προβλήτας και ξηράς. Οι υπεράκτιες εργασίες θα υποστηρίζονται από ειδικά πλοία που θα παρέχουν διαμονή και τροφοδοσία για συνεχείς 24ωρες επιχειρήσεις.
- **Ομάδα Ιδιοκτητών:** Η ομάδα του Ιδιοκτήτη θα μείνει σε τοπικά ξενοδοχεία για βραχυπρόθεσμες επισκέψεις ή θα νοικιάσει προσωρινά καταλύματα στην Καβάλα για μεγαλύτερη διάρκεια. Ένα μέρος της ομάδας είναι ντόπιοι και θα συνεχίσουν να διαμένουν στα σπίτια τους στην Καβάλα, όπως συμβαίνει σήμερα.

Η αγορά κατοικίας της Καβάλας είναι προσιτή και ποικίλη, προσφέροντας ξενοδοχεία, βραχυχρόνιες μισθώσεις και διαμερίσματα που μπορούν να φιλοξενήσουν τόσο τοπικό όσο και προσωρινό προσωπικό του Έργου. Το κόστος στέγασης, υπηρεσιών κοινής ωφέλειας και καθημερινών εξόδων είναι μέτριο, επιτρέποντας στους εργαζόμενους να εξασφαλίσουν κατάλληλη στέγαση χωρίς να ασκούν πίεση στην οικονομική προσιτότητα της τοπικής στέγασης. Συνολικά, η διαθεσιμότητα, η προσβασιμότητα και η ποικιλομορφία των επιλογών διαμονής υποστηρίζουν την υπεύθυνη διαχείριση του εργατικού δυναμικού και ελαχιστοποιούν τις πιθανές κοινωνικές επιπτώσεις.

Μηχανισμοί Διαχείρισης Παραπόνων Εργαζομένων

Η EnEarth έχει καθιερώσει μια Διαδικασία Διαχείρισης Παραπόνων Εργαζομένων σύμφωνα με τις εθνικές νομικές απαιτήσεις και τα πρότυπα ESR 2. Ο μηχανισμός έχει σχεδιαστεί ώστε να είναι προσβάσιμος, εμπιστευτικός, χωρίς αντίποινα και δίκαιος, επιτρέποντας στους εργαζόμενους (συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού των εργολάβων) να εκφράζουν ανησυχίες ή καταγγελίες σχετικά με τις συνθήκες εργασίας, τις διακρίσεις ή την παρενόχληση. Όλες οι καταγγελίες πρέπει να αντιμετωπίζονται άμεσα και αμερόληπτα, με τεκμηριωμένες διαδικασίες για τη διασφάλιση της λογοδοσίας. Οι εργαζόμενοι διατηρούν επίσης το δικαίωμα

πρόσβασης σε εξωτερικά μέσα έννομης προστασίας, συμπεριλαμβανομένης της υποβολής καταγγελιών στην Επιθεώρηση Εργασίας.

3.3 ESR4: Υγεία, Ασφάλεια και Προστασία

3.3.1 Νομικό και Θεσμικό Πλαίσιο

Γενικό Πλαίσιο ΥΑΕ

Η ελληνική νομοθεσία για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (ΥΑΕ) είναι πλήρως εναρμονισμένη με τους αντίστοιχους κανονισμούς της ΕΕ μέσω της ενσωμάτωσης τόσο της Οδηγίας Πλαίσιο 89/391/ΕΟΚ όσο και συγκεκριμένων οδηγιών που απορρέουν από αυτήν. Ο πυρήνας του σχετικού νομοθετικού πλαισίου στην Ελλάδα, το οποίο περιλαμβάνει πλήθος επιμέρους νόμων (ιδίως με τη μορφή προεδρικών διαταγμάτων) που αφορούν γενικούς και ειδικούς επαγγελματικούς κινδύνους ή χώρους εργασίας, είναι ο Κώδικας Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία Ν. 3850/2010 όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 5053/2023 ο οποίος εισήγαγε ενημερώσεις στους κανονισμούς Υγείας και Ασφάλειας (Υ&Α) όπως πρόσθετες απαιτήσεις για εκτιμήσεις κινδύνου και στρατηγικές πρόληψης και αυστηρότερες κυρώσεις για μη συμμόρφωση. Ο κώδικας αυτός θεσπίζει τη νομική αρχή της αποκλειστικής ευθύνης του εργοδότη (ευθύνη του εργοδότη για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και τρίτων σε όλες τις πτυχές της εργασίας) και περιγράφει τις βασικές απαιτήσεις για τους εργοδότες και τους εργαζόμενους, καθώς και τους σχετικούς φορείς που παρέχουν υπηρεσίες προστασίας και πρόληψης. Ο νόμος επιβάλλει γραπτές εκτιμήσεις κινδύνου, παροχή κατάλληλων μέσων ατομικής προστασίας, πρόσληψη τεχνικών ασφαλείας και ιατρών εργασίας, Επιτροπή Υ&Α για τους Εργαζόμενους κ.λπ., καθώς και προληπτικά μέτρα ετοιμότητας και ετοιμότητας έκτακτης ανάγκης.

Σημειώνεται ότι οι διατάξεις του ως άνω Κώδικα και εν γένει οι διατάξεις που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων εφαρμόζονται, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά (π.χ. ειδικοί κανόνες για θαλάσσια και υπεράκτια έργα που υπόκεινται σε πρόσθετα ρυθμιστικά πλαίσια), σε όλες τις επιχειρήσεις, λειτουργίες και δραστηριότητες τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα, καλύπτοντας όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται από εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ασκουμένων και των μαθητευομένων.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου, οι εργοδότες υποχρεούνται να διασφαλίζουν την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων σε όλες τις πτυχές της εργασίας και να λαμβάνουν μέτρα που διασφαλίζουν την υγεία και την ασφάλεια τρίτων (αρχή της εργοδοτικής ευθύνης). Πρέπει να χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας (επιχειρήσεις με περισσότερους από 50 εργαζόμενους ή όσους εκτίθενται σε συγκεκριμένους επαγγελματικούς κινδύνους), να παρέχουν κατάλληλα μέσα ατομικής προστασίας και σε κάθε περίπτωση να διαθέτουν γραπτή εκτίμηση των υφιστάμενων κινδύνων για την Υ&Α στο χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν ομάδες εργαζομένων που εκτίθενται σε συγκεκριμένους κινδύνους.

Τα βασικά άρθρα περιλαμβάνουν:

- το άρθρο 37 που περιγράφει τις γενικές υποχρεώσεις των εργοδοτών όσον αφορά την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων τους και απαιτεί από τους εργοδότες να λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα για τη διασφάλιση ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, συμπεριλαμβανομένων εκτιμήσεων κινδύνου, προληπτικών ενεργειών και παροχής πληροφοριών και κατάρτισης στους εργαζομένους
- Το άρθρο 38 το οποίο, μεταξύ άλλων, απαιτεί από τους εργοδότες να λαμβάνουν μέτρα για την αποφυγή ή την ελαχιστοποίηση της έκθεσης των εργαζομένων σε κινδύνους, στο μέτρο του δυνατού, να παρέχουν προστατευτικό εξοπλισμό, να παρακολουθούν τη συγκέντρωση ή την ένταση των κινδύνων στο χώρο εργασίας σε τακτά χρονικά διαστήματα, να διενεργούν τακτικούς ελέγχους και συντήρηση εξοπλισμού, συσκευών ή συστημάτων, να προβλέπουν και να λαμβάνουν συγκεκριμένα επείγοντα μέτρα για περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης, να εγκαθιστά σήμανση προειδοποίησης και ασφάλειας και να τηρεί αρχεία με τα αποτελέσματα των ελέγχων που διενεργούνται
- Άρθρο 42 που εστιάζει στις ευθύνες του εργοδότη για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και τρίτων στον χώρο εργασίας.
- Άρθρο 45 σχετικά με τις πρώτες βοήθειες, την πυρασφάλεια, την εκκένωση χώρων από τους εργαζομένους, τον σοβαρό και άμεσο κίνδυνο που απαιτεί, μεταξύ άλλων, την ύπαρξη εκπαιδευμένου προσωπικού για την παροχή άμεσης βοήθειας σε περίπτωση τραυματισμού ή έκτακτης ανάγκης για την υγεία, την εφαρμογή μέτρων πυρασφάλειας, τα οποία περιλαμβάνουν την εγκατάσταση συναγερμών πυρκαγιάς, πυροσβεστήρων και άλλου απαραίτητου εξοπλισμού για την πρόληψη και την αντιμετώπιση των κινδύνων πυρκαγιάς, καθώς και την ανάπτυξη και κοινοποίηση σαφών διαδικασιών εκκένωσης σε όλους τους εργαζόμενους.

Συμπληρώνοντας αυτό το νομοθετικό πλαίσιο, το Π.Δ. 305/1996, επιβάλλει την κατάρτιση Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας (ΣΑΥ) και Φακέλου Ασφάλειας και Υγείας (ΣΑΥ) σε συγκεκριμένες περιπτώσεις κατά την εκτέλεση τεχνικών έργων στην Ελλάδα καθώς και σε περιπτώσεις όπου οι εργασίες που πρέπει να εκτελεστούν εγκυμονούν ιδιαίτερους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων.

Η ΕΣΥ καθορίζει τους κανόνες που ισχύουν για το εργοτάξιο, λαμβάνοντας υπόψη τις δραστηριότητες στο εργοτάξιο και άλλα θέματα (π.χ. καθορισμός αποθηκευτικών χώρων, διαρρύθμιση των εγκαταστάσεων υγιεινής κ.λπ.) και περιλαμβάνει τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται σε κάθε συγκεκριμένο έργο, καθώς και κάθε άλλη προϋπόθεση που πρέπει να εφαρμόζεται στο εργοτάξιο, για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την αποφυγή εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών. Το ΕΥΣ θα πρέπει να επικαιροποιεί και να συγκεντρώνει όλα τα στοιχεία του ΠΣΑ, ώστε να αντικατοπτρίζει τον τρόπο με τον οποίο θα υλοποιηθούν οι δραστηριότητες. Περιλαμβάνει στοιχεία για επαγγελματικά θέματα Υ&Α που πρέπει να ληφθούν υπόψη όπως συντήρηση, μετατροπές, εργασίες καθαρισμού κ.λπ. και αναφέρεται στην ασφαλή εκτέλεση διάφορων εργασιών, την αποφυγή κινδύνων από τη χρήση των υπηρεσιών κοινής ωφέλειας (νερό, ρεύμα, φυσικό αέριο, ατμός κ.λπ.), την πυρασφάλεια κ.λπ.

Η εφαρμογή της νομοθεσίας για την ΥΑΕ διεξάγεται από τις αρμόδιες Επιθεωρήσεις Εργασίας, οι οποίες είναι αρμόδιες για την επιθεώρηση των χώρων εργασίας, την παρακολούθηση της συμμόρφωσης και την επιβολή κυρώσεων για παραβάσεις.

Εξειδικευμένος Κανονισμός Θαλάσσιας και Υπεράκτιας Ασφάλειας και Ασφάλειας στην Εργασία

Οι υπεράκτιες εργασίες αποθήκευσης CO₂ στην Ελλάδα υλοποιούνται εντός ενός ισχυρού πλαισίου ΥΑΕ, προσαρμοσμένο από τους υφιστάμενους κανονισμούς για τις υπεράκτιες εγκαταστάσεις πετρελαίου και φυσικού αερίου. Αν και δεν υπάρχει νομοθεσία αποκλειστικά για την αποθήκευση CO₂, τα υπεράκτια έργα υπόκεινται σε ειδικά ρυθμιστικά καθεστώτα για την αντιμετώπιση των μοναδικών κινδύνων του θαλάσσιου περιβάλλοντος. Η Ελληνική Διαχειριστική Εταιρεία Υδρογονανθράκων και Ενεργειακών Πόρων (ΕΔΕΥΕΠ) είναι η αρμόδια αρχή που επιβλέπει την ασφάλεια σε υπεράκτιες δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένων των λειτουργιών πλατφόρμας, των πλοίων και των υποθαλάσσιων υποδομών. Η ΕΔΕΥΕΠ είναι επίσης υπεύθυνη για την αξιολόγηση των αναφορών μεγάλων κινδύνων και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα πρότυπα ασφαλείας μέσω επιθεωρήσεων και ενεργειών επιβολής.

Σύμφωνα με τον Νόμο 4409/2016, ο οποίος ενσωμάτωσε την Οδηγία 2013/30/ΕΕ της ΕΕ (Οδηγία για την Ασφάλεια των Υπεράκτιων Εργασιών), θεσπίζονται ελάχιστες απαιτήσεις ασφαλείας για τις υπεράκτιες εργασίες υδρογονανθράκων, εστιάζοντας στην πρόληψη μεγάλων ατυχημάτων και στον περιορισμό των συνεπειών τους. Οι άδειες και οι παραχωρήσεις απαιτούν απόδειξη συμμόρφωσης με αυτά τα πρότυπα. Για την αποθήκευση CO₂, οι απαιτήσεις αυτές παρέχουν μια ισχυρή βάση για την ασφάλεια του έργου, η οποία συμπληρώνεται από ειδικές εκτιμήσεις κινδύνου και μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Η εθνική πρωτοβουλία ετοιμότητας για την υπεράκτια ασφάλεια, «Φίλιππος 2025», που διεξήχθη στον κόλπο της Καβάλας, επέδειξε συντονισμένη ετοιμότητα έκτακτης ανάγκης με τη συμμετοχή της ΕΔΕΥΕΠ, του Λιμενικού Σώματος, της Λιμενικής Αρχής και διεθνών οργανισμών όπως ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια στη Θάλασσα (EMSA). Τα βασικά στοιχεία του κανονιστικού πλαισίου περιλαμβάνουν:

- Πρωτόκολλα αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης,
- Πρόληψη της θαλάσσιας ρύπανσης,
- ΥΑΕ σε υπεράκτιες πλατφόρμες και πλοία,
- Μέτρα προστασίας του περιβάλλοντος.

3.3.2 Εταιρικές Πολιτικές και Συστήματα Διαχείρισης

Η διαχείριση της Υγείας, της Ασφάλειας και της Ασφάλειας της Κοινότητας γίνεται μέσω των ολοκληρωμένων Συστημάτων Διαχείρισης HSE και Ασφάλειας της Enearth, τα οποία υιοθετούνται από τον Όμιλο Energean και υλοποιούνται σε όλο το έργο για να διασφαλιστεί η συνεπής εποπτεία και διαχείριση κινδύνου σε όλες τις λειτουργίες.

Η Energean διαθέτει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διακυβέρνησης ΥΑΠ που ευθυγραμμίζεται με τα διεθνή πρότυπα, καθώς και με τις ελληνικές και ευρωπαϊκές νομικές απαιτήσεις. Τα βασικά στοιχεία περιλαμβάνουν:

- Πολιτική HSE και Κοινωνικής Ευθύνης: Θέτει εταιρικές αξίες και προσδοκίες που σχετίζονται με την υγεία, την ασφάλεια, το περιβάλλον και τη βιώσιμη ανάπτυξη.
- Εταιρική Πολιτική Πρόληψης Μεγάλων Ατυχημάτων (CMAPP): Εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο, αυτή η πολιτική αφορά τον εντοπισμό, τη διαχείριση και την ελαχιστοποίηση των μεγάλων κινδύνων, με στόχο τα επίπεδα κινδύνου ALARP (As Low As Reasonably Practicable).

- Πολιτική HSE αναδόχου: Οι εργολάβοι υποχρεούνται να τηρούν τα πρότυπα HSE, τις νομικές υποχρεώσεις και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές του Ομίλου. Οι επιδόσεις τους στην ασφάλεια παρακολουθούνται μέσω KPI, ελέγχων και ελέγχων συμμόρφωσης.
- Σύστημα Διαχείρισης Υ&Α: Ο Όμιλος χρησιμοποιεί ένα δομημένο Σύστημα Διαχείρισης Υ&Α (κύκλος Plan-Do-Assess-Adjust), με κλιμακωτή τεκμηρίωση (πολιτικές, πρότυπα, διαδικασίες, δηλώσεις μεθόδων κ.λπ.).
- Εκπαίδευση, Ιατρική Φυσική Κατάσταση, Παρακολούθηση Υγείας: Όλοι οι εργαζόμενοι και οι εργολάβοι διαθέτουν πιστοποιητικά ιατρικής καταλληλότητας κατάλληλα για τους ρόλους τους. Υπάρχει ένα πρόγραμμα τακτικής παρακολούθησης της υγείας και εκπαίδευσης.
- Πολιτική Διακοπής Εργασίας / Αναφοράς Κινδύνων: Η Energean έχει μια πολιτική «διακοπής εργασίας» που εξουσιοδοτεί κάθε εργαζόμενο (εργαζόμενο ή εργολάβο) να σταματήσει τις δραστηριότητές του χωρίς ποινή εάν πιστεύει ότι υπάρχει κίνδυνος για την ασφάλεια.

Η Energean παρακολουθεί και αναφέρει τις επιδόσεις Υ&Α μέσω δεικτών προπορευόμενων και υστερούντων, όπως:

- Συχνότητα τραυματισμών με απώλεια χρόνου εργασίας (LTIF), Συνολικό Καταγεγραμμένο Ποσοστό Τραυματισμών (TRIR), Ποσοστό Θανατηφόρων Ατυχημάτων (FAR) για τις ώρες εργασίας των εργαζομένων και των εργολάβων.
- Αριθμός παρατηρήσεων ασφάλειας, ελέγχων, περιηγήσεων, ασκήσεων και ασκήσεων.
- Αναφορά και διερεύνηση περιστατικών και παρ' ολίγον ατυχημάτων.

Αυτές οι πολιτικές και τα συστήματα έχουν σχεδιαστεί για να εφαρμόζονται σε όλες τις λειτουργίες, συμπεριλαμβανομένων των έργων που διαχειρίζονται εργολάβοι, των υπεράκτιων και χερσαίων ρυθμίσεων, και επεκτείνονται σε όλους τους τύπους απασχόλησης (εργαζόμενοι, εργολάβοι, συνεργάτες).

Αν και δεν κατέστη δυνατό να βρεθεί αυτόνομη κοινοτική πολιτική Υ&Α, η EnEarth αναμένεται να αξιοποιήσει την αποδεδειγμένη εταιρική εμπειρία της Energean στην υλοποίηση των δεσμεύσεων της Κοινότητας για την Υ&Α μέσω ειδικών σχεδίων διαχείρισης έργων και ολοκληρωμένων επιχειρησιακών διαδικασιών σύμφωνα με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Το κοινοτικό πλαίσιο Υ&Α της Energean στοχεύει στον εντοπισμό, την πρόληψη και τον μετριασμό πιθανών κινδύνων και επιπτώσεων στις τοπικές κοινωνίες που μπορεί να προκύψουν από τις δραστηριότητές της, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με υπεράκτιες δραστηριότητες, κατασκευαστικές εργασίες, κυκλοφοριακές μετακινήσεις, ζώνες αποκλεισμού, εκπομπές ρύπων και σενάρια έκτακτης ανάγκης. Τα βασικά στοιχεία αυτής της προσέγγισης περιλαμβάνουν:

- Καθιέρωση σαφών ρόλων, ευθυνών και διαδικασιών για την Υ&Α της Κοινότητας
- Εφαρμογή προληπτικών μέτρων μετριασμού, όπως ελεγχόμενη πρόσβαση σε χώρους εργασίας, διαχείριση κυκλοφορίας πλοίων, προγραμματισμός δραστηριοτήτων για τον σεβασμό ευαίσθητων κοινοτικών περιόδων και μέτρα μείωσης του θορύβου και της όχλησης.
- Διατήρηση αποτελεσματικών μηχανισμών δέσμευσης των ενδιαφερομένων και παραπόνων για να διασφαλιστεί ότι οι ανησυχίες της κοινότητας αντιμετωπίζονται έγκαιρα και ενσωματώνονται στη συνεχή διαχείριση κινδύνου.

- Συνεχής παρακολούθηση των KPI, συμπεριλαμβανομένων των περιστατικών ασφαλείας, των κοινωνικών παραπόνων και των δεδομένων δημόσιας υγείας, με ευρήματα που χρησιμοποιούνται για την ενημέρωση της προσαρμοστικής διαχείρισης.
- Στενή συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές και τις υπηρεσίες έκτακτης ανάγκης για την ενίσχυση της ετοιμότητας και τη διασφάλιση συντονισμένης αντίδρασης σε περίπτωση συμβάντων.
- Ενσωμάτωση ισχυρών διαδικασιών ετοιμότητας και αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης και πολιτικών «Stop Work» για τη διασφάλιση άμεσης δράσης σε περίπτωση μη ασφαλών συνθηκών.
- Τα μέτρα αυτά υποστηρίζονται από το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης της Energean, συμπεριλαμβανομένης της εποπτείας από την Επιτροπή Περιβάλλοντος, Ασφάλειας και Κοινωνικής Ευθύνης.

Η Energean διατηρεί επίσης ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας (SMS) ως εταιρικό πλαίσιο που ενσωματώνει πολιτικές και διαδικασίες ασφαλείας σε ολόκληρη την εταιρεία για την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων ασφαλείας. Το SMS περιλαμβάνει σχέδια για συγκεκριμένες τοποθεσίες, όπως το Σχέδιο Ασφάλειας Καβάλας, το οποίο περιγράφει φυσικούς και διαδικαστικούς ελέγχους ασφαλείας για την προστασία των χερσαίων εγκαταστάσεων, του προσωπικού και των κρίσιμων περιουσιακών στοιχείων. Η λιμενική εγκατάσταση της εταιρείας συμμορφώνεται πλήρως με τον Διεθνή Κώδικα Ασφάλειας Πλοίων και Λιμενικών Εγκαταστάσεων (ISPS), που υποστηρίζεται από ειδικές αξιολογήσεις και σχέδια ασφαλείας. Τα βασικά στοιχεία του SMS περιλαμβάνουν αναφορά συμβάντων, ελέγχους, εκπαίδευση και ασκήσεις για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής εφαρμογής.

Αναγνωρίζοντας τους κινδύνους που σχετίζονται με τη χρήση προσωπικού ιδιωτικής ασφαλείας, η Energean εφαρμόζει ισχυρά μέτρα μετριασμού, όπως ενδελεχή έλεγχο, υποχρεωτική εκπαίδευση για τα ανθρώπινα δικαιώματα και αναλογική χρήση βίας ευθυγραμμισμένη με το ESR4 της EBRD, σαφή πρωτόκολλα συμπεριφοράς, μηχανισμούς παραπόνων και τακτικούς ελέγχους εποπτείας. Αυτά τα μέτρα στοχεύουν στην πρόληψη της υπερβολικής βίας, στη διασφάλιση αλληλεπιδράσεων με σεβασμό στην κοινότητα και στην τήρηση της λογοδοσίας. Αξίζει να σημειωθεί ότι το ελληνικό νομικό πλαίσιο που διέπει τις υπηρεσίες ιδιωτικής ασφαλείας που θεσπίστηκε με τον Ν. 2518/1997, απαγορεύει ρητά στους υπαλλήλους ιδιωτικών εταιρειών ασφαλείας να φέρουν ή να κατέχουν πυροβόλα όπλα, όπως αναφέρεται στο άρθρο 5 του νόμου.

3.3.3 Ειδικά μέτρα για το έργο

Το Έργο λειτουργεί μέσα σε ένα ολοκληρωμένο και ισχυρό νομικό και θεσμικό πλαίσιο, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες κανονισμούς. Αυτές οι νομικές απαιτήσεις ενισχύονται από τις εταιρικές πολιτικές και τα πρότυπα του Ομίλου Energean. Επιπλέον, το Έργο εφαρμόζει προσαρμοσμένα, ειδικά για το έργο μέτρα για την αποτελεσματική αντιμετώπιση ζητημάτων υγείας, ασφαλείας και ασφάλειας στην εργασία και την κοινότητα.

Το Έργο αναμένεται να αναπτύξει ΕΣΥ-ΣΑΥ και ΦΑΥ σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία. Αυτά τα έγγραφα θα καθορίζουν το πλαίσιο H&S που ισχύει κατά την κατασκευή, συμπεριλαμβανομένου του εντοπισμού κινδύνων, των προληπτικών μέτρων, των ρόλων και των ευθυνών και των ρυθμίσεων αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης. Τα έγγραφα καλύπτουν, μεταξύ άλλων, τον εντοπισμό και τον σχεδιασμό κινδύνων ΥΑΕ, την

εποπτεία του αναδόχου, την ετοιμότητα έκτακτης ανάγκης και την κοινοποίηση πληροφοριών σχετικά με την ασφάλεια.

Για τη Φάση 1 έχει πραγματοποιηθεί ολοκληρωμένη Εκτίμηση Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών Επιπτώσεων (ΜΠΚΕ), η οποία εντοπίζει πιθανούς περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς κινδύνους, επιπτώσεις και μέτρα μετριασμού σε όλες τις φάσεις του έργου (Φάση 1) και αποτελεί τη βάση για την αδειοδότηση από τις ρυθμιστικές αρχές. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε Ποσοτική Εκτίμηση Κινδύνου (QRA) για την αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με την έγχυση CO₂, την ακεραιότητα αποθήκευσης και τα σχετικά επιχειρησιακά σενάρια. Αυτές οι αναλύσεις ενημερώνουν τη στρατηγική διαχείρισης κινδύνου του έργου και ευθυγραμμίζονται με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές για τις λειτουργίες CCS.

Το έργο ενσωματώνει επίσης προηγμένες στρατηγικές παρακολούθησης, συμπεριλαμβανομένης της σεισμικής απεικόνισης και των γεωφυσικών μεθόδων, για την παρακολούθηση της κίνησης CO₂ στο υπέδαφος, την επαλήθευση της ακεραιότητας αποθήκευσης και την έγκαιρη ανίχνευση τυχόν ανωμαλιών. Η παρακολούθηση ενσωματώνεται τόσο στα συστήματα ρυθμιστικής εποπτείας όσο και στα συστήματα λειτουργικής διαχείρισης για να διασφαλιστεί ότι τα δεδομένα απόδοσης ενημερώνουν άμεσα τη λήψη αποφάσεων και την προσαρμοστική διαχείριση.

Η διαχείριση της Υ&Α της Κοινότητας θα γίνεται μέσω των σχετικών Συστημάτων Διαχείρισης της EnEarth, τα οποία υιοθετεί από τον Όμιλο Energean. Αυτό περιλαμβάνει την ενσωμάτωση ελέγχων ευθυγραμμισμένων με το ISPS, κατά περίπτωση.

Η ετοιμότητα και η απόκριση έκτακτης ανάγκης θα ενσωματωθούν μέσω τεκμηριωμένων διαδικασιών, τακτικών ασκήσεων, συντονισμού με τις αρμόδιες αρχές, ειδοποιήσεων της κοινότητας (π.χ. NAVTEX/NOTAM κατά περίπτωση), αναφοράς συμβάντων και σαφών πρωτοκόλλων κλιμάκωσης.

Σε επίπεδο έργου, το SMS παρέχει δομημένη καθοδήγηση για την εφαρμογή συνεπών πολιτικών ασφαλείας, διαδικασιών για συγκεκριμένες τοποθεσίες, αναφοράς συμβάντων και μέτρων ετοιμότητας έκτακτης ανάγκης. Το Έργο καθιερώνει ζώνες αποκλεισμού θαλάσσιας ασφαλείας γύρω από υπεράκτιες εγκαταστάσεις, επιβάλλει σχέδια διαχείρισης της κυκλοφορίας των πλοίων για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων ναυσιπλοΐας και των αλιευτικών αλληλεπιδράσεων και εφαρμόζει ελέγχους θορύβου και όχλησης κατά τις φάσεις κατασκευής και λειτουργίας. Όπου χρησιμοποιείται ιδιωτικό προσωπικό ασφαλείας, θα επιβάλλεται αυστηρός έλεγχος, στοχευμένη εκπαίδευση, αναλογικές πολιτικές χρήσης βίας και παρακολούθηση σύμφωνα με τις απαιτήσεις ESR4 της ETAA.

Αυτά τα μέτρα υγείας, ασφαλείας και ασφαλείας της κοινότητας ενσωματώνονται στους μηχανισμούς παραπόνων του Έργου και θα επανεξετάζονται και θα ενημερώνονται περιοδικά σε βασικά ορόσημα για να διασφαλίζεται η συνεχής αποτελεσματικότητα καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής του Έργου.

3.4 ESR10: Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών

Μια επικαιροποιημένη αξιολόγηση του σχεδίου δέσμευσης των ενδιαφερόμενων μερών (SEP), συμπεριλαμβανομένου ενός μηχανισμού διαχείρισης παραπόνων της κοινότητας για συγκεκριμένο έργο, όπως απαιτείται βάσει του ESR10 της ETAA, υποβλήθηκε ως αυτόνομο έγγραφο.

Έλεγχος και Συμμετοχή Ευάλωτων Ομάδων

Σύμφωνα με το ESR10 της ETAA, το EnEarth αναγνωρίζει τη σημασία του εντοπισμού και της συμμετοχής των ευάλωτων ομάδων για να διασφαλιστεί ότι η συμμετοχή των ενδιαφερομένων είναι χωρίς αποκλεισμούς, δίκαιη και ανταποκρίνεται στις διαφοροποιημένες ανάγκες και τις πιθανές επιπτώσεις. Για τους σκοπούς του Έργου, ως ευάλωτες ομάδες ορίζονται τα άτομα ή οι ομάδες που, λόγω ηλικίας, φύλου, σωματικής ή ψυχικής κατάστασης, οικονομικής κατάστασης ή άλλων συνθηκών, ενδέχεται να επηρεαστούν δυσμενέστερα από τις δραστηριότητες του Έργου ή να έχουν πιο περιορισμένη ικανότητα πρόσβασης σε πληροφορίες, έκφρασης απόψεων ή συμμετοχής σε διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Ενδεικτικές ομάδες που εξετάζονται περιλαμβάνουν άτομα που ζουν κάτω από το όριο της φτώχειας, μονογονεϊκά νοικοκυριά, οικογένειες με μέλη με αναπηρίες, ηλικιωμένους και παιδιά.

Η μεθοδολογία που χρησιμοποιείται για τον έλεγχο της παρουσίας ευάλωτων ομάδων συνδυάζει έλεγχο βάσει εγγράφων, επαλήθευση βάσει τοποθεσίας και συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών. Συγκεκριμένα, η προσέγγιση περιλαμβάνει:

- **Ανασκόπηση δημογραφικών και κοινωνικοοικονομικών δεδομένων:** Ανάλυση δημοσίως διαθέσιμων κοινωνικοοικονομικών και δημογραφικών δεδομένων για τον εντοπισμό της πιθανής παρουσίας και κατανομής ευάλωτων πληθυσμών στην περιοχή επιρροής του Έργου.
- **Επιτόπιες επισκέψεις και επιτόπιες παρατηρήσεις:** Περιοδικές επισκέψεις στην περιοχή του Έργου και στις παρακείμενες περιοχές για να επιβεβαιωθεί η παρουσία κοινοτικών υποδομών (π.χ. σχολεία, εγκαταστάσεις φροντίδας ηλικιωμένων, κοινωνικές κατοικίες) και να παρατηρηθεί τυχόν εγγύτητα ευάλωτων ομάδων στις δραστηριότητες του Έργου.
- **Διαβούλευση με τις τοπικές αρχές και άλλους σχετικούς οργανισμούς:** Συνεργασία με τις δημοτικές αρχές και τις κοινοτικές οργανώσεις για την επικύρωση της παρουσίας δυνητικά ευάλωτων ομάδων και την κατανόηση των ειδικών αναγκών ή ανησυχιών τους.
- **Ανατροφοδότηση από τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών:** Πληροφορίες που συλλέγονται μέσω της συνεχιζόμενης διαδικασίας διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων επίσημων διαβουλεύσεων και άτυπων συζητήσεων, για τον εντοπισμό ευάλωτων ατόμων ή ομάδων που δεν είχαν αναγνωρισθεί προηγουμένως και αναδυόμενων ζητημάτων.

Ένας σημαντικός παράγοντας που υποστηρίζει αυτή τη διαδικασία ελέγχου είναι η μακρόχρονη παρουσία της Energean στην περιοχή της Καβάλας, όπου διατηρεί τη λειτουργία της εδώ και δεκαετίες. Αυτή η μακροχρόνια παρουσία έχει καλλιεργήσει στενές σχέσεις με τις τοπικές αρχές, τους θεσμούς και τους εκπροσώπους της κοινότητας, παρέχοντας στην EnEarth μια βαθιά κατανόηση των τοπικών κοινωνικοοικονομικών συνθηκών και της δυναμικής της κοινότητας.

Στο παρόν στάδιο του Έργου, δεν έχει εντοπιστεί καμία ευάλωτη ομάδα που να πλήττεται δυσανάλογα. Αυτό αντικατοπτρίζει τη φύση και την τοποθεσία των δραστηριοτήτων του έργου:

- Οι βασικές υποδομές και λειτουργίες του έργου είναι υπεράκτιες, μειώνοντας σημαντικά την άμεση έκθεση ή τον κίνδυνο για τους παράκτιους ή εσωτερικούς πληθυσμούς.
- Τα χερσαία έργα περιορίζονται σε υφιστάμενες βιομηχανικές περιοχές και λιμενικές εγκαταστάσεις, όπου η πρόσβαση του κοινού είναι ήδη περιορισμένη και όπου δεν υπάρχουν οικιστικές ή κοινωνικά ευαίσθητες χρήσεις σε άμεση γειτνίαση.

- Οι δραστηριότητες δέσμευσης μέχρι σήμερα, συμπεριλαμβανομένων δημόσιων συναντήσεων, παρουσιάσεων, δελτίων τύπου και διαδικτυακών δημοσιεύσεων, έχουν φτάσει αποτελεσματικά στη γενική κοινότητα και δεν έχουν επισημάνει συγκεκριμένες ανησυχίες από ευάλωτες ομάδες.

Ωστόσο, η EnEarth παραμένει προσηλωμένη στη διασφάλιση ότι η δέσμευση παραμένει προσβάσιμη και χωρίς αποκλεισμούς. Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στη διευκόλυνση της συμμετοχής ατόμων με αναπηρία ή άλλα εμπόδια πρόσβασης. Τα μέτρα περιλαμβάνουν:

- Διασφάλιση ότι οι χώροι για συναντήσεις και παρουσιάσεις είναι φυσικά προσβάσιμοι.
- Παροχή πληροφοριών για το έργο σε προσβάσιμη μορφή (π.χ. μεγάλα γράμματα, περιλήψεις σε απλή γλώσσα) κατόπιν αιτήματος.
- Διερεύνηση της χρήσης ψηφιακών καναλιών και επιλογών απομακρυσμένης συμμετοχής για τη διευκόλυνση της πρόσβασης για άτομα με περιορισμούς κινητικότητας.
- Συνεχής συντονισμός με τους φορείς της τοπικής κοινότητας για τη διάδοση πληροφοριών μέσω καθιερωμένων δικτύων και την προσέγγιση ατόμων που ενδέχεται να μην έχουν πρόσβαση στα κύρια κανάλια επικοινωνίας.

Το EnEarth διευκολύνει επίσης πολλαπλά προσβάσιμα κανάλια παραπόνων που μπορούν να χρησιμοποιήσουν οι ενδιαφερόμενοι για να εκφράσουν ανησυχίες ή να παρέχουν σχόλια: αλληλογραφία, ταχυδρομείο, διαδικτυακές πλατφόρμες, τηλέφωνο και αυτοπροσώπως υποβολές.

Ο Υπεύθυνος Σύνδεσμος Κοινότητας (CLO) θα διαδραματίσει βασικό ρόλο στη διευκόλυνση της χωρίς αποκλεισμούς και αποτελεσματικής συμμετοχής της κοινότητας, με ιδιαίτερη προσοχή στις ευάλωτες ομάδες, αξιοποιώντας τις καθιερωμένες σχέσεις και την τοπική γνώση για την υποστήριξη της συνεχιζόμενης μεθοδολογίας ελέγχου.

Η διαδικασία ελέγχου θα παραμείνει επαναληπτική καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής του Έργου. Σε περίπτωση που οι μελλοντικές φάσεις εισαγάγουν νέες δραστηριότητες ή εντοπίσουν νέες ομάδες που θα μπορούσαν να επηρεαστούν δυσανάλογα, η EnEarth θα προσαρμόσει ανάλογα το SEP της, συμπεριλαμβανομένης της ανάπτυξης στοχευμένων μέτρων επικοινωνίας και μετριάσμού για να διασφαλίσει ότι όλοι οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να συμμετέχουν ουσιαστικά στη διαδικασία δέσμευσης του Έργου.

4 Αξιολόγηση της δυνατότητας εφαρμογής του ESR5: Απόκτηση γης, περιορισμοί στη χρήση γης και ακούσια επανεγκατάσταση

Σύμφωνα με τις διαθέσιμες πληροφορίες, ολόκληρη η περιοχή του κόλπου της Καβάλας θεωρείται ψαρότοπος, ειδικά για είδη όπως ο γαύρος και η σαρδέλα. Οι ποσότητες δίθυρων μαλακίων (μύδια, στρείδια), καρκινοειδών (γαρίδες, καραβίδες, καβούρια) και πελαγικών ψαριών (σαρδέλα, γαύρος, γόπα, μαγιάτικο, τόνος) είναι ιδιαίτερα άφθονες. Ωστόσο, είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι υπάρχουν καθορισμένες ζώνες αποκλεισμού και εποχικοί περιορισμοί στην περιοχή.

Στην Ελλάδα, οι ζώνες αποκλεισμού, όπως οι περιοχές περιορισμού της αλιείας και απαγόρευσης αγκυροβόλησης, καθορίζονται από τις εθνικές και τοπικές αρχές βάσει κανονιστικών πλαισίων που σχετίζονται με την ασφάλεια της ναυσιπλοΐας και την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος. Οι βασικοί αρμόδιοι φορείς περιλαμβάνουν το Υπουργείο Ναυτιλιακών Υποθέσεων και Νησιωτικής Πολιτικής, το οποίο ρυθμίζει τους κανόνες ναυσιπλοΐας και την ασφάλεια των πλοίων. Τοπικές Λιμενικές Αρχές, οι οποίες καθορίζουν ζώνες αποκλεισμού εντός των λιμενικών περιοχών για τη διασφάλιση της λειτουργικής αποτελεσματικότητας και ασφάλειας και νομοθετικές πράξεις, συμπεριλαμβανομένων υπουργικών αποφάσεων και κανονισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης που παρέχουν τη νομική βάση για απαγορεύσεις σε ευαίσθητες ή κρίσιμες θαλάσσιες περιοχές.

Τα κριτήρια για τον καθορισμό των ζωνών αποκλεισμού εξισορροπούν ζητήματα ασφάλειας, προστασίας του περιβάλλοντος και διαχείρισης της ναυσιπλοΐας, με έμφαση στην προστασία των ευαίσθητων θαλάσσιων οικοσυστημάτων, την πρόληψη της ρύπανσης, τη μείωση των κινδύνων ατυχημάτων και τη βιώσιμη διαχείριση των αλιευτικών πόρων.

Οι απαγορεύσεις αλιείας στην περιοχή δικαιοδοσίας του Λιμεναρχείου Καβάλας, καλύπτουν όρια αλιείας σε συγκεκριμένες αποστάσεις από την ακτή, απαγορευμένη χρήση ορισμένων αλιευτικών εργαλείων (π.χ. μηχανότρατες σε τμήματα του κόλπου) και απαγορεύσεις αλιείας σε ζώνες με θαλάσσια βλάστηση όπως η *Posidonia oceanica*, για την προστασία των θαλάσσιων οικοσυστημάτων και τη διασφάλιση βιώσιμων αλιευτικών πρακτικών στην περιοχή του Κόλπου της Καβάλας. Μια λίστα με επίσημες απαγορεύσεις παρατίθεται παρακάτω⁴:

- Απαγορεύεται το ψάρεμα με κάθε είδους στατικό αλιευτικό εργαλείο (δίχτυα, παγίδες, παραγάδια) ετησίως από τις 15 Ιουνίου έως τις 15 Σεπτεμβρίου σε απόσταση 300 μέτρων από την ακτή.

⁴ <https://alieia.hcg.gr/prohibitions/local/KABALA.php>

- Απαγορεύεται η είσοδος οποιουδήποτε προσώπου, σκάφους, υποβρυχίου ή πλωτού σκάφους στη θαλάσσια ζώνη ασφαλείας γύρω από υπεράκτιες πλατφόρμες και υποθαλάσσιους αγωγούς σε απόσταση 500 μέτρων όλο το χρόνο.
- Απαγορεύεται η αλιεία πάνω από βυθούς με θαλάσσια βλάστηση, ιδιαίτερα *Posidonia oceanica* και άλλα θαλάσσια φανερόγαμα.
- Η αλιεία με τράτα απαγορεύεται σε απόσταση 2 ναυτικών μιλίων από τις ακτές της Θράκης και της Ανατολικής Μακεδονίας από τον Μάρτιο έως τον Νοέμβριο κάθε έτους.
- Η μηχανοκίνητη αλιεία με τράτα απαγορεύεται στον κόλπο της Καβάλας (ειδικές γραμμές οριοθέτησης) από τον Απρίλιο έως τον Οκτώβριο ετησίως.
- Η μηχανοκίνητη αλιεία με τράτα απαγορεύεται σε απόσταση 3 ναυτικών μιλίων από τις εκβολές των ποταμών Νέστου και Στρυμόνα.
- Το ερασιτεχνικό ψάρεμα από την ακτή με καλάμι, πετονιά ή δίχτυα απαγορεύεται σε συγκεκριμένες λιμενικές ζώνες της Θάσου και της Κεραμωτής κατά τη διάρκεια ορισμένων περιόδων.
- Ισχύουν διάφοροι περιορισμοί για συρόμενα δίχτυα και παρόμοια αλιευτικά εργαλεία εντός των πρώτων ισοϋψών γραμμών βάθους (20-30 μέτρα) στις θαλάσσιες περιοχές της Κεραμωτής, της Ανατολικής Θάσου, της Βορειοδυτικής Θάσου και του Στρυμονικού Κόλπου.
- Το γόνο, το ψαροντούφεκο και η λειτουργία αλιευτικών σκαφών έχουν συγκεκριμένους χωρικούς και χρονικούς περιορισμούς.
- Απαγορεύεται η αλιεία από παράκτια και άνω σκάφη με οποιοδήποτε αλιευτικό εργαλείο εντός της κεντρικής λιμενικής ζώνης της Καβάλας. Το ερασιτεχνικό ψάρεμα με καλάμι και πετονιά επιτρέπεται σε ορισμένες περιορισμένες περιοχές και ώρες.

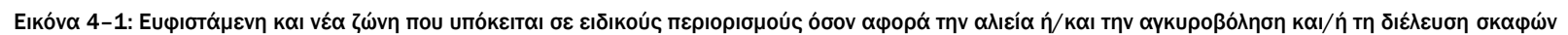
Όσον αφορά το σύμπλεγμα του Πρίνου, η υφιστάμενη ζώνη που υπόκειται σε ειδικούς περιορισμούς σχετικά με την αλιεία ή/και την αγκυροβόληση ή/και διέλευση σκαφών που εκτιμάται ότι καλύπτει έκταση 49,54 Km². Οι νέες εγκαταστάσεις εμπίπτουν σχεδόν αποκλειστικά στην εν λόγω περιοχή της ζώνης περιορισμού.

Η εκτίμηση της δυνητικής πρόσθετης ζώνης αποκλεισμού που σχετίζεται με τη φάση 1 του έργου αντικατοπτρίζει μια μεγαλύτερη από την πραγματική ζώνη ασφαλείας γύρω από την πλατφόρμα Omega, με βάση τη δυνητική περιοχή εντοπισμού της πλατφόρμας Omega, και όχι ένα μόνο κεντρικό σημείο. Ως εκ τούτου, σε ένα «χειρότερο σενάριο», αν υποθεθεί ότι η νέα προτεινόμενη πρόσθετη ζώνη περιορισμού απέχει 500 μέτρα από τη δυνητική θέση της πλατφόρμας Omega και 500 μέτρα εκατέρωθεν του νέου αγωγού (που επικαλύπτεται σε μεγάλο βαθμό με την υφιστάμενη ζώνη περιορισμού), η συνολική μέγιστη απαγορευμένη ζώνη θα αντιπροσώπευε μια μετριοπαθή/σχετικά περιορισμένη επέκταση από 49,54 km² σε 54,00 km² (αύξηση περίπου 9 % των απαγορευμένων περιοχών συνολικά). Η αύξηση αυτή είναι περίπου 0,97% της συνολικής

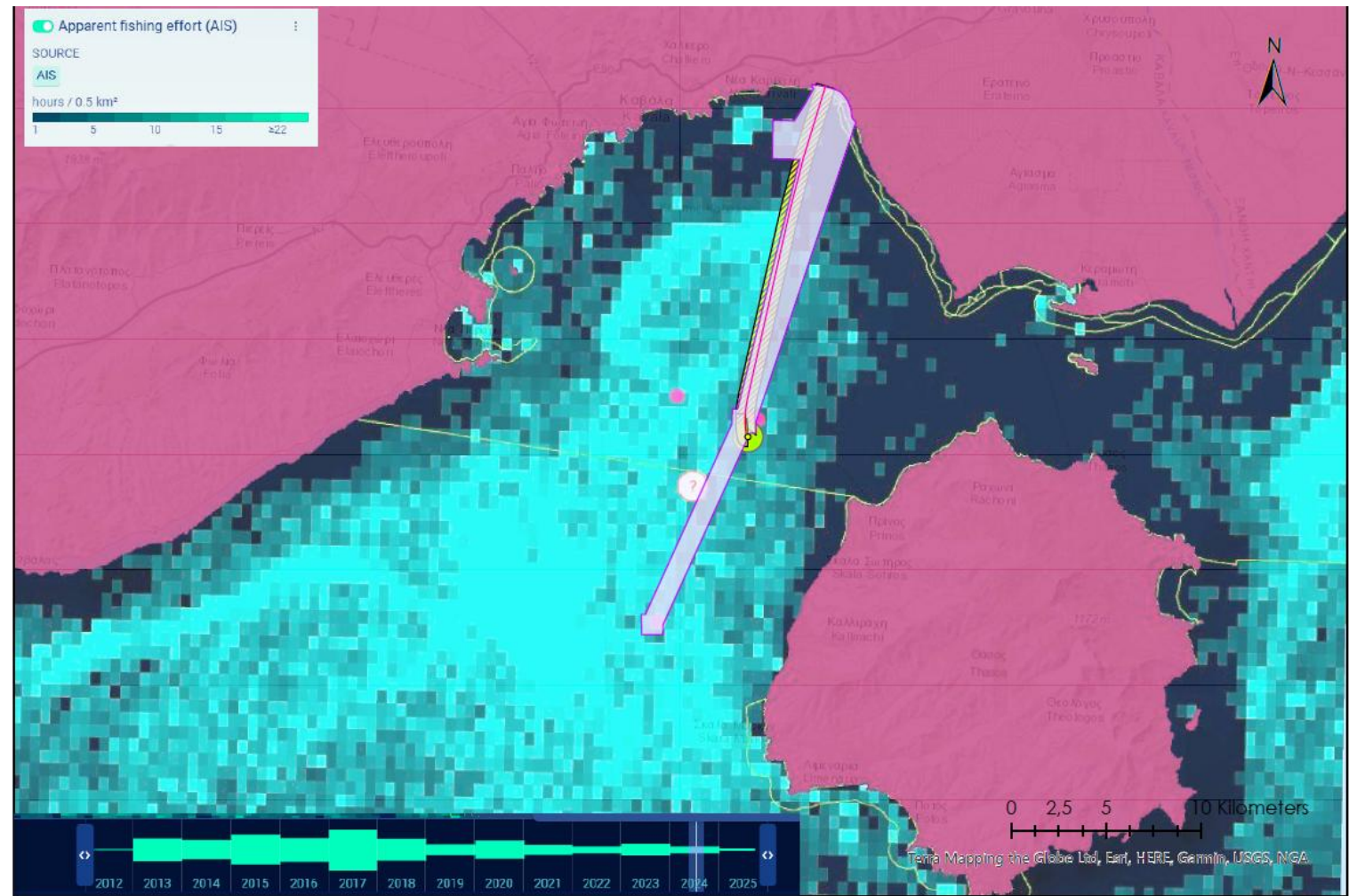
έκτασης του Κόλπου της Καβάλας (καταγράφηκε περίπου 461 km²). ⁵ Η τελική περιοχή αποκλεισμού αναμένεται να είναι ακόμη μικρότερη, καθώς η τελική πραγματική θέση της πλατφόρμας Omega θα οδηγήσει σε μια πιο περιορισμένη ζώνη αποκλεισμού. Όπως φαίνεται από τον παρακάτω χάρτη, μεγάλο μέρος της προτεινόμενης περιοχής επικαλύπτεται με τους υφιστάμενους περιορισμούς που σχετίζονται με τις δραστηριότητες υδρογονανθράκων στον Πρίνο, επομένως οποιαδήποτε σταδιακή αλλαγή στην πρόσβαση στην αλιεία αναμένεται να παραμείνει ελάχιστη.

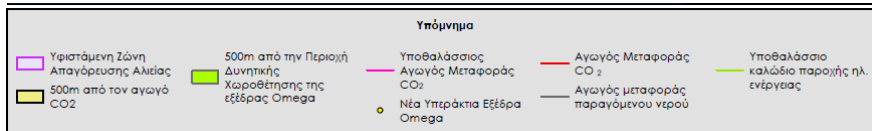
Το παρακάτω σχήμα δείχνει τόσο την υπάρχουσα ζώνη όπου ισχύουν περιορισμοί στην αλιεία, την αγκυροβόληση σκαφών ή τη ναυσιπλοΐα όσο και την προληπτικά εκτιμώμενη νέα ζώνη.

⁵ Συλαΐος, Γ., Καμίδης, Ν. & Σταμάτης, Ν. (2012). Εκτίμηση της μόλυνσης από ιχνοστοιχεία στα αιωρούμενα και ιζήματα ενός ημίκλειστου Μεσογειακού Κόλπου. Μόλυνση εδάφους και ιζημάτων: Ένα διεθνές περιοδικό, 21(6), 673-700. doi:10.1080/15320383.2012.691128



Ο χάρτης απεικονίζει τη χωρική κατανομή της αλιευτικής δραστηριότητας στον ευρύτερο κόλπο της Καβάλας, επισημαίνοντας τόσο τις υφιστάμενες όσο και τις προσεκτικά εκτιμώμενες νέες ζώνες αποκλεισμού που σχετίζονται με το Έργο. Παρέχει μια οπτική ένδειξη για το πόσο μεγάλο μέρος της θαλάσσιας περιοχής παραμένει προσβάσιμο στην αλιεία και υποστηρίζει την εκτίμηση ότι το έργο θα έχει αμελητέες επιπτώσεις στις αλιευτικές δραστηριότητες και τα μέσα διαβίωσης.





Εικόνα 4-2: Κατανομή της αλιευτικής προσπάθειας στον κόλπο της Καβάλας

Η κατανομή της αλιευτικής προσπάθειας δείχνει σαφώς ότι τα εκτεταμένα αλιευτικά πεδία παραμένουν πλήρως προσβάσιμα σε ολόκληρο τον ευρύτερο κόλπο, ιδίως σε πελαγικές και υπεράκτιες περιοχές. Σε συνδυασμό με τις εποχιακές απαγορεύσεις που ισχύουν ήδη και το αναμενόμενο μικρότερο τελικό αποτύπωμα αποκλεισμού μόλις οριστικοποιηθεί η θέση της πλατφόρμας Omega, οποιαδήποτε σταδιακή αλλαγή στην πρόσβαση στην αλιεία είναι αμελητέα.

Ως εκ τούτου, δεν αναμένονται σημαντικές επιπτώσεις στις αλιευτικές δραστηριότητες ή στα τοπικά μέσα διαβίωσης κατά την κατασκευή ή τη λειτουργία της φάσης 1. Το έργο δεν ενεργοποιεί το ESR 5 της ETAA για την απόκτηση γης, τους περιορισμούς στη χρήση γης και την ακούσια επανεγκατάσταση, καθώς δεν υπάρχει ακούσια επανεγκατάσταση και ουσιαστικός περιορισμός στη χρήση πόρων.

Ένας αξιωματικός σύνδεσμος αλιείας (FLO) έχει οριστεί ως ο κύριος σύνδεσμος με τις τοπικές αλιευτικές κοινότητες για τη διευκόλυνση της συνεχούς επικοινωνίας και την αντιμετώπιση των ανησυχιών που σχετίζονται με την αλιεία. Οι δραστηριότητες δέσμευσης με τους ενδιαφερόμενους φορείς της αλιείας έχουν ήδη πραγματοποιηθεί και θα είναι συνεχείς για να διασφαλιστεί ότι τυχόν αναδυόμενες ανησυχίες αντιμετωπίζονται έγκαιρα, προωθώντας τη βιώσιμη συνύπαρξη των δραστηριοτήτων του έργου και των αλιευτικών δραστηριοτήτων.

5 Εντοπισμός και Διαχείριση Κοινωνικών Κινδύνων

5.1 ESR2: Εργασία και συνθήκες εργασίας

5.1.1 Προγραμματισμός Εργατικού Δυναμικού, Συνθήκες Εργασίας και Επίβλεψη Εργολάβων

Η αξιολόγηση του ESR2 επιβεβαιώνει ότι το Έργο αναπτύσσεται μέσα σε ένα ισχυρό νομικό και θεσμικό πλαίσιο που παρέχει ολοκληρωμένη προστασία για την εργασία και τις συνθήκες εργασίας, πλήρως ευθυγραμμισμένο με τις οδηγίες της ΕΕ και τις συμβάσεις της ΔΟΕ. Η ελληνική εργατική νομοθεσία απαγορεύει τις διακρίσεις, την παιδική και καταναγκαστική εργασία, καθώς και τη βία και παρενόχληση στον χώρο εργασίας, διασφαλίζοντας παράλληλα την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και τα δικαιώματα συλλογικής διαπραγμάτευσης. Θεσμικοί μηχανισμοί όπως η Επιθεώρηση Εργασίας, το ψηφιακό σύστημα εργασίας ΕΡΓΑΝΗ και εξειδικευμένες υπηρεσίες για την ασφάλεια και την ισότητα στην εργασία ενισχύουν τη συμμόρφωση και τη λογοδοσία.

Σε εταιρικό επίπεδο, η EnEarth υιοθετεί και προσαρμόζει το ESMS, τις πολιτικές και την κουλτούρα του Ομίλου Energean. Έως ότου το σύστημα της EnEarth καταστεί πλήρως λειτουργικό, το Energean ESMS παρέχει το πλαίσιο διακυβέρνησης, υποστηριζόμενο από ένα τεκμηριωμένο σχέδιο μετάβασης, μέτρα ανάπτυξης ικανοτήτων και ορόσημα ανασκόπησης της διοίκησης. Αυτό το πλαίσιο ισχύει εξίσου για τους εργαζόμενους και τους εργολάβους και ενσωματώνει σαφείς όρους και προϋποθέσεις απασχόλησης, διατάξεις ίσων ευκαιριών και μηχανισμούς παραπόνων. Η ικανότητα και η εκπαίδευση διασφαλίζονται μέσω της εισαγωγής, της ειδικής διδασκαλίας, της επαλήθευσης των προσόντων για κρίσιμα για την ασφάλεια καθήκοντα και της επίβλεψης της εκπαίδευσης του εργολάβου.

Σε επίπεδο έργου, η συνολική ζήτηση εργατικού δυναμικού κατά τη διάρκεια της κατασκευής αναμένεται να κορυφωθεί σε περίπου 600–650 άτομα προσωπικό σε όλες τις δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένων περίπου 17 τοπικών υπαλλήλων και 120 μελών πληρώματος εξέδρας και PSV για πηγάδια, 150–200 εργαζομένων για την κατασκευή χερσαίων εγκαταστάσεων, 75–100 πλήρωμα εγκατάστασης υπεράκτιων πλατφορμών και περίπου 200 προσωπικό τοποθέτησης σωληνώσεων. Στη φάση λειτουργίας, οι απαιτήσεις εργατικού δυναμικού θα μειωθούν σε περίπου 70–75 άτομα. Η στρατηγική εργατικού δυναμικού της EnEarth δίνει έμφαση στις προσλήψεις με βάση την αξία και στη μεγιστοποίηση της τοπικής απασχόλησης όπου είναι δυνατόν, ιδιαίτερα για χερσαίες και υποστηρικτικές δραστηριότητες, ενώ εξειδικευμένοι εργολάβοι θα προσληφθούν για δραστηριότητες που απαιτούν ειδική τεχνογνωσία.

Οι συνθήκες εργασίας και η ευημερία του εργατικού δυναμικού θα διασφαλιστούν μέσω διαφόρων βασικών μηχανισμών:

- Διαδικασίες πρόσληψης χωρίς αποκλεισμούς και χωρίς διακρίσεις, ευθυγραμμισμένες με τις πολιτικές διαφορετικότητας και ίσων ευκαιριών του Ομίλου.

- Ένας πολυκαναλικός μηχανισμός παραπόνων εργαζομένων που επιτρέπει την ανώνυμη αναφορά, προστατεύει από αντίποινα και διασφαλίζει την έγκαιρη επίλυση που συνδέεται με διορθωτικές και προληπτικές ενέργειες.
- Ολοκληρωμένα προγράμματα διασφάλισης επάρκειας και κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένης της εισαγωγής, της εκπαίδευσης σε θέματα ασφάλειας και της επαλήθευσης των προσόντων για κρίσιμους για την ασφάλεια ρόλους.
- Ισχυρή εποπτεία του αναδόχου, επέκταση των εργασιακών προτύπων της Energean μέσω κριτηρίων προεπιλογής, συμβατικών ρητρών, επιτόπιων επιθεωρήσεων και παρακολούθησης της απόδοσης.
- Παρακολούθηση και υποβολή εκθέσεων για το εργατικό δυναμικό, συμπεριλαμβανομένων δεδομένων ανά φύλο μέσω των υποβολών του ΕΡΓΑΝΗ Ε4, για τον εντοπισμό πιθανών εμποδίων και την παρακολούθηση των αποτελεσμάτων της συμπερίληψης.

Ενώ η συμμετοχή των γυναικών σε υπεράκτιες δραστηριότητες μπορεί να παραμείνει περιορισμένη λόγω περιορισμών σε ολόκληρο τον τομέα, η EnEarth θα ενθαρρύνει ενεργά τους εργολάβους EPC και EPCI να υιοθετήσουν πρακτικές πρόσληψης ευαίσθητες ως προς το φύλο και να παρέχουν κατάλληλες εγκαταστάσεις για όλους τους εργαζόμενους. Αυτοί οι παράγοντες, μαζί με την εξάρτηση από εξειδικευμένους εργολάβους για ορισμένες τεχνικές εργασίες, θεωρούνται τυπικοί και διαχειρίσιμοι κίνδυνοι για έργα αυτού του είδους και θα αντιμετωπιστούν μέσω συνεχούς εποπτείας, ανάπτυξης ικανοτήτων και τήρησης των προτύπων ESG του Ομίλου. Η σύνθεση του εργατικού δυναμικού θα παρακολουθείται μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ Ε4 και της εσωτερικής υποβολής εκθέσεων για την παρακολούθηση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων και τον εντοπισμό πιθανών εμποδίων στην ένταξη.

Οι πιθανοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εποπτεία του αναδόχου, συμπεριλαμβανομένης της μη συμμόρφωσης με το ωράριο εργασίας, των υποχρεώσεων υγείας και ασφάλειας στην εργασία (βλ. επίσης ενότητα 5.2) ή της πρόσβασης σε μηχανισμούς καταγγελιών, θεωρούνται χαμηλοί. Αυτά μετριάζονται με την ενσωμάτωση των απαιτήσεων εργασίας και συνθηκών εργασίας του Ομίλου στις διαδικασίες προμηθειών (απαιτήσεις προεπιλογής, συμβατικές ρήτρες) και διαχείρισης αναδόχων, στους μηχανισμούς παρακολούθησης και εποπτείας και στην εκπαίδευση. Όλοι οι εργαζόμενοι, συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού των εργολάβων, θα έχουν πρόσβαση στον πολυκαναλικό Μηχανισμό Παραπόνων Εργαζομένων.

5.1.2 Περικοπές και μετάβαση εργατικού δυναμικού

Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την περικοπή θεωρούνται ελάχιστοι. Το έργο περιλαμβάνει προσωρινές αιχμές εργατικού δυναμικού κατά τις φάσεις κατασκευής φρεατίων και κατασκευής εγκαταστάσεων. Μετά την ολοκλήρωση της κατασκευής του πηγαδιού, το 17 τοπικό προσωπικό που θα προσληφθεί θα επιστρέψει στους ρόλους του στο ευρύτερο εργατικό δυναμικό του Asset, ενώ το προσωπικό των εργολάβων EPC και EPCI θα αποστρατευθεί σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική του κλάδου. Ένα μέρος της ομάδας του Ιδιοκτήτη θα μεταβεί στη φάση λειτουργίας, ενώ άλλα θα ανακατανεμηθούν εντός της EnEarth ή του Ομίλου Energean. Αυτά τα μέτρα διασφαλίζουν τη συνέχεια του εργατικού δυναμικού και την εσωτερική αναδιάρθρωση όπου είναι δυνατόν. Σε περίπτωση αποστράτευσης, θα ακολουθήσει μια δίκαιη και διαφανή διαδικασία σε πλήρη συμμόρφωση με την ελληνική εργατική νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένης της γραπτής ειδοποίησης, των δικαιωμάτων απόλυσης με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και της προστασίας των ευάλωτων ομάδων (π.χ. έγκυες εργαζόμενες,

εκπρόσωποι συνδικαλιστικών οργανώσεων). Οι διαδικασίες θα είναι διαφανείς, νόμιμες και χωρίς διακρίσεις, με ευκαιρίες προσφυγής.

5.1.3 Έμφυλη βία και παρενόχληση (GBVH)

Ο κίνδυνος έμφυλης βίας θεωρείται χαμηλός, αλλά θα συνεχίσει να αντιμετωπίζεται ενεργά, ιδιαίτερα σε υπεράκτια και απομακρυσμένα περιβάλλοντα εργασίας. Οι πολιτικές του Ομίλου απαγορεύουν ρητά την παρενόχληση και τη βία και περιλαμβάνουν ισχυρούς μηχανισμούς αναφοράς, έρευνας και προστασίας. Οι ανάδοχοι θα πρέπει να εφαρμόσουν ισοδύναμα μέτρα. Η στοχευμένη εκπαίδευση, η ευαισθητοποίηση, η πρόσληψη με ευαισθησία ως προς το φύλο και η παροχή κατάλληλων εγκαταστάσεων (π.χ. ξεχωριστοί χώροι υγιεινής και διαμονής) θα μετριάσουν περαιτέρω τους κινδύνους έμφυλης βίας.

5.1.4 Ρυθμίσεις Διαμονής

Οι ρυθμίσεις στέγασης υποστηρίζουν τη συμμόρφωση με το ESR 2 και διασφαλίζουν την ευημερία των εργαζομένων. Η ελληνική εργατική νομοθεσία και η νομοθεσία για την ΥΑΕ απαιτούν από τους εργοδότες να παρέχουν ασφαλείς, κατάλληλες και ευαίσθητες ως προς το φύλο εγκαταστάσεις, συμπεριλαμβανομένης της ξεχωριστής υγιεινής και στέγασης, όπου χρειάζεται. Οι νέοι κανονισμοί για τις βραχυχρόνιες μισθώσεις (με ισχύ από τον Οκτώβριο του 2025) θέτουν πρόσθετα πρότυπα ασφάλειας και ποιότητας για την προσωρινή στέγαση. Οι στρατηγικές στέγασης ποικίλλουν ανάλογα με την ομάδα εργατικού δυναμικού και τη δραστηριότητα: το τοπικό προσωπικό κατασκευής πηγαδιών θα διαμένει στα σπίτια του στην Καβάλα. Το πλήρωμα της εξέδρας και του PSV συνήθως διαμένουν σε ξενοδοχεία που έχουν κανονιστεί από εργολάβους. Οι ανάδοχοι EPC μπορούν να δημιουργήσουν προσωρινούς καταυλισμούς για προβλήτες και χερσαίες εργασίες, και τα πληρώματα ανοικτής θαλάσσης θα στεγάζονται σε ειδικά σκάφη. Η προσιτή και ποικιλόμορφη αγορά κατοικίας της Καβάλας εξασφαλίζει επαρκή στέγαση χωρίς να ασκεί πίεση στην οικονομική προσιτότητα των τοπικών κατοικιών, ελαχιστοποιώντας έτσι τις πιθανές κοινωνικές επιπτώσεις και διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με το ESR2.

5.2 ESR 4: Υγεία, ασφάλεια και προστασία

5.2.1 Πλαίσιο υγείας, ασφάλειας και προστασίας

Το Έργο λειτουργεί μέσα σε ένα ολοκληρωμένο εθνικό πλαίσιο για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία (ΥΑΕ), πλήρως εναρμονισμένο με τη νομοθεσία της ΕΕ.

Η διαχείριση των κινδύνων HSE (συμπεριλαμβανομένης της κοινοτικής HSE) γίνεται μέσω των ολοκληρωμένων Συστημάτων Διαχείρισης HSE και Ασφάλειας της EnEarth, τα οποία υιοθετούνται από τον Όμιλο Energean και υλοποιούνται σε όλο το έργο. Το πλαίσιο διακυβέρνησης του Ομίλου είναι ευθυγραμμισμένο με την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία καθώς και με τα διεθνή πρότυπα. Τα βασικά στοιχεία περιλαμβάνουν:

- Πολιτική ΥΑΠ και Κοινωνικής Ευθύνης – θέτει εταιρικές δεσμεύσεις για την ΥΑΠ και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

- Εταιρική Πολιτική Πρόληψης Μεγάλων Ατυχημάτων (CMAPP) – εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο, που αφορά τον εντοπισμό και τον μετριασμό των μεγάλων κινδύνων για την επίτευξη των επιπέδων κινδύνου ALARP.
- Πολιτική HSE αναδόχου – απαιτεί από όλους τους εργολάβους να συμμορφώνονται με τα πρότυπα HSE και να τους υποβάλλει σε ελέγχους, KPI και ελέγχους συμμόρφωσης.
- Σύστημα Διαχείρισης Υ&Α – βασισμένο σε κύκλο Plan-Do-Assess-Adjust με κλιμακωτή τεκμηρίωση (πολιτικές, πρότυπα, διαδικασίες, δηλώσεις μεθόδων).
- Πολιτική διακοπής εργασίας και αναφορά κινδύνου – εξουσιοδοτώντας κάθε εργαζόμενο να σταματήσει την εργασία του χωρίς ποινή εάν εντοπιστούν μη ασφαλείς συνθήκες.
- Εκπαίδευση, Ιατρική Φυσική Κατάσταση και Παρακολούθηση Υγείας – διασφαλίζοντας ότι όλο το προσωπικό, συμπεριλαμβανομένων των εργολάβων, είναι ιατρικά ικανό, εκπαιδευμένο και ικανό.

Το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας (SMS) παρέχει ένα εταιρικό πλαίσιο για τη συνεπή εφαρμογή των διαδικασιών ασφαλείας σε όλες τις τοποθεσίες του έργου, συμπεριλαμβανομένου του Σχεδίου Ασφαλείας Καβάλας για χερσαίες εγκαταστάσεις. Η λιμενική εγκατάσταση της Καβάλας συμμορφώνεται πλήρως με τον Διεθνή Κώδικα Ασφάλειας Πλοίων και Λιμενικών Εγκαταστάσεων (ISPS), ο οποίος υποστηρίζεται από τακτικές αξιολογήσεις, ασκήσεις και ελέγχους. Ο Όμιλος παρακολουθεί επίσης την απόδοση H&S χρησιμοποιώντας κορυφαίους και υστερούντες δείκτες όπως LTIF, TRIR, FAR, παρατηρήσεις ασφαλείας, ασκήσεις, αναφορές συμβάντων και έρευνες παρ' ολίγον αστοχίας.

5.2.2 Υγεία και Ασφάλεια της Κοινότητας

Ο υπεράκτιος χαρακτήρας του έργου και η τοποθεσία των χερσαίων δραστηριοτήτων εντός των υφιστάμενων βιομηχανικών περιοχών μειώνουν σημαντικά τις πιθανές επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια της κοινότητας. Ωστόσο, εξακολουθούν να υπάρχουν υπολειπόμενοι κίνδυνοι, που συνδέονται κυρίως με την αυξημένη θαλάσσια κυκλοφορία, τις υπεράκτιες κατασκευές και λειτουργίες και τις εργασίες προβλήτας. Αυτά περιλαμβάνουν την πιθανότητα παρεμβολών στη ναυσιπλοΐα, θαλάσσια ατυχήματα, θόρυβος, φως και ενόχληση σκόνης και — αν και πολύ χαμηλούς — κινδύνους από τυχαίες εκλύσεις.

Τα μέτρα μετριασμού ενσωματώνονται στα συστήματα σχεδιασμού και διαχείρισης του έργου, όπως:

- Δημιουργία και επιβολή ζωνών αποκλεισμού για την ασφάλεια στη θάλασσα γύρω από υπεράκτιες εγκαταστάσεις.
- Εφαρμογή σχεδίων διαχείρισης της κυκλοφορίας των πλοίων για τη μείωση των κινδύνων ναυσιπλοΐας και των αλληλεπιδράσεων με την αλιεία και άλλους θαλάσσιους χρήστες.
- Εφαρμογή μέτρων ελέγχου θορύβου, φωτός και όχλησης κατά την κατασκευή και τη λειτουργία.
- Ενσωμάτωση διαδικασιών ετοιμότητας και αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, συμπεριλαμβανομένων τακτικών ασκήσεων, συντονισμού με τις αρμόδιες αρχές, μηχανισμών κοινοποίησης της κοινότητας (π.χ. NAVTEX/NOTAM) και σαφών πρωτοκόλλων κλιμάκωσης.

- Συνεχής δέσμευση και επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη καθ' όλη τη διάρκεια της κατασκευής και των εργασιών για την ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με την ασφάλεια, την αποσαφήνιση των προγραμματισμένων δραστηριοτήτων και τη διατήρηση της εμπιστοσύνης.

Αυτά τα μέτρα θεωρούνται επαρκή για τη διατήρηση των κινδύνων Υ&Α της κοινότητας σε χαμηλά επίπεδα και θα επανεξετάζονται περιοδικά και θα ενημερώνονται σε βασικά ορόσημα του έργου (π.χ. εγκατάσταση πλατφόρμας Omega Φάσης 1β, σύνδεση αγωγού και κατασκευή προβλήτας Φάσης 2).

5.2.3 Προσωπικό ασφαλείας και αλληλεπίδραση με την κοινότητα

Η χρήση προσωπικού ιδιωτικής ασφάλειας εισάγει πιθανούς κινδύνους, συμπεριλαμβανομένης της υπερβολικής χρήσης βίας, των κακών σχέσεων με την κοινότητα και της ανεπαρκούς εποπτείας. Αυτοί οι κίνδυνοι θεωρούνται χαμηλοί και μετριάζονται αποτελεσματικά μέσω του SMS του Ομίλου και της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις ESR 4 της EBRD. Τα βασικά μέτρα μετριασμού περιλαμβάνουν:

- Έλεγχος και επιλογή παρόχων ασφάλειας για τη διασφάλιση της ικανότητας, της ακεραιότητας και της συμμόρφωσης με τα νομικά πρότυπα και τα πρότυπα ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- Υποχρεωτική εκπαίδευση για τα ανθρώπινα δικαιώματα, την ευαισθησία στις συγκρούσεις και την αναλογική χρήση βίας, ευθυγραμμισμένη με τις Εθελοντικές Αρχές για την Ασφάλεια και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.
- Σαφείς κώδικες συμπεριφοράς και διαδικασίες λειτουργίας που διέπουν τις αλληλεπιδράσεις του προσωπικού ασφαλείας με τα μέλη της κοινότητας.
- Μηχανισμοί εποπτείας, συμπεριλαμβανομένων ελέγχων, αναφοράς και διερεύνησης συμβάντων, για τη διασφάλιση της λογοδοσίας και της συνεχούς βελτίωσης.
- Προσβάσιμοι μηχανισμοί παραπόνων για την αναφορά και την επίλυση ανησυχιών της κοινότητας που σχετίζονται με το προσωπικό ασφαλείας.

Η ελληνική νομοθεσία (Νόμος 2518/1997) απαγορεύει στο προσωπικό ιδιωτικής ασφάλειας να φέρει πυροβόλα όπλα, μειώνοντας περαιτέρω τους πιθανούς κινδύνους και ενισχύοντας τις ασφαλείς, μη βίαιες αλληλεπιδράσεις με την κοινότητα.

5.3 ESR 10: Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών και ευάλωτες ομάδες

Η συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών του Έργου διέπεται από ειδικό SEP και Μηχανισμό Παραπόνων, διασφαλίζοντας διαφάνη, χωρίς αποκλεισμούς και συνεχή διάλογο. Οι δραστηριότητες συμμετοχής μέχρι σήμερα (συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, της δημόσιας διαβούλευσης της φάσης 1 της ΜΠΚΕ, των δημόσιων συναντήσεων, των δελτίων τύπου και των διαδικτυακών δημοσιοποιήσεων) έχουν προσεγγίσει αποτελεσματικά τα ενδιαφερόμενα μέρη, χωρίς να εγείρονται κρίσιμες ανησυχίες.

Οι ευάλωτες ομάδες ελέγχονται μέσω ενός συνδυασμού δημογραφικής ανασκόπησης, επιτόπιων επισκέψεων, διαβούλευσης με τις τοπικές αρχές και ανατροφοδότησης από δραστηριότητες συμμετοχής. Λόγω της υπεράκτιας φύσης των εργασιών και της χωροθέτησης των χερσαίων έργων σε υφιστάμενες βιομηχανικές

περιοχές και χάρη στη μακροχρόνια παρουσία και τις ισχυρές τοπικές σχέσεις της Energean / EnEarth, ο έλεγχος διαπίστωσε ότι καμία ομάδα δεν αναμένεται να επηρεαστεί δυσανάλογα σε αυτό το στάδιο.

Η συμμετοχή θα παραμείνει προσβάσιμη και χωρίς αποκλεισμούς μέσω φυσικά προσβάσιμων χώρων, προσβάσιμων μορφών πληροφοριών και επιλογών ψηφιακής συμμετοχής, με την υποστήριξη ειδικού CLO. Η διαδικασία ελέγχου θα συνεχιστεί καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής του έργου, με το SEP να επικαιροποιείται ανάλογα με τις ανάγκες. Συνολικά, ο κίνδυνος αποκλεισμού ή δυσμενών επιπτώσεων που σχετίζονται με το ESR 10 είναι αμελητέος.

5.4 ESR5: Απόκτηση γης, περιορισμοί στη χρήση γης και ακούσια επανεγκατάσταση

Με βάση την αξιολόγηση, η Φάση 1 του Έργου δεν ενεργοποιεί το ESR 5, καθώς δεν αναμένονται απόκτηση γης, φυσική μετατόπιση ή σημαντικοί περιορισμοί στη χρήση πόρων. Οι υπεράκτιες δραστηριότητες πραγματοποιούνται εντός της υφιστάμενης παραχώρησης του Πρίνου, ενώ οι χερσαίες εργασίες περιορίζονται στη βιομηχανική περιοχή του Σίγμα.

Μια προληπτική αξιολόγηση προτείνει μια συνολική μέγιστη αύξηση της θαλάσσιας ζώνης αποκλεισμού (από 49,54 km² σε 54,00 km²) για να φιλοξενήσει την πλατφόρμα Omega και τον νέο αγωγό, αν και η τελική περιοχή αναμένεται να είναι μικρότερη και να επικαλύπτεται σε μεγάλο βαθμό με τους υφιστάμενους περιορισμούς. Η αύξηση αυτή είναι περίπου 0,97% της συνολικής έκτασης του Κόλπου της Καβάλας (καταγράφηκε περίπου 461 km²). Η ανάλυση της κατανομής της αλιευτικής προσπάθειας στον κόλπο της Καβάλας καταδεικνύει ότι τα εκτεταμένα αλιευτικά πεδία θα παραμείνουν πλήρως προσβάσιμα σε όλη την ευρύτερη θαλάσσια περιοχή. Ακόμη και στο πλαίσιο του «χειρότερου σεναρίου», η προτεινόμενη ζώνη αποκλεισμού αντιπροσωπεύει ένα πολύ μικρό κλάσμα των συνολικών αλιευτικών πεδίων και δεν τέμνεται με τις περιοχές που χρησιμοποιούνται περισσότερο. Σε συνδυασμό με τους υφιστάμενους εποχικούς περιορισμούς σε ορισμένες αλιευτικές δραστηριότητες, η σταδιακή αλλαγή στην πρόσβαση αναμένεται να είναι ελάχιστη έως αμελητέα και δεν αναμένονται αρνητικές επιπτώσεις στην αλιεία ή στα τοπικά μέσα διαβίωσης κατά την κατασκευή ή τη λειτουργία.

Ένας Αξιοματικός Σύνδεσμος Αλιείας (FLO) έχει οριστεί ως το κύριο σημείο επαφής με τις τοπικές αλιευτικές κοινότητες για τη διασφάλιση της συνεχούς δέσμευσης, την αντιμετώπιση των ανησυχιών και την υποστήριξη της βιώσιμης συνύπαρξης των δραστηριοτήτων του Έργου και των αλιευτικών δραστηριοτήτων. Οι τυποποιημένες ναυτιλιακές κοινοποιήσεις (π.χ. NAVTEX) και η συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών στο πλαίσιο του SEP θα χρησιμοποιούνται για την κοινοποίηση τυχόν προσωρινών περιορισμών πρόσβασης.

6 Μέτρα μετριασμού

Το προφίλ κοινωνικού κινδύνου της Φάσης 1 του Έργου θεωρείται χαμηλό σε όλα τα ESR που αξιολογήθηκαν, χωρίς να αναμένονται σημαντικές δυσμενείς επιπτώσεις. Οι περισσότεροι κίνδυνοι που εντοπίζονται είναι τυπικοί των υπεράκτιων βιομηχανικών έργων και η διαχείρισή τους γίνεται αποτελεσματικά μέσω ενός συνδυασμού:

- Συμμόρφωση με το ελληνικό και το ευρωπαϊκό νομικό και κανονιστικό πλαίσιο.
- Υιοθέτηση και εφαρμογή των πολιτικών, των συστημάτων διαχείρισης και των διαδικασιών του Ομίλου, τις οποίες η EnEarth προσαρμόζει για εφαρμογή σε συγκεκριμένο έργο.
- Μέτρα και σχέδια σε επίπεδο έργου, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αναπτύσσονται στο πλαίσιο της ΜΠΚΕ και των όρων περιβαλλοντικής αδειοδότησης.
- Συνεχής συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών και προσαρμοστική διαχείριση με βάση την ανατροφοδότηση και την παρακολούθηση των αποτελεσμάτων.

Τα μέτρα μετριασμού ενσωματώνονται στον σχεδιασμό του έργου, στο ESMS και στα σχετικά σχέδια διαχείρισης. Θα επανεξετάζονται και θα επικαιροποιούνται περιοδικά σε βασικά ορόσημα του έργου, όπως η ένταξη του αναδόχου και η έναρξη κάθε νέας φάσης, ώστε να διασφαλίζεται ότι παραμένουν αποτελεσματικά και αναλογικά καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής του έργου.

Τραπέζι 6-1: Σύνοψη των βασικών κοινωνικών κινδύνων, των μέτρων μετριασμού και των ευθυνών διαχείρισης

ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ	ΑΝΑΦΟΡΑ ESR	ΒΑΣΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΥ	ΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ESR 2	<ul style="list-style-type: none"> • Εφαρμογή του Κανονιστικού Πλαισίου και του ESMS και των πολιτικών του Ομίλου Energean, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών ίσων ευκαιριών, διαφορετικότητας, κατά της παρενόχλησης και παραπόνων. • Προεπιλογή αναδόχου, συμβατικές ρήτρες και επίβλεψη για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα πρότυπα εργασίας και τις συνθήκες εργασίας. • Πολυκαναλικός Μηχανισμός Παραπόνων Εργαζομένων με ανώνυμη αναφορά και προστασία από αντίποινα • Διασφάλιση επάρκειας, εισαγωγή, εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας και επαλήθευση προσόντων. • Παρακολούθηση του εργατικού δυναμικού (συμπεριλαμβανομένων των δεδομένων ανά φύλο) και υποβολή εκθέσεων μέσω του ΕΡΓΑΝΗ Ε4. 	EnEarth Ομάδες HR και HSE, Εργολάβοι

ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ	ΑΝΑΦΟΡΑ ESR	ΒΑΣΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΥ	ΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΠΕΡΙΚΟΠΗ	ESR 2	<ul style="list-style-type: none"> Εσωτερική ανακατανομή του βασικού προσωπικού, όπου είναι δυνατόν. Τυπική αποστράτευση του προσωπικού του εργολάβου σύμφωνα με την πρακτική του κλάδου. Διαφανείς και νόμιμες διαδικασίες για τυχόν μειώσεις εργατικού δυναμικού, συμπεριλαμβανομένων μηχανισμών ειδοποίησης, απόλυσης και προσφυγής. Προστασία για ευάλωτες ομάδες (π.χ. έγκυες εργαζόμενες, εκπρόσωποι συνδικάτων). 	EnEarth HR, Εργολάβοι
GBVH (ΕΜΦΥΛΗ ΒΙΑ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ)	ESR 2	<ul style="list-style-type: none"> Αυστηρή τήρηση των νομικών απαιτήσεων και απαγόρευση της έμφυλης βίας μέσω εταιρικών πολιτικών. Στοχευμένη κατάρτιση, προγράμματα ευαισθητοποίησης και προσλήψεις με ευαισθησία ως προς το φύλο. Παροχή ξεχωριστών εγκαταστάσεων υγιεινής και διαμονής. Απαιτήσεις του αναδόχου για την εφαρμογή ισοδύναμων μέτρων και πολιτικών. Παρακολούθηση της σύνθεσης του εργατικού δυναμικού και της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων. 	EnEarth Ομάδες HR και HSE, Εργολάβοι
ΣΤΕΓΑΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	ESR 2	<ul style="list-style-type: none"> Συμμόρφωση με τις ελληνικές εργατικές απαιτήσεις και τις απαιτήσεις YAE για ασφαλείς και επαρκείς εγκαταστάσεις. Παροχή υγιεινής και στέγασης με ευαισθησία ως προς το φύλο. Χρήση αποκλειστικών σκαφών ανοικτής θαλάσσης, ξενοδοχείων με εργολάβους ή τοπικών κατοικιών χωρίς πίεση στην οικονομική προσιτότητα. - Παρακολούθηση της ποιότητας και της συμμόρφωσης των καταλυμάτων. 	Εργολάβοι, Ομάδα HSE της EnEarth
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ	ESR 4	<ul style="list-style-type: none"> Δημιουργία ζωνών αποκλεισμού για την ασφάλεια στη θάλασσα. Σχέδια διαχείρισης της κυκλοφορίας των σκαφών για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων ναυσιπλοΐας και των αλληλεπιδράσεων με την αλιεία. Μέτρα ελέγχου θορύβου, φωτός και όχλησης κατά την κατασκευή και τη λειτουργία. Σχέδια ετοιμότητας και αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, συμπεριλαμβανομένων ασκήσεων και συντονισμού με τις αρχές. Έγκαιρες ειδοποιήσεις της κοινότητας (π.χ. NAVTEX/NOTAM) και επικοινωνία σχετικά με την ασφάλεια. 	Ομάδα EnEarth HSE, Θαλάσσιες Επιχειρήσεις, Εργολάβοι

ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ	ΑΝΑΦΟΡΑ ESR	ΒΑΣΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΥ	ΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ	ESR 4	<ul style="list-style-type: none"> Έλεγχος και έλεγχοι ιστορικού για προσωπικό ιδιωτικής ασφάλειας. Υποχρεωτική εκπαίδευση για τα ανθρώπινα δικαιώματα, την αναλογική χρήση βίας και την ευαισθησία στις συγκρούσεις. Σαφείς κώδικες δεοντολογίας και διαδικασίες λειτουργίας. Μηχανισμοί εποπτείας (έλεγχοι, υποβολή εκθέσεων, έρευνες) και δίαυλοι καταγγελιών. Συμμόρφωση με το Νόμο 2518/1997 περί απαγόρευσης του ένοπλου προσωπικού ασφαλείας. 	Ομάδα EnEarth Security, Εργολάβοι
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ ΚΑΙ ΕΥΑΛΩΤΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ESR 10	<ul style="list-style-type: none"> Εφαρμογή SEP και προσβάσιμου μηχανισμού παραπόνων. Συνεχής συμμετοχή των ενδιαφερομένων μέσω συναντήσεων, δελτίων τύπου και διαδικτυακών ενημερώσεων. Έλεγχος ευάλωτων ομάδων μέσω δημογραφικής ανασκόπησης, επιτόπιων επισκέψεων και συνεργασίας με τις αρχές. Προσβάσιμοι χώροι, μορφές και επιλογές ψηφιακής συμμετοχής. Προσαρμοστικές ενημερώσεις στο SEP καθώς εξελίσσονται οι φάσεις του έργου. 	EnEarth SEP και ομάδα μηχανισμού παραπόνων συμπεριλαμβανομένου του CLO
ΑΛΙΕΙΑ ΚΑΙ ΘΑΛΑΣΣΙΟΙ ΧΡΗΣΤΕΣ	ESR 5	<ul style="list-style-type: none"> Η επέκταση της ζώνης αποκλεισμού περιορίζεται σε λιγότερο από 9,01% (χειρότερη περίπτωση), αναμένεται να είναι μικρότερη και σε μεγάλο βαθμό αλληλεπικαλυπτόμενη με τους υφιστάμενους περιορισμούς, με αποτέλεσμα αμελητέα αλλαγή στην πρόσβαση στην αλιεία. Τυποποιημένες ναυτιλιακές κοινοποιήσεις για προσωρινούς ελέγχους πρόσβασης. Διορισμός αξιωματικού συνδέσμου αλιείας (FLO) για την υποστήριξη της συνεχούς δέσμευσης. Συνεχής διάλογος και μηχανισμοί ανατροφοδότησης για την αντιμετώπιση των αναδυόμενων ανησυχιών. Δέσμευση για περαιτέρω έλεγχο ESR 5 εάν μελλοντικές αλλαγές σχεδιασμού εισάγουν νέους περιορισμούς. 	EnEarth Marine Operations, SEP και ομάδα μηχανισμού παραπόνων συμπεριλαμβανομένου του FLO

© LDK Consultants, 2025. Όλα τα δικαιώματα διατηρούνται.

Ο όρος «LDK Consultants» αναφέρεται στον Όμιλο εταιρειών LDK

