

# Gemini Polska i Polish Pharmacies

<b>Kraj:</b>	POLSKA
<b>Numer projektu:</b>	53967
<b>Sektor działalności:</b>	Przemysł wytwórczy i usługi
<b>Rodzaj ogłoszenia:</b>	PRYWATNE
<b>Kategoria środowiskowa:</b>	B
<b>Docelowa data zatwierdzenia:</b>	14 grudnia 2022 r.
<b>Status:</b>	Podpisano
<b>Data publikacji PSD:</b>	14 kwietnia 2023 r.

## Opis projektu

Pożyczka uprzywilejowana w kwocie do 222 mln zł na rzecz Gemini Polska sp. z o.o. oraz Polish Pharmacies sp. z o.o., spółek zarejestrowanych w Polsce, a także ich podmiotów zależnych, zwanych łącznie Grupą Gemini (lub „Grupą”), na sfinansowanie programu nakładów inwestycyjnych ukierunkowanego na ekspansję biznesową w kanałach sprzedaży online i offline. Z 222 mln zł pożyczki, 137 mln zł to środki przyznane na moment udzielenia kredytu, a 85 mln zł to środki przyznane po spełnieniu określonych warunków. Pożyczka stanowi część większego finansowania konsorcjalnego.

## Cele projektu

Pożyczka EBOR będzie wspierać plany strategiczne Grupy Gemini poprzez współfinansowanie jej programu inwestycyjnego ukierunkowanego na rozwój handlu elektronicznego i transformację cyfrową w Polsce, a także ciągłą ekspansję sieci aptek działających pod marką Gemini (w tym podmiotów partnerskich będących franczyzobiorcami). Wpływy z pożyczki EBOR zostaną przeznaczone na wyposażenie i uruchomienie nowoczesnego magazynu z certyfikatem BREEAM Very Good, który zapewni długoterminową stabilność działalności Grupy, jednocześnie poprawiając wydajność operacyjną, a także będzie wspierać rozwój Grupy w kanale stacjonarnym, w tym za pośrednictwem czołowego na tle rynku ekosystemu franczyzowego.

## Wpływ na transformację gospodarki

ETI 67

Wpływ proponowanego projektu na transformację będzie wynikał z (i) rozszerzenia usług handlu elektronicznego i kanałów sprzedaży offline, umożliwiających Gemini poprawę pozycji konkurencyjnej względem podmiotów międzynarodowych, a także (ii) ekologicznych inwestycji skutkujących niższym śladem węglowym Grupy.

## Informacje o kliencie

GEMINI POLSKA SP. Z.O.O.

Grupa Gemini to jeden z czołowych detalistów farmaceutycznych w Polsce, prowadzący blisko 250 aptek stacjonarnych, a także jedną z największych aptekarskich platform e-commerce w kraju.

## Finansowanie EBOR

222 000 000,00 zł

## Całkowita wartość projektu

1 134 000 000,00 zł

## Wartość dodana

Pożyczka EBOR pomaga wypełnić lukę w finansowaniu komercyjnym i jest wymagana do strukturyzacji projektu. Ponadto Projekt wspiera wyższe standardy środowiskowe, a także wyższe standardy ładu korporacyjnego, przy czym Grupa zobowiązuje się do rozpoczęcia raportowania zgodnie z Wytycznymi Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie dotyczącymi raportowania ESG.

## Podsumowanie kwestii środowiskowych i społecznych

Projekt został zaliczony do kategorii B, zgodnie z ESP 2019. Ryzyka środowiskowe i społeczne związane z działalnością firmy zajmującej się dystrybucją produktów farmaceutycznych oraz nakłady inwestycyjne związane z budową nowych magazynów są specyficzne dla danego zakładu i można nimi zarządzać za pomocą odpowiednich środków łagodzących. Analiza ESDD została przeprowadzona przez ESD poprzez przegląd kwestionariusza środowiskowo-społecznego i dodatkowych zgłoszeń, wizytę w magazynach i obiektach handlowych Spółki w Polsce oraz spotkania z kierownictwem Spółki.

Spółka dysponuje dedykowanym kierownikiem ds. BHP na poziomie Grupy oraz specjalistami ds. BHP w obiektach o wyższym ryzyku BHP (magazynach). Zewnętrzni konsultanci ds. BHP wspierają Spółkę w szkoleniach BHP, ocenach ryzyka i monitoringu bezpieczeństwa pracy. Mimo że nie jest certyfikowany, system zarządzania BHP jest zgodny z ISO 45001. Procesy pozyskiwania, planowania, projektowania i zarządzania wykonawcami (w tym z punktu widzenia BHP) podczas remontów aptek i budowy nowych magazynów są ściśle nadzorowane przez wyznaczony do tego celu zespół projektowy.

Zdaniem ESDD gospodarka odpadami, zrzuty ścieków i emisje do powietrza w poszczególnych zakładach są zgodne z przepisami krajowymi i unijnymi. Spółka proaktywnie wprowadza środki na rzecz efektywności energetycznej w swoich nowych i odnawianych aktywach. Pożyczka EBOR zapewni finansowanie modernizacji, obsługi i certyfikacji BREEAM Very Good nowego magazynu. Spółka wdrożyła szereg wysoce skutecznych inicjatyw, które mają na celu

zmniejszenie ilości odpadów opakowaniowych, szczególnie w działalności e-commerce. Są to: optymalizacja wielkości opakowań, rozdrabnianie i ponowne wykorzystanie kartonu jako materiału wypełniającego, zmniejszenie zużycia tworzyw sztucznych, zakup folii opakowaniowej z oznakowaniem ekologicznym Blue Angel przy jednoczesnej redukcji odpadów opakowaniowych sięgającej 80%.

W przeszłości Spółka opracowywała raporty dotyczące zrównoważonego rozwoju i gromadziła w tym celu dane dotyczące efektów działalności środowiskowej z całej grupy. Spółka zobowiązała się do przestrzegania Wytycznych EBOR/Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie dotyczących raportowania ESG. Nowo wybudowany magazyn będzie spełniał wymagania Dobrych Praktyk Dystrybucji (GDP) dotyczących Produktów Farmaceutycznych, regulowanych i regularnie kontrolowanych przez Regionalny i Główny Inspektorat Farmaceutyczny w Polsce. Apteki przestrzegają krajowego prawa farmaceutycznego i dyrektywy UE w sprawie sfałszowanych produktów leczniczych. System zarządzania jakością zgodny z ISO 9001 jest w trakcie opracowywania.

Spółka przyjęła Politykę Prywatności i wdrożyła system zarządzania danymi dostosowany do RODO oraz była wspierana przez zewnętrzną agencję w celu przetestowania jej pod kątem standardów bezpieczeństwa IT.

Spółka, jej podmioty zależne i stowarzyszone zatrudniają ponad 3800 pracowników (około 89% to kobiety).

Procedury kadrowe Spółki są zgodne z PR2. Gemini prowadzi politykę przeciwdziałania molestowaniu i dyskryminacji wraz z opracowanymi kanałami składania skarg. Wszyscy pracownicy mają dostęp do szkoleń i programu rozwoju kompetencji. Nie ma aktywnych związków zawodowych, ale ustanawiana jest, aktywna w negocjacjach z Zarządem, Rada Pracowników złożona z przedstawicieli pracowników. ESDD zidentyfikował ryzyko związane z korzystaniem z pracowników zagranicznych zatrudnionych na podstawie umów agencyjnych w celu prowadzenia działalności w zakresie handlu elektronicznego i zaproponował listę środków, które mają na celu odpowiednie traktowanie pracowników agencyjnych w ramach ESAP. W wyniku przeniesienia działalności do nowego magazynu nie są planowane żadne zwolnienia.

Plan Działań Środowiskowych i Społecznych został opracowany i uzgodniony ze Spółką. ESAP uwzględnia następujące kwestie: opracowanie standardowych wymagań w zakresie BHP i ochrony środowiska w odniesieniu do wykonawców oraz mechanizm monitorowania ich wyników pracy w zakresie BHP i ochrony środowiska, wdrożenie systemów zarządzania jakością, opracowanie polityki zatrudniania pracowników poprzez agencje, wzór umowy z agencjami zatrudniania oraz monitorowanie wyników w zakresie bezpieczeństwa usług transportowych zleczanych na zewnątrz. Bank będzie monitorować realizację Projektu oraz wdrażanie ESAP poprzez przegląd rocznych raportów na temat kwestii środowiskowych i społecznych oraz, w razie potrzeby, wizyty na miejscu.

## Współpraca techniczna

ND.

## Kontakt ze Spółką

Biuro Zarządu

+48 587 701 880

[www.geminipolska.com.pl](http://www.geminipolska.com.pl)

Al. Grunwaldzka 411, 80-309 Gdańsk

## Rozumienie transformacji

Więcej informacji na temat podejścia EBOR do mierzenia skutków przechodzenia w kierunku otwartej gospodarki rynkowej można znaleźć [tutaj](#).

## Możliwości współpracy

W sprawie nawiązania współpracy lub zamówień publicznych należy kontaktować się bezpośrednio ze spółką.

W sprawie nawiązania współpracy z EBOR (niezwiązanej z zamówieniami publicznymi) należy kontaktować się z:

Tel.: +44 20 7338 7168

E-mail: [projectenquiries@ebrd.com](mailto:projectenquiries@ebrd.com)

W przypadku projektów w sektorze państwowym należy przejść na stronę internetową [Przetargi EBOR](#):

Tel.: +44 20 7338 6794

E-mail: [procurement@ebrd.com](mailto:procurement@ebrd.com)

## Zapytania ogólne

Zapytania ogólne można składać za pomocą [formularza zapytań EBOR](#).

## Polityka środowiskowa i społeczna (ESP)

[Polityka środowiskowa i społeczna](#) oraz związane z nią wymagania operacyjne określają, w jaki sposób EBOR realizuje swoje zobowiązanie do wspierania „zrównoważonego i korzystnego dla środowiska rozwoju”. Polityka środowiskowa i społeczna oraz zobowiązania operacyjne obejmują szczegółowe postanowienia dotyczące przestrzegania przez klientów obowiązujących przepisów krajowych w zakresie informacji i konsultacji publicznych, a także wprowadzania przez nich mechanizmów składania skarg umożliwiających otrzymywanie i ułatwiających rozstrzygnięcie zastrzeżeń i skarg, dotyczących w szczególności wyników środowiskowych i społecznych uzyskiwanych przez samego klienta oraz przez realizowany projekt. W zależności od rodzaju i skali ryzyka środowiskowego i społecznego oraz skutków środowiskowych i społecznych projektu, EBOR zobowiązuje klientów do ujawniania stosownych informacji dotyczących ryzyka i skutków wynikających z projektów bądź podejmowania merytorycznych konsultacji z interesariuszami oraz uwzględniania otrzymywanych od nich informacji zwrotnych

i odpowiadania na nie.

Więcej informacji na temat praktyk stosowanych w tym zakresie przez EBOR można znaleźć w [Polityce środowiskowej i społecznej](#).

## Uczciwość i zgodność z przepisami

Biuro Dyrektora ds. Zgodności z Przepisami EBOR (Office of the Chief Compliance Officer (OCCO)), niezależna jednostka EBOR odpowiedzialna za przestrzeganie przepisów, wspiera dobre sprawowanie władzy i dba o to, aby w działalności Banku stosowane były najwyższe standardy uczciwości, zgodnie z najlepszymi praktykami międzynarodowymi. EBOR przeprowadza ocenę due diligence pod kątem uczciwości

u wszystkich klientów w trosce o to, aby realizowane projekty nie stwarzały niepożądanego ryzyka w zakresie uczciwości lub reputacji dla Banku. Zdaniem Banku określanie i rozwiązywanie problemów na etapach oceny i zatwierdzania projektów stanowi najskuteczniejszą gwarancję uczciwości w zawieranych przez niego transakcjach. Jedną z głównych ról w tych działaniach zapobiegawczych odgrywa jednostka OCCO, która pomaga również monitorować projekty po zakończeniu inwestycji pod kątem ryzyka w zakresie uczciwości.

OCCO odpowiada także za wyjaśnianie zarzutów nadużyć finansowych, korupcji i naruszenia obowiązków w projektach finansowanych przez EBOR. Każda osoba, która poweźmie podejrzenia dotyczące nadużycia finansowego lub korupcji, niezależnie od tego, czy jest pracownikiem Banku, powinna złożyć pisemne zgłoszenie do Dyrektora ds. Zgodności z Przepisami EBOR, pisząc na adres poczty elektronicznej [compliance@ebrd.com](mailto:compliance@ebrd.com). Wszystkie zgłoszenia zostaną rozpatrzone przez OCCO w celu ich wyjaśnienia. OCCO zapoznaje się ze wszystkimi zgłoszeniami, w tym także składanymi anonimowo. Zgłoszenia można składać w jednym z języków urzędowych Banku lub językach krajów, w których Bank prowadzi działalność. Informacji należy udzielać w dobrej wierze.

## Polityka Dostępu do Informacji (AIP)

Od momentu wejścia w życie, czyli od 1 stycznia 2020 r., Polityka dostępu do informacji określa, w jaki sposób EBOR ujawnia informacje i porozumiewa się ze swoimi interesariuszami w celu wspierania lepszej świadomości i znajomości swojej strategii, polityki i działalności. Na stronie dot. [Polityki dostępu do informacji](#) można sprawdzić, jakie informacje są udostępniane na stronie internetowej EBOR.

Konkretne wnioski o udzielenie informacji można składać za pomocą [formularza zapytań EBOR](#).

## Niezależny Mechanizm Rozliczalności Projektów (IPAM)

W przypadku niepowodzenia działań mających na celu rozwiązanie problemów dotyczących kwestii środowiskowych, społecznych lub informacji publicznych u Klienta lub w Banku (np. za pomocą mechanizmu składania skarg na poziomie projektu klienta lub w drodze bezpośredniego zaangażowania kierownictwa Banku), osoby fizyczne

i organizacje mogą podjąć próbę rozwiązania tych problemów za pośrednictwem Niezależnego Mechanizmu Rozliczalności Projektów (IPAM) funkcjonującego w EBOR.

IPAM przeprowadza niezależną ocenę problemów związanych z Projektem, co do których istnieje przypuszczenie, że spowodowały (lub mogą spowodować) szkodę. Celem tego Mechanizmu jest wspieranie dialogu między interesariuszami Projektu umożliwiającego rozwiązywanie problemów dotyczących kwestii środowiskowych, społecznych lub informacji publicznych; ustalenie, czy Bank postępował zgodnie ze swoją [Polityką środowiskową i społeczną](#) lub postanowieniami [Polityki dostępu do informacji](#) dotyczącymi danego projektu; a w stosownych przypadkach wyeliminowanie wszelkich niezgodności z postanowieniami tych polityk oraz niedopuszczenie do dalszego naruszania tych postanowień przez Bank.

Aby dowiedzieć się więcej o IPAM zapraszamy do odwiedzenia strony [Niezależnego Mechanizmu Rozliczalności Projektów](#). Można tam [złożyć wniosek](#) o ponowne rozpatrzenie. Dodatkowe informacje oraz wskazówki dotyczące składania wniosku można również otrzymać pisząc na adres [ipam@ebrd.com](mailto:ipam@ebrd.com).