

Rozwój Pelion w zakresie E-commerce

Lokalizacja:	Regionalny
Numer projektu:	52667
Sektor działalności:	Produkcja i usługi
Rodzaj:	Prywatne
Kategoria środowiskowa:	B
Data zatwierdzenia:	15 Grudnia 2021 r.
Status:	Podpisany
Dokument Podsumowujący Projekt opublikowany w dniu:	10 Stycznia 2022 r.

Opis projektu

Udzielenie długoterminowego kredytu uprzywilejowanego do kwoty 85 mln EUR na rzecz Korporacji Inwestycyjnej Polskiej Farmacji Sp. z o.o. („KIPF”, „Spółka”), spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Polsce, oraz DEETA B.V., prywatnej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Holandii (jako współkredytobiorcom) do wykorzystania w Pelion S.A. („Pelion”) i jej spółkach zależnych, głównie CEPD N.V., w celu sfinansowania programu inwestycyjnego skoncentrowanego na ekspansji cyfrowej i e-commerce w Polsce i na Litwie oraz akwizycji aptek. Z kwoty 85 mln EUR kredytu, 60 mln EUR będzie zaangażowane, a 25 mln EUR pozostanie niezaangażowane. Kredyt jest częścią większego pakietu finansowania z mBank Polska, który zapewni równolegle 75 mln EUR. Łączne finansowanie z EBOR i mBank Polska wynosi 160 mln EUR.

Cele projektu

KIPF jest spółką holdingową Grupy Pelion, wiodącego dystrybutora farmaceutycznego i detalicznego operatora aptek w Polsce. Proponowany kredyt będzie wsparciem dla programu inwestycyjnego realizowanego przez Grupę Pelion w Polsce i na Litwie. Środki pozyskane z kredytu EBOR zostaną przeznaczone na realizację programu inwestycyjnego skoncentrowanego na ekspansji w obszarze logistyki (w tym magazynów z certyfikatem BREEAM Very Good), handlu elektronicznego w Polsce i na Litwie oraz ekspansji poprzez fuzje i przejęcia. Projekt pozwoli Grupie Pelion wzmocnić pozycję rynkową, zwiększyć zasięg logistyczny i sieciowy oraz skorzystać z efektu skali.

Wpływ na transformację gospodarki

Oczekiwany wpływ na przejście do zrównoważonej gospodarki rynkowej (ang. ETI) 67

Wpływ proponowanego projektu na przejście do zrównoważonej gospodarki rynkowej będzie wynikał z rozwoju usług e-commerce, umożliwiając Pelion osiągnięcie poziomu sprzedaży online porównywalnego z tym, który jest osiągany na najbardziej zaawansowanych rynkach. Ponadto Spółka uruchomi nowy program edukacyjny dla młodych ludzi w celu rozwijania umiejętności cyfrowych niezbędnych do rozwoju Spółki w zakresie handlu elektronicznego.

Klient

KORPORACJA INWESTYCYJNA POLSKIEJ FARMACJI SP ZOO

KIPF sp. z o.o., spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Polsce, spółka holdingowa Grupy Pelion.
DEETA B.V., prywatna spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Holandii.

Współkredytobiorcy, poprzez posiadane udziały, wchodzi w skład Grupy Pelion, wiodącego dystrybutora farmaceutycznego i detalicznego sprzedawcy farmaceutyków w Polsce, posiadającego spółki zależne w Polsce, na Litwie i w Szwecji.

Finansowanie EBOR

85.000.000,00 EUR

Kredyt uprzywilejowany dzieli się na transzę objętą zaangażowaniem w wysokości 60 mln EUR i transzę nieobjętą zaangażowaniem w wysokości 25 mln EUR.

Całkowity koszt projektu

237.000.000,00 EUR

Łączna kwota udzielonego finansowania konsorcjalnego wynosi 160 mln EUR. Całkowity koszt Projektu, w tym wkład Pelion, wynosi 237 mln EUR.

Podsumowanie środowiskowe i społeczne

Projekt uzyskał kategorię B (Polityka Środowiskowa i Społeczna z 2019 r. (ang.2019ESP)). Ryzyka środowiskowe i społeczne związane z prowadzeniem przedsiębiorstwa zajmującego się dystrybucją farmaceutyków oraz nakłady inwestycyjne związane z budową nowych magazynów i modernizacją istniejących obiektów są specyficzne dla danego miejsca i można nimi zarządzać za pomocą odpowiednich środków łagodzących. Bank zna możliwości i systemy zarządzania Spółki w zakresie czynników środowiskowych i społecznych dzięki dwóm poprzednim transakcjom (DTM 50384 i 52033). Plan działania dotyczący kwestii środowiskowych i społecznych (ang. ESAP) uzgodniony w 2019 r. został wdrożony w sposób terminowy, a roczna sprawozdawczość była kompleksowa. Środowiskowe i społeczne badanie due diligence (ang. ESDD) zostało przeprowadzone przez Departament ESD poprzez przegląd ostatniego Rocznego raportu środowiskowego i społecznego (ang. AESR) i dodatkowych zgłoszeń ze strony spółki obejmujących plan inwestycyjny, politykę kadrową i sprawozdawczość w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Spółka ustanowiła Politykę Środowiskową oraz przewiduje zadania w ramach zarządzania środowiskiem na poziomie grupy oraz w spółkach zależnych. Polityka środowiskowa i wytyczne grupy oparte są na Warunkach Realizacji EBOR, ISO 14001, wytycznych OECD w zakresie ochrony środowiska oraz najlepszych praktykach NSF International. Większość spółek zależnych wdrożyła system zarządzania jakością ISO 9001 i spełnia rygorystyczne wymagania Dobrej Praktyki Dystrybucyjnej (ang. GDP) dla produktów farmaceutycznych zarządzanych i regularnie kontrolowanych (poprzez audyt obiektów) przez Okręgowy i Główny Inspektorat

Farmaceutyczny w Polsce pod kątem zgodności z krajowym Prawem Farmaceutycznym i dyrektywą UE w sprawie sfałszowanych produktów leczniczych. ESDD stwierdziło, że gospodarka odpadami, zrzuty ścieków i emisje do powietrza w poszczególnych obiektach są zgodne z przepisami krajowymi i unijnymi. W związku z wymaganiami ESAP, Spółka wzmocniła rolę grupowego zespołu ds. zarządzania środowiskowego oraz kanały raportowania wyników w zakresie czynników środowiskowych i społecznych ze spółek zależnych.

Obiekty, które powstaną w ramach obecnego programu inwestycyjnego, zostaną wybudowane na działkach będących już własnością Spółki i nie będą wymagały procesu oceny oddziaływania na środowisko. Spółka proaktywnie wprowadza środki efektywności energetycznej w swoich nowych i remontowanych obiektach poprzez wprowadzenie pomp ciepła z odzyskiem ciepła, stosowanie materiałów o wysokim współczynniku izolacji, oświetlenia LED i automatycznego oświetlenia oraz innych rozwiązań. Pozyskiwanie gruntów, planowanie, projektowanie i zarządzanie wykonawcami w przypadku nowych obiektów i renowacji jest ściśle nadzorowane przez dedykowany zespół ds. projektów budowlanych. Spółka wzmocniła monitoring wykonawców w wyniku wcześniejszej transakcji z Bankiem.

Spółka posiada dedykowanego kierownika ds. BHP na poziomie Grupy, który regularnie doradza kierownikom operacyjnym w spółkach zależnych oraz dedykowanemu zespołowi ds. zarządzania budową. Zewnętrzni konsultanci ds. BHP wspierają spółkę w zakresie szkoleń BHP, oceny ryzyka i monitoringu zawodowego. W ramach ESAP uzgodnionego w 2019 roku Spółka sfinalizowała opracowanie i szkolenie w zakresie korporacyjnego podręcznika BHP przedstawiającego standardy spółki i dobre praktyki.

Spółka zatrudnia ponad 10 000 pracowników (ok. 80% kobiet). Zarządzanie zasobami ludzkimi odbywa się w poszczególnych spółkach zależnych, przy wsparciu nadrzędnym z poziomu Grupy. We współpracy z EBOR Spółka zaadresowała ryzyka związane z korzystaniem z pracowników zagranicznych zatrudnianych na podstawie umów agencyjnych, opracowała jednolite standardy i polityki kontraktowe w odniesieniu do pracowników agencyjnych oraz wdrożyła systemy audytów agencji pracy. W ramach środowiskowego i społecznego badania due diligence (ang. *ESDD*) dokonano przeglądu korporacyjnej polityki etycznego prowadzenia działalności pod kątem wymogów Banku w zakresie przemocy i molestowania ze względu na płeć (ang. *GBVH*) oraz innych wymogów dotyczących pracy i mechanizmu skarg oraz uznano ją za zgodną z wymogami Warunku Realizacji 2.

Plan ESAP uzgodniony w 2019 roku został wdrożony i nie ma potrzeby jego weryfikacji. Spółka zobowiązała się do śledzenia zmian w zakresie wymogów prawnych w odniesieniu do dyrektywy w sprawie sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju (ang. *CSRD*) i będzie przygotowana do opublikowania odpowiednich raportów w zakresie zrównoważonego rozwoju, gdy przepisy staną się wiążące. Bank będzie nadal monitorował wyniki Spółki w zakresie czynników środowiskowych i społecznych poprzez przegląd rocznych raportów i wizyty na miejscu, jeśli będzie to wymagane.

Współpraca techniczna

Brak.

Wartość dodana

Kredyt udzielony przez EBOR pomaga wypełnić lukę w finansowaniu i jest niezbędny do ustrukturyzowania projektu. Ponadto projekt wspiera wyższe standardy zarówno w odniesieniu do promowania praktyk opartych na inkluzywności pod względem płci, jak i poprzez wspieranie wdrażania środków efektywności energetycznej zgodnych ze standardami BREEAM „Very Good” dla nowych magazynów.

Dane kontaktowe spółki

Biuro Zarządu
biuro_zarzadu@kipf.pl
+48 42 200 75 10
pelion.eu
ul. Zbaszyńska 3, 91-342 Łódź

Rozumienie transformacji

Więcej informacji na temat podejścia EBOR do mierzenia skutków przechodzenia w kierunku otwartej gospodarki rynkowej można znaleźć [tutaj](#).

Możliwości współpracy

W sprawie nawiązania współpracy lub zamówień publicznych należy kontaktować się bezpośrednio ze spółką.

W sprawie nawiązania współpracy z EBOR (niezwiązanej z zamówieniami publicznymi) należy kontaktować się z:

Tel.: +44 20 7338 7168
E-mail: projectenquiries@ebrd.com

W przypadku projektów w sektorze państwowym należy przejść na stronę internetową [Przetargi EBOR](#):

Tel.: +44 20 7338 6794
E-mail: procurement@ebrd.com

Zapytania ogólne

Zapytania ogólne można składać za pomocą [formularza zapytań EBOR](#).

Polityka środowiskowa i społeczna (ESP)

[Polityka środowiskowa i społeczna](#) oraz związane z nią wymagania operacyjne określają, w jaki sposób EBOR realizuje swoje zobowiązanie do wspierania „zrównoważonego i korzystnego dla środowiska rozwoju”. Polityka środowiskowa i społeczna oraz zobowiązania operacyjne obejmują szczegółowe postanowienia dotyczące przestrzegania przez klientów obowiązujących przepisów krajowych w zakresie informacji i konsultacji publicznych, a także wprowadzania przez nich mechanizmów składania skarg umożliwiających otrzymywanie i ułatwiających rozstrzyganie zastrzeżeń i skarg, dotyczących w szczególności wyników środowiskowych i społecznych uzyskiwanych przez samego klienta oraz przez realizowany projekt. W zależności od rodzaju i skali ryzyka środowiskowego i społecznego oraz skutków środowiskowych i społecznych projektu, EBOR zobowiązuje klientów do ujawniania stosownych informacji dotyczących ryzyka i skutków wynikających z projektów bądź podejmowania merytorycznych konsultacji z interesariuszami oraz uwzględniania otrzymywanych od nich informacji zwrotnych i odpowiadania na nie.

Więcej informacji na temat praktyk stosowanych w tym zakresie przez EBOR można znaleźć w [Polityce środowiskowej i społecznej](#).

Uczciwość i zgodność z przepisami

Biuro Dyrektora ds. Zgodności z Przepisami EBOR (Office of the Chief Compliance Officer (OCCO)), niezależna jednostka EBOR odpowiedzialna za przestrzeganie przepisów, wspiera dobre sprawowanie władzy i dba o to, aby w działalności Banku stosowane były najwyższe standardy uczciwości, zgodnie z najlepszymi praktykami międzynarodowymi. EBOR przeprowadza ocenę due diligence pod kątem uczciwości u wszystkich klientów w trosce o to, aby realizowane projekty nie stwarzały niepożądanego ryzyka w zakresie uczciwości lub reputacji dla Banku. Zdaniem Banku określanie i rozwiązywanie problemów na etapach oceny i zatwierdzania projektów stanowi najskuteczniejszą gwarancję uczciwości w zawieranych przez niego transakcjach. Jedną z głównych ról w tych działaniach zapobiegawczych odgrywa jednostka OCCO, która pomaga również monitorować projekty po zakończeniu inwestycji pod kątem ryzyka w zakresie uczciwości.

OCCO odpowiada także za wyjaśnianie zarzutów nadużyć finansowych, korupcji i naruszenia obowiązków w projektach finansowanych przez EBOR. Każda osoba, która poweźmie podejrzenia dotyczące nadużycia finansowego lub korupcji, niezależnie od tego, czy jest pracownikiem Banku, powinna złożyć pisemne zgłoszenie do Dyrektora ds. Zgodności z Przepisami EBOR, pisząc na adres poczty elektronicznej compliance@ebrd.com. Wszystkie zgłoszenia zostaną rozpatrzone przez OCCO w celu ich wyjaśnienia. OCCO zapoznaje się ze wszystkimi zgłoszeniami, w tym także składanymi anonimowo. Zgłoszenia można składać w jednym z języków urzędowych Banku lub językach krajów, w których Bank prowadzi działalność. Informacji należy udzielać w dobrej wierze.

Polityka Dostępu do Informacji (AIP)

Od momentu wejścia w życie, czyli od 1 stycznia 2020 r., Polityka dostępu do informacji określa, w jaki sposób EBOR ujawnia informacje i porozumiewa się ze swoimi interesariuszami w celu wspierania lepszej świadomości i znajomości swojej strategii, polityki i działalności. Na stronie dot. [Polityki dostępu do informacji](#) można sprawdzić, jakie informacje są udostępniane na stronie internetowej EBOR.

Konkretne wnioski o udzielenie informacji można składać za pomocą [formularza zapytań EBOR](#).

Niezależny Mechanizm Rozliczalności Projektów (IPAM)

W przypadku niepowodzenia działań mających na celu rozwiązanie problemów dotyczących kwestii środowiskowych, społecznych lub informacji publicznych u Klienta lub w Banku (np. za pomocą mechanizmu składania skarg na poziomie projektu klienta lub w drodze bezpośredniego zaangażowania kierownictwa Banku), osoby fizyczne i organizacje mogą podjąć próbę rozwiązania tych problemów za pośrednictwem Niezależnego Mechanizmu Rozliczalności Projektów (IPAM) funkcjonującego w EBOR.

IPAM przeprowadza niezależną ocenę problemów związanych z Projektem, co do których istnieje przypuszczenie, że spowodowały (lub mogą spowodować) szkodę. Celem tego Mechanizmu jest wspieranie dialogu między interesariuszami Projektu umożliwiającego rozwiązywanie problemów dotyczących kwestii środowiskowych, społecznych lub informacji publicznych; ustalenie, czy Bank postępował zgodnie ze swoją [Polityką środowiskową i społeczną](#) lub postanowieniami [Polityki dostępu](#)

[do informacji](#) dotyczącymi danego projektu; a w stosownych przypadkach wyeliminowanie wszelkich niezgodności z postanowieniami tych polityk oraz niedopuszczenie do dalszego naruszania tych postanowień przez Bank.

Aby dowiedzieć się więcej o IPAM zapraszamy do odwiedzenia strony [Niezależnego Mechanizmu Rozliczalności Projektów](#). Można tam [złożyć wniosek](#) o ponowne rozpatrzenie. Dodatkowe informacje oraz wskazówki dotyczące składania wniosku można również otrzymać pisząc na adres ipam@ebrd.com.