

# Кредит на пополнение оборотных средств для «Индорама Агро»

Местонахождение:  
Узбекистан

Номер проекта:  
51011

Отрасль:  
АПК

Государственный/частный сектор:  
частный

Экологическая категория:  
А

Дата утверждения:  
10 февраля 2021 года

Состояние:  
**проект подписан**

Дата публикации резюме проекта на английском языке:  
24 апреля 2020 года

## Описание проекта

Выделение двух кредитов на общую сумму до 70 млн долл. США ИП ООО «Индорама Агро» на поддержку инвестиционной программы и покрытие потребностей в оборотных средствах.

## Цели проекта

Проект станет подспорьем в направлении значительных частных инвестиций в отрасль хлопководства Узбекистана. Он будет способствовать развитию механизированной уборке хлопка и значительно улучшит экологические и производственные показатели Компании, а именно в части: i) нивелировки рельефа и использования альтернативных ирригационных систем для оптимизации водопользования; ii) эффективного применения удобрений;

iii) модернизации систем водоснабжения и мелиорации; и iv) улучшения переработки заготовленного хлопка.

## Воздействие на переходный процесс

Проект призван повысить конкурентность и расширить инклюзивность в экономике.

Проект предполагает значительную перестройку практики хлопководства с целью повышения эффективности хозяйственной деятельности и направлен на внедрение международных аккредитованных стандартов, аналогичных или эквивалентных нормативам Инициативы за лучший хлопок (Better Cotton Initiative) в интересах развития устойчивого хлопководства в Узбекистане.

Кроме того, Проект откроет новые экономические возможности для молодежи благодаря созданию новых учебных программ, соответствующих Плану развития образования Узбекистана на 2019–2023 годы.

Проект также послужит расширению экономических возможностей населения отдаленных и сельских районов, особенно женщин, за счет развития на местах шелководческого промысла (выращивание коконов шелкопряда) и восстановительного ремонта детских дошкольных учреждений в сотрудничестве с Министерством дошкольного образования.

## Информация о клиенте

ИП ООО «Индорама Агро»

ИП ООО «Индорама Агро» находится в полной собственности Indorama Holdings B.V. – дочерней компании сингапурской компании Indorama Corporation Pte. Ltd. (IRC), одного из крупнейших промышленных конгломератов Азии, имеющего обширные интересы в нефтехимии, производстве удобрений и смежных отраслях переработки и сбыта. Единоличными бенефициарами IRC являются г-н С.П. Лохиа и его семья. Indorama Group была создана в 1975 году в Индонезии. В Западной Африке компания стала крупнейшим производителем продукции нефтехимии, в том числе олефинов, полиолефинов, фосфорной кислоты, фосфатных удобрений, аммиака и мочевины, а в мире – одним из крупнейших производителей одноразовых синтетических перчаток. Вместе со своим партнером, Indorama Ventures Public Company Limited, зарегистрированной в Таиланде, Indorama Group занимает ведущее место в мире по производству полиэфиров, полиэфирного промсырья и искусственных волокон. Группа ведет производственную деятельность на 136 объектах в 37 странах с годовым объемом выпуска в 24,5 млрд. тонн на общую сумму продаж в 15 млрд. долл. США

## Финансирование ЕБРР

10 млн долл. США

Кредит на финансирование инвестиционной программы в размере до 60 млн долл. США и кредит на пополнение оборотных средств в размере до 10 млн долл. США в национальной валюте (узбекские сомы).

## Общая стоимость проекта

10 млн долл. США

До 285 млн долл. США. 185 млн долл. США на инвестиционную программу и 60–100 млн долл. США на пополнение оборотных средств.

## Дополняемость

ЕБРР выделяет финансирование на условиях, которые трудно найти на местном рынке. Присутствие в сделке Банка также служит дополнительной гарантией для клиентов и инвесторов, снижая их нефинансовые риски. Проект, кроме того, помогает Компании в достижении более высоких экологических стандартов и расширяет ее возможности по достижению положительных результатов по показателям гендерной и экономической инклюзивности.

## Экологические и социальные вопросы

Проект отнесен к категории А (согласно ЭСП в ред. 2014 года). Международными консультантами по Проекту была проведена Оценка экологического и социального воздействия (ОЭСВ) в соответствии с Техническим заданием, согласованным между ЕБРР и МФК. Цель ОЭСВ состояла в выявлении сопряженных с Проектом экологических и социальных воздействий и оценка Проекта на предмет соответствия требованиям национальных нормативов в сфере охраны окружающей среды, здоровья и безопасности труда, трудовых отношений и другим социальным требованиям, Требованиям к реализации проектов (ТР) ЕБРР и стандартам выполнения проектов МФК. Начало выполнению ОЭСВ положила Предпроектная проработка, а сама она проводилась согласно Плану взаимодействия с заинтересованными сторонами, подготовленному в сентябре 2019 года. Для общественного обсуждения ОЭСВ была обнародована 24 апреля 2020 года на ресурсе <http://www.indorama-agro.com/news.php>

В результате ОЭСВ к числу потенциальных ключевых неблагоприятных воздействий, сопряженных с Проектом, отнесены следующие:

вопросы, связанные с ранее произведенным изъятием земель по распоряжению государства при формировании хлопко-текстильных кластеров;

вероятность продолжения использования принудительного труда в хозяйствах-подрядчиках;

сокращение занятости в хлопководстве;

доступность водных ресурсов и водопользование;

атмосферные выбросы, том числе пылевые, от дизельных двигателей, образование воздушной взвеси частиц удобрений и пестицидов в ходе сельскохозяйственных работ и выбросы от хлопкоочистительных производств;

использование в хозяйствах разрешенных к применению химикатов.

По состоянию на 31 марта на направлении хлопководства в Компании трудилось 3 200 сотрудников, из которых 97% набираются на месте в двух районах, где размещается проектный объект. Примерно 162 человека будут переведены на два хлопкоочистительных производства и еще 10 человек назначены для эксплуатации и обслуживания двух общежитий для рабочих. Около 7% кадрового состава сейчас составляют женщины, их доля значительно варьируется между проектными районами (4-9%) и центральным офисом компании в Ташкенте (27%). В Indorama Group действует общекорпоративная кадровая политика, кодекс поведения и правозащитная политика, распространяющиеся на все компании Группы, включая «Индорама Агро». Кадровая политика в целом соответствует требованиям ТР-2 ЕБРР. В рамках формализации позиции «Индорамы» по проблеме гендерно-мотивированного насилия и домогательств ею будут разработаны конкретные директивные положения и процедуры для профилактики и пресечения любых возможных проявлений гендерно-мотивированного насилия и домогательств, и эти требования будут доводиться до всех сотрудников, фермеров-подрядчиков и представителей основных поставщиков.

«Индорама Агро» стремится предупреждать любые проявления использования детского труда и принудительного труда при выращивании и сборе хлопка, в том числе в хозяйствах-подрядчиках и любых других ее производственных звеньях. Механизация производства (в том числе уборочных работ) в хозяйствах смой «Индорамы Агро», будет способствовать искоренению этих недопустимых форм трудовых отношений. Для регулирования риска использования принудительного труда в хозяйствах-подрядчиках в «Индораме Агро» в сотрудничестве с независимыми фермерами-подрядчиками будет работать система централизованного найма и надзора за положением сезонных рабочих. В 2019 году введена в действие действенная программа мониторинга, с помощью которой было документально зафиксировано неприменение детского и принудительного труда в ходе хлопкоуборочной кампании 2019 года в хозяйствах самой «Индорамы Агро» и в ее хозяйствах-подрядчиках.

Для решения вопросов охраны здоровья и безопасности труда (ОЗБТ) Компания продолжит развитие своих нынешних подходов и внедрит систему управления ОЗБТ и в том числе создаст должности менеджеров по вопросам ОЗБТ, организует программы обучения по вопросам ОЗБТ и введет стандартные операционные процедуры, в том числе при работе с сельхозтехникой и хранении и использовании опасных материалов. Эта система управления ОЗБТ будет основана на передовой отраслевой практике, такой как стандарт ISO 45001, и будет охватывать все участки производства. На ряде инфраструктурных объектов «Индорама Агро» будет пользоваться услугами подрядчиков и для надзора за соблюдением требований ОЗБТ и трудовыми

отношениями у подрядчиков также будет введен соответствующий план управления. Как указано в Плате взаимодействия с заинтересованными сторонами, «Индорама» будет регулярно представлять информацию и консультироваться с местным населением, том числе через уполномоченных по связям с общественностью, и создаст официальный структурированный механизм для своевременного рассмотрения жалоб от местного населения. Этот механизм рассмотрения жалоб населения послужит укреплению работы по консультациям с общественностью и повысит оперативность рассмотрения возможных жалоб со стороны населения в отношении экосоциальных рисков и воздействий, связанных с производственной деятельностью Компании. В тех местах, где строительные и производственные работы будут вестись вблизи населенных пунктов, «Индорама» установит 20-метровую буферную зону между местом проведения сельхозработ и жилыми районами с целью минимизации неблагоприятных воздействий, в том числе при обработке посадок пестицидами или ведении полевых работ.

Изъятие земель требовалось только для выращивания хлопка и севооборотных культур – земельные участки под другие проектные объекты (такие как хлопкоочистительные производства, парки и хранилища, административные и жилые здания) выкупались или выделялись из резерва государственного земельного банка или у частных владельцев без последствий для землепользователей. Изъятие земельных угодий по распоряжению государства было завершено в 2018 году после консультаций и переговоров с участием местных органов власти (хокимиятов). В ходе изъятия в добровольном порядке были расторгнуты договоры земельной аренды (ДЗА) с 1068 хозяйствами. Хотя ДЗА расторгались по добровольному решению арендаторов, на данное изъятие земель распространяется действие ТР-5 «Приобретение земель, вынужденное переселение и экономическое перемещение». Экономическое перемещение возникает вследствие потери доходов арендных хозяйств, которые расторгли ДЗА, потерю сельскохозяйственными рабочими своих постоянных рабочих мест в хозяйствах, расторгнувших ДЗА, убыли сезонной занятости из-за механизации работ в хозяйствах самой «Индорамы Агро» и утрата рядом частных хлопководческих хозяйств части угодий, на которых выращивались другие культуры, в процессе объединения земельных площадей. Около 45% фермеров, расторгнувших свои ДЗА, нанимались напрямую «Индорамой Агро». Женщины как правило были заняты на сезонных работах по прополке, чеканке и уборке хлопка (что особенно важно, потому что уборка дает до половины доходов сезонного рабочего) и им труднее найти другие источники дохода в течение остального года.

Был разработан План восстановления источников средств к существованию (ПВИСС), направленный на создание доходобразующей деятельности на местах. Наиболее проработана инициатива по выращиванию коконов шелкопряда, которая предполагает расширение действующих мощностей и повышение квалификации в вопросах шелководства. В числе других прорабатываемых инициатив следующие: 1) поддержка развития товарного садоводства (например, выращивание овощей и фруктов); 2) раздача швейных машин женщинам из семей, потерявшим источники дохода; и

3) восстановительный ремонт детских дошкольных учреждений на местах для создания у женщин стимулов к трудовой деятельности.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществлялось в процессе выработки решений по реформированию отрасли хлопководства в Узбекистане, а также в значительных масштабах при изъятии земель и подготовке ОЭСВ. В Плане взаимодействия с заинтересованными сторонами (ПВЗС), подготовленном в рамках процедуры ОЭСВ, задокументированы проведенные к настоящему времени мероприятия взаимодействия с заинтересованными сторонами и намечены будущие мероприятия с особым упором на непосредственно затрагиваемые группы населения, организацию агрономического обеспечения и учебных мероприятий в порядке содействия местным фермерам в повышении продуктивности и прибыльности их хозяйств. «Индорама» разработает альтернативные планы на период обнародования ОЭСВ для обеспечения проведения надлежащих консультаций с учетом обязательных национальных карантинных ограничений и норм социального дистанцирования в условиях COVID-19. «Индорама Агро» разработает краткий практический план с изложением альтернативного формата проведения консультаций по ОЭСВ в течение 60-дневного периода обнародования. Этот план будет разработан в 10-дневный срок после обнародования ОЭСВ и будет опубликован вместе с другой документацией в обнародуемом пакете по «Индораме Агро» на веб-сайте ЕБРР.

Для решения выявленных проблемных вопросов разработаны и обнародованы в рамках пакета публикуемой документации План экологического и социального управления (ПЭСУ) и План экологических и социальных мероприятий (ПЭСМ). Главная цель ПЭСУ и ПЭСМ состоит в обеспечении принятия экологических и социальных мер, направленных на предотвращение и смягчение потенциальных неблагоприятных воздействий предлагаемого хлопководческого проекта. В их числе:

меры по обеспечению соблюдения законодательства и нормативных актов Республики Узбекистан;

меры по обеспечению соблюдения ТР ЕБРР и СВП МФК;

рекомендуемые лучшие практики по минимизации воздействия, мониторингу и отчетности.

В числе основных планов управления, соответствующих проектному этапу, – детальные планы по управлению качеством воздуха, водными ресурсами и качеством воды, обращению с отходами, по управлению перевозками и дорожным движением, по борьбе с шумом и вибрациями, охране здоровья и технике безопасности, обращению с отходами на проектных площадках, обеспечению готовности на случай чрезвычайных ситуаций, работе с подрядчиками. В число планов социального управления входят планы по восстановлению источников средств к существованию, управлению кадровыми ресурсами, по стандартам трудовых отношений в хозяйствах-подрядчиках и по взаимодействию с заинтересованными сторонами. Помимо этого, «Индорама Агро» работает над приведением своей производственной деятельности в

соответствие с требованиями Инициативы за лучший хлопок (Better Cotton Initiative – BCI), к которым относятся семь ключевых принципов, охватывающих вопросы защиты растений, водопользования, защиты почв, биоразнообразия и землепользования, качества волокна, достойного труда и управления. Введение в Проект системы BCI дает дополнительную гарантию того, что все экосоциальные вопросы в рамках Проекта будут надлежащим образом учитываться. Компания также обязана создать у себя специализированное подразделение по экосоциальным вопросам для разработки и внедрения экосоциальных систем управления.

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 1: АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О РИСКАХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА (ИПТ) И О СОСТОЯНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ РЕФОРМ В ОТРАСЛИ ХЛОПКОВОДСТВА**

### **Основные положительные изменения в отношении рисков использования принудительного труда**

Ниже представлены основные положительные изменения в отношении рисков ИПТ в хлопководстве за 2018–2020 годы:

- В 2019 году на ручной сбор хлопка было привлечено 1,75 млн чел., что составляет 12,5% населения страны (в возрасте 18–50 лет).
- Как и в предыдущие два года, в 2019 году МОТ подтвердила отсутствие систематического использования детского труда в хлопководстве. Школьники и студенты более не отвлекались на уборку хлопка.
- По данным независимого мониторинга МОТ, на уборке хлопка урожая 2019 года не отмечено систематического использования детского труда, но сохраняются трудности с проведением государственной политики реформ на местах.
- Число людей, подвергающихся риску ИПТ, в 2019 году уменьшилось на 40%. Однако проблема все еще сохраняется в период сбора хлопка: в 2019 году около 102 тыс. человек (5,9% от занятых на уборке) подвергались рискам, связанным с использованием принудительного труда. Мониторинг МОТ показал, что в остаточном виде сохраняются такие проявления, как: i) принудительное привлечение рабочей силы через государственные организации, компании и по месту жительства; ii) привлечение военнослужащих на работы, которые не могут рассматриваться как число военные, а служат для мобилизации рабочей силы на выполнение хозяйственных задач; iii) применение к участию в сборе хлопка термина «хашар», что указывает на его обязательный характер; и iv) сбор с юридических и физических лиц откупных за освобождение от уборочных работ.
- Мониторинг МОТ подтвердил, что со времени прошлой уборочной вырос уровень оплаты труда. В 2019 году он варьировался в пределах от 800 до 1400 узбекских сомов за 1 кг собранного хлопка против 700–1300 сомов в 2018-м. Как и в предыдущие годы, сбор хлопка дает существенную часть доходов домохозяйств в Узбекистане: 39% занятых на уборке указали, что деньги, зарабатываемые на уборке хлопка,

составляют единственный источник их денежных доходов на протяжении года.

- Как следует из материалов независимого мониторинга МОТ, практика ИПТ распределена по регионам неравномерно. Так, самое большое число случаев массовой вербовки людей или присутствия работников на полях наблюдателями МОТ было отмечено в Сырдарьинской, Сурхандарьинской, Хорезмской и Ташкентской областях. В то же время, в период хлопкоуборочной кампании 2019 года по официальным каналам поступило 1282 заявления об использовании принудительного труда. Такие сигналы также поступали из Джизакской, Сырдарьинской, Сурхандарьинской, Наманганской и Ташкентской областей. Как отмечалось в отчете, риск ИПТ на той или иной территории может прогнозироваться на основании таких показателей, как спрос на рабочие руки и наличие свободных трудовых ресурсов. В отчете независимого мониторинга приводится индекс наличия добровольных сборщиков хлопка, который вычисляется на основе официальных данных и может служить показателем риска ИПТ на районном уровне.

### **Результаты проведения государственной политики реформ в отрасли хлопководства**

В 2019 году в законодательство Узбекистана были внесены значительные изменения, продолжившие процесс изменений в практике хлопководства и снизившие риск ИПТ в хлопководческой отрасли. **6 марта 2020 года президент Шавкат Мирзиёев подписал знаковый указ о внедрении рыночных принципов в хлопководстве и отмене практики госзаказа на производство хлопка-сырца (системы производственных планов), которая и была основным фактором, обуславливавшим использование принудительного труда в хлопководстве.** Президентским указом в работу хлопководческой отрасли вводились и другие важные изменения, в том числе:

1. отмена государственных закупочных цен на хлопок-сырец;
2. создание на добровольной основе фермерской кооперации (только в тех районах, где не созданы хлопко-текстильные кластеры);
3. отмена государственных льготных кредитов для фермеров на производство хлопка-сырца (кроме тех областей, где земля полностью передана под хлопко- текстильные кластеры);
4. изменение механизмов финансирования производства хлопка (постепенное предоставление финансовой самостоятельности хлопководческим кооперативам и кластерам) и;
5. ликвидация АО «Узпахтасаноат» – государственного органа, ответственного за проведение государственной политики в хлопководстве и передачу хлопкоочистительных предприятий в состав хлопково-текстильных кластеров.

Также важно отметить, что верхняя палата Олий Мажлиса (парламента) в декабре 2019 года ввела уголовную ответственность за использование принудительного и детского труда и соответствующий закон был подписан



президентом страны в январе 2020 года. Новый закон вступает в действие в апреле 2020 года; судебных дел по новому закону пока не зарегистрировано. За преступления, связанные с использованием принудительного или детского труда новый закон предусматривает ответственность в виде лишения свободы или исправительных работ на срок до трех лет.

### **Хлопко-текстильные кластеры как производственная база для развития частного сектора в отрасли**

Все большую роль в производстве хлопка играют хлопковые кластеры. В 2018 году в Узбекистане было создано 13 кластеров (по одному на область). В 2019 году их число выросло до 58, и на них приходилось более 70% собираемого хлопка. На март 2020 года зарегистрировано уже 89 кластеров; предполагается, что они будут обеспечивать производство хлопка в Узбекистане в 2020-м и последующих годах.

Как следует из отчета независимого мониторинга за 2019 год, считается, что в кластерах созданы лучшие условия труда, а уровень оплаты труда примерно такой же, как и раньше в фермерских хозяйствах [1]. Считается, что в кластерах ниже риск ИПТ, хотя ни МОТ, ни другие организации пока не проводят систематической оценки использования труда в кластерах.

### **Текущее положение ОГО и СМИ**

В 2018 году президент Шавкат Мирзиёев подписал указ о повышении роли гражданского общества. Там указан ряд сфер, где требуется улучшение работы, и предусмотрены меры по упрощению регистрации и облегчению деятельности неправительственных и некоммерческих организаций. Однако выполнение указа идет не без трудностей, некоторые ОГО сталкиваются с бюрократическими барьерами и длительной процедурой регистрации.

В 2019–2020 годы наблюдался значительный прогресс в расширении свободы деятельности ОГО и СМИ в Узбекистане. В 2019 году снова получили возможность полноценно работать ряд СМИ и правозащитных ОГО, в том числе «Голос Америки», Amnesty International, Human Rights Watch и другие [2]. **В марте 2020 года в министерстве юстиции получила регистрацию американская неправительственная группа Mercy Corps и узбекская правозащитная организация «Хукукий таянч» («Правовая опора») [3].**

Кроме того, в 2019 году многие независимые активисты-правозащитники участвовали в независимом мониторинге под эгидой МОТ, а также в иной правозащитной деятельности против принудительного труда [4]. **Мониторинговая и правозащитная деятельность активистов осуществлялась свободно и беспрепятственно.** В 2019 году местные СМИ активно освещали тематику принудительного труда. Государство поощряет журналистов и блогеров высказывать критические взгляды на факты использования принудительного труда [5].

Также в деятельности СМИ и ОГО отмечено смещение акцентов по отношению к хлопководческой отрасли. Помимо рисков ИПТ все больше внимания уделяется условиям труда при сборе хлопка (работа без заключения трудовых договоров, без материнских льгот, ношение женщинами тяжелых передников, плохие условия проживания) [6]. Такая смена тональности выступлений ОГО и СМИ указывает не только на значительный прогресс в части проведения государственной политики реформ, направленной на прекращение практики ИПТ в хлопководстве, но и на улучшение ситуации со свободой слова в стране.

[1] Источник: материалы независимого мониторинга MOT, 2019 год.

[2] Там же

[3] <https://eurasianet.org/uzbekistan-sparks-hope-with-registration-of-ngos>

[4] Источник: материалы независимого мониторинга MOT, 2019 год.

[5] Там же.

[6] Источник: <http://uzxalqharakati.com/ru/archives/25658>

<https://labourcentralasia.org/ru/news/fermery-namanganskoy-oblasti-ne-khotyat-rabotat-v-khlopkovom-klastere-oni-schitayut-chno-teryayut-pravo-upravlyat-svoim-khozyaystvom/>

## Техническое сотрудничество и грантовое финансирование

Компании будут выделены средства из фондов технического сотрудничества (ТС) в размере до 150 тыс. евро на покрытие расходов по проведению экологической и социальной комплексной оценки Проекта. Компания возместит 30% расходов на выполнение этого задания ТС. Кроме того, из фондов ТС будет выделено до 75 тыс. евро на экспертное сопровождение разработки новых обязательных учебных программ для молодежи и женщин и на расширение детских дошкольных учреждений. Компания возьмет на себя 15% расходов на выполнение этого задания ТС.

## Контактное лицо в Компании

Г-н Амит Джайн (Amit Jain)

[amit.jain@indorama.com](mailto:amit.jain@indorama.com)

+998 71 233 2264

[www.indorama.com](http://www.indorama.com)

Узбекистан, 100100, г. Ташкент, Мирабадский р-н, проспект Амира Тимура, 11/1

## Дата последнего обновления резюме Проекта

16 января 2023 года

## Что такое переходный процесс

Дополнительная информация в отношении подхода ЕБРР к оценке прогнозируемого воздействия проектов на переходный процесс содержится [здесь](#).

## Возможности для участия в проектах

По поводу участия в проекте или закупках просьба обращаться к компании-клиенту.

По поводу сотрудничества с ЕБРР (не относящегося к закупкам) просьба обращаться:

тел.: +44 20 7338 7168

эл. почта: [projectenquiries@ebrd.com](mailto:projectenquiries@ebrd.com)

Проекты в госсекторе: см. [EBRD Procurement](#)

тел.: +44 20 7338 6794

эл. почта: [procurement@ebrd.com](mailto:procurement@ebrd.com)

## Общие справки

Конкретные информационные запросы можно направлять, используя [формуляр ЕБРР для информационных запросов](#).

## Экологическая и социальная политика (ЭСП)

[ЭСП](#) и связанные с ней Требования к реализации проектов (ТР) определяют процедуру, по которой ЕБРР воплощает в жизнь свое стремление к продвижению «экологически ответственного и устойчивого развития». В ЭСП и ТР содержатся конкретные требования к клиентам по выполнению соответствующих норм национального законодательства по информированию и консультациям с общественностью, а также по установлению механизма подачи и рассмотрения жалоб, с тем чтобы рассматривать и способствовать удовлетворению озабоченностей и жалоб заинтересованных сторон, в особенности в отношении экосоциальной деятельности клиента и проекта. В зависимости от характера и масштабов экосоциальных рисков и воздействий проекта при необходимости ЕБРР дополнительно требует от своих клиентов раскрытия информации о рисках и воздействиях проектов, а также проведения обстоятельных консультаций с заинтересованными сторонами с целью получения отзывов и принятия по ним ответных мер.

Дополнительная информация по практике ЕБРР в этой области содержится в [ЭСП](#).

## Деловая добросовестность и соблюдение установленных норм

Управление комплаенс-контроля (УКК) ЕБРР способствует ответственному управлению и следит за тем, чтобы все аспекты деятельности Банка отвечали наивысшим стандартам деловой добросовестности и соответствовали передовой международной практике. Проверка деловой добросовестности проводится в отношении всех клиентов Банка, с тем чтобы исключить неприемлемые риски, связанные с недобросовестным ведением деятельности, а также репутационные риски для ЕБРР. Банк полагает, что выявление и снятие проблемных аспектов на стадии предварительной оценки и одобрения проектов является наиболее эффективным средством обеспечения репутационной чистоты сделок Банка. Управление комплаенс-контроля (УКК) играет ключевую роль в этих профилактических мероприятиях, а также помогает осуществлять мониторинг рисков для деловой репутации Банка на послеинвестиционной стадии.

УКК также отвечает за проверку информации о фактах мошенничества, коррупции и совершения должностных проступков в рамках финансируемых ЕБРР проектов. Если кто-либо внутри Банка или за его пределами имеет подозрения о совершении актов мошенничества или коррупции, ему надлежит в письменном виде проинформировать об этом начальника управления комплаенс-контроля, отправив сообщение о них на адрес электронной почты [compliance@ebrd.com](mailto:compliance@ebrd.com). Все сообщенные факты будут рассмотрены УКК на предмет принятия по ним соответствующих мер. По всем сообщениям, включая анонимные, будут проводиться проверки. Эти сообщения могут быть составлены на любом языке Банка или страны операций Банка. Такая информация должна сообщаться из благих побуждений.

## Политика доступа к информации (ПДИ)

ПДИ, вступившая в силу 1 января 2020 года, определяет установленный в ЕБРР порядок раскрытия информации и проведения консультаций с заинтересованными сторонами для содействия более глубокому знанию и пониманию его стратегий, политики и операционной деятельности. Для ознакомления с имеющейся информацией посетите раздел [«Политика доступа к информации»](#) на веб-сайте ЕБРР.

Конкретные информационные запросы можно направлять, используя [формуляр ЕБРР для информационных запросов](#).

## Независимый орган подотчетности по проектам (НОПП)

В случае если попытки удовлетворить озабоченности, возникшие в отношении клиента или Банка в экосоциальной области или сфере раскрытия информации (например, через созданный клиентом механизм подачи и рассмотрения жалоб

на проектном уровне или через прямое взаимодействие с оперативным руководством Банка), не дают результата, физические лица и организации могут попытаться удовлетворить свои озабоченности, обратившись в Независимый орган подотчетности по проектам ЕБРР (НОПП).

НОПП проводит независимую оценку проблем проекта, которые, по мнению заявителей, либо уже причинили ущерб, либо способны причинить его в будущем. В задачи Органа входит: поддержание диалога между заинтересованными сторонами проекта для решения проблем в экосоциальной сфере и сфере раскрытия информации; оценка выполнения Банком требований своей [Экологической и социальной политики](#), а также относящихся к проекту положений [Политики доступа к информации](#); а также при необходимости устранение существующих случаев несоблюдения этих нормативных документов, принимая меры против их несоблюдения Банком в будущем.

Посетите [веб-страницу Независимого органа подотчетности по проектам](#), чтобы более подробно ознакомиться с НОПП и его мандатом, узнать, как [подать заявку](#) на проведение проверки, или обратиться в НОПП по электронной почте [ipam@ebrd.com](mailto:ipam@ebrd.com) с вопросами, за дополнительной информацией или инструкциями по подаче заявки.