



**Acacia**  
Mining Operations

# **ACACIA MADEN İŞLETMELERİ GÖKIRMAK BAKIR MADENİ Göç Yönetim Planı 2017**

**Doküman Numarası**

**ACACIA-2017-E&S-SRM-PLN-207**

**Yayınlanma Tarihi**

**29.09.2017**

**Hazırlayan**

**Environment & Social  
Department, SRM Consultant**



Social  
Risk  
Management

## İçindekiler

Kısaltmalar .....	3
Tanımlar.....	4
1. Giriş.....	5
1.1. Amaç.....	5
1.2. Kapsam .....	5
2. Proje Tanıtımı .....	6
2.1. Projeye Genel Bakış .....	6
2.2. Proje Yeri .....	6
2.3. Projenin Etki Alanı .....	7
3. Kurumsal ve Yasal Çerçeve .....	8
4. Mevcut Durum .....	10
4.1. Nüfus .....	10
4.2. Eğitim Altyapısı .....	13
4.3. Sağlık Hizmetleri .....	13
4.4. Altyapı.....	14
4.4.1. Ulaşım .....	14
4.4.2. İçme suyu.....	14
4.4.3. Kanalizasyon .....	14
4.4.4. Atık Su Arıtımı .....	15
4.4.5. Katı Atık .....	15
4.5. Konut Durumu .....	15
4.6. Sosyo-ekonomik Yapı.....	16
4.7. Hanönü Tarım ve Ormancılık Bölgelerinin Durumları .....	16
5.Göçü Etkileyen Diğer Büyük Projeler.....	17
6.Göç Yönetimi Planı Risk ve Etki Değerlendirme Yöntemi.....	18
7.Yerleşim Yerlerinin Cazibe ve Göçmen Absorb Etme Kapasitelerinin Değerlendirilmesi.....	23
7.1 Senaryoların Karşılaştırılması .....	23
7.2 Yerleşim Yerlerinin Cazibesi.....	24
5.1.1. Göçle Gelenleri Absorbe Etme Kapasitesi .....	27
7.4 Cazibe ve Göçme Absorb Etme Kapasitesine İlişkin Bölgesel Sonuçlar .....	31
8. Ana Etkiler .....	32

8.1. Yaklaşım .....	32
Kaynak: Dünya Bankası Yayınlanmamış İşgücü Gücü Bilgilendirme Notu.....	36
9. Acacia Madencilik İşletmeleri A.Ş. tarafından yürütülen faaliyetler .....	41
9.1 Tamamlanan ve Hazırlanan Raporlar .....	41
9.2 Düzenlenen Çalıştaylar .....	41
9.3 Employment and Local Employment.....	42
9.3. Acacia Maden İşletmeleri A.Ş.'nin İşletme Safhasındaki İstihdam Planı .....	43
9.4 Mesleki ve Beceri Geliştirme Eğitimleri.....	43
9.5 Konaklama ve Çalışma Koşulları .....	44
9.6 Yerel Tedarik.....	44
10. Paydaşların Belirlenmesi .....	46
10.1 Kitleseel yönetim planı ve Önerilen Önlemler .....	47
11. İzleme ve Değerlendirme .....	53
Annex 1.....	54
Ek 1. Nüfus Senaryoları ile İlgili Ayrıntılar.....	54
1.1. Nüfus Projeksiyonu.....	54
Ek 2 Göçle İlgili Potansiyel Etkiler (Genel Konular).....	60
Ek 3 Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. İşletme Aşamasında İstihdam Planı Ayrıntıları.....	60

## Kısaltmalar

AIMP	: Acacia Maden İşletmeleri A.Ş.'nin kitlesel göç yönetimi planı
AMPRU	: Acacia Madencilik Halkla İlişkiler Birimi
AMHRU	: Acacia Madencilik İnsan Kaynakları Birimi
AMOHUS	: Acacia Madencilik İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi
AMPU	: Acacia Madencilik Satın Alma Birimi
ASM	: Aile Sağlık Merkezi
ÇKS	: Çiftçi Kayıt Sistemi
ÇPL	: Çok Programlı Lise
ÇSYP	: Çevre ve Sosyal Yönetim Planı
EBRD	: Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası
GYP	: Göç Yönetim Planı
HEM	: Halk Eğitim Merkezi
IFC	: Uluslararası Finans Kurumu
PEK	: Projeden etkilenen kişiler
SED	: Sosyal Etki Değerlendirmesi
HSM	: Halk Sağlığı Merkezi
TURKSTAT	: Türkiye İstatistik Kurumu
YBO	: Yatılı Bölge Okulu

## Tanımlar

### **Alan cazipliği:**

Proje alanındaki bir yerleşim yerinin bölge dışından nüfus çekme/alma kapasitesini değerlendirmeye yarar.

### **İç Göç Çekme Kapasitesi:**

Proje alanına dışarıdan göçen nüfusun, kamu hizmetleri, çevre, doğal kaynaklar ve yerel halkın sosyal ve kültürel yaşamları üzerindeki olumsuz etkilerini bastırma kapasitesi.

### **Uzak yer:**

Güvenlik hizmetleri hiç ya da çok az olan, yakınlarında köy, semt ya da şehir bulunmayan, maden faaliyetlerinin yürütüldüğü ve kamplardaki çalışanların neredeyse tamamının bu faaliyetleri yürüttüğü, il ve ilçe merkezlerinden millerce uzaklıktaki yerleşim alanları.

## 1. Giriş

Bu çalışma, Hanönü-Kastamonu'daki Acacia Maden İşletmesi A.Ş. Gökırmak Bakır Madeni dolayısıyla olabilecek iç göçe bağlı nüfus artışının olası etkilerini ve idari düzeyde alınacak önlemleri belirlemek amacıyla hazırlanmıştır .

### 1.1. Amaç

Bu çalışmanın amacı aşağıda belirtilmiştir;

- **İnşaa aşamasındaki** iş gücü artışını ve yerel kaynaklar, hizmetler ve halk üzerindeki olası etkilerini belirlemek ve yönetmek,
- **Operasyon aşamasındaki** iş gücün artışını ve yerel kaynaklar, hizmetler ve halk üzerindeki olası etkilerini belirlemek ve yönetmek,
- Doğrudan Proje tarafından işe alınmamış ama proje faaliyetleriyle ilgili fırsatlar dolayısıyla proje alanına göç etmiş olası Göçnü değerlendirmek,
- İleriye dönük göçe yönelik bir **Göç Yönetim Planı** geliştirmek.

### 1.2. Kapsam

Çalışmanın kapsamı, etkilenebilecek yerel halkın ve Göç Yönetim Planı kapsamında göçe bağlı etkilerin belirlenmesi ve Proje ekibindekilerin sorumluluklarının buna göre belirtilmesi.

Bunun yanı sıra, raporun sonraki kısımlarında Acacia Maden İşletmesi A.Ş.'nin kurum politikaları ve hukuki esasları da açıklanmıştır.

Bu belgenin yazım planı ve performans değerlendirmesini tanımlamada, IFC'nin "Göç Yönetim El Kitabı"<sup>1</sup> ve Rio Tinto şirketinin raporlarından yararlanılmıştır. <sup>2</sup>

---

<sup>1</sup>

[http://www.ifc.org/wps/wcm/connect/topics\\_ext\\_content/ifc\\_external\\_corporate\\_site/ifc+sustainability/learning+and+adapting/knowledge+products/publications/publications\\_handbook\\_inmigration\\_wci\\_1319576839994](http://www.ifc.org/wps/wcm/connect/topics_ext_content/ifc_external_corporate_site/ifc+sustainability/learning+and+adapting/knowledge+products/publications/publications_handbook_inmigration_wci_1319576839994)

<sup>2</sup> <http://www.riotinto.com/search-results-2108.aspx#search/influx>

## 2. Proje Tanıtımı

### 2.1. Projeye Genel Bakış

#### Kurum Politikası

Acacia Maden İşletmesi A.Ş. Kastamonu'daki faaliyetlerine 2007'de başladı. İlbak Maden Endüstrisi ve Ticaret A.Ş. tarafından 2007'de kurulmuş, faaliyetlerini Asya Maden İşletmesi A.Ş. adı altında sürdürmüş ve 2016'da Akfen Mühendislik A.Ş. ile girdiği ortaklık sonucunda Acacia Maden İşletmesi A.Ş. adı altında faaliyetlerini sürdürmeye başlamıştır. Yatırımlarının tamamı yerli sermayeden oluşan Acacia Maden İşletmesi A.Ş. önde gelen kişi ve firmalarla çalışmış ve kuruluşundan bu yana uzman bir ekip yetiştirmiştir. Sektörde güçlü ve kalıcı olma ilkesini benimsemiş olan Acacia Maden İşletmesi A.Ş. Almanya merkezli bir akreditasyon kurumu olan "TÜV Nord Group" bünyesindeki DMT ve IMC şirketleriyle 2011'de bir sözleşme imzalamış ve bu mutabakatı belgelendirmiştir. Acacia Maden İşletmesi A.Ş. ülkemizin doğal kaynaklarının maksimum verimlilikle kullanımına sınır getirmeden altyapısını güçlendirmekte ve atık değerlere bağlı sürdürülebilir madencilik vizyonu ile faaliyetlerine JORC standartlarında devam etmektedir.

Proje kapsamında ham bakırın çıkarılması, açık maden işletmeciliği yöntemiyle gerçekleştirilir. Proje kapsamında üretimin 2018'de başlaması ve 2030'a kadar devam etmesi planlanmaktadır. İzin ve inşaa süreci 2017'de de devam edeceği için üretimin 2018 ortalarından sonra başlaması öngörülmektedir.

Projede planlanan cevher üretim-tesisi 11 yıl kalacaktır ve maden üretim/ömrü 12 yıl olacaktır. Bu sırada kurulacak olan cevher zenginleştirme tesisi yılda 12 ay, 365 gün ve günde 3 vardiya şeklinde 24 saat boyunca çalışacaktır. Sahadaki inşaa çalışmaları hala devam etmektedir. Taş ocağının ömrü, şu ana kadar öngörülen rezerve göre 12 olarak belirlenmiştir. Bu süre, çalışma öncesi izinlerin alınmasını, arazi hazırlığını, tesisin ve atık barajının kurulmasını ve işletme kapatılmasından sonra ıslah sürecini kapsamaz.<sup>3</sup>

### 2.2. Proje Yeri

Proje faaliyetleri Kastamonu ili Hanönü ilçesinde yürütülecektir. Hanönü, Sinop'un Boyabat ilçesiyle Kastamonu'nun Taşköprü ilçesi arasında kalan küçük bir yerleşim yeridir. Hanönü, öncesinde Kastamonu'nun Gökçeada beldesine bağlı bir köyüydü. Hanönü, 30 Aralık 1988'de belde ve 20 Mayıs 1990'da ilçe oldu. Bugün Hanönü'nün 20 köyü ve 3 mahallesi bulunmaktadır.

En yakın ilçe olan Taşköprü'den olan ortalama uzaklığı 30 km ve Boyabat'tan olan uzaklığı 37 km'dir. Dolayısıyla Proje yeri uzak bir yer değildir; kırsal alan özellikleri taşımakta; yine de komşu ilçelere çok yakın konumdadır.

Tablo 1. Komşu İlçelerden Hanönü'nün Uzaklığı

Komşu Yerleşimlerden Hanönü'nün Uzaklığı	Km	Tahmini süre (dakika)
Taşköprü-Kastamonu	30	30
Kastamonu Merkez	80	60
Sinop-Boyabat	37	30

<sup>3</sup> Acacia Mining, Capacity Building for Open Pit Mining Operations for Copper Mine, Final EIA Report, December 2014.

Sinop-Merkez	111	90
--------------	-----	----

### 2.3. Projenin Etki Alanı

AIMP'nin etki alanı Projenin Sosyal Etki Değerlendirmesi (SED) çalışmasında belirlenmiştir ve hem doğrudan hem de dolaylı olarak etkilenen yerleşim yerlerini kapsamaktadır. Hanönü ilçesinde Projeden doğrudan etkilenen 5 yerleşim yeri bulunur. Bunların 2'si mahalle ve 3'ü köydür. Bu yerleşim yerlerindeki alt yerleşim yerlerinin sayısı toplamda 11'dir.

Tablo 2. Projeden Etkilenen Hanönü Yerleşim Yerleri

No	Doğrudan Etkilenen Yerleşimler	Doğrudan etkilenen yerleşimlerdeki alt yerleşimler.
1	Hanönü Merkez Mahallesi	Vakıf, Yılanlı, Merkez
2	Vakıfgeymene Mahallesi	Dereköy, Sepetçioğlu, Geymene
3	Bağdere Köyü	Çaylı, Çayağzı, Bağdere
4	Gökçe ağaç Köyü	Nefsigökçe ağaç
5	Küreçayı Köyü	Aşağıküreçay

Kaynak: SRM, 2017

Ayrıca, etkilenen yerleşim yerlerine komşu yerleşim yerleri Hanönü ilçe sınırları içerisinde olduğundan ve Hanönü'ndeki diğer yerleşim yerleri de, istihdam vb. bakımından Projeden etkilenebileceğinden, Projenin etki alanında Hanönü ilçesi genel olarak yer almaktadır.

30 km ötedeki en yakın komşu yerleşim yeri olan Taşköprü ilçesi, çoktan istihdam, konaklama ve yerel tedarik bakımından etkilendiği için, ev sahibi topluluk olarak etki alanı içerisine dahil edilmiştir.

Sonuç olarak, Projeden doğrudan etkilenen yerleşim yerlerinin sayısı 5'dir. Buna rağmen, bu yerleşim yerleri ayrı olarak değerlendirilmemiş, çalışma kapsamında Hanönü'nde bir bütün olarak ele alınmıştır. Kastamonu'daki etkilenen ilçelerin sayısı 2'dir.

Tablo 3. Projeden Etkilenen Tüm Yerleşim Yerleri

No	Projeden Etkilenen İlçeler
1	Hanönü İlçesi
2	Taşköprü İlçesi

**Etki alanı, birincil olarak Hanönü ilçesini kapsar** ama Projenin inşaa ve operasyon aşamasındaki istihdam, konaklama, tedarik vb. etkilere bağlı olarak **Taşköprü ilçesini de kapsar.**



### 3. Kurumsal ve Yasal Çerçeve

#### Türk Hukuku

Göç idaresiyle ilgili özel bir kanun veya hüküm bulunmadığından Proje ekibi ve etkilenmiş/etkileyen pay sahipleri Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına tabidir.

Göç idaresiyle ilgili özel bir kanun veya hüküm bulunmadığından Proje çalışanları ve etkilenmiş pay sahipleri Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına tabidir.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 23. Maddesine göre, herkesin yerleşim ve seyahat özgürlüğü vardır.

4721 Sayılı Medeni Kanun'un 10. Maddesine göre, "yerleşim yeri birinin sürekli kalma amacıyla yerleştiği yerdir."

23. Maddeye göre, "Kimse özgürlüklerinden vazgeçemez veya kanuna veya ahlaka aykırı biçimde sınırlayamaz."

Nüfus, göç ve vatandaşlık usulleri "Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü'nce ve bağlı yerel ve bölgesel bürolarınca yürütülmektedir.

İkametini değiştiren kişiler, adres değişikliği bildirimi yapmakla yükümlüdürler.

İlk ve orta okul öğrencileri, eğitim kurumlarına kayıtlı ikametlerinin bölgesini belirtmelidir.

#### Uluslararası Örgütler/Uluslararası Finans Kurumları.

Göç yönetimi, uluslararası örgütler için yeni gelişmeye başlayan bir çalışma alanıdır. Örnek olarak WB, İşçi Akını hakkında "Geçici Proje Kaynaklı İşçi Akınının Halk Üzerindeki Olumsuz Etkilerinin Risk Yönetimi" <sup>[1]</sup> başlıklı henüz onaylanmamış bir yönerge hazırlamıştır.

IFC de, Projeler ve Halk: Proje Kaynaklı İç Göçle İlgili El Kitabı <sup>[2]</sup> başlıklı bir el kitabı yayınlamıştır.

Bu Göç Yönetim Planı'nı hazırlamak için WB'nin yönergesinden yararlanılmıştır.

Göç Yönetimine aynı zamanda, ENRD Performans Gereklilikleri (PRLar), özellikle PR 1 Çevresel ve Sosyal Etkilerin ve Hususların Değerlendirilmesi ve İdaresi ve PR 2 İş Gücü ve Çalışma Koşulları PRLarında kısaca değinilmiştir.

PR 2'de aşağıdaki paragraflarda bahsedilmiştir:

Para 4. Bu PR boyunca, "işçiler" terimi, yarı-zamanlı, geçici, sezonluk ve göçmen işçiler de dahil olmak üzere müşterinin çalışanlarını belirtmek için kullanılır.

Para 16. Müşteri, göçmen işçileri tanımlar ve aynı işi yapan göçmen olmayan işçilerle esasında aynı şart ve koşullara tabi olmalarını sağlar.

Acacia Maden, EBRD PR 2 şartlarına uyar ve şartları yerine getirmeyi taahhüt eder.

EBRD PR 1, çevresel ve sosyal değerlendirmede aşağıdakilerin uygulanmasını şart koşar:

---

<sup>[1]</sup> <http://pubdocs.worldbank.org/en/497851495202591233/Managing-Risk-of-Adverse-impact-from-project-labor-influx.pdf>

<sup>[2]</sup> [http://www.ifc.org/wps/wcm/connect/topics\\_ext\\_content/ifc\\_external\\_corporate\\_site/sustainability-at-ifc/publications/publications\\_handbook\\_inmigration\\_wci\\_1319576839994](http://www.ifc.org/wps/wcm/connect/topics_ext_content/ifc_external_corporate_site/sustainability-at-ifc/publications/publications_handbook_inmigration_wci_1319576839994)

- Projenin parçası olmayan ama projeden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenmiş olabilen, proje nedeniyle münferiden bulunan veya projeye bir risk teşkil eden faaliyet ve tesislerle ilgili önemli çevresel ve sosyal hususların, en uygun şekilde belirlenmesi ve tanımlanması.
- Diğer bağlı geçmiş, mevcut ve makulen öngörülebilir gelişmeler ve proje tarafından hayata geçirilen, daha sonra veya farklı bir lokasyonda olabilecek planlanmamış ama tahmin edilebilir faaliyetlerle birlikte projenin gtoplu etkilerinin göz önüne alınması.

## 4. Mevcut Durum

SED kapsamında, nüfus, gelir kaynakları, tarım ve hayvan besiciliği, eğitim, sağlık, altyapı vb. bir çok şey hakkında bilgiler edinilmiştir. Bı kısımda, sadece nüfus ve yaratabileceği olası etkiler üzerinde durulmuştur.

### 4.1. Nüfus

Hanönü ve Taşköprü ilçelerinin 2015 nüfusları sırasıyla 3898 ve 38.252'dir. Nüfusun %49'u Hanönü'nde kentsel alanlarda yaşarken bu yüzde Taşköprü'de %61'dir.

Tablo 4. İlçe Nüfusları

İl ve İlçeler	Kentsel Nüfus (% , 2015)	Kırsal Nüfus (% , 2015 )	Toplam Nüfus (2015)
Hanönü İlçesi	49%	51%	3.898
Taşköprü İlçesi	44%	56%	38.252
Kastamonu İli	61	39%	372.633

Kaynak: TURKSTAT, 2017

İlçelerdeki toplam nüfusun %51'i kadinken %49'u erkektir.

Tablo 5. Etkilenen İlçelerdeki Cinsiyet Dağılımları

Yerleşimler	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Erkek %
Hanönü	1.917	1.981	3.898	49%	51%
Taşköprü	19.646	18.607	38.253	51%	49%
Total	21.563	20.588	42.151	51%	49%

Kaynak: TURKSTAT, 2017

Hanönü ilçesindeki yaş dağılımı ele alındığında, ilçe genelindeki nüfusun yaşlanmaya eğiliminde olduğu ve nüfus artışında bir azalma olduğu görülmektedir. Bu Kastamonu ili için de geçerlidir. **Kastamonu, Türkiye'deki en yüksek yaşlı nüfusa sahip ikinci ildir.** İldeki yaş ortalaması 37,6'dır. İl genelindeki bu durum Hanönü ilçesi için de geçerlidir.

Nüfus piramidi ele alındığında, piramidin tabanını oluşturan 0 – 14 arası nüfus oranının %14 ve aşağısında olduğu görülmekteyken 50 yaşta ve %48'lik orana sahip 50 yaş ve üzeri nüfus oranında piramitte bir genişleme olduğu görülmektedir. 15 – 49 yaş arası nüfus oranı ise %37'dir.

Tablo 6. Hanönü İlçesi 2015 Yaş ve Cinsiyete Göre Nüfus Dağılımı

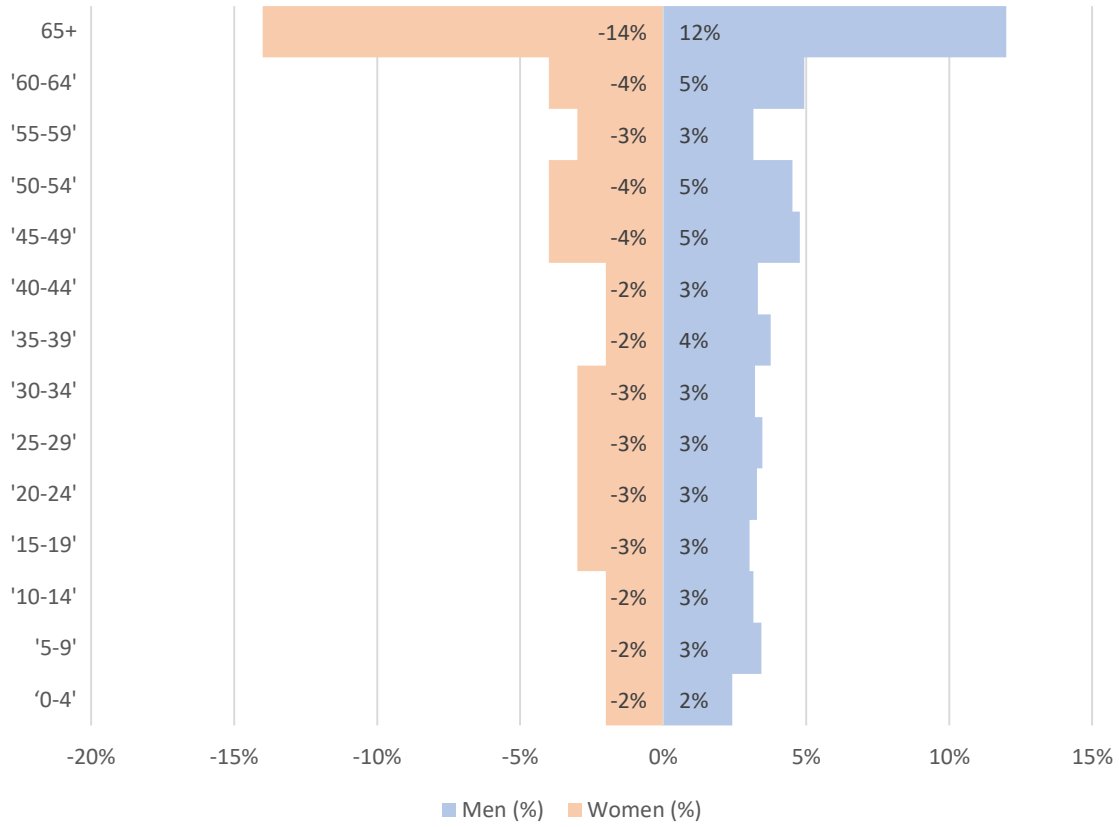
Hanönü 2015 Nüfusu	Toplam	Erkek	Kadın	Erkek (%)	Kadın (%)	Toplam (%)
'0-4'	154	76	78	1,9%	2,0%	4%
'5-9'	189	108	81	2,8%	2,1%	5%

'10-14'	192	99	93	2,5%	2,4%	5%
'15-19'	216	95	121	2,4%	3,1%	6%
'20-24'	207	103	104	2,6%	2,7%	5%
'25-29'	206	109	97	2,8%	2,5%	5%
'30-34'	205	101	104	2,6%	2,7%	5%
'35-39'	212	118	94	3,0%	2,4%	5%
'40-44'	182	104	78	2,7%	2,0%	5%
'45-49'	295	150	145	3,8%	3,7%	8%
'50-54'	294	142	152	3,6%	3,9%	8%
'55-59'	200	99	101	2,5%	2,6%	5%
'60-64'	295	155	140	4,0%	3,6%	8%
'65-69'	294	134	160	3,4%	4,1%	8%
'70-74'	302	139	163	3,6%	4,2%	8%
'75-79'	195	81	114	2,1%	2,9%	5%
'80-84'	159	67	92	1,7%	2,4%	4%
'85-89'	87	32	55	0,8%	1,4%	2%
'90+'	14	5	9	0,1%	0,2%	0%
<b>Total</b>	<b>3898</b>	<b>1.917</b>	<b>1.981</b>	<b>49,2%</b>	<b>50,8%</b>	<b>100%</b>

Kaynak: TURKSTAT, 2017

Resim 1. Hanönü İlçesi Nüfus Piramidi

### Hanönü İlçesi Nüfus Piramidi (2015)



Kaynak: TURKSTAT, 2017

Hanönü ilçesinin yıllara göre nüfus değişimi ele alındığında, nüfusun gitgide azaldığı görülmektedir. 2000’de 5545 olan nüfus, 2010’da 4220 ve 2015’te 3898’ e gerilemiştir.

Tablo 7. Hanönü İlçesi Yıllara Göre Nüfus

YILLAR	NÜFUS
1990	7.360
2000	5.545
2007	4.487
2008	4.342
2009	4.229
2010	4.220
2011	4.071
2012	4.036

<b>2013</b>	4.112
<b>2014</b>	3.976
<b>2015</b>	<b>3.898</b>

Kaynak: TURKSTAT, 2017

#### 4.2. Eğitim Altyapısı

Hanönü ilçe merkezi haricinde köylerde eğitim kurumu bulunmamaktadır. Halk Eğitim Merkezi de dahil ilçedeki okul/kurum sayısı 5'tir. 1 anaokulu, 1 ilkokul, 1 ortaokul ve 1 çok programlı lise (ÇPL) bulunmaktadır. Ortaokul aynı zamanda yatılı bölge okulu olarak ta işlev görmektedir. Toplam sınıf sayısı 22, öğrenci sayısı 469 ve öğretmen sayısı 42'dir. Sınıf başına düşen öğrenci sayısı ilk ve orta okulda 20, meslek ve teknik lisesinde 10'dur<sup>4</sup>.

Taşköprü'de toplamda 44 okul/kurum, 304 sınıf, 6565 öğrenci ve 421 öğretmen bulunmaktadır. Sınıf başına düşen öğrenci sayısı ilk ve orta okulda 21, genel orta öğretimde 14 ve meslek ve teknik lisesinde 29'dur<sup>5</sup>.

Tablo 8. Eğitim Altyapısı

<b>Eğitim Altyapısı Göstergeleri</b>	<b>Hanönü</b>	<b>Taşköprü</b>
<b>Okul/Kurum Sayısı</b>	5	44
<b>Sınıf Sayısı</b>	22	304
<b>Öğrenci Sayısı</b>	469	6565
<b>Öğretmen Sayısı</b>	42	421
<b>İlk ve Orta Okulda Sınıf Başına Düşen Öğrenci Sayısı</b>	20	21
<b>Genel Orta Öğretimde Sınıf Başına Düşen Öğrenci Sayısı</b>	0	14
<b>Meslek ve Teknik Lisede Sınıf Başına Düşen Öğrenci Sayısı</b>	10	29

Kaynak: MoNE: 2016

#### 4.3. Sağlık Hizmetleri

Hanönü ilçesinde hastane bulunmamaktadır. İlçede 1 Halk Sağlığı Merkezi (HSM) ve 1 de aile sağlığı merkezi (ASM) bulunmaktadır. HSM'de toplamda 4 yatak bulunmaktadır ve bunlar da acil durumlar için kullanılmaktadır. ASM'de 2 doktor ve 3 hemşire bulunmaktayken HSM'de 1 hemşire ve 4 sağlık çalışanı bulunmaktadır. Hanönü ilçesinde 1 ambulans bulunmaktadır ve bu ildeki 112 acil hattına ayrılmıştır.

İlçede hiç hastane olmadığından, ihtiyaç halinde hastalar, 30 km uzaklıktaki Taşköprü'deki devlet hastanesine sevk edilmektedir. Taşköprü devlet hastanesinin yatak kapasitesi 50 + 25'tir. Hastanede acil servisi, dahiliye, genel cerrahi, diş hekimliği ve göz hastalıkları birimleri bulunmaktadır

<sup>4</sup> <http://hanonu.meb.gov.tr/>

<sup>5</sup> <http://taskopru.meb.gov.tr/>

emergency<sup>6</sup>. Hastanede toplam 11 doktor vardır. İlçede aynı zamanda 3 ASM ile 1 HSM bulunmaktadır. Bu birimlerde toplamda 4 doktor bulunur. İlçedeki ambulans hizmetleri ildeki 112 acil hattıyla idare edilmektedir.

Tablo 9. Sağlık Kurumları

Sağlık Kurumları	Hanönü	Taşköprü
Devlet Hastanesi	0	1
ASM	1	3
HSM	1	1

#### 4.4. Altyapı

##### 4.4.1. Ulaşım

Hanönü ilçesi Sinop-Kastamonu yolu üzerindedir. Kastamonu-Sinop yolu uzantı çalışmaları, Karayolları Bölge Müdürlüğü'nce yürütülmektedir. KUZKA Kalkınma Ajansı'nın verilerine göre, Hanönü'nde toplamda 23 km karayolu bulunmaktadır. Bu yol, Kastamonu-Sinop yol çalışmaları kapsamında genişletilmiştir.

İlçe Özel İdare Müdürlüğü'nden edinilen bilgilere göre, ilçenin yol ağında toplam 70 km yüzey kaplama bulunmaktadır. Toplamda 300 km yol ağı bulunmaktadır ve bunun 230 km 'si stabilize yoldur. İlçede demiryolu ulaşımı yoktur.

Hanönü merkez ve Vakıfgeymene mahalleleri ilçe merkezinde konumlanmıştır. Bu yerleşim yerleri asfalt yollara sahiptir. Mahallelerdeki yolların büyük kısmı döşeme yolken stabilize alanlar da bulunmaktadır. Bu durum aynı zamanda, doğrudan etkilenen 3 köy için de geçerlidir. Bağdere Köyü ilçe merkezinden 3 km uzaklıktayken Gökçe ağaç 7 ve Küreçayı 9 km uzaklıktadır. Köyler ve ilçe arasındaki yollar asfalt, köylerin meskenlerine bağlanan yolların büyük kısmı ise toprak yoldur.

##### 4.4.2. İçme suyu

Hanönü ilçe merkezindeki tüm 3 mahalle de (Vakıfgeymene, Hanönü Merkez, Gelinbükü) içme suyu şebekesine sahiptir. Bağdere köyü içme suyu şebekesine bağlıdır. Gökçe ağaç köyünde 50 tonluk bir su deposu bulunmaktadır ve bu içme suyu şebekesine bağlıdır. Küreçayı köyünde 50 tonluk bir su deposu bulunmaktadır. Muhtar depoları kendilerinin klorladığını belirtmektedir. Köy içme suyu şebekesine bağlıdır. İlçede, içme suyu olmayan hiç bir köy yoktur.

Taşköprü ilçesindeki içme suyu ihtiyacı, 2017'de faaliyete geçecek olan Hasanlı Baraj Gölü'yle karşılanacaktır<sup>7</sup>.

##### 4.4.3. Kanalizasyon

Hanönü İlçe Belediyesi'nden edinilen bilgilere göre, ilçe merkezindeki Vakıfgeymene ve Gelinbükü'nde kanalizasyon yöntemi olarak fosseptik kullanılmaktadır. Sadece Hanönü Merkez mahallesi kanalizasyon şebekesine sahiptir.

İlçe Özel idaresi'nden edinilen verilere göre, Gökçe ağaç ve Küreçayı köylerinde kanalizasyon şebekesi bulunmaktadır. İlçede kanalizasyon şebekesi olan diğer köyler, Sirke, Gökbelen, Yeniköy ve Yeniboyundurcak Akçasu köyleridir.

<sup>6</sup> <http://taskoprudh.saglik.gov.tr/detay.php?id=67&cid=38>

<sup>7</sup> <http://www.taskopru.bel.tr/index.php/2016/01/18/taskoprude-3-dev-proje-hayata-geciyor/>

Hanönü Belediyesi tarafından ek bir kanalizasyon hattının yapılması planlanmaktadır. İlçe Özel İdare Müdürlüğü aynı zamanda, Bağdere’de de bir kanalizasyon şebekesi kurmayı planlamaktadır.

Taşköprü ilçe merkezinin kanalizasyon altyapısı bulunmaktadır.

#### 4.4.4. Atık Su Arıtımı

Hanönü’nde atık su arıtma tesisi yoktur. Hanönü Belediyesi’nce bir atık su arıtma tesisinin yapılması planlanmaktadır. Tesisin tipinin fiziksel olması kararlaştırılmıştır.

Taşköprü ilçesinde, belediye 2015’te faaliyet geçen, bir biyolojik atık su arıtma tesisi yapmıştır.

#### 4.4.5. Katı Atık

Hanönü Belediyesi, Hanönü ilçe merkezine bağlı 3 mahalleye çöp toplama hizmeti sunmaktadır. Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü’nün 2014 verilerine göre, yaz ve kış sezonlarında toplanan çöpün miktarı 10 tondur. Çöpün muhteviyatı çoğunlukla organikdir. Toplanan çöpün depolanması kontrolsüzdür. Çöp toplama alanının yüzey alanı ortalama 7.000 m<sup>2</sup> ve tahmini atık miktarı 15.000 m<sup>3</sup>tür. Toplama alanı nehrin ve mezarlığın yanındadır. Alana erişmek için 150 metre toprak yol kullanılmaktadır. Çöp alanı Hazineye aittir. Taşköprü’ye çöpün taşınması, bir katı atık ıslahı yöntemi olarak düşünülmüştür. Tıbbi atıklar özel bir şirket tarafından toplanmaktadır.

Taşköprü ilçesinde bir katı atık nakil istasyonu bulunmaktadır. Burada depolanan atık daha sonra, Kastamonu Devrekani ilçesindeki katı atık kontrollü depolama tesisine nakledilmektedir.

### 4.5. Konut Durumu

Hanönü Belediyesi’nden edinilen bilgilere göre, ilçede yapımı tamamlanmış ruhsatlı binaların sayısı 260’tır. 2015’te inşaatı yapılan binaların sayısı 8’dir. İlçe Özel İdare Müdürlüğü’nden edinilen bilgilere göre, kırsal alandaki 10 kişiye 2015’te bina numarası verilmiştir. Yapımı 2016’da devam eden konutların toplam sayısı 84’tür. İleride yapılması planlanan konutların toplam sayısı 43’tür.

İlçede hali hazırda 278 konutun yapımı tamamlanmıştır ve 84’ü hala yapım aşamasındadır. 43 konut yapılması planlanmaktadır. Yani toplam konut sayısı 405’tir.

Tablo 10. Hanönü İlçesindeki Konut Durumu

Konutlar	Sayı
Hanönü İlçesinde Yapılmış Ruhsatlı Bina Sayısı (2015)	278
Hanönü İlçesinde Yapım Aşamasındaki Konutlar 2016	84
A. Toplam 2015-2016	362
B. Yeni Konut Projeleri	43
C. Genel Toplam (A + B)	405

Kaynak: Hanönü Belediyesi, 2016

Belediyelerin iskan izinlerine dair TURKSTAT bilgileri, Taşköprü’de 2015’te 22 konutun ve 231 katın yapıldığını göstermektedir.

Tablo 11. 2015’te Hanönü ve Taşköprü’deki Konut Sayısı

2015 için Göstergeler	Hanönü	Taşköprü
A Bina Sayısı	4	37
B Yüzey Alanı	3.093	47.939



<b>C Değer (TL)</b>	2.153.537	35.245.746
<b>D Kat Sayısı</b>	22	231
<b>E Konut Alanları</b>	2.281	29.141

Kaynak: TURKSTAT, 2017

#### 4.6. Sosyo-ekonomik Yapı

Hanönü ve Taşköprü ilçelerindeki halk dini ve etnik açılarından farklı değildir.

Her iki ilçedeki ana gelir kaynakları tarım ve hayvan besiciliğidir. Bununla beraber, ormancılıkta önemli bir gelir kaynağıdır. Hanönü ilçesinde faaliyet gösteren 13 ormancılık kooperatifi bulunmaktadır. Taşköprü’de de aynı zamanda sanayi alanında faaliyet gösteren çeşitli iş yerleri bulunmaktadır. Bunun yanı sıra, ilçede, içinde 116 işyeri bulunan küçük bir sanayi bölgesi (SB) vardır.

#### 4.7. Hanönü Tarım ve Ormancılık Bölgelerinin Durumları

2014 verilerine göre, Proje faaliyetlerinin uygulandığı Hanönü ilçesinde, çiftçi kayıt sistemine (ÇKS) kayıtlı çiftçilerin sayısı 259’dur. Ekip biçilen çok yıllık bitkilere ait toplam tarım arazileri, 2013’te 2631 hektardı. Bu alanın 834 hektarı (%32) nadas edilmiştir. Bölgede tarım hala geleneksel yöntemlerle yapıldığından, hanehalklarının tarıma dayalı ekonomik faaliyetlerinde verim düşüktür denilebilir.

İlçede sera yetiştiriciliği yapılmaktadır; fakat, yapılan alan küçüktür. 2013’te seralarda 24 ton domates ve 20 ton salatalık ekip biçilmiştir. Hanönü ilçesindeki toplam sera alanı 4 hektardır ve yüksek tünel tiplidir. İlçe genelinde, üretim miktarı bakımından, buğday ve pancar tahıl bitkileri, sarımsak ve tarla domatesi sebze bitkileri ve elme ve ceviz meyve bitkileri olarak başı çekmektedir.

Hanönü ilçesindeki toplam ormancılık alanı 32.789 hektar ve toplam orman varlığı 5.078.000 m<sup>3</sup>tür. Ormancılık ilçedeki en önemli gelir kaynakları arasındadır. Ormancılık kooperatiflerinin üyeleri ormanların temizliği ve yenilenmesi için çalışmaktadır. Orman Bölge Müdürlüğü’yle yapılan görüşmede, 2014’te toplamda 55.000 m<sup>3</sup> kesilmiş olduğu, orman kooperatiflerinde 40 yaşından daha genç üyenin bulunmadığı ve üyelerin yaş gruplarının genellikle 40 – 60 civarında olduğu öğrenilmiştir.

## 5.Göçü Etkileyen Diğer Büyük Projeler

Hanönü bölgesine büyük göç ile sonuçlanacak büyük yatırım projeleri bulunmamaktadır.

Taşköprü-Hanönü otoyol projesinin 2018'de tamamlanması beklenmektedir.

Sulama ve enerji amaçlı inşa edilecek Taşköprü Barajı halen proje aşamasındadır. Uygulama aşamasına 5 ila 6 yıl içinde geçilmesi beklenmektedir.

Her iki proje de ihmal edilebilir operasyonel işçiler gerektirir ve inşaat sırasında yerel olmayan işçiler inşaat alanında kalacaklardır .

Bu projeler uzun süreli istihdam için bir ihtiyaç oluşturmazken, projelerin varlığı ve alana getirdiği artan altyapı, örneğin daha fazla yatırım çekerek yerel ekonomiyi etkileyebilir

Bu aşamada, bu projelerin potansiyel göç etkisi üzerindeki etkisini tahmin etmek mümkün değildir, ancak potansiyel kümülatif etki daha sonraki bir aşamada gözden geçirilmelidir.

## 6.Göç Yönetimi Planı Risk ve Etki Değerlendirme Yöntemi

**Akış yönetimi planının hazırlanmasında kullanılan yöntem ve teknikler aşağıda detaylı bir şekilde ele alınmaktadır.**

- 1. İlk olarak, Projenin yapım ve işletme aşamasında nüfus artışı etkilerinin belirlenmesi için mevcut durum tespiti yapıldı.** Mevcut durumda nüfusun doğal kaynaklar, topluluklar, kamu hizmetleri ve altyapı üzerindeki etkileri analiz edilmektedir .
- 2. Ardından Proje tarafından inşaat ve işletme aşamasında oluşturulacak toplam istihdam ve öngörülen/hedeflenen yerel istihdam ile bunlar ile ilgili mesleki eğitimler ve yerel harcamalar dahil edildi..**
- 3. Tüm bu bilgiler göz önüne alınarak inşaat ve işletme aşamasında gerçekleşecek nüfus artışı üzerine bir projeksiyon gerçekleştirilmiş, kaynaklar ve hizmetler üzerinde yaratacağı etkiler tespit edilmiş ve yerleşimlerin cazibes ve göçle gelenleri absorb etme kapasitesi buna dayalı olarak değerlendirilmiştir.**
- 4. Bölgenin cazibesini ve göçle gelenleri absorb etme kapasitesini belirlemek için aşağıdaki göstergeler kullanılmıştır<sup>8</sup>.**

Tablo 12. Cazibe Göstergeleri

Bölgenin Cazibesi	Etki
<b>Proje faaliyetlerinin yerleşimlere uzaklığı</b>	Bölgeye göç ile proje faaliyetlerinin yerleşim yerlerinden uzaklığı arasında doğrusal bir ilişki vardır .
<b>Yerleşimlerin nüfus özellikleri</b>	Farklı bir nüfusun (yaş, cinsiyet) ve kültürel (dinsel, etnik) ve sosyo-ekonomik grupların mevcudiyeti yerleşimlerin cazibesini arttıran bir unsurdur .
<b>Geçim kaynaklarının çeşitliliği</b>	Çok çeşitli geçim kaynağı yerleşimlerin çekiciliğini arttıran bir unsurdur
<b>Ulaştırma alt yapısı</b>	Gelişmiş bir ulaşım altyapısı çekiciliği artıran bir unsurdur.
<b>Göç durumu ve nüfus artış hızı</b>	Bölgenin göç statüsü ve nüfus artış hızı, yerleşimlerin çekiciliği açısından önemli bir fikir vermektedir.
<b>Yerel istihdam seviyesi</b>	Yerel istihdam, yerel işgücüne olan ihtiyaç ve bu iş gücünü yerel olarak tedarik etme kapasitesi yerleşimlerin cazibesini artırmaktadır.

Tablo 13. Göçmen Absorb Etme Göstergeleri

Göçmen Absorb Göstergeleri	Etki
<b>Topluluk yapısı</b>	Topluluğun yapısı ve göçle gelen nüfus gruplarına ve topluluklara yönelik destekleyici veya karşıt yaklaşımı, önemli bir etmendir.
<b>İçme suyu kaynakları ve altyapı</b>	Sınırlı veya yetersiz kaynaklar göçle gelenleri absorb etme kapasitesini etkileyen bir diğer önemli unsurdur.

<sup>8</sup><http://www.riotinto.com/search-results-2108.aspx#search/influx>

<b>Sihhi tesisat altyapısı</b>	Sihhi tesisat altyapısının varlığı göçle gelenleri absorb edilmesini etkileyen önemli bir unsurdur.
<b>Arsa ve konut stoğu</b>	Arsa ve konut stokları, göçle gelenleri absorb etme kapasitesini etkileyen önemli bir unsurdur. Özellikle yetersiz konut stoğu durumunda ciddi sorunlar ortaya çıkabilir.
<b>Sağlık altyapısı</b>	Bu, sağlık altyapısının yeterli olmaması durumunda bulaşıcı hastalıkların sayısının artması nedeniyle önemli bir unsurdur.
<b>Eğitim altyapısı</b>	Bu, istihdam edilen nüfusla gelen aileler ve çocuklarının eğitim gereksinimlerinin karşılanmasıyla daha fazla ilgilidir.

5.Aşağıdaki puanlama tablosu kullanılarak cazibe ve göçmen nüfusu absorb etme kapasitesi belirlenmeye çalışılmıştır.

Tablo 14. Cazibe ve Göçmen Absorb Etme Değeri

<b>Düşük 1- 6</b>
<b>Düşük-Orta 7 - 12</b>
<b>Orta 13 - 18</b>
<b>Orta-Yüksek 19 - 24</b>
<b>Yüksek 25 - 30</b>

6.Bölgenin çekiciliği yüksek iken göçle gelenleri absorb etme kapasitesi düşük olduğunda sorunlar ortaya çıkmaktadır. Bununla birlikte, göçle gelenleri absorb etme kapasitesi çekicilikle birlikte artarsa nüfus artışının yarattığı sorunlar önemli ölçüde azalmaktadır<sup>9</sup>.

Tablo 15. Cazibe- Göçle Gelenleri Absorb Etme Kapasitesi

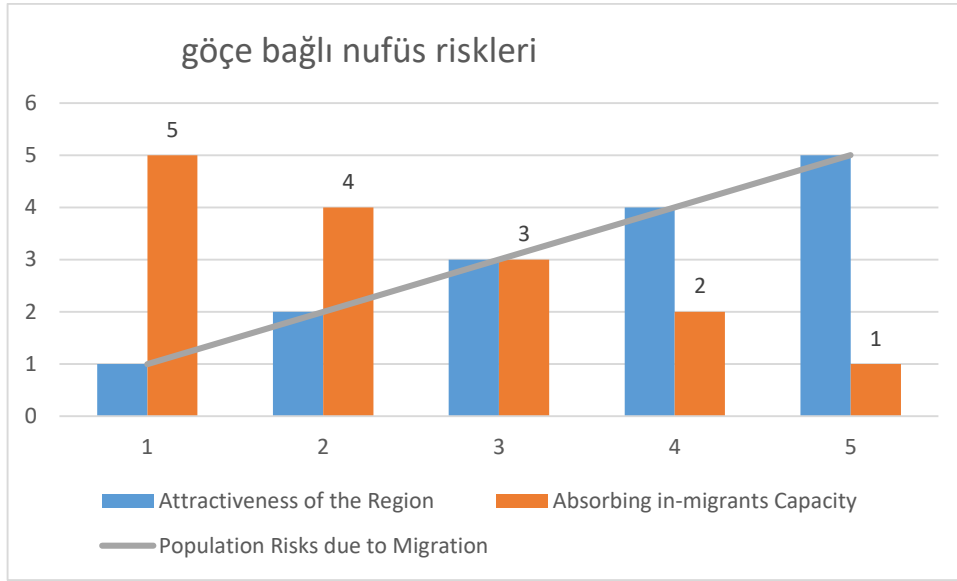
Göçe Bağlı Nüfus Riskleri	Göçmen Absorb Etme Kapasitesi				
Bölgenin Cazibesi	Yüksek	Orta-Yüksek	Orta	Düşük-Orta	Düşük
1 Düşük	Önemli Değil	Önemli Değil	Önemli Değil	Önemli Değil	Düşük
2 Düşük-Orta	Önemli Değil	Önemli Değil	Önemli Değil	Küçük	Orta
3 Orta	Önemli Değil	Önemli Değil	Düşük	Orta	Büyük
4 Orta-Yüksek	Önemli Değil	Küçük	Orta	Büyük	Kritik
5 Yüksek	Düşük	Orta	Büyük	Kritik	Kritik

Kaynak: Rio Tinto 2012

Aşağıdaki grafik analiz edildiğinde daha net görülebilmektedir. Yerleşimin cazibesi düşük; ama göçle gelenleri absorb etme kapasitesi yüksek ise risk düzeyi düşüktür. Öte yandan bölgenin cazibesi ve göçle gelenleri absorb etme kapasitesi yüksek olduğunda risk düzeyi de artmaktadır.

Şekil 2. Göçe Bağlı Nüfus Riskleri (1-Düşük, 5-Yüksek)

<sup>9</sup>[http://www.riotinto.com/documents/R\\_Ch17\\_InMigration\\_EN.pdf](http://www.riotinto.com/documents/R_Ch17_InMigration_EN.pdf)



Source: Rio Tinto 2012

7.Göçe bağlı nüfus artışına ilişkin potansiyel etkiler inşaat ve işletme aşamasında tespit edildi. Etkilerin belirlenmesinde özellikleri (pozitif, negatif, nötr), süresi (kısa, orta, uzun vadeli), kapsam (yerel, bölgesel) ve ciddiyet göz önüne alındı ve anlamlılık düzeyi belirlendi. Kullanılan değerlendirme tablosu aşağıda sunulmuştur.

5. Tablo 16. Etki Değerlendirme Tablosu

Ölçütler	Ayrıntılı Ölçütler	Değerlendirme Eşikleri	
		Eşik	Tanım
Etkinin Özelliklerinin Tespiti	Etkinin Yönü	Olumlu	Etki, mevcut duruma ilişkin veya istenen bir gelişmedir
		Olumsuz	Etki, mevcut durumu kötüleştirir veya istenmez
		Nötr	Etki, belirlenen zaman çizgisi içerisinde herhangi bir değişiklik göstermez
Coğrafi kapsam ve Etkilenen Paydaşlar/Topluluklar	Belirli bir etkinin oluşacağı alanı ve değerlendirmenin mekânsal sınırları ile ilgili olan tanımlar	Alana özel	Etki, küçük bir nüfus grubu üzerinde yaratılmıştır.
		Yerel	Etki, Proje alanına yakın belirli kişiler veya nüfus grupları/topluluklarla sınırlıdır
		Bölgesel	Etkisi çok geniş olup Hanönü bölgesini kapsamıştır
Dönem	Gerçekleşme olasılığı	Etkinin gerçekleşme olasılığı	Olası değil
		Orta dönemli	Olası

Gerçekleşme olasılığı	Etkinin gerçekleşme olasılığı	Olası değil	<i>Etkinin oluşmasının muhtemel olmadığı düşünülmektedir</i>
		Olası	<i>Etkinin orta seviyede olması muhtemel olduğu düşünülmektedir</i>
		Kesin	<i>Etkinin oluşumunun yüksek düzeyde muhtemel olduğu düşünülmektedir</i>
Ciddiyet	Bir sosyal etkinin niteliğini ve seviyesini açıklar ve değişim miktarı ile nicelleştirilir	Önemsiz düzeyde/değişiklik yok	<i>Ölçülebilir bir etkisi yoktur</i>
		Düşük	<i>Bireyler veya Projeden Etkilenen Kişiler (PAP) üzerinde düşük seviyede fark edilebilir bir etkiye sahiptir</i>
			<i>Olumsuz etkiler açısından: PAP'ların duyarlılığında bazı ölçülebilir değişiklikler</i>
			<i>Olumlu etkiler açısından: Küçük ölçekli avantajlar</i>
		Orta	<i>Etkiler hem gerçekleştirilebilir hem de ölçülebilir ve PAP'ın çoğunu etkiler</i>
			<i>Olumsuz etkiler açısından: Kaynak kaybı, ancak hepsini olumsuz yönde etkilemez</i>
			<i>Olumlu etkiler açısından: PAP için fayda ve gelişme</i>
		Yüksek	<i>Sosyal konular üzerinde ölçülebilir ve sürdürülebilir olumlu veya olumsuz bir etkiye sahiptir.</i>
			<i>Olumsuz etkiler açısından: Kaynakların ve bütünlüğün kaybedilmesi, özellik açısından ciddi hasar</i>
			<i>Olumlu etkiler açısından: Kaynak kalitesinin önemli oranda veya üst düzey gelişimi</i>
Önem derecesi	Etkinin önem derecesi	Yüksek	<i>Etkiler ölçülebilir ve devam eder ve etkilerin bir sonucu olarak paydaşlar arasında güçlü bir endişe oluşur ve genel olarak uzun bir süre geçer ve kolay bir şekilde yönetilemezler</i>

		<b>Orta</b>	<i>Etkiler hem ayırt edilebilir hem de ölçülebilir ve paydaşlar arasında etkilerin bir sonucu olarak bir farkındalık veya endişe oluşur ve genel olarak kısa veya orta vadeli etkilerdir</i>
		<b>Düşük</b>	<i>Etki süresi genellikle kısa veya orta vadelidir. PAP üzerinde olumsuz bir etkisi yoktur.</i>
		<b>Nötr</b>	<i>Sosyo-ekonomik koşullarda belirgin bir değişiklik yok</i>

8.Nüfus projeksiyon senaryoları (A.İş her zamanki gibi, B Hedeflenen Yerel İstihdam Sağlanırsa (% 59 Yerel İstihdam) C. Hedeflenen Yerel İstihdam Sağlanamazsa (% 40 Yerel İstihdam) kullanılır ve nüfus büyüklüğünün yaklaşık değeri hesaplanır. Bu senaryoların detayları, Ek 1'de yer almaktadır.

## 7.Yerleşim Yerlerinin Cazibe ve Göçmen Absorb Etme Kapasitelerinin Değerlendirilmesi

### 7.1 Senaryoların Karşılaştırılması

Acacia Madencilik İşletmeleri A.Ş.'nin işletme aşamasında nüfus artışı üzerinde önemli bir etkisi olacağı öngörülmektedir. Projede ilçe dışından yaklaşık 240 kişinin istihdam edilmesi hedefleniyor. Ortalama hanehalkı büyüklüğü dahil edildiğinde, bu yaklaşık 720 kişiye karşılık gelmektedir. Fakat hedeflenen yerel istihdama ulaşılamazsa ilçenin dışından gelecek nüfus büyüklüğü 1062 olabilir.

Proje ile ilçedeki nüfus azalması engellenmekte ve nüfus artışı beklenmektedir.

Tablo 17. Nüfus Projeksiyon Senaryoları

Yıllar	A: İş Her Zamanki Gibi	B. Acacia Madencilik İşletmeleri A.Ş.'nin Hedeflenen Yerel İstihdam Sağlanırsa Etkisi (% 59 Yerel İstihdam)	C. Acacia Madencilik İşletmeleri A.Ş.'nin Hedeflenen Yerel İstihdam Sağlanamazsa Etkisi (% 40 Yerel İstihdam)
2015	3.898	3.898	3.898
2016	3.865	3.865	3.865
2017	3.797	3.797	3.797
2018	3.647	4.367	4.709
2019	3.699	4.310	4647
2020	3.651	4.254	4587
Nüfus Artış Oranı	-1,3%	-1,3%	-1,3%
2020-2015 Farkı	-247	356	689
2020 yılındaki fark oranı	7%	8%	15%

Kaynak: SRM, 2017

Yerel istihdam hedefine ulaşırsa, Proje nedeniyle nüfus artışının 720 olacağı öngörülmürken, ulaşılabilmesi halinde bu sayı 1062 olacaktır.

Tablo 18. Yerel İstihdamın Nüfusa Etkisi

İşletme Aşaması	Yerel İstihdam % 59 Nüfus Etkisi		Yerel İstihdam % 40 Nüfus Etkisi	
Kategoriler	Doğrudan İstihdam	Etkilenen İnsan Sayısı	Doğrudan İstihdam	Etkilenen İnsan Sayısı
Yerel	350	1.050	236	708
Bölge Dışından	240	720	354	1.062
Toplam	590	1.770	590	1.770
Dolaylı İstihdam	271	814	271	814
Genel Toplam	861	2.584	861	2.584



İnşaat ve işletme aşamalarında gelecek nüfusun ikamet seçenekleri, en yakın komşu ilçe bölgesi olan Taşköprü, Hanönü açısından değerlendirildi ve durum ortaya çıktı.

## 7.2 Yerleşim Yerlerinin Cazibesi

Değerlendirmede, Hanönü ve Taşköprü ilçelerinde nüfus artışının inşaat ve işletme aşamasındaki etkisi ve dışarıdan göç alma yönündeki çekiciliği tespit edildi. Buna göre, Hanönü bölgesi işletme aşamasında "orta-yüksek" seviyesinde "çekici" iken inşaat aşamasında "orta" olmuştur. Bu Taşköprü ilçesinde de geçerlidir. Ancak iki ilçenin cazibe sonuçları aynı olsa da değerlendirme sonuçları arasında farklılıklar bulunmaktadır. Hanönü ilçesi, Taşköprü'ye kıyasla göç almak açısından daha caziptir. Yapılan açıklamalar aşağıdaki gibidir:

Tablo 19. Yerleşim Yerlerinin Cazibesi

Cazibe Göstergeleri	Hanönü		Taşköprü	
	İnşaat	İşletme	İnşaat	İşletme
Çıktı	Orta- 18 Puan	Orta-Yüksek- 23 Puan	Orta- 17 Puan	Orta-Yüksek- 19 Puan

Source: SRM, 2017

Table 20. Settlements by Attractiveness Indicators

Cazibe Göstergeleri	Hanönü		Taşköprü	
	İnşaat	İşletme	İnşaat	İşletme
Proje faaliyetlerinin yerleşim yerlerine uzaklığı	Proje yeri, Hanönü.	Proje yeri, Hanönü.	Hanönü'ne 30 km uzaklıktadır. Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. çalışanlar için servis otobüsleri sağlar. Ulaşım için minibüs seferleri de bulunmaktadır. Mesafenin kısa olması ve servis otobüsleri olması nedeniyle çekiciliğini korumaktadır.	İşletme safhasında çalışanların ulaşım hizmetleri servis otobüsleri ile de sağlanacaktır.
<b>Sonuç</b>	<b>Yüksek</b>	<b>Yüksek</b>	<b>Orta-Yüksek</b>	<b>Orta-Yüksek</b>
Yerleşim yerlerinin nüfus özellikleri	Hanönü'ndeki nüfus yaşlanma eğilimini göstermektedir. Genç nüfus seviyesi düşüktür. İlçedeki 2015 nüfusu 5 binden azdır. Bununla birlikte, din ve etnik köken açısından dikkat edilmesi gereken önemli bir fark bulunmamaktadır.	Yerel halkın yaşlanma eğiliminin işletme aşamasında da devam etmesi beklenmektedir.	İlçenin 2015 nüfusu yaklaşık 40 bindir. Hanönü ile karşılaştırıldığında nüfus büyüklüğü bakımından daha cazip koşullara sahiptir. Taşköprü'de de din ve etnik köken açısından farklılık bulunmamaktadır.	İnşaat aşaması için belirtilen durum işletme safhası için de geçerlidir. Fakat işletme fazı daha uzun süreceğinden cazibe önemini koruyacaktır.
<b>Sonuç</b>	<b>Düşük-Orta</b>	<b>Düşük-Orta</b>	<b>Orta</b>	<b>Orta</b>
Geçim kaynaklarının çeşitliliği	İlçedeki temel geçim kaynakları tarım, hayvancılık ve kooperatif organizasyonudur. Emeklilik, nüfus yaşlandığından önemli bir gelir kaynağı haline gelmiştir. Tarımla uğraşan nüfusun yaş ortalaması 40'ın üzerindedir.	Benzer bir durumun operasyon aşamasında da devam etmesi bekleniyor. Ama bu dönemde ilçede otomobil yedek parçalarında aktif olan küçük işyerleri açılabilir. Buna ek olarak, ilçedeki madene mal ve hizmet sağlayan istihdam alanlarının gelişmesi beklenmektedir.	Tarım ve hayvancılık, Hanönü'yle karşılaştırıldığında daha gelişmiş bir ekonomiye sahiptir. Ayrıca daha geniş bir mal ve hizmet çeşitliliği vardır.	Taşköprü, sunduğu fırsatlar ve işletme aşamasında da çeşitli geçim koşulları açısından cazip olmaya devam edecektir.
<b>Sonuç</b>	<b>Düşük-Orta</b>	<b>Orta</b>	<b>Düşük-Orta</b>	<b>Orta</b>
Ulaştırma altyapısı	İlçede Taşköprü-Hanönü yol çalışmaları mevcut olup 2018 yılında tamamlanması öngörülmektedir. Şehirler arası yol asfalttır. Taşköprü ve Boyabat ilçelerinde bulunduğu için taşımacılık açısından caziptir.	İnşaat aşamasının nedenleri işletme aşaması için de geçerlidir.	Taşköprü-Hanönü arasındaki yol çalışmaları 2018'de tamamlanacaktır. Hanönü'nden uzaklığı 30 km'den kısa olduğu ve ulaşım altyapısı seyahat etmeyi kolaylaştırıcı olduğundan için ilçe cazip bir yerdedir. Orada yerleşen	İnşaat aşaması için cazip özellikler işletme aşaması için de geçerlidir.

			çalışanlar Hanönü'ye kolayca gidebilirler.	
<b>Sonuç</b>	<b>Orta-Yüksek</b>	<b>Orta-Yüksek</b>	<b>Orta-Yüksek</b>	<b>Orta-Yüksek</b>
Göç durumu ve nüfus artış oranı	Hanönü ilçesi göç eden niteliklere sahip bir yerleşim birimidir ve nüfusu giderek yaşanmaktadır. Nüfus artış hızı -1,13 olarak hesaplandı. Göçün ana nedenleri arasında yeterli geçim kaynağı bulunmaması, işsizlik ve ekonomik nedenler bulunmaktadır. Buna ek olarak, yapım aşamasında meydana gelecek nüfus artışı geçicidir. Dışardan gelen işçiler için kurulan kamp (173 kişi) inşaat aşamasında orada bulunacaktır.	İşletme evresinde yerel olarak çalışan nüfus ve aileleri göz önüne alındığında göçün azalacağı ve nüfusun önemli bir bölümünün ilçede tutulacağı öngörülmektedir.	Taşköprü'de inşaat aşamasında istihdam edilen ve ikamet eden nüfus oranı Taşköprü nüfusuna kıyasla oldukça düşüktür. İlçenin nüfusu 38 bin civarındadır. İlçedeki nüfus artışı ve azalmasında, yıllar içinde belirgin veya büyük farklılıklar bulunmamaktadır.	Taşköprü ilçesi, çalışma evresi süresince önemli bir cazibe merkezi haline gelebilir. Taşköprü'den yerel olarak temin edilemeyen işgücü temin edilebilir.
<b>Sonuç</b>	<b>Düşük</b>	<b>Orta-Yüksek</b>	<b>Düşük</b>	<b>Orta-Yüksek</b>
Yerel istihdam düzeyi	Proje sayesinde Hanönü'nden 90 kişi istihdam edilmektedir. Bu, yerel düzeyde en büyük istihdam alanıdır.	İşletme safhasının süresi ve hedeflenen yerel istihdam seviyesi nedeniyle daha çekici hale gelmesi öngörülmüyor.	İnşaat aşamasında 41 kişi istihdam edilmektedir. Burası istihdam için önemli bir yerdir.	İşletme aşamasında yerel istihdam oranının artması öngörülmektedir. Bunun nedeni, Hanönü'ndeki nüfusun Taşköprü'ye göre daha az olması nedeniyle, yerel düzeyde işgücü arzının cazibeyi artırmasının beklenmesidir.
<b>Sonuç</b>	<b>Orta-Yüksek</b>	<b>Yüksek</b>	<b>Orta</b>	<b>Orta-Yüksek</b>
<b>Genel Değerlendirme</b>	<b>Orta - 18 Puan</b>	<b>Orta-Yüksek- 23 Puan</b>	<b>Orta - 17 Puan</b>	<b>Orta-Yüksek- 19 Puan</b>

Kaynak: SRM, 2017

### 5.1.1. Göçle Gelenleri Absorbe Etme Kapasitesi

Hanönü ve Taşköprü'nün göçle gelenleri absorbe etme kapasitesi göz önünde tutulduğu zaman, Taşköprü'nün Hanönü'ne kıyasla çok daha fazla kapasitesinin olduğu ve Hanönü ilçesinin inşaat safhasındaki kapasitesinin ise işletme safhasına göre daha yüksek olduğu görülmektedir.

Tablo 21. Yerleşim Alanlarının Göçle Gelenleri Absorbe Etme Kapasitesi

Göçle Gelenleri Absorbe Etme Kapasitesi	Hanönü		Taşköprü	
	İnşaat	İşletme	İnşaat	İşletme
Sonuç	Orta-Yüksek - 23 Puan	Orta - 18 Puan	Yüksek - 26 Puan	Yüksek - 26 Puan

Kaynak: SRM, 2017

Ayrıntılar aşağıdaki tabloda verilmektedir.

Tablo 22. Göçle Gelenleri Absorbe Etme Kapasitesine Göre Yerleşim Alanları

Göçle Gelenleri Absorbe Etme Kapasitesi	Hanönü		Taşköprü	
	İnşaat	İşletme	Construction	İnşaat
Topluluk yapısı	Proje ile bölgeye gelen işgücüne karşı olumsuz bir yaklaşım yoktur. Yalnızca işçi kampına ve çalışma alanına yakın olan yerleşim alanlarındaki hanelerde yaşayan kadınlar Hanönü merkeze yaya olarak giderken geçmişe göre rahat yürüyemediklerini belirtmişlerdir. Yerel topluluklar ile çalışanlar arasında etnik köken ve din ile ilgili olarak hiçbir hassasiyet veya farklılık mevcut gözlemlenmemiştir.	Hanönü Belediyesi, yerel esnaflar ve ev sahipleri işgücünün Hanönü'nde ikamet etmesini istemektedirler. Hanönü Belediyesi çalışanlar için Hanönü'nde ikamet etmeleri ve ikametgahlarını oraya aldirmaları için kampanya başlatmıştır ve Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. bunu personeline duyurmuş ve desteklemiştir.	İlçenin nüfusu 40 bin civarındadır. Nüfusunun büyüklüğü düşünüldüğünde, projeyle dışarıdan ulaşması beklenen nüfus çok azdır. Projeyle ulaşması için nüfusa yönelik olumsuz tutum sergileyen hiçbir grup gözlenmedi.	İnşaat aşaması için yapılan açıklamaların işletme aşaması için de geçerli olduğu öngörülmüştür..
<b>Sonuç</b>	<b>Orta-Yüksek</b>	<b>Orta-Yüksek</b>	<b>Sonuç</b>	<b>Orta-Yüksek</b>
İçme suyu kaynakları ve altyapısı	İnşaat safhasında içme suyu kaynakları bağlamında hiçbir sorunla karşılaşılmamıştır. İlçede halihazırda yeterli içme suyu kaynakları mevcuttur.	İçme suyu altyapısının nüfus artışı ile birlikte iyileştirilmesi gerekli olabilir.	İlçe içme suyu şebekesine sahiptir ve su kaynakları yeterlidir. Potansiyel bir nüfus artışı durumunda talebi karşılamak için içme suyu altyapısı ve kaynakları bulunmaktadır.	İnşaat aşaması için açıklamalar, işletme aşaması için de geçerlidir.
<b>Sonuç</b>	<b>Orta-Yüksek</b>	<b>Orta</b>	<b>Sonuç</b>	<b>Orta-Yüksek</b>
Kanalizasyon altyapısı	Kanalizasyon sistemi ilçe merkezinde. İlçede herhangi bir işlem yoktur. İlçe merkezinde ikamet edenler kanalizasyon	Proje nedeniyle ilçede işletme aşamasında bir nüfus artışı beklenmektedir. Şu anda kanalizasyon şebekesi yeterli değildir. Bu nedenle, kanalizasyon	İlçenin kanalizasyon altyapısı yeterlidir. Bir arıtma tesisi var. Projeyle ulaşacak nüfusun kanalizasyon sistemi üzerinde olumsuz bir etkisi olması beklenmemektedir.	İşletme aşamasında yetiştirilecek nüfusun kanalizasyon sisteminin kapasitesini aşması beklenmemektedir.

	şebekesini kullanmaktadır.	projesinin güncellenmesi ve belediye tarafından altyapı projelerinin uygulanmasına ihtiyaç duyulmaktadır.		
<b>Çıktı</b>	<b>Orta</b>	<b>Düşük-Orta</b>	<b>Orta-Yüksek</b>	<b>Orta-Yüksek</b>
Konut durumu	Şuanda, ilçe dışından gelmiş olan işçiler inşaat safhasında işçi kampında kalmaktadırlar. Beyaz yakalı çalışanlar şirketin ilçede bulunan konukevinde ve lojman binalarında kalmaktadırlar. İnşaat safhasında konutla alakalı hiçbir sorunla karşılaşılmamıştır.	Proje ile birlikte ilçenin inşaat sektöründe canlanma yaşanmıştır. İlçede 278 evin yapımı tamamlanmıştır ve 84 tanesinin inşaatı halen devam etmektedir. 43 adedinin ise yapımı planlanmaktadır. Bu durumda, evlerin toplam sayısı 405 olmaktadır. İşletme safhasında 590 kişinin istihdam edileceği öngörülmektedir. Bununla birlikte, bina ısıtma sistemleri (kalorifer, soba vs.) ve konut tipleri (apartman, müstakil ev vs.) bakımından seçenekler sınırlı olabilir.	İlçe ev sayısı bakımından yeterli konut stokuna sahiptir. Yalnızca 2015 yılında inşa edilen daire sayısı 231'dir.	İnşaat safhasına ilişkin açıklamalar işletme safhası için de geçerlidirler ve evlerin sayısı bakımından herhangi bir sorun yaşanması beklenmemektedir.
<b>Sonuç</b>	<b>Orta-Yüksek</b>	<b>Orta</b>	<b>Yüksek</b>	<b>Yüksek</b>
Sağlık Atyapısı	İlçede hastane yok. Hastalar hastane hizmetleri için Taşköprü ve Kastamonu'ya yönlendiriliyor. İnşaat alanında bir klinik ve hizmet veren bir doktor var.	İlçede entegre bir hastanenin açılması için nüfus 9000 olmalıdır. Kısa vadede gerçekleşmesi beklenmiyor. İlçede sadece 1 ASM var. Nüfus arttıkça, başka bir doktorun devlet tarafından işe alınması gerekebilir. Operasyon aşamasında şirkette bir işyeri doktoru görevlendirilecek ve klinik hizmetleri sağlanacaktır. Hastalar gerekirse Taşköprü ve	İlçede 50 yatak kapasiteli bir hastane var. Nöroloji, kardiyoloji, göğüs hastalıkları vb. Gibi sağlık problemleri olanlar Kastamonu merkezine yönlendirilmektedir. Bununla birlikte, diğer alanlarda bulunması uzman doktorların, poliklinik hizmetleri vasıtasıyla bölge halkı için için önemli bir hizmet sunmaktadır. Buna ek olarak, 3 ASM vardır.	İnşaat aşaması için açıklamalar, işletme aşaması için de geçerlidir.

		Kastamonu'ya sevk edilecek.		
<b>Sonuç</b>	<b>Orta</b>	<b>Orta</b>	<b>Orta-Yüksek</b>	<b>Orta-Yüksek</b>
Eğitim Altyapısı	Bölge dışından çalışanların inşaat aşamasında eğitim hizmetleri üzerinde herhangi bir etkisi yoktur. Bunun nedeni, çoğu ailelerini getirmediği için ilçedeki öğrenci sayısında büyük bir artış olmamıştır.	İşletme aşamasında, bölge dışından 240 kişinin istihdam edilmesi hedeflenmektedir. Ailelerini de getirirlerse, ilçede öğrenci sayısında bir artış olur. İlçedeki ilk, orta ve lise sayısı 1'dir. İkinci bir lise hazırlığı için çalışmalar devam etmektedir. İlköğretim ve ortaöğretimde derslik başına düşen öğrenci sayısı 20-30 olabilir. Lise için sorun yok çünkü sınıf başına düşen öğrenci sayısı şu anda 10'dur.	Okul sayıları ve eğitim kurumları açısından ilçe, öğrenci sayısındaki olası bir artışı idare edebilecek kapasiteye sahiptir. İlçede 44 eğitim kurumu bulunmaktadır.	İnşaat aşamasına ilişkin yorumlar, işletme aşaması için de geçerlidir.
<b>Şonuç</b>	<b>Yüksek</b>	<b>Orta</b>	<b>Yüksek</b>	<b>Yüksek</b>
<b>Genel Değerlendirme</b>	<b>Orta-Yüksel - 23 Puan</b>	<b>Orta - 18 Puan</b>	<b>Yüksek - 26 Puan</b>	<b>Yüksek - 26 Puan</b>

#### 7.4 Cazibe ve Göçme Absorb Etme Kapasitesine İlişkin Bölgesel Sonuçlar

Değerlendirmede, Hanönü ve Taşköprü ilçeleri için inşaat ve işletme aşamalarındaki cazibe ve göç absorb etme kapasiteleri arasındaki etkileşim gözden geçirilmiştir .

Bu değerlendirmeye göre, Taşköprü için cazibe düzeyi inşaat aşamasında orta ve işletme aşamasında yüksek olduğu için ve inşaat ve işletme aşamalarında göç absorb etme kapasitesi yüksek iken elde edilen sonuçlar her iki aşamada da "Önemsiz" seviyede çıkmıştır.

Öte yandan sonuçlar Hanönü ilçesine göre farklılaşmıştır. İlçenin çekicilik seviyesi inşaat aşaması için orta, işletme aşaması için orta-yüksek seviyededir. Bu, inşaat aşamasında ilçeye ilçeyi etkileyebilecek düzeyde büyük bir nüfus akışı olmayacağını düşündürmektedir. Ancak, işletme aşamasında bölge üzerinde bir etkisi olan, bölgede uzun vadeli ve/veya kalıcı olarak yerleşen çok daha büyük bir nüfus olacaktır. Yapım aşaması süresince nüfus artışı emilebilir bir boyutta iken **işletme aşamasında nüfusun emilim kapasitesinde bir azalma olacaktır**. Çalışma aşamasında düşük ve orta düzeyde nüfus absorb etme kapasitesine sahip alanlar özellikle **su altyapısı, sıhhi tesisat altyapısı, konut stoğu, eğitim ve sağlık hizmetleridir. Bu nedenle, yukarıda bahsedilen konularda tedbirler geliştirilmelidir.**

Bununla birlikte, belirtilen alanlar, kapsamlarına göre Acacia Madencilik İşletmeleri A.Ş.'nin tek başına müdahale edebileceği ve önlem alabileceği sorunlar değildir. Bu alanlar özellikle Hanönü Belediyesi'nin yanı sıra kamu kurumları tarafından da çeşitli önlemler alınmasını gerektirmektedir.

Sonuçlar aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo 23. Göçe Bağlı Nüfus Riskleri

Table 23. Population Risks due to Migration

Göçe Bağlı Nüfus Riskleri	Hanönü		Taşköprü	
	İnşaat	İşletme	İnşaat	İşletme
Bölgenin Cazibesi	Orta - 18 Puan	Orta-Yüksek- 23 Puan	Orta- 17 Puan	Orta -Yüksek- 19 Puan
Nüfus Absorb Etme Kapasitesi	Orta -Yüksek- 23 Puan	Orta - 18 Puan	Yüksek - 26 Puan	Yüksek - 26 Puan
Çıktı	Önemsiz	Orta	Önemsiz	Önemsiz

Kaynak: SRM, 2017



## 8. Ana Etkiler

### 8.1. Yaklaşım

Türkiye'de yapılan madencilik projeleri, yapım ya da işletme aşamaları ne olursa olsun, nüfus patlamalarına neden olan bir faaliyet türü teşkil etmemekte ya da uzak bölgelerde binlerce ve/veya on binlerce kişinin akın etmesine neden olacak cazibeli ortamlar yaratmamaktadır. Örneğin, Rize'nin Çayeli ilçesinde, Çayeli Bakır İşletmesi tarafından işletilmek üzere 1994 yılında bir bakır madeni kurulmuştur. İşletme şehir merkezine yaklaşık 7 km uzaklıkta ve çalışanlar şehirle iyi entegre olmuştur. Bakır çıkarma çalışmaları ilçenin bir "nüfus patlaması bölgesi" olmasına neden olmamıştır<sup>10</sup>. Projenin her iki aşamasında maliyetleri düşürmek için genellikle niteliksiz işgücü yerel düzeyde işe alınmayı tercih etmektedir. Proje yeri genellikle il ve ilçe merkezlerine yakındır. Bu nedenle, bu tür operasyonlar uzak bölgelerde yapılan madencilik faaliyetleri olmadığından bazı yabancı ülkelerde görüldüğü gibi göç akışı ve beraberindeki alkolizm, suç oranı, cinsel yolla bulaşan hastalıklar, AIDS gibi önemli hastalıklar gibi toplum sağlığını tehdit eden durumların yanı sıra içme ve kullanma suyu gibi doğal kaynakların aşırı tüketimi, tarım arazilerinin orman alanlarına karşı aşırı genişlemesi ve hayvancılık üretim faaliyetlerinde aşırı artış gibi durumlara **neden olmaz**.

Buna rağmen inşaat ve işletme aşamalarında proje faaliyetlerinin yapıldığı yerleşim alanındaki nüfus düzeyinde bir artış meydana gelmektedir. İnşaat aşaması süresince, niteliksiz ve teknik işgücü geçici olarak istihdam edilmekte ve kamplar, lojman binaları ve konuk evlerinde genellikle bu tür işçiler için barınma sağlanmaktadır. İnşaat alanında sağlanan konaklama sayesinde işletme aşaması genel olarak nüfus açısından yerel topluluklar üzerinde olumsuz bir etki yaratmaz. Ayrıca, tüm çalışanlara sağlık, emniyet ve yerel halkla etkileşim gibi konularda özel eğitim verilmektedir. topluluk. İşletme aşaması daha uzun sürdüğünden ve işgücü daha durağan olduğundan projeden kaynaklı göç analizi ve tanımlanacak önlemler genellikle işletme aşamasında daha kapsamlı ve önemlidir.

Proje, kaynaklar ve kamu hizmetleri üzerindeki ek baskıları azaltmaya çalışarak, istenmeyen iç göçü önlemek ve böylece ilçeye dışarıdan gelen işgücünü ve onlara eşlik eden nüfusu (aileleri, vb.) sınırlı tutmak için yerel istihdama öncelik verecektir.

Akış yönetim planında tanımlanan ve uygulanmasına karar verilen önlemler sadece Acacia Madencilik İşletmeleri A.Ş. için değil aynı zamanda inşaat ve işletme aşamalarında mal ve hizmet tedariki yapan yüklenici firmalar için de geçerli olacaktır. Bu nedenle, tanımlanan tedbirler müteahhitlerce yapılan sözleşmelerde ele alınacak ve bu tür sözleşmeler önlemlere uymamak için yaptırım hükümlerini de içerecektir.

Projenin yol açabileceği nüfus artışı, sosyal ve çevresel alanlarda olumsuz bir sosyal etki yaratabilir. Hazırlanacak olan akış yönetim planında, aşağıda belirtilen olumsuz etkilere ilişkin olarak uygulanacak tedbirler de yer alacaktır.

**Aşağıdaki soruların yanı sıra cevapları, göç akışı ve nüfus artışı üzerine proje etkisinin belirlenmesinde yol göstericidir**

---

<sup>10</sup>Şirket ve faaliyetleri hakkında daha fazla bilgi için bakınız: <http://www.cayelibakir.com/tr/>

Tablo 24. Göçe Bağlı Nüfus Artışı ve Proje Etkisi ile İlişkisi

Temel Sorular	Yanıtlar	Dikkat Gerektiren Hususlar	Yanıtlar
<ul style="list-style-type: none"> <li>Projenin işgücü artışı üzerinde potansiyel bir etkisi var mı?</li> <li>Bu artış, yerel topluluk için önemli mi?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Var</li> <li>Evet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proje için kaç kişiye ihtiyaç duyuluyor, gerekli beceri ve nitelikler neler ve ne kadar süre çalışıyor olacak?</li> <li>Proje yerel olarak işçi istihdam edebilir mi??</li> <li>Yerel işgücü, projenin gerektirdiği niteliklere sahip değilse, eğitim yoluyla düzeltilebilir mi?</li> <li>İşçiler için konaklama nasıl sağlanacak? Kamplarda mı evlerde mi kalacaklar? Sahada kalacakları takdirde kampın boyutu ne olmalı?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İnşaat aşamasında gereken işgücü 419 kişidir. Bunlardan 79'u beyaz yakalı ve 340'ı mavi yakalıdır.</li> <li>İşletme aşamasında gereken işgücü 590 kişidir. Bunlardan 168'ü beyaz yakalı, 422'si mavi yakalıdır.</li> <li>Projenin yerel ve bölgesel olarak işe alabileceği işçiler var. Ancak, bu sayı yeterli değil.</li> <li>İnşaat aşamasında düzenlenen mesleki ve işbaşı eğitimi programları vardır. Bu gibi eğitim faaliyetlerine devam edilecektir. Ama sunulacak eğitimler vasıtasıyla gerekli işgücünün tamamının yerel ve bölgesel olarak kapsanması mümkün olmamasına rağmen Proje hedefi, mümkün olan en fazla sayıda iş gücünü yani % 100'ü bölgeden temin etmektir.</li> <li>İşbaşı eğitimleri ve kurum içinde kazanılan iş tecrübesi, yerel işgücünün nitelikli bir şekilde artırılmasına katkıda bulundu.</li> <li>İnşaat aşamasında, bölgenin dışından gelen işçiler işçi kampında kalacaklar. Beyaz yakalılardan ise Taşköprü'de oturmak isteyenlere servis otobüsü sağlanacak. İşletme aşamasında tüm çalışanlara Hanönü ve Taşköprü'deki konutların yanı sıra konutlarda konaklama imkanı sağlanacak. İnşaat aşamasında işçileri barındırma kampı, ortalama 340 kişi kapasiteli olmalıdır.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Proje kırsal alanda mı yoksa uzak bir alanda mı uygulanmaktadır?</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kırsal alan özelliklerine sahip Hanönü ilçesinde uygulanmaktadır.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proje alanındaki yerel nüfus büyüklüğü nedir?</li> <li>• Proje alanı, yabancılar tarafından sıklıkla kullanılıyor mu?</li> <li>• Yerel topluluklar ve yabancılar arasındaki iletişim seviyesi ve kapsamı nedir?</li> <li>• Dikkate alınması gereken hassas çevresel konular ve kıt kaynaklar (su, vb.) var mı?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proje alanı Hanönü ilçesidir. 2015 yılı itibarıyla ilçe nüfusu 3898'dir. En yakın komşu bölge, 30 km uzaklıktaki Taşköprü'dür. Taşköprü'nün nüfusu 2015 yılı itibarıyla 38.253.</li> <li>• Göç veren bir ilçe olan Hanönü nüfusu azalan ve yaşlanan bir eğriye sahiptir. İlçede oturan işçiler gıda ihtiyaçlarını bölge içinden karşılarlar.</li> <li>• Diğer bölgelerden gelen işçiler işçi kampında kalıyor. Bazı beyaz yakalı çalışanlar Acacia Maden İşletmeleri A.Ş.'nin konuk evleri ve lojmanların ikamet ediyor.</li> <li>• Mavi yakalı çalışanlar yerel toplulukla temas kurmamaktadır. Beyaz yakalı çalışanlar inşaat aşamasında Hanönü merkezinde öğle yemeği yer. Hanönü'de ikamet eden çalışanlar çalışma saatleri dışında yerel topluluklarla komşuluk ilişkileri sürdürürler.</li> <li>• Dikkate alınması gereken hassas çevresel konular yok. İlçenin içme suyu kaynakları, tarım arazileri ve ormancılık alanları yeterlidir. Ayrıca, tüm bu kaynakların yeterliliği ve alınacak tedbirler izleme ve değerlendirme faaliyetleri kapsamında izlenecek ve inşaat ve işletme safhalarında gerektiğinde uygun önlemler alınacaktır.</li> </ul>
---	---	--	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Gelecek yerel toplumun ve işgücünün sosyo-ekonomik, kültürel, dini ve demografik özelliklerini göz önüne alındığında, iki taraf arasında olumsuz bir çatışma yaşanması olası mı?</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yerel topluluklar ile mevcut işgücü arasında şimdiye dek olumsuz bir kültürel, dini, sosyo-ekonomik durum yaşanmadı. Doğru hafifletme ve sürekli izleme ile olası herhangi bir beklenmedik gerilimden kaçınılabılır.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bölge ve yerel toplum dışından gelen işçiler ortak sosyo-ekonomik, kültürel, dini ve demografik özelliklere sahip mi?</li> <li>• Kullanılabilir kaynaklar seviyesi nedir? Bölge dışından gelen çalışanlar bu kaynaklar üzerinde herhangi bir baskı veya rekabet gücüne neden olacak mı?</li> <li>• Gelecek işgücünün toplulukta kalması beklenen süre nedir?</li> <li>• Yerel toplumun özelliklerini göz önünde bulundurarak olumsuz bir etkiye neden olabilecek herhangi bir özel durum var mı?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• İşçiler benzer dini kültürel geçmişe sahip olabilirler ancak etnik köken ve/veya yerel kültür ile ilgili farklılıklar olabilir. Bu nedenle Proje, etkili bir kültür entegrasyonu için çalışanlara eğitim verecektir.</li> <li>• Bölge dışından gelecek işçi sayısındaki artışın yerel kaynaklar için önemli bir baskı oluşturması beklenmiyor. Çalışan sayısındaki artışın projeden etkilenen topraklar ve yerel toplulukların tarım, hayvancılık ve ormancılık faaliyetleri için tehdit oluşturması beklenmiyor.</li> <li>• Bölge dışından gelen ve inşaat aşamasında işçi kampında ikamet eden çalışanlar, 2018 yılında proje tamamlanıncaya kadar çalışmaya devam edecektir. İşletme aşamasının süresi 12 yıldır. Bölge dışındaki mavi yakalılar ve beyaz yakalılar maden kapanana kadar istihdam edilecek.</li> <li>• Olumsuz bir etkiye neden olan herhangi bir olay/durum henüz gerçekleşmedi.</li> </ul>
---	--	--	--

Kaynak: World Bank Unpublished Labor Influx Guidance Note<sup>11</sup>

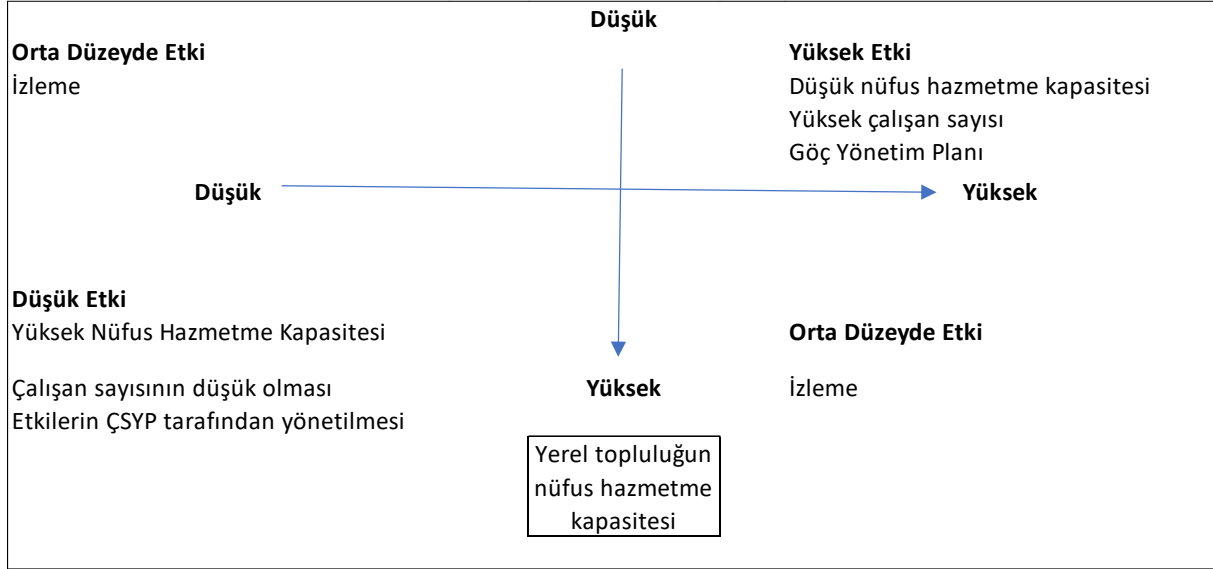
12

<sup>11</sup> The World Bank started the activity of preparing guidelines on Migration Management activities, and a draft document was prepared. The source document of the World Bank is dated 11 November 2016 and titled "Managing The Risks of Adverse Impacts on Communities from Temporary Project Induced Labor Influx **Guidance Note**".

<sup>12</sup> Dünya Bankası, Göç Yönetimi faaliyetleri hakkında kılavuz hazırlama faaliyetine başlamış ve bir taslak belge hazırlanmıştır. Dünya Bankası kaynak belgesi, 11 Kasım 2016 tarihli ve "Geçici Projeden Kaynaklı İstihdamın Giderilmesi Kılavuz Notlarına Göre Topluluklara Yapılan İstenmeyen Eylemlerin Risklerini Yönetme" başlıklıdır".

Yerel topluluktaki göçmenlerin absorbe edilme kapasitesi ile projeden dolayı artan nüfustan kaynaklanan etkilerin boyutu arasında bir ilişki vardır. Göçmenlerin absorbe edilme kapasitesi yüksek olduğunda, artan nüfustan kaynaklanacak etkilerin düşük olma eğilimi vardır. Proje kapsamında, özellikle Taşköprü ilçesinde göçmenlerin absorbe kapasitesi yüksektir. Hanönü ilçesi göçmen nüfusları absorbe kapasitesine sahiptir ancak Taşköprü ilçesinden daha azdır

Şekil 3. Gelen göçmenlerin absorbe edilme kapasitesine göre etkiler



Kaynak: Dünya Bankası Yayınlanmamış İşgücü Gücü Bilgilendirme Notu

Proje ve buna bağlı önlemler nedeniyle nüfus artışının etkilerini belirlerken, Projenin aşağıdaki konularda önemli bir olumsuz etki yaratmamasına rağmen bu önlemler dahil edilmelidir.**8.2 Göç ve Nüfustaki Artışa İlişkin Önemli Etkiler (Proje Özelinde)**

### 8.3 Nüfus

Projenin, Hanönü'de inşaat ve işletme aşamalarında istihdam ve ekonomi açısından olumlu etkiler yaratması bekleniyor. Çünkü, nüfus artışı ilçedeki yerel ekonominin gelişmesine katkıda bulunuyor. Nüfus artışı Hanönü ilçesinde geçerlidir ve bu nedenle yerel bir etkiye sahiptir. İnşaat aşaması için süre kısa ve işletme aşaması için uzundur. İnşaat aşaması 2018'de sonuçlandırılacaktır. Öte yandan, işletme aşaması ortalama 12 yıl devam edecektir. Etkiler mutlaka ortaya çıkacaktır ve boyutu ve önemi, özellikle işletme aşamasında yüksektir.

Projenin işletme aşamasında 700-1000 civarında bir nüfusun Hanönü ilçesinde yerleşmesi bekleniyor. Hanönü'ye yerleşmeyecek olan nüfus muhtemelen Taşköprü'de yaşayacak. Bölgenin 2015 nüfusu 3898 olduğundan, Hanönü'de yerleşmek için nüfusun büyüklüğü önemlidir. İşletme aşamasına (2020) göre nüfus artış yüzdesi 2015 nüfusunun yaklaşık % 15'i olacaktır

Table 3125. Nüfus Etkileri

Nüfus Artışı Konusunda	Değerlendirme Eşikleri	
	İnşaat	Operation
Etkinin Özellikleri	Pozitif	Etkinin Özellikleri
Coğrafi Kapsam	Yerel	Coğrafi Kapsam

Periyot	Kısa	Periyot
<b>Oluşma ihtimali</b>	Kesin	<b>Oluşma ihtimali</b>
<b>Şiddet</b>	Orta	<b>Şiddet</b>
<b>Önem düzeyi</b>	Orta	<b>Önem düzeyi</b>

Kaynak: SRM, 2017

## Eğitim

Projenin inşaat aşamasının, Hanönü'deki eğitim hizmetleri ve altyapı üzerinde bir etkisi yoktur. Bununla birlikte, mevcut eğitim altyapısı ve ilgili eğitim hizmetleri, operasyon evresinde yerleşecek nüfus büyüklüğüne ve okul çağındaki çocuk sayısına bağlı olarak yeterli olmayabilir.

İlçede 1 anaokulu, 1 ilkokul, 1 ortaokul ve 1 çok programlı lise bulunmaktadır. Ortaokul ayrıca yatılı bölge okulu (YBS) görevi görür.

İlçede 1 çok programlı lise (ÇPL) kurmaya karar verildi. ÇPL'nin sınıf sayısı 12 olacak. Lisenin 2017-2018 öğretim yılında faaliyete geçmesi öngörülmektedir. Yeni ÇPL faaliyete geçtiğinde, mevcut lise, diğer eğitim seviyeleri için kullanılabilir (anaokulu, vs.).

Sınıfta ortalama 20 öğrenci maksimum sayı olarak kabul edilirse ilköğretim ve ortaöğretim okulundaki 800 öğrenciye ilçedeki eğitim kurumları aracılığıyla eğitim ve öğretim hizmeti verilecek. Bu sayı, her hanede iki çocuk olduğunu varsayarak 400 hanenin eşdeğeridir. Öğrenci sayısı artarsa, mevcut eğitim altyapısı yetersiz olabilir. Bu nedenle, eğitim kurumlarını bilgilendirmek ve işletme evresindeki olası nüfus büyüklüğüne dayalı önlemleri kabul etmek önemlidir.

Tablo 2632. Eğitim Altyapısı Üzerine Etkisi

Eğitim Hizmetleri ve Altyapı	Değerlendirme Eşikleri	
	İnşaat	Operation
Etkinin Özellikleri	Nötr	Etkinin Özellikleri
Coğrafi Kapsam	Yerel	Coğrafi Kapsam
Periyot	Uygulanamaz	Periyot
Oluşma olasılığı	Uygulanamaz	Oluşma olasılığı
Şiddet	İhmal edilebilir/değişiklik yok	Şiddet
Önem aşaması	Nötr	Önem aşaması

Kaynak SRM, 2017

## Sağlık

Hanönü ilçesinde hastane yok. Hastane hizmetleri 30 km uzaklıktaki Taşköprü'den sağlanmaktadır. Taşköprü Devlet Hastanesi Başhekimimiz projenin inşaat aşaması üzerinde olumsuz bir etkisi olmadığını, iş yükünün artmadığını ve operasyon aşamasındaki nüfus artışının hastane kapasitesi nedeniyle olumsuz etkilemeyeceğini bildirdi.

Öte yandan, operasyon aşamasında Hanönü ilçesinde nüfus artışı ile birlikte aile sağlık ocağının (ASO) iş yükü artabilir. Çünkü bölgede 1 doktorla 1 ASO var

ASM'ler, ortalama 3500 kişi için bir aile hekimi gerektiren ilgili genelgeye göre açıldı. İlçede nüfusun 4 bini aşması durumunda, ikinci bir ASO açılması veya mevcut ASM'de gerekli sayıda doktor veya diğer sağlık personelinin atanması gerekebilir.

İlçenin demografik ve sosyo-kültürel özelliklerinden dolayı cinsel yolla bulaşan hastalıklarla ilgili herhangi bir sağlık riski beklenmemektedir.

Sağlık hizmetlerine erişim sınırlı olmadığı için büyük ölçekli salgın hastalıklar da beklenmemektedir. Bunun nedeni, bölgenin ulusal sağlık ağının bir parçası olmasıdır.

Tablo 27. Sağlık Altyapısı üzerine Etkisi

Sağlık Hizmetleri ve Altyapısı ile İlgili	Değerlendirme Eşikleri	
	İnşaat	İşletme
Etkinin Özellikleri	Nötr	Negatif
Coğrafi Kapsam	Yerel	Yerel
Periyot	Uygulanamaz	Uzun
Oluşma olasılığı	Uygulanamaz	Muhtemel
Şiddet	İhmal edilebilir/değişiklik yok	Düşük
Etkinin Özellikleri	Nötr	Düşük

Kaynak: SRM, 2017

### Altyapı

Proje inşaat aşamasının mevcut altyapıyı ve ilgili hizmetleri olumsuz etkilemesi beklenmemektedir. Atık toplama, depolama, su ihtiyacının karşılanması gibi konular çevre yönetim sisteminde öngörülen şekilde ele alınmaktadır. Yine de, bölge dışından neredeyse tüm işçiler işçi kampında kalıyor. Bununla birlikte, içme suyu, kanalizasyon, çöp toplama ve depolama ihtiyacı, proje işletim safhasındaki nüfus artışına bağlı olarak artacaktır. Hanönü Belediyesi özellikle içme suyu ve kanalizasyon altyapısının geliştirilmesi için projelere ihtiyaç duyduklarını belirtti.

Tablo 28. Altyapı Üzerindeki Etki

Altyapı ve Altyapısı hizmetleri ile İlgili	Değerlendirme Eşikleri	
	İnşaat	İşletme
Etkinin Özellikleri	Nötr	Negatif
Coğrafi Kapsam	Yerel	Yerel
Periyot	Kısa	Uzun
Oluşma olasılığı	Uygulanamaz	Muhtemel
Şiddet	İhmal edilebilir/değişiklik yok	Orta
Etkinin Özellikleri	Nötr	Orta

Source: SRM, 2017

### Konut Durumu

Projenin inşaat aşamasının ilçedeki konut sayısındaki artış üzerine olumlu bir etkisi oldu. İlçede tamamlanmış veya inşa halinde olan ev sayısı 102'dir. 84'ü halen yapım aşamasındadır. Proje nedeniyle nüfus artışına bağlı olarak ilçede oturmak isteyen çalışanlar ve aileleri için uygun olan evlerin (merkezi ısıtma ile birlikte) bulunması önemlidir. İnşaat aşamasında, Acacia Madencilik İşletmeleri A.Ş. ilçede konukevi olarak kullanılacak bir bina kiraladı. Buna ek olarak, ilçedeki diğer

binalar, lojman binalar olarak kullanılmak üzere kiralandı. Ev inşaatlarının sayısındaki artış, işletme aşamasında ilçedeki nüfus artışı ile mümkündür. Bu noktada, evlerin sayısı ve özelliklerine ek olarak kira fiyatları da önemli olacaktır. Taşköprü bölgesi bir yerleşim bölgesi yakınında ve cazip olduğu için ev kiralama fiyatlarında yüksek bir artış beklenmiyor.

Tablo 29. Konut Altyapısına Etki

Konut Durumu ile ilgili	Değerlendirme Eşikleri	
	İnşaat	İşletme
Etkinin Özellikleri	Pozitif	Pozitif
Coğrafi Kapsam	Yerel	Yerel
Periyot	Uzun	Uzun
Oluşma olasılığı	Kesin	Muhtemel
Şiddet	Yüksek	Yüksek
Etkinin Özellikleri	Yüksek	Orta

Source: SRM, 2017

### Sosyo-ekonomik Altyapı

Projenin hem inşaat hem de işletme aşamalarının ilçenin sosyo-ekonomik yapısı üzerinde önemli etkileri bulunmaktadır. Yerel satın alım ve yerel istihdam, il ekonomisinin olumlu gelişimini sağladı.

nşaat aşamasında nüfus artışı ile ilgili olarak ilçe sakinlerinden istenmeyen tepkiler alınmadı. Herhangi bir düşmanlık ve/veya sosyal çatışma, yeni gelenler ve sakinler arasında yaşanmadı. Bununla birlikte, bölgenin sakinleri ve özellikle kadınlar bazı küçük endişeleri var. Proje faaliyetlerine yakın yerleşim bölgelerinde ikamet eden bazı kadınlar, geçmişe kıyasla yürüme ve özellikle Hanönü merkezinin tek başına rahat hissetmediklerini belirttiler. Bununla birlikte, herhangi bir ilgili şikayet kaydedilmedi. Bölge sakinleri ve kurumsal paydaşlar projeye karşı olumlu ve destekleyici tutumlara sahiptir. Örneğin, Hanönü Belediyesi, Taşköprü'de ikamet eden Acacia Madencilik İşletmeleri çalışanlarının Hanönü'ye yerleşmesini teşvik etmek için bir kampanya başlattı. Belediye, ilçedeki kira fiyatlarındaki aşırı artışın önlenmesi için işyerlerinde ve ev sahiplerinde uyarı yapıyor. Kiracıların ifadelerine göre, 90m2, 100m2 ve 120m2 ocak ısıtmalı evlerin kiralama 200-300 TL, merkezi ısıtma ile 100m2 ve 120m2 evler için yaklaşık 400-500 TL'dir. Potansiyel ev talepleri ev standartlarını da geliştirdi.

İlçe Emniyet Müdürlüğü personeli, Hanönü ve Taşköprü ilçe merkezlerinde hizmet vermektedir. Köylerde ise Hanönü ve Taşköprü İlçe Jandarma Komutanlıkları hizmet vermektedir. Taşköprü'de bir jandarma karakolu da var. İlçedeki kolluk kuvvetleri, olası herhangi bir suçla mücadele edebilmektedir.

İlçenin dışında çalışanların karıştığı herhangi bir suç (hırsızlık, kızların kaçırılması, akü vb.) İlçede yaşanmamıştır.

İlçedeki nüfus artışının ilçenin sosyo-ekonomik kalkınmasına katkıda bulunması beklenmektedir. Böylece, ilçede ikamet eden nüfusun artması da Belediyenin bütçesini artıracaktır.

Tablo 30. Sosyo-ekonomik yapının etkisi

Sosyo-ekonomik yapı ile ilgili	Değerlendirme Eşikleri	
	Yapı	İşletme
Etkinin Özellikleri	Pozitif	Pozitif
Coğrafi Kapsam	Yerel	Yerel



Periyot	Kısa	Uzun
Oluşma olasılığı	Kesin	Kesin
Şiddet	Yüksek	Yüksek
Etkinin Özellikleri	Yüksek	Yüksek

Source: SRM, 2017

### Tarım ve Ormancılık Alanları

Proje tarafından etkilenen orman alanları, Hanönü'ndeki toplam orman alanlarının %1'ine karşılık gelir. Orman Bölge Müdürlüğü temsilcileri, tahsis edilen ormancılık alanlarının, ormancılık faaliyetlerinden gelir elde edilemeyen kısır topraklarda veya yalnızca 1/3 oranında üretililebileceğini bildirdi.

Projeden etkilenen tarım ve hayvancılık faaliyetleri için kullanılan hazine ve özel arazilerin toplam büyüklüğü 129 hektardır. Nüfus azalması ve yaşlanma nedeniyle tarım arazilerinin büyüklüğünün azaltılması, ilçedeki tarım ve hayvancılık üretim faaliyetlerini sınırlamamıştır. Gıda, Tarım ve Hayvancılık İlçe Müdürlüğü ilçede yeterli tarım arazisi bulunduğunu bildirdi; Ancak, çoğu bu topraklarda yetiştirebilecek nüfus yeterli olmadığından boşta kalıyor.

Nüfus artışının hem proje yapımında hem de işletme aşamasında tarım ve ormancılık alanlarında olumsuz bir etkisi olması beklenmemektedir. Bunun nedeni, deneyimli ve beklenen etkilerin Proje nedeniyle nüfus artışıyla ilişkili bulunmamasıdır.

Tablo 31. Tarım ve Hayvancılık Alanları ile İlgili Etkiler

Tarım ve Hayvancılık Varlıkları ile İlgili	Değerlendirme Eşikleri	
	Yapı	İşletme
Etkinin Özellikleri	Nötr	Nötr
Coğrafi Kapsam	Yerel	Yerel
Periyot	Uygulanamaz	Uygulanamaz
Oluşma olasılığı	Uygulanamaz	Uygulanamaz
Şiddet	İhmal edilebilir/değişiklik yok	İhmal edilebilir/değişiklik yok
Etkinin Özellikleri	Nötr	Nötr

Source: SRM, 2017

## 9. Acacia Madencilik İşletmeleri A.Ş. tarafından yürütülen faaliyetler

Acacia Madencilik İşletmeleri A.Ş., Göç Yönetim Olanında (GYO) yer alan ve nüfus artışına ilişkin önlemleri etkileyebilecek belirli faaliyetler yürüttü. İlgili faaliyetler ve mevcut durum aşağıdaki gibidir

### 9.1 Tamamlanan ve Hazırlanan Raporlar

- IMP ile ilgili olarak çeşitli faaliyetler gerçekleştirildi ve planlar Acacia Madencilik İşletmeleri A.Ş. tarafından hazırlandı. Tamamlananlar şunları içeriyor:
  - Sosyal Etki Değerlendirmesi
  - Çevresel etki değerlendirme
  - Paydaş Katılımı Nişan Planı
  - İnsan Hakları Çerçevesi
  - İnsan Kaynakları Politikası
  - Halkla İlişkiler Politikası
  - Kümülatif Etki Değerlendirmesi
  - Sosyal Yönetim Planı:
    - Geçim Yolu Yapılandırma Planı (Bu plan aynı zamanda arazi edinimini ve ilgili ekleri ve enerji iletim hattı dahil önlemleri içerir)
    - Arazi Edinimi Prosedürü
    - Yerel İstihdam Yönetim Planı
    - Yerel Satın Alma Yönetim Planı
    - İzleme ve Değerlendirme Çerçevesi
    - Trafik Yönetim Planı
    - Su Yönetim Planı
    - Acil Eylem Planı

### 9.2 Düzenlenen Çalıştaylar

Sürdürülebilir madencilik faaliyetlerinin "*Hassas, Sorumlu ve Saygılı Madencilik*" sloganı ile yürütülmesi amacıyla dönük olarak, Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. Hanönü ilçesinin çok boyutlu gelişmesinin sağlanması, gelişme adımlarının planlanması ve madencilik faaliyetlerinin ilçenin gelişimi üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi için katılımcı çalıştaylarının düzenlenmesinde yerel paydaşları desteklemiştir.

1inci Hanönü Çalıştayı 25 Şubat 2016 tarihinde Hanönü Kaymakamlığının, Hanönü Belediyesinin, önceki adı Asya Maden olan Acacia Maden İşletmeleri A.Ş.'nin ve SRM Danışmanlık'ın öncülüğünde Hanönü'nde gerçekleştirilmiştir. Çalıştayı amacı ilçenin gelişmesine yön verecek ve önümüzdeki yıllarda planlı ve sürdürülebilir kalkınmayı sağlayacak olan konuları ve alanları belirlemek ve ilçenin gelişmesine yön verecek olan projelerin tasarlanmasına ilişkin ilk adımları

atmaktır. Bu amaca yönelik olarak, 1inci Hanönü Çalıştayında 5 çalışma grubu oluşturulmuştur. Oluşturulan çalışma grupları: 1- Kırsal Kalkınma, Tarım, Ormancılık, Hayvancılık, 2- Eğitim, Kültür, Sağlık ve Kamu Hizmetleri, 3- Kentsel Tasarım, Sanayi ve Ticaret, 5- Madencilik Faaliyetleri ve İstihdam, 5- Kadın Girişimleri ve Sivil Toplum. Her çalışma grubunda yer alan katılımcıların beklentileri belirlenmiş, bu beklentiler önceliklendirilmiş, hedefler tanımlanmış, her bir hedefe ilişkin olarak güçlü ve zayıf yönler ayrıntılarıyla incelenmiş ve sonraki çalışmaya değin yürütülecek olan faaliyetler tespit edilmiştir. Çalıştay şeffaf, adil ve katılımcı bir şekilde düzenlenmiştir. 72'si Hanönü'nden, 23'ü Kastamonu'dan, 5'i Ankara'dan ve 7'si ise İstanbul ve diğer illerden olmak üzere, 1inci Hanönü çalıştayına toplam 107 kişi katılmıştır.

2inci Hanönü Çalıştayı 10 Mayıs 2016 tarihinde Hanönü Kaymakamlığının, Hanönü Belediyesinin, önceki adı Asya Maden olan Acacia Maden İşletmeleri A.Ş.'nin ve SRM Danışmanlık'ın öncülüğünde Hanönü'nde gerçekleştirilmiştir. Birinci çalıştayın sonunda önlemlere ilişkin olarak yapılan öneriler ilgili kuruluşlarca 2nci çalıştayın öncesinde yerine getirilmişlerdir. 2nci Hanönü Çalıştayında "*Kırsal Kalkınma*" ve "*Kentsel Kalkınma*" alanlarında iki çalışma grubu oluşturulmuştur. Bu iki konuda bilgi sahibi olan ve proje üretimi sürecine katkı yapabilecek olan katılımcıların davet edilmelerine dikkat gösterilmiştir. Dolayısıyla, kurumlardan daha az sayıda temsilci davet edilmiştir. Her iki grubun üyeleri çalıştay sırasında Hanönü ilçesi için "yapılabilecek" ve "yapılması zorunlu olan" faaliyetler hakkındaki görüş ve önerilerini dile getirmiş, olası proje konularını belirlemiş ve bunları önceliklendirmişlerdir. Çalıştayın son oturumunda, çalıştayda oluşturulan proje fikirleri Hanönü ilçesindeki bütün paydaşlar ile paylaşılmışlardır ve konuya ilişkin soru, görüş ve önerileri alınmıştır. 2nci Hanönü Çalıştayında yerel ve bölgesel düzeyin yanı sıra, İstanbul ve Ankara gibi büyük şehirlerden de katılım sağlanmıştır. 25'i Hanönü'nden, 10'u Kastamonu'dan, 3'ü İstanbul'dan ve 1'i ise Ankara'dan olmak üzere, 2inci Hanönü çalıştayına toplam 39 kişi katılmıştır.

Kısaca belirtmek gerekirse, çalıştayların sonucunda aşağıdaki kararlar alınmıştır:

- İlçedeki konut stokunun özel sektör ve belediye tarafından artırılmasının dönük faaliyetlerin desteklenmesi,
- Kentsel altyapının iyileştirilmesi (içme suyu şebekesi ve kanalizasyon altyapısı),
- Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. çalışanlarının ilçede yaşamaya özendirilmeleri,
- Hem kira bedelleri hem de mal ve hizmet fiyatlarında yüksek artışın önlenmesi amacıyla yerel kurumların çeşitli faaliyetleri yerine getirmelerinin sağlanması,
- Yerel istihdama ve kalifiye işgücü eğitime önem verilmesi ve
- Hanönü Danışma Konseyinin oluşturulması. Konseyin oluşturulması, görevleri, vs. hususlarının 3üncü çalıştayda belirlenmesinde mutabık kalınmıştır.

### 9.3 Employment and Local Employment

10 Projenin inşaat safhasında yükleniciler de dahil olacak şekilde ortalama 419 kişinin ve işletme safhasında ise ortalama 590 kişinin istihdam edilmesi planlanmakta idi. Hem inşaat hem de işletme safhasında yerel düzeyde 350 kişinin istihdam edilmesi hedeflenmektedir.

Tablo 32. İnşaat ve İşletme Aşamasındaki Yerel İstihdam Hedefleri

ŞİRKET	İNŞAAT SAFHASI	TOPLAM	İŞLETME SAFHASI	TOPLAM
--------	----------------	--------	-----------------	--------

	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı		Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	
ACACIA	50	50	100	150	100	250
GENCER	11	65	76	0	0	0
ATILLA	10	150	160	0	0	0
KÖSEOĞLU	8	75	83	18	322	340
TOPLAM	79	340	419	168	422	590
YEREL İSTİHDAM HEDEFİ	350					
YEREL İSTİHDAM HEDEFİ %	%84			%59		

Kaynak: Acacia Maden İşletmeleri A.Ş., 2017

2016 yılı Kasım ayının sonu itibariyle toplamda yüklenicileri de içerecek şekilde 304 kişi istihdam edilmiştir. Bu kişilerin 23'ü kadın iken 281'i erkektir.

İstihdam oranları Hanönü için %30 (90 kişi), Taşköprü için %13 (41 kişi) ve Kastamonu il merkezi ile diğer ilçeler için %3'tür (10 kişi). Böylelikle, Kastamonu genelinde yakalanan yerel istihdam oranı %46'dır. Diğer illerde yakalanan istihdam oranı ise %54'tür (163 kişi).

Tablo 33. Yerel İstihdam

İSTİHDAM (KASIM 2016)	KADIN	ERKEK	TOPLAM	%
HANÖNÜ İLÇESİ	14	76	90	%30
TAŞKÖPRÜ	1	40	41	%13
KASTAMONU VE DİĞER İLÇELER	1	9	10	%3
DİĞER İLLER	7	156	163	%54
TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	23	281	304	%100

Kaynak: Acacia Maden İşletmeleri A.Ş., 2017

### 9.3. Acacia Maden İşletmeleri A.Ş.'nin İşletme Safhasındaki İstihdam Planı

İşletme safhasında personel alımı Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. ve yüklenicilerden bir tanesi olan Köseoğlu tarafından yapılacaktır. İşe alınacak olan personelin büyük bölümü Köseoğlu bünyesinde çalışacaktır (%58).

Köseoğlu Şirketinde yaklaşık 337 kişi, Acacia Madencilik'te yaklaşık 233 kişi istihdam edilecek. Ayrıntılar, Ek 3'te eklenmiştir

### 9.4 Mesleki ve Beceri Geliştirme Eğitimleri

Hanönü ilçesinde nitelikli işgücü yetiştirmek, bilgi ve becerileri geliştirmek için Acacia Mining Operations Inc tarafından çeşitli eğitim programları uygulanmıştır. İnşaat aşamasında Acacia Madencilik Faaliyetleri ve Hanekent Halk Eğitim Merkezi'nin (PEC) taşeronları olan Atilla Makine İnşaat Şirketi, Hitit Madencilik arasında imzalanan protokoller doğrultusunda işyerinde mesleki eğitim kursları verilmektedir. Ancak bu kurslar yalnızca Hanönü sakinleri için değil, herkes içindir. Belirlenen

eğitim alanlarında PEC ile işbirliği dahilinde sertifikalı eğitimler verilecektir. Şu ana kadar PEC ile işbirliği içinde 4 mesleki eğitim kursu düzenlenmiş ve 54 kişiye mesleki eğitim sertifikası verilmiştir. 7 katılımcı Hanönü'nden, 25'i Taşköprü ilçesinden olmak üzere. Ayrıntılar aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 34. Örgütlü Mesleki Eğitim Kursları

Table 34. Organize Edilen Mesleki Eğitim Kursları

Mesleki Eğitimler	Hanönü	Taşköprü	KASTAMONU Merkez	Kastamonunun ilçesi	DİĞER İLLER	TOPLAM
İş Makinaları Operatörü (Forklift)	1	10	1	0	3	15
Tehlikeli ve Yüksek Tehlikeli İşlerde Çelik Konstrüksiyon Kursu	1	1	0	0	5	7
Tehlikeli ve Yüksek Tehlikeli İşlerde Güçlendirici Demir, Kalıp ve Çatı İnşaatı Kursu	0	4	0	0	6	10
Katı yakıtlı fırın ateşçisi	5	10	1	1	5	22
<b>Toplam</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>54</b>
<b>%</b>	<b>13%</b>	<b>46%</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>	<b>35%</b>	<b>100%</b>

Kaynak Hanönü PEC, 2015

Bunların yanı sıra Hanönü'nden 60 kişiye, HEM ile işbirliği içinde sertifikalı girişimcilik kursları sağlamıştır. Aralık 2016'da "Mesleğimle Varım Projesi" projesi kapsamında 6'sı kadın, 17'si erkek olmak üzere 23 kişiye belgeli silahsız özel güvenlik görevlisi dersi verildi.

## 9.5 Konaklama ve Çalışma Koşulları

Proje inşaatı aşamasında Hanönü ve Taşköprü'de ikamet eden çalışanlar için servis otobüsü sağlanmaktadır

Aynı hizmet, işletim aşamasında da sağlanacaktır. Acacia Madencilik A.Ş., Hanönü'ndeki bazı beyaz yakalı çalışanlar tarafından konukevi olarak kullanılmak üzere bir bina kiraladı. Bu misafirhanede 20-30 çalışanı için konaklama sağlanmaktadır

Yerel düzeyde kendi imkanlarıyla konaklama bulamayan işçilere kamp hizmeti verilmektedir. İşçi kampına en yakın yerleşim alanları Küreçayı ve Sepetçioğlu'dur. İşçi kampının bulunduğu yer, yerleşim alanlarına 1-2 km uzaklıktadır ve kamplardaki yerel topluluklar ve işçiler arasında etkileşime izin vermemektedir. Taşköprü-Hanönü D100 yolu ve Küreçayı ile kamp arasındaki doğal tepeler varken Sepetçioğlu ile işçi kampı arasında Gökırmak Nehri bulunmaktadır. Mevzuata uygun olarak, kampta kalan işçiler için konaklama, hijyen, beslenme vb. imkanlar sağlanmaktadır.

## 9.6 Yerel Tedarik

İnşaat aşamasında iç tedarik, ilçe ekonomisi üzerinde önemli bir etkiye neden olur. 2016 yılının ilk 11 ayında toplam yerel alım miktarı 5.382.305 TL'dir. Bu miktar, aylık yerel tedarikin ortalama 489.300 TL'ye karşılık geldiğini göstermektedir. Ekim ve Kasım 2016 tarihinden itibaren toplam 3.183.243 TL yerel tedarik gerçekleştirildi. Bu miktarın% 39'u yakıt,% 38'i inşaat malzemeleri ve işleri, % 16'sı yerel işçilerin maaşları, % 4 gıda,% 2 araç kiralama ve nakliye ve% 1'i yedek parka.

Tablo 35. Yerel Satın Alma

Harcama Şekli	Ekim ve Kasım 2016 Toplam Tutar (TL)	%
Akaryakıt / Dizel / Benzinli	1.250.500	39%
İnşaat malzemeleri / İnşaat işleri	1.206.215	38%
İşgücü maliyeti / Maaş	503.165	16%
Gıdalar / Pazar	139.866	4%
Araç kiralama / Taşıma	49.153	2%
Araba tamiri ve Yedek Parça	34.344	1%
<b>Genel Toplam</b>	<b>3.183.243</b>	<b>100%</b>

Kaynak: Acacia Maden İşletmeleri., 2017

Operasyon aşamasında önemlilik yerel tedarikle ilişkilendirilecektir. Açık ocaktan çıkarılacak don yağı ve cevher taşımacılığı yapmak için kamyonların kullanılacağı yerel bir ulaşım kooperatifi kurulması ve operasyon evresinde yerel istihdamın önceliklendirilmesi planlanmaktadır.

## 10. Paydaşların Belirlenmesi

Proje ile ilgili menfaat sahiplerinin ayrıntılı listesi Menfaat Sahip Katılım Planına dahil edilmiştir. Kitlesel yönetimi planı ile ilgili olarak hem inşaat hem de işletme aşamalarının kilit paydaşları kamu kurumları ve yerel yönetimlerdir.

### 1. Yerel ve Bölgesel Kamu Kurumları:

Eğitim ve sağlık alt yapısının ve ilgili hizmetlerin geliştirilmesinden sorumlu oldukları için bunlar önemlidir. Bu kurumlar arasında İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve İlçe Müdürlüğü ve tıbbi bölüm bulunmaktadır (ASM, HSM, 112 Acil Servis, Taşköprü Devlet Hastanesi). İl ve İlçe Özel İdareleri, Hanönü Belediyesi sorumluluk alanı dışındaki köylerde içme suyu ve kanalizasyon altyapısının iyileştirilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Valilik ve Kaymakamlık, yerel yönetimlerin en üst düzeyde yetkili ve sorumlu olanları olduğundan önemlidir

### 2.Yerel Yönetimler:

Hanönü Belediyesi, kanalizasyon ve içme suyu altyapısının iyileştirilmesinden, bazı alanların inşaat bölgeleri olarak sınıflandırılmasından, evlerin lisans işlemlerinin yapılması, katı atıkların toplanmasından vb. sorumludur. Belediyenin bütçesinin ildeki nüfus artışı ile birlikte artacağı ve bölgenin sosyo-ekonomik kalkınmasının Belediyeyi olumlu yönde etkileyeceğinden Hanönü Belediyesi önemli bir paydaştır.

### 3.Yerel Halk

Hanönü'de kalıcı ve / veya mevsimsel olarak yaşayan nüfus grupları, kamu kurumlarının hizmetlerinden yararlanır ve altyapı kaynaklarını kullanır.

### 4.Yerel İşgücü

Proje inşaat ve işletme aşamalarında istihdam edilen ve Hanönü'de ikamet eden işgücü.Taşköprü ilçesinden proje inşaat ve işletme aşamalarında istihdam edilen ve Taşköprü'de bulunan işgücü.

### 5.Bölge dışından gelen çalışanlar:

Mavi ve beyaz yakalı çalışanlar proje inşaat ve işletme aşamalarında istihdam edildi. Mavi yakalı çalışanlar inşaat aşamasında inşaat alanında geçici işçi kampında ikamet edecekler. Operasyon safhasında, işçiler Hanönü ve Taşköprü'deki evlerde oturacaklar. İnşaat aşamasında beyaz yakalı çalışanlara konukevi ve lojman desteği sağlandı. Bu tür destekler, işletim aşamasında da sağlanacaktır.

### 6. Yerel Olarak Çalışan Bireylerin Aileleri:

Proje inşaat ve işletme aşamalarında yerel olarak çalışanların ailelerin ortalama aile fert adedi 3 kişi olarak kabul edildi. Böylece, her ailenin 1 çalışanı, 1 eşi ve 1 çocuğu olduğu varsayıldı.

### 7. Bölge dışı çalışanların aileleri:

Hanönü ve Taşköre'de ikamet etmeyen bölge dışından gelen çalışanların proje inşaat ve işletme aşamasındaki ailelerin fert adedi ortalama 3 kişi olarak kabul edildi. Böylece, her ailenin 1 çalışanı, 1 eşi ve 1 çocuğu olduğu varsayıldı.

İnşaat süresi sınırlı olduğundan, mavi yakalı çalışanların aileleri ilçeye taşınmadı. Ailelerini yanına getiren beyaz yakalı çalışanların sayısı oldukça düşüktür. Bununla birlikte, çalışma aşamasına geçişle birlikte çalışanların ailelerinde kaçınılmaz olarak bir artış olacaktır.

#### **8.Dolaylı İstihdamdan Etkilenen Kişiler**

Bu kişiler, inşaat ve işletme aşamalarında Acacia Mining Operations Inc veya müteahhitleri tarafından istihdam edilmedi; Bununla birlikte, projenin katma değeri ve yerel ekonomik kalkınma üzerindeki etkisi sayesinde diğer işletmeler ve sektörlerde (tarım, hizmet) istihdamı sağlanmıştır. Madencilik sektörünün istihdamdaki artışı 0,46 kadardır. Bu değerle, dolaylı olarak istihdam edilen tahmini insan sayısını hesaplamak için toplam çalışan sayısı çarpılır. Bu durumda, işgücünün genellikle bölgenin dışından değil, yerel olarak sağlandığı varsayılmıştır.

### **10.1 Kitlesel yönetim planı ve Önerilen Önlemler**

Projeden dolayı nüfus artışına yönelik önlemlerin uygulanmasında aşağıdaki ilkeler izlenecektir.

1. Menfaat sahipleri ile etkili iletişim kurulması ve sürdürülmesi,
2. Yerel istihdam yoluyla bölgedeki işgücü arzını en aza indirmek,
3. Göçün ve ilgili nüfusun etkilerinin izlenmesi ve alınan tedbirlerin etkinliğinin değerlendirilmesi,
4. Yerel kurumların ve paydaşların sorumluluk alanlarında kapasitelerinin geliştirilmesi için çeşitli destekler sağlamak,
5. Altyapı ve kamu hizmetleri için artan talebin neden olabileceği baskı ve sorunlara karşı önlem geliştirmek için ilgili kurumları bilgilendirmek ve desteklemek ve
6. Hanönü Danışma Konseyi veya Topluluk Danışma Paneli gibi yerel paydaş temsilcilerini içeren katılımcı mekanizmalarının kurulması.

Burada belirtilen önlemler Çevre ve Sosyal Yönetim Planının bir parçası olacaktır.

Buna ek olarak, bu önlemler Acacia Madencilik Faaliyetleri A.Ş.'nin yanı sıra tüm yüklenicileri için de geçerlidir. Dolayısıyla, sosyal ve çevresel tedbirler müteahhitlerle yenilenip imzalanacak sözleşmelerin bir parçası olacaktır. Kitlesel yönetim plan matrisi aşağıda sunulmuştur.



Tablo 36. Etkiler ve Önlemler

KONU	MUHTEMEL ETKİ VE RİSK	ÖNLEMLER	SORUMLU BİRİM
NÜFUS	TAKİPÇİLER ( Risk, beş yılda nüfus artış oranının yaklaşık %15 artmasıdır)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Takipçi nüfusun kaynaklar üzerindeki baskısını ve talebini azaltmak için yerel istihdamın öncelikli hale getirilmesi,</li> <li>İnşaat aşamasında, işletme aşaması için mesleki eğitim programlarının düzenlenmesi,</li> <li>İnşaat aşaması için bir küçülme planı hazırlanması ve işletme aşamasında işe alınacak yerel personelin seçilmesi,</li> <li>Çalışanlar için Taşköprü ve Hanönü'ne servis otobüsleri vermeye devam edilmesi,</li> <li>Hanönü'nde ikamet eden ve / veya Hanönü'ne taşınan hane halkı büyüklüğü ve personel hakkında bilgilerin kaydedilmesi ve ilgili kurumlara düzenli olarak bilgi verilmesi,</li> <li>Yerel bir kooperatif kurulmasının sağlanması ve bu yapının işçilerin taşınması için atanması,</li> <li>İlgili kurumlar tarafından açılacak mesleki kursların desteklenmesi,</li> <li>İstihdam edilen yerel personel için iş başında eğitim programları düzenlenmesi,</li> <li>Maden çalışanlarına yönelik eğitim programları düzenlenmesi,</li> </ul>	<p>Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. Halkla İlişkiler Birimi (AMHİB)</p> <p>Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. İnsan Kaynakları Birimi (AMİKB)</p> <p>Acacia Maden İşletmeleri A.Ş.'in ilgili birimleri</p>
Topluluklarla İlişkiler	Sosyal çatışmalar (etnik, dini, kültürel ve sosyal)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etkin paydaşlar ile iletişimin ve ilişkilerin sürdürülmesi,</li> <li>İç ve dış şikayet mekanizmasının etkin olarak kullanılması,</li> <li>Diğer paydaşların katılımı ile izleme ve değerlendirme prosedürlerinin ve sistemin daha kapsamlı bir şekilde uygulanması,</li> <li>Topluma dayalı ve ortak çıkarlar hedefleyen kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi,</li> <li>Yerel paydaşların katılımını sağlayacak mekanizmaların kurulması ve işletilmesi (Topluluk Danışma Konseyi, Danışma Kurulu, vb.),</li> <li>Bu panele kadın temsilcilerin de katılımının sağlanması,</li> <li>Özellikle gençler, çocuklar ve kadınlar da dahil olmak üzere toplumun farklı kesimleri için spor, kültür ve eğlence programlarının düzenlenmesi ve desteklenmesi,</li> <li>Bölgenin kültürel yapısına ve cinsiyet duyarlılığına ilişkin eğitimlerin yanı sıra çalışanlar, alt yükleniciler, sondaj personeli ve güvenlik personeli için</li> </ul>	<p>Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. Halkla İlişkiler Birimi (AMHİB)</p> <p>Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. İnsan Kaynakları Birimi (AMİKB)</p>

		<p>etkili iletişim eğitimlerinin sağlanması,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. güvenlik personeli için düzenli eğitimler verilmesi,</li> </ul>	
	<p><b>Potansiyel sosyal çatışmalar / suç oranlarının artması</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proje sahası içinde gözetim sisteminin kurulması ve var olanların geliştirilmesi,</li> <li>İlçeye CCTV kurulumunun desteklenmesi,</li> <li>Çalışan maaşlarının nakit ödeme yerine banka hesaplarına aktarılması,</li> <li>Yerel işgücünün kullanılması,</li> <li>İşçi kamplarında sosyal / rekreasyonel tesisler / alanlar oluşturulması ve işletme aşamasında çalışanlar için sosyal tesislerin kurulması,</li> <li>Uyuşturucu bağımlılığını önleme ve yönetmeyi amaçlayan programların uygulanması,</li> <li>Tüm çalışanlara kültürel bilinçlendirme eğitimi verilmesi,</li> <li>Çalışanların Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. etik ve disiplin normları hakkında bilgilendirilmesi,</li> <li>Yerel çalışanlar ve bölge dışından gelenler arasında dengeli bir ücret politikası izlenmesi,</li> </ul>	<p>AMHİB</p> <p>AMİKB</p> <p>Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. Satın Alma Birimi (AMSAB)</p>
<p><b>Konaklama</b></p>	<p><b>Özellikleri ve kira değeri makul olan ev sayısı</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yeni inşaat alanlarının ve konutların oluşturulması için belediye desteği,</li> <li>Hanönü Belediyesi ve yerel paydaşların kira fiyatlarındaki yüksek artışlara karşı toplulukları uyarmalarının ve diğer yerleşim birimleriyle (Taşköprü) rekabetçi bir politika izlemelerinin sağlanması,</li> <li>Özel sektör tarafından konut sayısının artırılması,</li> <li>İnşaat aşamasında bölge dışından çalışanlara yurt, misafirhane ve lojman hizmetleri sağlanması ve işletme aşamasında misafirhane hizmetlerinin devam ettirilmesi,</li> <li>Hanönü ve Taşköprü'den yerel istihdamın öncelikli hale getirilmesi,</li> </ul>	<p>Hanönü Belediyesi,</p> <p>Özel sektör,</p> <p>AMİKB</p> <p>Acacia Maden İşletmeleri A.Ş.'in ilgili birimleri</p>
<p><b>Eğitim</b></p>	<p><b>Sınıf ve öğretmen başına düşen öğrenci sayısı</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Valilik ve Kaymakamlığın, işletme aşamasında bölgeye yerleşecek nüfus, çocuk sayısı ve muhtemel eğitim gereksinimleri hakkında düzenli olarak bilgilendirilmesi,</li> <li>Kamu kurumlarının ilçede gerekli eğitim yatırımlarını yapmasının</li> </ul>	<p>AMHİB</p> <p>İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri,</p>

		sağlanması, • İlçede eğitim hizmetlerini geliştirme ile ilgili sosyal sorumluluk faaliyetlerinin desteklenmesi,	
Sağlık	Yerel sağlık hizmetlerine talep	• İl ve ilçe sağlık kuruluşları, il ve ilçe belediyelerinin, işletme aşamasında ilçeye yerleşecek nüfus hakkında düzenli olarak bilgilendirilmesi, • İlgili kamu kurumlarının aile sağlık ocağındaki (ASO) doktor sayısını arttırmasını ve gerekirse ikinci bir ASO açılmasını sağlamak, • İnşaat ve işletme aşamalarında klinik hizmetlerin sağlanması ve Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. bünyesinde işyeri doktoru ve bağlı sağlık personelinin atanması, • Sahada şirkete ait bir hasta taşıma aracının hazır bulundurulması, • Çalışanlara sağlık eğitimleri verilmesi,	AMHİB AMİKB Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi (AMİSGB) İl ve İlçe Sağlık Kuruluşları
	Nüfus artışı nedeniyle bulaşıcı ve tehlikeli hastalıkların (HIV gibi) yayılması ihtimali	• Kamplarda ve şantiyelerde sağlık ocaklarının kurulması, • Hastalıklar ve yayılma koşulları üzerine eğitimler verilmesi, • Düzenli sağlık taramaları yapılması, • İşçi göçünün toplum sağlığı üzerindeki etkileri konusunda farkındalığın artırılması,	AMOHSU AMPRU
Yerel Ekonomi	Yerel fiyatlar	• Yerel bir satın alma prosedürünün belirlenmesi ve uygulanması, • Yerel düzeyde hangi mal ve hizmetlerin (yiyecek, otobüs servisi vb.) tedarik edileceğinin belirlenmesi, • Tedarikçi kuruluşlar, temsilcileri ve kilit paydaşlarının tedarik ve gerçekleştirmeler hakkında bilgilendirilmesi, • Yerel paydaşlar ve toplulukların yüksek fiyat uygulamalarının önlenmesi konusunda bilgilendirilmesi ve uyarılması, • Projenin yerel düzeyde katkıda bulunmasının sağlanması ve yerel tüketiciler için fiyat artışı riskinin ortadan kaldırılması için, hem yerel hem de yerel olmayan düzeyde dengeli bir tedarik sağlanması, • Yerel paydaşlar için erişilebilir, etkili bir Şikayet-Talep mekanizmasının sağlanması ve bu yolla erken aşamada sorunların tespit edilmesi ve tedbirler alınmasının sağlanması,	AMHİB, Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. Satın Alma Birimi (AMSAB) Hanönü Belediyesi ve diğer yerel kilit paydaşlar

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Yerel fiyatların takip edilmesi ve yeterli miktarda malzemenin güvence altına alınmasının sağlanması,</li> </ul>	
<b>Savunmasız Gruplar</b>	<b>Cinsiyete dayalı şiddet, cinsel taciz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ev sahibi toplulukların sosyal alanlarını kullanmak yerine, yerel toplulukla karışmaksızın işçiler tarafından kullanılacak sosyal alanların yaratılması,</li> <li>Çalışanların cinsiyete dayalı kültürel farklılıklar hakkında bilgilendirilmesi,</li> <li>Proje alanında kadın güvenlik görevlilerinin de istihdam edilmesi,</li> <li>Özellikle kızlar, kadınlar ve tüm yerel topluluklar için bilgi ve bilinçlendirme kampanyaları düzenlenmesi,</li> <li>Şikayet mekanizması hakkında yerel toplumun bilgilendirilmesi,</li> <li>Proje personeline cinsel taciz, taciz ve cinsiyet konularında eğitimler verilmesi,</li> </ul>	AMPRU AMHRU
	<b>Çocuk işçi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proje kapsamında doğrudan veya dolaylı olarak 15 yaşından küçük çocuklar ve bireylerin çalıştırılmaması,</li> <li>İstihdam ve yaş limitleri konusunda tüm taraflarla (yükleniciler, tedarikçiler, yerel paydaşlar ve topluluklar) irtibatla bulunulması,</li> </ul>	AMPRU AMHRU
<b>Çocuk işçi</b>	<b>Trafik ve kaza riskinde artış</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bir trafik yönetim planının hazırlanması ve uygulanmasının kontrolü,</li> <li>Proje ve işçi kampı alanları için ilave yollar inşa edilmesi,</li> <li>Kamplardan proje alanına ulaşımın düzenlenmesi ve trafiğin azaltılması,</li> <li>Çalışanlara yol güvenliği ve savunma amaçlı sürüş eğitimlerinin sağlanması,</li> <li>Kurallara uymayan sürücüler için yaptırımlar uygulanması,</li> <li>Projeden etkilenen yolların iyileştirilmesi ve korunması,</li> <li>Hız limitlerine uyulup uyulmadığının kontrol edilmesi,</li> </ul>	AMPRU AMOHUSU
<b>Doğal Kaynaklar ve Çevre</b>	<b>İçme suyu kaynaklarına talebin artması</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İlçedeki içme suyu altyapısını iyileştirmeyi amaçlayan projelerin hayata geçirilmesi,</li> <li>Hidrojeoloji çalışmalarının tamamlanması,</li> <li>Su kullanımına ilişkin Su İzleme ve Yönetim Planı hazırlanması,</li> <li>Hane halkı için farklı su kaynakları bulmak faaliyetlerinin desteklenmesi,</li> <li>Kapasitelerini geliştirecek projelerde ve uygulamalarda yerel kamu hizmeti sağlayıcılarına destek sağlanması,</li> </ul>	Hanönü Belediyesi ve İl Özel İdaresi Acacia Maden İşletmeleri A.Ş.'in ilgili birimleri

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kullanılacak su kaynağının belirlenmesi ve diğer su kaynaklarının kullanılmasının önlenmesi,</li> <li>• Su ve enerji tüketimine ilişkin takip edilecek kuralların belirlenmesi,</li> <li>• Su kullanımının azaltılması ve atık su geri dönüşümünü sağlayacak uygulamaların geliştirilmesi,</li> <li>• Uygun alanlarda yağmur suyunun kullanılması,</li> <li>• Tatlı su kaynaklarının kirlenmesinin önlenmesi,</li> </ul>	
	<b>Kanalizasyon hizmetleri</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• İşçi kamplarında atık su arıtımı, foseptik veya diğer uygun atık su sistemlerinin kurulması,</li> <li>• Operasyonların düzenli olarak denetlenmesi,</li> </ul>	Acacia Maden İşletmeleri A.Ş.'in ilgili birimleri
	<b>Katı atıklar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Daha az atık üretilmesi,</li> <li>• Atık alanlarının denetlenmesi,</li> </ul>	Acacia Maden İşletmeleri A.Ş.'in ilgili birimleri
	<b>Çevre ve doğal yaşamın korunması</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yerel yaban hayatını korumak için, işçi kampının çevre duyarlılığı olan alanlardan uzakta kurulması,</li> <li>• Çevresel hassasiyete sahip alanları korumak ve etkileşimi en aza indirmek için işçi kamplarına yeni erişim yolları inşa edilmesi,</li> <li>• Yakıt olarak odun kullanılmaması,</li> <li>• Enerji kullanımı, ısı miktarı ve gürültünün azaltılması, tehlikeli kimyasal maddelerin kullanılmamasının veya güvenli kullanımının sağlanması,</li> <li>• Arazi kullanım değişikliklerinin ve diğer doğal kaynakların kullanımının en aza indirgenmesi,</li> <li>• Kamplardaki ormanlık alanların yok edilmesinin ve zarar görmesinin önlenmesi,</li> </ul>	Acacia Maden İşletmeleri A.Ş.'in ilgili birimleri

## 11. İzleme ve Değerlendirme

Planın izleme ve değerlendirme faaliyetleri, Çevre ve Sosyal Yönetim Planı (ÇSYP) kapsamında uygulanacaktır. Dolayısıyla, dış danışmanlar ve Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. uzmanları tarafından ÇPP ile ilgili performans ve etki denetimi için yürütülecek faaliyetler, İnflux yönetim planıyla ilgili gelişmeleri de içerecektir.

Acacia Mining Operations Inc .uzmanları, Plan'ı iletilen bilgilere göre yıllık olarak güncelleyecektir.

İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinde, aşağıdaki göstergelerle ilgili veriler toplanacak ve bu faaliyetler sonucunda geliştirilecek önlemler ve eylem planları, bu göstergeler doğrultusundaki önlemleri de kapsayacaktır.

### Nüfus:

- Hanönü ilçesinin yıllık nüfusu, cinsiyet dağılımı ve yaş grupları,
- Bölgenin dışından olan ve Hanönü ve Taşköprü'de ikamet eden Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. çalışanlarının sayısı ve bu çalışanların aile bilgileri (ailelerin büyüklüğü, okul çağındaki çocuk sayısı, eğitim düzeyi, vb.),
- Bölgeden olan ve Hanönü ve Taşköprü'de ikamet eden Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. çalışanlarının sayısı ve bu çalışanların aile bilgileri (ailelerin büyüklüğü, okul çağındaki çocuk sayısı, eğitim düzeyi, vb.),

### Yerel Ekonomi

- Hanönü ilçesinde ve sektörlerinde işletmeye geçiş sayısı,
- Hanönü ve Taşköprü'den yerel tedarik ve bunların sektörlere göre dağılımı,
- Evlerin kiralama ve satış fiyatlarında değişiklik.

### Yerel İstihdam

- Hanönü ve Taşköprü'den yerel istihdam, bu kişilerin cinsiyet ve yaşa göre dağılımı, emek nitelikleri (nitelikli, yarı nitelikli, niteliksiz),
- Yerel tedarikte, birlikte çalışılan alt yükleniciler ve işletmelerin personel sayısı.

### Konaklama

- Belediye ve İlçe Özel İdaresi tarafından yapı ruhsatı ile verilen dairelerin sayısı,
- İnşa halindeki dairelerin sayısı,
- Konaklama hizmetleri veren yapıların durumu (misafirhane, pansiyon, otel),

Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. misafirhanesinde kalan çalışan sayısı

- **Altyapı**
- Hanönü Belediyesi ve İlçe Özel İdaresi tarafından yürütülen kanalizasyon ve içme suyu altyapı geliştirme faaliyetlerinin son durumu,
- Hanönü'ndeki projeden etkilenen yerleşim yerlerinde içme suyu kaynaklarının (su kaynağı, akış, rezervuar, vb.) son durumu),
- Belediye ve İlçe Özel İdaresi tarafından sağlanan atık toplama hizmetleri.

### Eğitim

- Eğitim kurumları, sınıf sayısı, öğrenci sayısı, öğretmen sayısı, sınıf başına öğrenci ve öğretmen sayısı,

#### Sağlık

- Acacia Maden İşletmeleri A.Ş.'deki kliniği kullanmış olan personel sayısı,
- Taşköprü ve Kastamonu'ya gönderilen personel sayısı ve gönderilen nedenleri,
- Hanönü ilçesindeki sağlık hizmetlerinin son durumu (kurum, doktor ve personel sayısı),

#### Sosyal İlişkiler

- Hanönü ilçesindeki topluluklardan ve kurumlardan gelen şikayetlerin sayısı, bunların konuları ve mevcut durumu,
- Protesto vb. olaylar,
- Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. tarafından sağlanan sosyal sorumluluk faaliyetleri ve sosyal destekler ile bunların finansal büyüklükleri,
- Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. ve yüklenicilerin çalışanları için farkındalık yaratmayı amaçlayan eğitimlerin ve katılımcıların sayısı ve eğitimlerin süresi.

### Annex 1.

#### Ek 1. Nüfus Senaryoları ile İlgili Ayrıntılar

##### 1.1. Nüfus Projeksiyonu

Projenin nüfus artışı etkisi değerlendirilirken **sadece Hanönü'de yaşanabilecek nüfus senaryoları** gözden geçirilmiştir. Çünkü proje yeri Hanönü ilçesidir. Nüfus projeksiyonu yalnızca işletme evresi için geçerlidir. Bunun nedeni, inşaat aşamasındaki etkilerin geçici olması ve gerçek etkilerin projenin 12 yıllık işletme evresinde gerçekleşmesinin bekleniyor olmasıdır.

Kolay hesaplama için ve çalışmadaki değişken sayısı düşük olduğundan, nüfus projeksiyonu için üstel yöntem seçilmiştir. Kısacası üstel yöntem, 5 yıllık bir periyotta nüfus artış oranını bulmak için yıllar için tahmin edilen projeksiyondur.

Hanönü ilçesinin nüfusu azalma eğilimi göstermektedir. Üstel yöntem için kullanılan nüfus bilgisi aşağıda sunulmuştur.

Tablo 37. Hanönü İlçesinde Yıllara Göre Nüfus

YILLAR	NÜFUS
2010	4.220
2011	4.071
2012	4.036
2013	4.112
2014	3.976
2015	3.898

Kaynak: TURKSTAT, 2017

Çalışma kapsamında 5 yıllık dönem olarak 2010-2015 seçilmiştir. Son yıl 2015'tir ve 5 yıl önce nüfus projeksiyonu için bir temel olarak seçilmiştir.

#### 1.1.1.1.Kullanılan Senaryolar

Hesaplamalarda 2010-2015 dönemi için üstel değer -0.013 olarak tespit edilmiştir. Buna göre, ilçenin nüfus artış hızında düşüş vardır ve değeri % -1,3'tür. Bu değerler hesaplamalarda kullanılmıştır.

##### 1.1.1.1.1.Senaryo A: Olağan Şekliyle İşletmeler

Bu senaryoda, 2016-2020 yıllarındaki nüfus, 2010-2015 döneminde mevcut nüfus trendinde herhangi bir değişiklik olmayacağı ve aynı kalmaya devam edeceği varsayılarak tahmin edilmiştir.

Hesaplama 2015-2010 döneminin seçilmesinin nedeni, üstel nüfus projeksiyonunun gerçekleştirmesi için bu yılların beş yıllık nüfus artış hızı bilgilerine gerek duyulmasıdır.

Tablo 38. Senaryo A Nüfus Projeksiyonu

51'e düşeceği

<sup>1</sup> [http://www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt\\_id=1059](http://www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt_id=1059)

<sup>1</sup> <http://www.metamorphosisalpha.com/ias/population.php>

2016	3.847
2017	3.797
2018	3.647
2019	3.699
2020	3.651
FARK (2020-2015)	-247
Nüfus büyüme oranı	-1,13 %

2. Kaynak: SRM, 2017

#### 2.1.1.1.1. B. Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. Hedeflenen Yerel İstihdama Ulaşılması Halinde

Gökırmak Bakır Madeni Projesi, ilçenin nüfus büyüklüğünde değişiklikler yaratacak bir etkiye sahip olabilecektir. İlçedeki inşaat faaliyetleri halen devam etmekte olup, 2018 yılında işletmeye başlanması planlanmaktadır.

İşletme aşamasında ihtiyaç duyulan personel sayısı toplamda **590**'dır. Acacia Maden İşletmeciliğinde 250 (150 beyaz yaka + 100 mavi yaka), Köseoğlu şirketinde ise 340 (18 beyaz yaka + 322 mavi yaka) istihdam edilecektir. Bölgeden sağlanması öngörülen işgücü sayısı **350 kişidir**. Bölge dışından istihdam edilmesi öngörülen toplam işgücü sayısı **240 kişidir**.

İşletme aşamasında istihdam edilen tüm işgücünün **Hanönü ilçesinde ikamet etmesi** halinde, ilçe nüfusunda meydana gelecek değişiklik şöyle olacaktır.



- Bölge dışından **240 kişi** bölgede ikamet edecektir.
- Evli olmayan ve/veya çocuk sahibi olmayanlar da bulunabileceğinden, istihdam edilecek işgücünün hane halkı büyüklüğü 3 kişi olarak düşünülmüştür. Bu nedenle, hane halkı büyüklüğü, ülke ortalaması olan 3,7 yerine 3 kişi olarak kabul edilmiştir.
- Toplam **720 kişinin** (bölge dışından 240 kişi ve 480 kişi aileleri) bölgede yerleşmesi beklenmektedir.
- İlçeden istihdam edilen **350 kişinin** yerel olarak ikamet etmesi beklenmektedir. İlçede aileleri ile ikamet edecek nüfusun **1050** olacağı tahmin edilmektedir. İlçede toplam **1050** kişi kaldığında, nüfusun dışarı göç eğiliminin azalması beklenmektedir. Nüfusun azalma eğilimi yavaşlayacaktır.
- Sektörün oluşturduğu toplam istihdam katsayısının değeri, işletme aşamasında yerel tedarik, dolaylı istihdam ve yerel ticaretten fayda sağlayabilecek kişilerin sayısını belirlemek için kullanılmıştır.
- **Sektörün toplam istihdam çarpanı 0,46'dır<sup>13</sup>**. Dolayısıyla, dolaylı istihdamdan yararlananların sayısı **271**'dir. Hane halkı büyüklüğü tekrar 3 olarak kabul edildiğinde, etkilenen toplam kişi sayısı **814**'tür.
- Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. sayesinde 2018'de ilçede tutulması beklenen toplam nüfus **2.584**'tür.

Tablo 39. İstihdamdan Etkilenmesi Öngörülen Nüfus

Kategoriler	Doğrudan İstihdam	Number of Affected People
Yerel	350	1.050
Bölge Dışı	240	720
Toplam	590	1.770
Dolaylı İstihdam	271	814
Genel Toplam	861	2.584

Kaynak: Acacia Maden İşletmeleri A.Ş., 2017 ve SRM 2017

Nüfus projeksiyonu için aşağıdaki yöntem kullanılmıştır.

- 2018 nüfusu (3647 kişi), mevcut eğilime ve işletme aşamasında Acacia Maden İşletmeleri A.Ş.'de bölge dışından istihdam edilecek işgücüne göre hesaplanmış ve aileleri (720 kişi) de eklenmiştir (Toplamda 4.367 kişi).
- Hesaplanan nüfusa dayalı olarak 2020 yılı için bir projeksiyon gerçekleştirilmiştir. İşletmeler için % -1,3 olan olağan senaryo şeklinde hesaplanan nüfus artış hızı projeksiyonu, nüfus projeksiyonu için kullanılmıştır.
- Buna göre, ilçenin 2020 nüfusu 2015'e kıyasla 356 kişilik artışla 4.254'e ulaşacaktır. Bu, 2020'deki nüfusun %8'ine karşılık gelmektedir.

- Yerel düzeyde tutulacak olan ve Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. sayesinde bölgeye yerleşmek için katkıda bulunan toplam nüfusun 2584 olacağı ve bunun ilin 2020 nüfusunun %61'ine karşılık geleceği öngörülmektedir.

Tablo 40. Senaryo B Nüfus Projeksiyonu

Başlangıç yılı	Nüfus
2015	3.898
Yıllar	Tahmini Nüfus
2016	3.847
2017	3.797
2018	4.367 (3.647 + 720)
2019	4.310
2020	4.254
<b>Fark (2020-2015)</b>	<b>356</b>

3. Kaynak: SRM, 2017

#### 3.1.1.1. C. Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. Hedeflenen Yerel İstihdama Ulaşılamaması Halinde

Yerel istihdamın hedeflenen seviyede sağlanamaması ihtimali mevcuttur. Bunun nedeni, Hanönü'nün mevcut işgücü potansiyelinin işletme aşaması için yeterli olmayabileceğidir. Bu durumda işgücü, özellikle Taşköprü olmak üzere diğer yerleşim yerlerinden temin edilecektir. Bölge dışından ve bölgeden sağlanacak işgücü Hanönü'nde yerleşebilecektir. Ardından, ilçe dışından taşınıp ilçede ikamet eden nüfusta daha büyük bir artış olacaktır. Bu senaryoda, ilçe dışından gelecek nüfusun %50 ila %70 arasında olması öngörülmektedir. Bunun nedeni, inşaat aşamasında Hanönü'nden sağlanacak istihdamın yüzdesi %30 iken, bölgesel düzeyde yerel istihdamın yüzdesinin % 54 olmasıdır. Bu nedenle, işletme aşamasında Hanönü'ne yerleşecek tahmini istihdam oranı %59 olarak kabul edilmiştir.

İşletme aşamasında ihtiyaç duyulan personel sayısı toplamda **590**'dır. Bu iş gücünün %59'u **354 kişidir**. Bu nedenle bölgeden sağlanacak işgücü **236 kişidir**.

İşletme aşamasında istihdam edilen tüm işgücünün **Hanönü ilçesinde ikamet etmesi** halinde, ilçe nüfusunda meydana gelecek değişiklik şöyle olacaktır.

- Bölge dışından **354 kişi** ilçede ikamet edecektir.
- İstihdam edilecek iş gücünün hane halkı büyüklüğü 3 kişi olarak düşünülmüştür.
- Toplam **1062 kişinin** bölgede yerleşmesi beklenmektedir - bölge dışından 354 kişi, aileleri 708 kişi.
- İlçeden **236 kişi** yerel düzeyde kalacaktır. Böylece, bu nüfusun dışarı göç eğilimi azalacaktır. İlçede aileleri ile birlikte tutulacak nüfusun 708 olduğu tahmin edilmektedir.

- Sektörün oluşturduğu toplam istihdam katsayısının değeri, işletme aşamasında yerel tedarik, dolaylı istihdam ve yerel ticaretten fayda sağlayabilecek kişilerin sayısını belirlemek için kullanılmıştır. Sektörün toplam istihdam katsayısı 0,46'dır<sup>14</sup>. Dolayısıyla, yaratılan dolaylı istihdamdan yararlananların sayısı **271**'dir. Hane halkı büyüklüğü tekrar 3 olarak kabul edildiğinde, etkilenen toplam kişi sayısı **814**'tür.
- Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. sayesinde 2018'de ilçede tutulması beklenen toplam nüfus **2.584**'tü

Tablo 41. İstihdamdan Etkilenmesi Öngörülen Nüfus

Kategoriler	Doğrudan İstihdam	Etkilenen Kişi Sayısı
Yerel	236	708
Bölge Dışı	354	1.062
<b>Toplam</b>	<b>590</b>	<b>1.770</b>
Dolaylı İstihdam	271	814
<b>Genel Toplam</b>	<b>861</b>	<b>2.584</b>

Kaynak: Acacia Maden İşletmeleri A.Ş., 2017 and SRM 2017

Nüfus projeksiyonu için aşağıdaki yöntem kullanılmıştır..

- 2018 nüfusu (3647 kişi), mevcut eğilime ve Acacia Maden İşletmeleri A.Ş.'de bölge dışından istihdam edilecek işgücüne göre hesaplanmış ve aileleri (720 kişi) de eklenmiştir (Toplamda 4.367 kişi).
- Hesaplanan nüfusa dayalı olarak 2020 yılı için bir projeksiyon gerçekleştirilmiştir. İşletmeler için % -1,3 olan olağan senaryo şeklinde hesaplanan nüfus artış hızı projeksiyonu, nüfus projeksiyonu için kullanılmıştır. Nüfus projeksiyonlarının hesaplanmasında nüfus artış hızı için 5 yıllık bir ortalama kullanıldığından, nüfus artış oranı halen %-1,3 olarak kabul edilmektedir. Dolayısıyla, dışarıdan istihdam yoluyla 2020 yılında nüfusun artabilecek olmasına rağmen, projeksiyon için kullanılan hesaplama takip edilmiştir.
- Buna göre, ilçenin 2020 nüfusu 2015'e kıyasla **356** kişilik artışla 4.254'e ulaşacaktır. Bu, 2020'deki nüfusun %8'ine karşılık gelmektedir.
- Yerel düzeyde tutulacak olan ve Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. sayesinde bölgeye yerleşmek için katkıda bulunan toplam nüfusun 2584 olacağı ve bunun ilin 2020 nüfusunun %61'ine karşılık geleceği öngörülmektedir.**

Tablo 42. Senaryo C Nüfus Projeksiyonu

Başlangıç yılı	Nüfus
2015	3.898
Years	<b>Tahmini Nüfus</b>
2016	3.847
2017	3.797
2018	4.709
	(3.647 + 1.062)
2019	4.647

<b>2020</b>	4.587
<b>Fark (2020-2015)</b>	<b>689</b>

Kaynak: SRM, 2017

## Ek 2 Göçle İlgili Potansiyel Etkiler (Genel Konular)

### Olası Olumsuz Sosyal Etkiler

- Sosyal çatışma riski (etnik, dini, kültürel)
- Suç oranlarında ve olumsuz davranışlarda artış
- İlave nüfus artışı: Çalışanların aileleri, tüccarlar, tedarikçiler, iş arayanlar, seks işçileri vs.
- Kamu hizmetlerine olan talebin artması: İstihdam edilen nüfusun getirdiği nüfus, su, elektrik, sağlık, eğitim, sosyal hizmetler ve altyapı hizmetlerine erişim konusunda baskı oluşturabilir veya ek talepler yaratabilir.
- Bulaşıcı hastalık riski artırabilir. Bu hastalıklar AIDS'in yanı sıra cinsel yolla bulaşan hastalıkları da içerebilir.
- Cinsiyete dayalı şiddet: Cinsel taciz ve baskıya neden olabilir. Çalışanların büyük bir çoğunluğu erkek olduğu için hem iş yerinde hem de yerel topluluklarda cinsel taciz yaşanabilir.
- Çocuk işçiliği ve okula devam etmeme durumu: Yerel seviyede çalışanlara mal ve hizmet satışı, bu malların ve hizmetlerin temininde ve sağlanmasında çocuk işçiliği kullanımını ve bu çocukların okula devam etmemesini etkileyebilir.
- Yerel fiyatlarda artış: Artan işgücü nüfusu nedeniyle mal ve hizmet talebindeki artış yerel fiyatları önemli ölçüde artırabilir.
- Talebin artmasına bağlı olarak konaklama ve kiralama fiyatları önemli ölçüde artabilir.
- Trafik sıkışıklığı ve ilgili kazalar artabilir. Artan trafik, özellikle genel yollarda kaza riskini de artıracaktır.

### Olası Olumsuz Çevresel Etkiler

- İstihdam edilen işgücündeki artış ile birlikte büyük miktarda çöp üretilecektir. Mevcut kaynaklar, tüm çöpleri depolamak, taşımak ve elden çıkarmak için yeterli olmayabilecektir. Bu durumda, uygun olmayan ve yasadışı yöntemler uygulanabilir.
- Atık su kirlilik yaratabilir. Bu, işçi kamplarındaki atık su için geçerlidir.
- İçme suyu ihtiyacının artması doğal kaynakları azaltabilir.
- Doğal çevre ve canlılar, kamp faaliyetleri, yol, ışık ve gürültüden rahatsız olabilir. Yasadışı avlanma oranları artırabilir.
- Doğal kaynaklar işçilerin gıda ihtiyaçlarını karşılayamayacak şekilde azalabilir ve ormanlık alanlar tarım arazisi olarak kullanılmak üzere azaltılabilir. Erozyon yaşanabilir.
- Su kaynakları tarım ve hayvancılık üretim faaliyetlerine olan talebi artıracığından, türlerin azalması, yok olması veya göç etmesine neden olabilir.

## Ek 3 Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. İşletme Aşamasında İstihdam Planı Ayrıntıları

Tablo 43. Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. İşletme Aşamasında Yerel olarak Sağlanacak İşgücü

İŞLETME AŞAMASI	
POZİSYONLAR	LOCAL
İDARİ	
VARDİYA MÜHENDİSİ	1
USTABAŞI	1
İSG GRUBU	

GÜVENLİK + KORUYUCU	2
ÖLÇÜM EKİBİ	
TOPOĞRAF YARDIMCISI	1
PORTMİR	1
ATÖLYE PERSONELİ	
MAKİNE ONARIMCI	2
KAMYON TAMİRCİSİ	2
LASTİK TAMİRCİ	1
KAYNAKÇI	2
ELEKTRİKÇİ	1
MAKASÇI	1
BAKIM TAKİM LİDERİ	1
YAĞCI	8
TAŞLAMA EKİBİ	
VASİFSİZ İŞÇİ	4
KAFETERYA PERSONELİ	
AŞÇI YARDIMCISI	1
GARSON	2
TEMİZLİKÇİ	2
SAHA PERSONELİ	
KAMYON ŞOFÖRÜ	97
OPERATÖR	32
MAKBUZ GÖREVLİSİ	2
VİNÇ OPERATÖRÜ	2
POZİSYONLAR	
Madencilik Vardiya Mühendisi	2
Madencilik Vardiya Teknisyeni	3
Harita Teknisyeni	1
Güvenlik	15
Güvenlik	3
CEVHER ZENGİNLEŞTİRME	
Kontrol odası operatörü	4
Kırma-ayırma op.	9
Öğütme-yüzdürme op.	20
Filtrasyon op.	6
Laboratuar personeli (Örnek alma personeli)	4

GENEL TOPLAM

233

Kaynak:Acacia Maden İşletmeleri, 2017

Tablo 44. Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. İstihdam Planı

Pozisyonlar	Personel Sayısı	Gerekli Diploma	Gerekli Açık Kuyu Madenciliği Deneyimi - yıl	İşe Alım Takvimi	İşgücünün edileceği yer	tedarik
<b>Maden İletme Müdürü</b>	<b>Maden Mühendisi</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>İşe alım tamamlandı</b>	<b>Bölge dışından</b>	
<b>Maden Vardiya Mühendisi</b>	<b>Maden Mühendisi</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>Köseoğlu işe başladıktan sonra</b>	<b>50% Bölge dışından, 50% bölge içinden</b>	
<b>Sondaj ve Patlatma Mühendisi</b>	Maden Mühendisi	1	5	Köseoğlu işe başladıktan sonra	Bölge dışından	
<b>Maden Vardiya Teknisyen</b>	Maden Teknisyeni	6	3	Köseoğlu işe başladıktan sonra	50% Bölge dışından, 50% bölge içinden	
<b>Maden Kilometre Taşı Mühendisi</b>	Maden Mühendisi	1	5	İşe alım tamamlandı	Bölge dışından	
<b>Haritalama Teknisyeni</b>	Haritalama Teknisyeni	2	3	Köseoğlu işe başladıktan sonra	50% Bölge dışından, 50% bölge içinden	
<b>Kaya Mekaniği Mühendisi</b>	Maden Mühendisi	1	3	İşe alım tamamlandı	Bölge dışından	
<b>Maden Planlama Mühendisi</b>	Maden Mühendisi	2	3	Köseoğlu işe başladıktan sonra	Bölge dışından	
<b>Piramit Güvenlik</b>	Güvenlik Sertifikası	15	2	Köseoğlu işe başladıktan sonra	Bölge içinden	
<b>Piramit Güvenlik veya başka bir şirket</b>	Ortaokul / Lise mezunu - Temizlik personeli	3	1	Köseoğlu işe başladıktan sonra	Bölge içinden	

Kaynak: Acacia Maden İşletmeleri A.Ş., 2017

Tablo 45. Köseoğlu Yüklenici Firma İşletme Aşaması İstihdam Planı

Pozisyonlar	Personel Sayısı	Gerekli Diploma	Gerekli Açık Ocak Madenciliği Deneyimi - yıl	İşe Alım Takvimi	İşgücünün tedarik edileceği yer
<b>İDARİ</b>					
<b>PROJE MÜDÜRÜ</b>	1	Maden Mühendisi	10	Sözleşme imzalandıktan sonra	Bölge dışından
<b>SAHA YÖNETİCİSİ</b>	1	Maden Mühendisi	7	Sözleşme imzalandıktan sonra	Bölge dışından
<b>VARDİYA MÜHENDİSİ</b>	3	Maden Mühendisi	2	Mobilizasyon Aşaması	%50 Bölge dışından, %50 bölge içinden
<b>HARİTALAMA MÜHENDİSİ</b>	1	Haritalama Mühendisi	5	Mobilizasyon Aşaması	Bölge dışından
<b>MAKİNE MÜHENDİSİ</b>	1	Makine Mühendisi	2	Mobilizasyon Aşaması	Bölge dışından
<b>KAMP ŞEFİ</b>	1		5	Mobilizasyon Aşaması	Bölge dışından
<b>USTABAŞI</b>	3		5	Mobilizasyon Aşaması	%50 Bölge dışından, %50 bölge içinden
<b>TEKNİK OFİS</b>					
<b>MUHASEBE</b>	1	Operasyon Teknisyen	1	Mobilizasyonun sonunda	
<b>İŞE ALIM</b>	1	Teknisyen	1	Mobilizasyonun sonunda	
<b>PUANTÖR</b>	1			Mobilizasyonun sonunda	
<b>İSG GURUBU</b>					
<b>İSG MÜHENDİSİ</b>	1	Maden Mühendisi	5	Mobilizasyon Aşaması	%50 Bölge dışından, %50 bölge içinden
<b>DOKTOR</b>	1	İşyeri Doktoru	5	Mobilizasyon Aşaması	%50 Bölge dışından, %50 bölge içinden
<b>SAĞLIK MEMURU</b>	1	Sağlık Teknisyeni	2	Mobilizasyon Aşaması	%50 Bölge dışından, %50 bölge içinden
<b>GÜVENLİK + BEKÇİ</b>	4	Güvenlik Sertifikası	1	Mobilizasyon Aşaması	%50 Bölge dışından, %50 bölge içinden
<b>ÖLÇÜM EKİBİ</b>					



<b>HARİTALAMA MÜHENDİSİ</b>	1	Haritalama Mühendisi	5	Mobilizasyon Aşaması	Bölge dışından
<b>TOPOGRAF</b>	1	Haritalama Teknisyeni	2	Mobilizasyon Aşaması	%50 Bölge dışından, %50 bölge içinden
<b>HARİTALAMA TEKNİSYENİ</b>	1	Haritalama Teknisyeni	2	Mobilizasyon Aşaması	%50 Bölge dışından, %50 bölge içinden
<b>TOPOĞRAF YARDIMCISI</b>	1		Gereksiz	Mobilizasyon Aşaması	Bölge içinden
<b>PORTMİR</b>	1		Gereksiz	Mobilizasyon Aşaması	Bölge içinden
<b>ATÖLYE PERSONELİ</b>					
<b>ATÖLYE YÖNETİCİSİ</b>	2	Mesleki Eğitim Sertifikası	5	Mobilizasyon Aşaması	Bölge dışından
<b>MAKİNE ONARIMCI</b>	4	Mesleki Eğitim Sertifikası	2	Mobilizasyon Aşaması	%50 Bölge dışından, %50 bölge içinden
<b>KAMYON TAMİRCİSİ</b>	4	Mesleki Eğitim Sertifikası	2	Mobilizasyon Aşaması	%50 Bölge dışından, %50 bölge içinden
<b>LASTİK TAMİRCİSİ</b>	2	Mesleki Eğitim Sertifikası	2	Mobilizasyon Aşaması	%50 Bölge dışından, %50 bölge içinden
<b>KAYNAKÇI</b>	4	Mesleki Eğitim Sertifikası	2	Mobilizasyon Aşaması	%50 Bölge dışından, %50 bölge içinden
<b>ELEKTRİKÇİ</b>	2	Mesleki Eğitim Sertifikası	2	Mobilizasyon Aşaması	%50 Bölge dışından, %50 bölge içinden
<b>MAKAŞÇI</b>	2	Mesleki Eğitim Sertifikası	2	Mobilizasyon Aşaması	%50 Bölge dışından, %50 bölge içinden
<b>BAKIM TAKIM LİDERİ</b>	2	Mesleki Eğitim Sertifikası	2	Mobilizasyon Aşaması	%50 Bölge dışından, %50 bölge içinden

<b>YAĞCI</b>	8	Mesleki Eğitim Sertifikası	2	Mobilizasyon Aşaması	Bölge içinden
<b>DEPO GÖREVLİSİ</b>	2	Mesleki Eğitim Sertifikası	2	Mobilizasyon Aşaması	Bölge dışından
<b>MAKİNE KAYIT</b>	1	Mesleki Eğitim Sertifikası	2	Mobilizasyon Aşaması	
<b>TAŞLAMA EKİBİ</b>					
<b>TAŞLAMA MÜHENDİSİ</b>	1	Maden Mühendisi	2	Maden işlerinin başlangıcında	Bölge dışından
<b>TAŞLAYICI</b>	1	Ateşleyici Sertifikası	2	Maden işlerinin başlangıcında	Bölge dışından
<b>VASIFSIZ İŞÇİ</b>	4		Gereksiz	Maden işlerinin başlangıcında	Bölge içinden
<b>KAFETERYA PERSONELİ</b>					
<b>AŞÇI</b>	3	Mesleki Eğitim Sertifikası	2	Mobilizasyon Aşaması	Bölge dışından
<b>AŞÇI YARDIMCISI</b>	3	Mesleki Eğitim Sertifikası	2	Mobilizasyon Aşaması	%50 Bölge dışından, %50 bölge içinden
<b>GARSON</b>	2		Gereksiz	Mobilizasyon Aşaması	Bölge içinden
<b>TEMİZLİKÇİ</b>	2		Gereksiz	Mobilizasyon Aşaması	Bölge içinden
<b>SAHA PERSONELİ</b>					
<b>KAMYON ŞOFÖRÜ</b>	194	Sürücü Ehliyeti - Mesleki Eğitim Sertifikası	2	20% Mobilizasyon - 80% Maden işlerinin başlangıcında	%50 Bölge dışından, %50 bölge içinden
<b>OPERATÖR</b>	64	Sürücü Ehliyeti -	2	20% Mobilizasyon - %80	%50 Bölge dışından, %50 bölge içinden

		Mesleki Eğitim Sertifikası		Maden işlerinin başlangıcında	
<b>MAKBUZ GÖREVLİSİ</b>	2		Gereksiz	Maden işlerinin başlangıcında	Bölge içinden
<b>VİNÇ OPERATÖRÜ</b>	2		Gereksiz	Maden işlerinin başlangıcında	Bölge içinden
<b>GENEL TOPLAM</b>	337	Not-1	Personel sayısı programa bağlı olarak değişebilir.		
		Not-2	Bölgesel düzeyde işe alınacak personelin mesleki niteliklere sahip olması gerekecektir.		

Kaynak: Acacia Maden İşletmeleri A.Ş., 2017

Table 46Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. İşletme Aşamasında İstihdam Planı

PERSONEL PLANLAMASI				
<i>İşe Alınacak</i>		2017	2018	
Pozisyon	Bölüm	İşe Alma Ayı	İşe Alma Ayı	İstihdam Edilecek Kişi Sayısı
<b>Tesis</b>				
Süreç Direktörü	Süreç			1
Süreç Yöneticisi	Süreç	Ağustos		1
Bölüm Sekreteri	Süreç		Şubat	1
Cevher İşleme Mühendisi	Süreç		Şubat	1
Cevher İşleme Teknisyeni veya Teknik Uzman	Süreç		Şubat	1
Birim Mühendisi	Süreç	Kasım		4
Genel Ustabaşı (Teknisyen)	Süreç	Ağustos		1
Vardiya Teknisyeni	Süreç	Ağustos		4
Kontrol Odası Operatörü	Süreç	Ekim		4
Kırma-Ayırma op.	Süreç	Ekim		9
Hiab Operatörü	Süreç		Şubat	2
Loder Operatörü	Süreç		Şubat	4
JCB Operatörü	Süreç		Şubat	2
Öğütme-Yüzdürme op.	Süreç	Ekim		20
Filtrasyon op.	Süreç	Ekim		6
<b>Tesis Toplamı</b>				<b>61</b>
<b>Laboratuar</b>				
Laboratuar Müdürü	Laboratuar	Haziran		1
Laboratuar Elemanı	Laboratuar	Ekim		4
Kimyager	Laboratuar	Ekim		1
Laboratuar personeli (Örnek alma personeli)	Laboratuar	Ekim		4
<b>Laboratuar Toplamı</b>				<b>10</b>
<b>Bakım</b>				
Bakım Müdürü	Bakım			1
Planlama Mühendisi	Bakım	Eylül		2
Proje Mühendisi	Bakım			1
Planlama Personeli	Bakım		Ocak	1
Elektrik ve Elektronik Mühendisi	Bakım	Ağustos		1
Otomasyon Ustabaşı	Bakım	Ağustos		1
Otomasyon Ustası	Bakım	Ekim		1

<b>Elektrik Ustabaşı</b>	Bakım	Ağustos		1
<b>Elektrik Teknisyeni</b>	Bakım	Ekim		1
<b>Elektrikçi</b>	Bakım	Ekim		6
<b>Kıdemli Makine Mühendisi</b>	Bakım	Ağustos		1
<b>Makine Mühendisi veya Makine Teknisyeni</b>	Bakım	Ağustos		1
<b>Mekanik Ustabaşı</b>	Bakım	Ekim		1
<b>Mekanik Teknisyeni</b>	Bakım	Ekim		1
<b>Mekanik</b>	Bakım	Ekim		7
<b>Kaynakçı</b>	Bakım	Ekim		3
<b>Torna, Planya Op.</b>	Bakım	Ekim		2
<b>Bakım Toplamı</b>				<b>32</b>
<b>Genel Toplam</b>				<b>103</b>

Kaynak: Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. 2017