

للاستخدام الرسمي

ملخص الطلب

تلقت آلية المسائلة المستقلة للمشروعات (IPAM) شكاوى من أفراد ذكروا فيها أنهم يعملون في وظائف إشراف على الصحة والسلامة ضمن بر نامج توسعة مياه الصرف الصحي في الفيوم. والشكاوى تنثير مخاوف تتعلق بظروف العمل والعمالة، بما في ذلك الفصل التعسفي غير العادل أو غير القانوني المزعوم، والفصل كإنتقام مرتبط بتحدثهم عن أوضاعهم، وعدم دفع الأجور والمزايا، وعدم الدفع مقابل الوقت الإضافي، والضغط عليهم لتوقيع وثائق الاستقالة.

يدعي مقموا الشكاوى أن موظفي الإشراف على الصحة والسلامة طُلب منهم تنفيذ أعباء عمل ثقيلة في عدة مواقع للمشروع بينما كانوا يتلقون أجوراً اعتبروها منخفضة مقارنة بمستوى المسؤولية. وذكروا أن هناك مخاوف تتعلق بالأجور وعبء العمل أثرت وأن حالات الفصل اللاحقة حدثت كنتيجة لذلك.

تتعلق القضية الأساسية في الشكاوى بالانتقام المزعوم بعد إثارة مخاوف في مكان العمل. يذكر مقدكوا الشكاوى أنه بعد تصاعد المخاوف، تم فصل بعض العمال من البرنامج وأن ذلك مرتبط بقرارهم بتقديم شكاوى. ويزعمون أيضاً أن عدة عمال تم فصلهم لاحقاً دون إجراءات قانونية أو تعاقدية مناسبة، بما في ذلك دون إشعار كتابي، على رغم من طلبات التأكيد الرسمي.

كما تنثير الشكاوى مخاوف بشأن مزاعم عدم دفع الأجور والمزايا. حيث ذكر مقدموا الشكاوى أن بعض العمال المفصولين لم يتلقوا رواتب لأشهر معينة ولم يتقاضوا تعويضاً عن العمل الإضافي أو ساعات العمل الممتدة إليهم.

وهناك مخاوف إضافية تتعلق بالطريقة التي تم بها التعامل مع إنهاء عملهم. حيث يدعي مقدموا الشكاوى أن العمال المتضررين تم فصلهم دون إشعار مسبق، في انتهاك لبند إشعار الثلاثين يوماً في عقودهم، وأن بعض العمال تعرضوا لضغوط لتوقيع وثائق الاستقالة قبل السماح لهم باسترجاع الوثائق والشهادات الشخصية.

كما يشير مقدموا الشكاوى إلى أن الخوف من الانتقام أثني بعض العمال المتضررين عن الانضمام إلى الشكاوى، خاصة بسبب المخاوف بشأن فرص العمل المستقبلية. ويطلبون من آلية المسائلة المستقلة للمشروعات (IPAM) اعتبار الفصل التعسفي المزعوم، والانتقام، وعدم دفع الأجور والمزايا، والعمل الإضافي غير المدفوع، والضغط لتوقيع مستندات الاستقالة جزءاً من المراجعة التي سيقومون بها.

القضايا المطروحة في الشكاوى قد تتعلق بظروف العمل والعمالة، وبشكل خاص الفصل غير العادل أو غير القانوني المزعوم، والانتقام المزعوم المرتبط بإثارة مخاوف بشأن الأجور وعبء العمل ومتطلبات الصحة والسلامة، والزم بعدم دفع الأجور والمزايا والعمل الإضافي، بما في ذلك الضغط لتوقيع وثائق الاستقالة قبل استرجاع الوثائق والشهادات الشخصية. وستستند آلية المسائلة المستقلة للمشروعات (IPAM) في النظر في الشكاوى إلى إطار السياسات المعمول به والمعلومات المتاحة خلال عملية المراجعة والتقييم.